

ATOOUTS VILLE



L'association en 2023



**Rapport
moral du
président**



**Rapport
d'activités**

- Les ctivités des structures & des secteurs
- Les grandes thématiques
- Portraits & interviews



**Rapport
financier**

- Sources de financement
- Compte de résultat
- Bilan financier

**Annexes
chiffrées**

SOMMAIRE

3 RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT

7 RAPPORT D'ACTIVITÉS

Partie 1 : L'activité des structures & pôles transversaux

9 | 14

La petite enfance, au-delà d'un mode d'accueil

15 | 20

La Maison de quartier du Centre : trouver chacun sa place dans les projets

21 | 25

La Maison de quartier des Huttes : une année marquée par le rapprochement et la proximité avec les habitants

26 | 32

La Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe : Dynamique dans la participation et l'adhésion des habitants

33 | 37

La Maison de quartier du Pont de Pierre : une actrice incontournable du territoire ?

38 | 43

La jeunesse en actions

44 | 49

Le numérique pour mieux se connecter aux besoins des habitants

Partie 2 : Les grandes thématiques de 2023

51 | 57

La vision associative d'Atouts Ville

58 | 62

Tous les enfants sont extraordinaires !

63 | 66

Educ'atouts, passeport pour de nouvelles expériences

67 | 71

On ne naît pas parents, on le devient !

72 | 78

Culture et vous atouts bout d'chant !

79 RAPPORT FINANCIER

80

Sources de financement

81 | 84

Compte de résultat

85

Bilan financier

86 ANNEXES

87 | 103

Activité générale & gouvernance



RAPPORT MORAL *du* *président*



Cette année 2023 aura été une année bien triste, où nous avons malheureusement perdu beaucoup de personnes emblématiques de notre association : bénévoles, salariés et des membres de leur famille. J'ai une pensée pour toutes ces familles endeuillées.

2023, aura aussi été une année singulière pour moi sur un tout autre sujet. C'est l'année où j'ai représenté ma candidature à la présidence d'Atouts Ville. Comme je l'ai dit aux administrateurs lors du Conseil d'Administration d'installation, il aurait été plus confortable pour moi, vu le contexte actuel, de ne pas candidater à ce poste.

Comme il est de coutume de dire dans « l'adage populaire », le commandant ne quitte pas le navire quand il sombre. Nous n'en sommes pas encore là, mais notre situation financière se complique année après année, comme vous pourrez le voir dans le rapport financier.

D'ailleurs à cause de ces soucis financiers, nous avons dû faire le choix de ne faire qu'un seul mois d'Accueil Collectif de Mineurs (ACM) cet été. Nous savions que cette décision allait gêner certaines familles gravelinoises, mais ce n'est pas de gaieté de cœur que nous avons pris cette décision.

La Municipalité a fait le choix de gérer l'ACM au mois d'août plutôt que d'augmenter notre subvention. Ce qui est important, c'est que le service ait été assuré pour les familles gravelinoises.

Nos soucis financiers sont toujours présents, mais pour le bien-être des familles, le Conseil d'Administration a validé, que pour 2024, les deux mois d'été seront assurés.

Il est aussi important, dans le climat social actuel, de rappeler ce qu'est un centre social, pourquoi nous existons.

C'est un lieu d'accueil plurigénérationnel et ouvert à tous ; un lieu de proximité sociale et de réponses aux besoins des habitants. Les centres sociaux sont des acteurs de citoyenneté. Ils ont pour ambition de révéler et mobiliser le pouvoir d'agir des habitants et de les accompagner vers l'autonomie.

Ils sont des leviers au service de l'engagement des habitants grâce à leur capacité à aller vers eux et notamment vers ceux qui ne viennent pas naturellement dans les structures.

Le centre social est co-constructeur et acteur de politiques publiques et de stratégies de territoire. A cet effet, il est un espace de veille et d'alerte sur le territoire ; il anime des espaces de concertation.

Atouts Ville s'engage chaque jour avec les habitants pour la création de liens sociaux durables et intergénérationnels autour d'enjeux sociétaux. Elle intervient donc dès lors que ces enjeux et ces besoins sont exprimés par les acteurs locaux :

Pour les habitants dans les domaines de l'éducation, la santé, le numérique, la culture, les loisirs, les discriminations, la sécurité, l'emploi, la citoyenneté, l'économie locale, le cadre de vie, ...

Pour le territoire gravelinois, Atouts Ville offre des services de proximité et de qualité adaptés à tous publics à partir de 3 mois. Elle est un interlocuteur engagé au profit de l'intérêt général.

Pour tous, Atouts Ville offre des espaces dédiés à l'accueil, à l'écoute et à l'orientation des projets collectifs, la concertation des forces vives et accompagne la citoyenneté de proximité.

Les intérêts d'Atouts Ville convergent avec ceux de la collectivité. Il s'agit, en effet, pour les deux entités de renforcer les intérêts locaux, de préserver l'autonomie de chacune, d'établir un lien de confiance et de partager l'évaluation du projet des actions.

Tous les partenaires sont essentiels à la stabilité des structures comme Atouts Ville.

Pour que l'association assure son fonctionnement et exerce sa fonction employeur de manière apaisée, celle-ci a besoin du soutien financier, technique et moral de la part de la Municipalité, de la Caisse d'Allocations Familiales du Nord, du Département du Nord et de tous les autres partenaires du projet d'Atouts Ville.

Le soutien financier consiste à reconnaître au travers de la subvention, l'utilité sociale d'Atouts Ville et les nombreuses actions qu'elle mène en plus de ses activités principales (*exemple : une crèche associative développe autant de liens sur le territoire qu'elle n'accueille de jeunes enfants*).

Dans un argumentaire publié en mars 2019, la Banque des territoires (*un service de la caisse des dépôts et consignations qui accompagne le développement de projets innovants sur les territoires*) défend l'utilisation de subventions pour financer les associations. Selon elle, ce mécanisme permet de souligner « l'expertise d'usage des associations qui permet de contribuer à la définition des besoins du territoire et des habitants ».

Ce mécanisme de subvention comporte un certain nombre d'avantages pour la collectivité :

- pouvoir choisir les actions financées,
- pouvoir bénéficier d'une souplesse dans la mise en œuvre de l'action publique,
- pouvoir remettre en cause l'engagement

financier en cas de non-respect des objectifs conventionnés,

- dépenser moins d'argent (selon le mouvement associatif, une subvention coûte 15 à 20% de moins qu'un service public),
- être moins risqué juridiquement,
- pouvoir soutenir l'association sur son fonctionnement.

La Banque des territoires rappelle que, si le choix de la subvention est un choix politique, il est également un choix qui permet d'établir une relation souple et adaptable entre la collectivité et l'association. Ce choix doit permettre de trouver un équilibre entre les justes rémunérations des salariés et les financements des projets de l'association. Le soutien technique consiste à faciliter la présence d'Atouts Ville par exemple par le prêt à titre gracieux de ses locaux qui facilite la stabilité financière de l'association.

Le soutien moral consiste à faciliter l'exercice démocratique d'Atouts Ville et à soutenir son action d'employeur sur le territoire.



Nous avons construit un nouveau projet associatif en travaillant sur la raison d'être de l'association. Nous avons ensemble défini les valeurs que nous voulons défendre :

- la collaboration / la coopération
- le partage
- le respect
- le soutien

Les valeurs permettent de définir l'association, ce qu'elle doit incarner dans les bons et mauvais moments. Elles donnent le cap à maintenir coûte que coûte pour tous, quel que soit le niveau hiérarchique.

Assurons-nous que nos valeurs ne sont pas des besoins. Un besoin est un manque, alors qu'une valeur est ce qui nous anime.

Nous allons arriver au terme de nos agréments et nous allons devoir réécrire les projets sociaux de nos quatre Maisons de quartier, ainsi que les quatre projets « collectif famille ». Ces projets vont nous donner le cap pour les quatre prochaines années et définir le futur de notre association.

Et les vœux que je voudrais formuler pour l'association, c'est qu'ensemble, nous puissions construire son avenir.

Je veux signifier à chacun d'entre vous ma grande estime et mon grand respect. Merci aux enfants, aux parents, aux familles, à tous nos adhérents qui nous font confiance, qui participent et font vivre nos activités.

Je souhaiterais également profiter de cette assemblée générale pour vous remercier tous, bénévoles et salariés, pour votre engagement sans faille. Sans vous, il aurait été impossible à notre association de mener à bien les actions collectives que nous avons portées.

Je veux remercier les directeurs pour la gestion de leur structure. Je fais pleinement confiance au directeur général,

au comité de direction et aux équipes d'Atouts Ville pour que tout se passe pour le mieux.

Je veux remercier nos partenaires structurels et notamment la Caisse d'Allocations Familiales du Nord, sa présidente et ses salariés pour leur aide, pour leur accompagnement régulier sur les plans financier et humain.

Je veux remercier les administrateurs pour leur disponibilité et leur soutien.

Je veux remercier les élus municipaux représentant la Municipalité au Conseil d'Administration pour leur écoute et surtout pour la remontée des informations à Monsieur le Maire et aux services municipaux concernés.

Je veux remercier Monsieur le Maire. Il est vrai que nous demandons toujours beaucoup, mais c'est toujours pour le bien-être des habitants de notre ville. Notre association, ses salariés, ses bénévoles et ses administrateurs espèrent être dignes de la confiance que vous nous donnez.

Je terminerai sur une citation de Winston Churchill : « *Un pessimiste voit la difficulté dans chaque opportunité, un optimiste voit l'opportunité dans chaque difficulté.* »

RAPPORT D'ACTIVITÉS

PARTIE 1 :

L'activité des structures
& pôles transversaux



LA PETITE ENFANCE au delà d'un mode d'accueil

A première vue, les Calinoux et les P'tites Frimousses sont deux structures d'Atouts Ville qui accueillent les jeunes enfants de 10 semaines à 4 ans, permettant aux jeunes parents de travailler, de faire leur recherche d'emploi ou de les accompagner dans les premières séparations d'avec leur enfant.

En apparence, elles sont des « garderies » où les enfants jouent et grandissent en sécurité, entourés d'adultes bienveillants, toujours souriants et à l'attitude rassurante. Mais les multiaccueils d'Atouts Ville, ce n'est pas seulement cela ...

Aujourd'hui, nos structures d'accueil petite enfance ont la dénomination de « petite crèche », régies par une législation exigeante, engendrant une lourde charge administrative pour garantir la sécurité et le bien-être des enfants qui y sont accueillis. Atouts Ville est pleinement engagée à appliquer ce cadre et plus encore. L'association est soucieuse et désireuse d'accueillir toutes les familles en tenant compte des particularités individuelles de chacune d'entre elles, alliant réponse aux besoins des familles, sécurité et adaptabilité. Pour cela, ce sont des hommes et des femmes qui œuvrent au quotidien, toujours avec le sourire et la volonté d'offrir le meilleur accueil pour chaque enfant et chaque parent.

CES HOMMES ET CES FEMMES SONT ...

animatrices, auxiliaires de puériculture et éducatrices de jeunes enfants.



Ils mutualisent leurs compétences professionnelles pour créer un environnement propice au bien-être des enfants et écoutent les parents chaque jour. Ils sont force d'imagination et de proposition dans les activités élaborées et mises en œuvre pour les enfants et leurs parents, leur prodiguent les soins d'hygiène indispensables à leur bonne santé, leur donnent des repères et les accompagnent avec respect.

En 2023, ce personnel a accueilli et collaboré avec des éducatrices du CAMSP de Calais (*Centre d'Action Médico-Sociale Précoce*) ou le CMP de Dunkerque (*Centre Médico-Psychologique*) pour l'accueil et l'accompagnement d'enfants porteurs d'un handicap dans une dynamique d'inclusion et d'égalité des chances.

Ces professionnels ont contribué à l'élaboration du GEVA-sco (*guide d'évaluation des besoins de compensation en matière de scolarisation*) des enfants pour leur future scolarisation par le biais de passerelles avec les écoles de proximité. Ils ont permis une poursuite de leur accueil les mercredis et durant les vacances scolaires pour une transition progressive vers l'école, et ont accueilli des intervenants communs avec les accueils



de loisirs de l'association et les écoles tels que Sophie, dumiste, Karine, conteuse, ou encore Marina, psychomotricienne, créant ainsi du lien entre les différents lieux dans une continuité d'accueil.

Et puis, ils ont porté et mis en œuvre des projets d'équipe soutenus par les partenaires tels que : la Bibliotroc avec la médiathèque de Gravelines contribuant à l'accès à la culture ; le potager des Câlinous avec les Espaces Verts de la Ville de Gravelines dans l'esprit d'éveil à la nature ; "tous dehors par tous les temps" avec l'Agence Régionale de Santé donnant la possibilité de diversifier les sorties et promouvoir l'activité physique des enfants, notamment avec l'acquisition d'une poussette quadruple et de combinaisons chaudes et imperméables, alliant ainsi respect des normes, sécurité et confort des enfants.

Il y a aussi eu les moments festifs rythmés par les fêtes calendaires et l'univers des tout-petits tels que le Carnaval, la chasse à l'œuf, Halloween, Bye bye la crèche, Bienvenue à Calinouland, la journée cocooning : autant d'instant conviviaux, parfois en présence des parents, où tout est pensé et élaboré en direction des bébés et des tout-petits.

CES HOMMES ET CES FEMMES SONT ...

agents d'entretien, rivalisant d'ingéniosité pour créer des recettes de produits ménagers répondant aux exigeantes normes d'hygiène dans le respect de la santé sensible des tout-petits. Bien que vêtus d'une blouse, tapis derrière un chariot et armés de vaporisateurs, ils s'efforcent avec bienveillance d'adopter une posture rassurante au contact quotidien de notre jeune public.

CES HOMMES ET CES FEMMES SONT ...

des salariés de l'association AGIR, exerçant auprès des équipes petite

enfance dans une démarche d'insertion professionnelle. Ayant chacun une expérience ou une qualification en petite enfance ou en hygiène des locaux, ils travaillent main dans la main avec les équipes d'Atouts Ville. En 2023, des stagiaires et des apprenties auxiliaires de puériculture ont aussi observé, appris, et ont construit les prémices de leur identité professionnelle auprès de nos équipes.

CES HOMMES ET CES FEMMES SONT ...

Secrétaire d'accueil, comptable, responsables de crèches et directrice petite enfance. En 2023, l'écoute des jeunes parents, l'orchestration des plannings d'enfants et des équipes et la recherche constante de solutions pour apporter une réponse aux besoins d'accueil des familles, ont permis l'accueil de près de 156 enfants, soit plus de 50 000 heures d'accueil pour autant de pointages, assortis de l'édition d'un millier de factures ! Ce fut aussi l'organisation et la préparation de réunions d'équipe, de journées pédagogiques, de séances d'analyse de la pratique professionnelle et de formations permettant aux équipes de développer leurs compétences professionnelles, maintenir une cohésion d'équipe et d'adapter la pédagogie des crèches d'Atouts Ville aux connaissances actuelles.



CES HOMMES ET CES FEMMES SONT ...

Chargée de communication, de logistique, référents familles-adultes, responsables enfance, jeunesse ou numérique, animateurs, factotums, secrétaires de Maison de quartier. En 2023, le partage d'idées, le mélange de connaissances et de compétences professionnelles et les temps de collaboration ont donné une plus large dimension au domaine de la petite enfance. Au-delà d'un mode d'accueil, la petite enfance à Atouts Ville, c'est aussi accompagner les jeunes enfants dans la construction de leur identité. Ainsi, les enfants des Câlinous et des P'tites Frimousses ont bénéficié de passerelles avec les accueils de loisirs ; de temps de complicité avec leurs parents lors d'ateliers ; d'un univers entièrement adapté à leur jeune âge lors de la Fête du Jeu et du Forum 100% Récup' ; de séances piscine privatisées ; de diverses actions lors de la semaine de la parentalité, ...

Ce fut aussi l'accompagnement des jeunes parents dans leur nouveau rôle : lorsqu'un parent pousse la porte des Câlinous ou des P'tites Frimousses, Atouts Ville s'efforce de comprendre ses besoins et s'affaire à lui apporter une réponse.

Les structures petite enfance deviennent de véritables lieux de transition les orientant vers les Lieux d'Accueil Enfants Parents (LAEP), la ludothèque, les séances de motricité, de massages bébés, les groupes d'échanges ou diverses actions à destination des parents et des tout-petits.

CES HOMMES ET CES FEMMES SONT ...

Administrateurs, membres de la direction générale et directeurs de Maison de quartier. Malgré le monde complexe et les particularités de la petite enfance, leur investissement et le partage des valeurs associatives font d'eux des piliers. Ils maintiennent et confortent le secteur petite enfance d'Atouts Ville, tantôt ciment de ses fondations, tantôt tuiles de sa charpente. Ils se soucient et œuvrent pour un fonctionnement optimal de l'association afin de répondre aux besoins des habitants dès leur toute petite enfance !

CES HOMMES ET CES FEMMES SONT ...

Parents et bénévoles, donnant de leur temps, partageant avec les professionnels leurs idées et leurs regards de parents dans l'organisation de sorties, telles que la tumultueuse chasse aux galets à la ferme pédagogique en octobre ou en donnant vie à la petite enfance sur les événements associatifs déjà cités. Ils font également vivre les structures au travers de leur contribution lors des fêtes, des anniversaires, des kermesses : dons de jouets, de jeux, de douceurs sucrées, et avant tout la confiance et la reconnaissance qu'ils témoignent en nous confiant leurs bébés.

La petite enfance à Atouts Ville est une véritable machine qui fonctionne en engrenage. C'est ainsi qu'en 2023, chaque maillon a permis à ce que les Câlinous et les P'tites Frimousses répondent à leurs missions d'établissement d'accueil du jeune enfant dans son intérêt supérieur.

Marine, directrice petite enfance



— EN IMAGES —



PORTRAIT D'UNE MAMAN

Olivia, maman d'Alina inscrite en crèche les P'tites Frimousses

POUVEZ-VOUS VOUS PRÉSENTER ? QUAND AVEZ-VOUS COMMENCÉ À VENIR À ATOUTS VILLE ?

Je suis Olivia, maman de 4 enfants, l'aînée à 20 ans et la dernière 2 ans. J'ai commencé à venir à Atouts Ville en 2004 en inscrivant ma fille aînée à la crèche les P'tites Frimousses. J'y ai ensuite inscrit tous mes enfants, qui sont ensuite allés en accueils de loisirs.

Aujourd'hui, je suis en reprise d'emploi depuis quelques mois. Ma petite Alina va donc à la crèche et mon avant-dernier en accueil des loisirs. Nous participons aussi aux ateliers parents-enfants et venons régulièrement au



Lieu d'Accueil Enfants Parents de Petit-Fort. J'ai également passé mon BAFPA avec l'AFOCAL en 2023 en Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe.

PORTRAIT D'UNE MAMAN

QUE VOUS APPORTE L'ASSOCIATION ATOUTS VILLE AU QUOTIDIEN ?

Venir à Atouts Ville me permet de souffler, de voir du monde et de participer à beaucoup d'activités intéressantes. J'ai toujours été très bien accueillie et je m'y sens bien. Venir en Maison de quartier me fait sortir.

Les accueils pour les enfants et les activités parents-enfants permettent aussi aux enfants de se socialiser avec d'autres enfants et adultes. La séparation se fait ainsi en douceur.

QUE DIRIEZ-VOUS POUR ENCOURAGER LES HABITANTS À VENIR À ATOUTS VILLE ?

A Atouts Ville, il y a des activités pour tout le monde, du plus petit au plus grand, et beaucoup de choses enrichissantes à découvrir. On trouve aussi toujours quelqu'un à qui parler.



TROUVER CHACUN

sa place dans les projets

La Maison de quartier
du Centre vous
accueille dans ses
locaux en centre-ville
tout au long de l'année.
Cette structure à taille
humaine, conviviale,
familiale permet à
chacun de trouver sa
place à travers des
projets, des actions, des
activités adaptées, sur
des créneaux horaires
élargis.

L'année 2023 a été enrichissante. De nouveaux projets sont nés ; de nouveaux adhérents ont fréquenté la Maison de quartier ; et de nouvelles familles ont commencé à s'investir dans les projets de la structure.

AU NIVEAU DES ADULTES & SÉNIORS, DIFFÉRENTS ATELIERS & PROJETS ONT ÉMÉRGÉ.

L'ouverture du nouvel atelier « cuisine de Zaza » a permis à 10 usagers de s'essayer à la cuisine traditionnelle avec notre nouvelle bénévole Elisabeth. Sur les conseils d'Elisabeth, ancienne restauratrice, cet atelier permet aux adultes de cuisiner ensemble un bon petit plat à emmener chez soi. Chacun amène ses ingrédients, suit la recette, passe un moment convivial et rentre chez lui avec son repas préparé pour le midi ou parfois le mange sur place ensemble.

Les repas convivialité chers à nos séniors se sont aussi déroulés une fois par mois au sein de la structure. Le concept est simple : préparer le repas ensemble et le déguster dans la convivialité pour une

participation minimale. Et c'est dans une cuisine fraîchement rénovée (*meubles, table de cuisson, nouveau plan de travail enfants et adultes...*), grâce au travail des bénévoles et des factotums, que ces ateliers ont eu lieu.

Les ateliers hebdomadaires adultes ont également accueilli une dizaine de nouveaux usagers cette année. Certains ateliers lancent des nouveautés, notamment grâce à l'intervention de Karine qui propose depuis septembre un atelier scrapbooking.

Le comité séniors se réunit une fois par mois. Il a pour mission de mettre en place des moments conviviaux tout au long de l'année, et de répondre aux besoins de ce public en étant à l'écoute des demandes.

AU SECTEUR FAMILLES, DE NOMBREUX TALENTS SE SONT RÉVÉLÉS.

Depuis début février 2023, le secteur familles, en lien avec le secteur enfance de la structure, concrétise son nouveau projet « nos familles ont un incroyable talent ». Ce projet fait suite au projet « théâtre en familles » qui a connu un véritable succès en 2021-2022, et qui s'est cristallisé par la pièce « Le Square aux Amazones ». En effet, la troupe a joué 5 fois le spectacle sur le littoral en 2023 et cette pièce de théâtre est encore demandée. Les familles ont voulu continuer leur aventure théâtrale. Ainsi, la structure a accepté de les accompagner encore cette année pour leur permettre de gagner en autonomie et devenir une réelle troupe de théâtre amateur. Cette pièce de théâtre était d'ailleurs à l'affiche du festival « Le Grand Large » mis en place par la compagnie « Libre d'Esprit » le 5 août 2023 à Gravelines.

L'effet « boule de neige » de ce projet a stimulé de nouvelles familles et adultes à se produire sur scène, notamment



avec leurs enfants, afin de découvrir toutes formes d'arts et d'expression durant une année, dans l'objectif de créer un spectacle pour 2024. Des ateliers chant, percussion, slam, danse, graff ont débuté. Fortement apprécié par les familles en 2023, la Maison de quartier du Centre remontera sur la scène de la Fête de la Musique de l'association en 2024 pour une petite démonstration de ces incroyables talents. Des ateliers vidéos commenceront, eux aussi, courant mars 2024, car la comédie musicale sera filmée et pourrait être restituée au cinéma Sportica fin 2024.

En parallèle, le projet REAAP (*Réseaux d'Écoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents*) « Espace famille » de la Caisse d'Allocations Familiales continue de donner la possibilité aux parents de passer un peu de temps avec leur enfant à travers une activité manuelle selon le thème du mois, les mardis et jeudis soirs de 17h à 18h30 lorsqu'ils viennent chercher leur(s) enfant(s) au périscolaire. Ce temps permet aussi d'échanger entre familles sur les difficultés d'être parent. Les animations familiales ou « Les défis familles » se sont poursuivis toute l'année au sein de la structure pour permettre, cette fois, aux parents et aux enfants de passer un moment convivial autour d'un petit défi familial (*tir au but, jeu de fléchettes, créations diverses, ...*). Les goûters ou petits déjeuners familiaux sont aussi un bon moyen de pouvoir discuter avec les parents et connaître leurs besoins pour l'année en cours.

Un noyau de parents s'est aussi formé en 2023 au sein de la structure, et des temps d'échanges informels leur permettent de donner leur avis sur les activités proposées, mais aussi d'en être acteurs. Ces temps d'échanges offrent également au référent familles-adultes l'opportunité de faire le relais auprès de



nos partenaires pour soutenir les familles qui pourraient rencontrer des difficultés temporaires ou avoir des besoins particuliers.

Le projet vacances familles, piloté par le référent familles-adultes, a permis aux familles de partir en vacances durant l'été. Le référent familles-adultes a pour rôle d'aider au départ de ces familles, en prenant en compte le budget, les déplacements, le lieu de villégiature, ... tout en rendant autonome ces familles. Deux familles de la structure sont ainsi parties cet été. Ce projet est réalisé de manière transversale avec les autres Maisons de quartier.

LES ENFANTS N'ONT PAS NON PLUS MANQUÉ D'IMAGINATION CETTE ANNÉE.

Depuis la rentrée, 11 nouvelles familles ont intégré le secteur enfance, en périscolaire, la plupart fréquentant l'école du Sacré Cœur. L'accueil de loisirs des mercredis a connu une légère baisse de fréquentation surtout chez les 9/12 ans. L'ouverture de l'accueil de loisirs une semaine sur deux durant les petites vacances a permis d'accueillir plus d'enfants, notamment grâce à la

mutualisation des animateurs (52 places disponibles durant la semaine d'ouverture) et de faire découvrir la structure aux familles des autres Maisons de quartier.

L'équipe d'animation, en lien avec la chargée de communication, a souhaité créer une gazette mensuelle pour les familles des enfants des accueils de loisirs et du périscolaire de la structure. A travers elle, les familles peuvent découvrir toutes les activités de leurs enfants par des photos et des mini reportages. Cette gazette est distribuée en papier aux familles et par mail. La première édition est sortie en mars 2023. Ce projet permet aux enfants de pouvoir s'exprimer, d'évoquer leurs activités et de les partager avec leurs parents.

Une fois par mois, les enfants participant à l'accueil de loisirs se sont mis à la cuisine pour confectionner leur repas, mais surtout pour apprendre le goût des aliments et découvrir des légumes et des fruits inhabituels. Ce projet financé en partie par l'Agence Régionale de Santé nous permet de faire découvrir aux enfants

une alimentation équilibrée.

Les enfants de la structure, en partenariat avec la médiathèque de Gravelines, ont participé, comme chaque année, au Printemps des Poètes. Ils sont allés à la rencontre des agents de la ville (tirés au sort par la médiathèque) pour leur offrir un poème et un dessin, le 1^{er} mars pour les hommes et le 8 mars pour les femmes dans le cadre de la journée internationale des droits des femmes, à qui ils ont offert une fleur fabriquée par leurs soins. L'accueil a été plus que chaleureux. Et cerise sur le gâteau, le 1^{er} mars 2023, les enfants ont pu rencontrer Monsieur le Maire qui leur a ouvert les portes de son bureau. Les enfants ont été très heureux de cette rencontre.

LES ÉVÈNEMENTS DE LA STRUCTURE & LES ÉVÈNEMENTS TRANSVERSAUX :

Tous les secteurs de la Maison de quartier ont participé au barbecue inaugural de la fresque murale et de la nouvelle cuisine en juin. 80 personnes étaient présentes. Les secteurs enfance et familles avec nos partenaires ont mis en place le projet Quartier Express en juin. La féerie de Noël avec son programme riche et varié a permis à chacun de pouvoir célébrer Noël au sein de la structure en décembre.

Les bénévoles et salariés ont participé à Gravelinature en mai, au Forum 100% Récup' en avril et à la Fête de la Musique en juin au niveau associatif.

Cette année 2023 riche en projets nous a permis d'innover dans certains domaines et d'accueillir de nouvelles familles et seniors au sein de la Maison de quartier du Centre.

Sylvie, directrice de la Maison de quartier du Centre



— EN IMAGES —



PORTRAIT D'UNE SALARIÉE

*Vinciane, animatrice enfance en
Maison de quartier du Centre*

QUEL EST TON PARCOURS ? QUAND & COMMENT ES-TU ARRIVÉE À ATOUTS VILLE ?

J'ai connu Atouts Ville il y a 3 ans quand je suis arrivée à Gravelines. En retraite anticipée de l'enseignement, je cherchais à rencontrer du monde pour sortir de chez moi et j'ai poussé la porte de la Maison de quartier du Centre après avoir été orientée par la Maison des associations. Je venais d'abord comme usagère 2 à 3 fois par semaine pour faire différents ateliers adultes. J'étais plus en Maisons de quartier que chez moi. Après une carrière d'enseignante en mathématiques, j'ai aussi voulu reprendre une



activité en lien avec les enfants, car j'ai toujours aimé travailler avec les bouts de choux. J'ai donc passé mon BAFI avec l'AFOCAL en Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe pour animer les accueils de loisirs de l'été

PORTRAIT D'UNE SALARIÉE

2022 d'Atouts Ville. Ca m'a beaucoup plu ! J'ai voulu continuer et j'ai eu la chance de signer un CDI en décembre 2023 pour encadrer le groupe des 4-5 ans sur le périscolaire et les accueils de loisirs du mercredi et des petites vacances de la Maison de quartier du Centre. Ce contrat me permet de garder un rythme adapté et de continuer les activités de la Maison de quartier en parallèle.

QUEL PROJET T'A LE PLUS MARQUÉ EN 2023 ET POURQUOI ?

Avant d'être salariée, j'ai participé au projet théâtre de la Maison de quartier du Centre en 2022. J'ai joué dans la pièce « Le Square aux Amazones ». Je n'avais jamais fait de théâtre et je ne pensais pas en faire. Mais quand Dimitri m'a proposé de jouer, je me suis dit : « pourquoi pas ! ». Et, j'ai bien fait ! Ce projet m'a permis de trouver ce que j'étais venue chercher : sortir de chez moi, rencontrer du monde, et surtout me découvrir une vocation. J'ai d'ailleurs continué en participant au chant, au djembé et au slam du nouveau projet « Nos familles ont un incroyable talent ».

J'ai toujours adoré me former ; je n'ai jamais arrêté de le faire tout au long de ma vie. Tout comme transmettre. Dans les différentes activités que propose Atouts Ville, je retrouve cela. Il y a toujours un truc à apprendre, à partager ou à expérimenter ensemble. L'animation est aussi pour moi une manière plus ludique de participer à l'éducation des

enfants, une continuité enrichissante de ma carrière d'enseignante.

Maintenant que je suis salariée, je continue à participer aux ateliers, notamment celui de scrapbooking de la Maison de quartier du Centre mis en place en 2023 que j'aime beaucoup.

QUE DIRAIS-TU POUR ENCOURAGER LES HABITANTS À VENIR À ATOUTS VILLE ?

Je leur dirais qu'ils foncez se tourner vers les associations et les centres sociaux pour trouver du soutien. Ils trouveront auprès des équipes d'Atouts Ville beaucoup de bienveillance et des réponses qu'ils ne trouveront pas ailleurs. Mon fils de 24 ans a du mal à sortir de la maison. J'ai essayé de l'entraîner avec moi à Atouts Ville. C'est Dimitri (*référent familles-adultes de la Maison de quartier du Centre*) qui l'a motivé en l'intéressant à un domaine (la régie son et lumière). S'il s'en sort aujourd'hui, c'est grâce au soutien de l'équipe.

Et c'est pour cette bienveillance que j'espère de tout cœur qu'Atouts Ville va vivre très longtemps !

A woman in a purple hoodie is painting a child's face with colorful paint. The child is wearing sunglasses and a light blue t-shirt. They are sitting at a table outdoors with other children and adults. The background shows a grassy area with trees and a building.

UNE ANNÉE MARQUÉE PAR LE RAPPROCHEMENT *et* *la proximité avec* *les habitants*

Cette année, avec l'équipe de la Maison de quartier des Huttes, il nous a tenu à cœur d'être au plus près des besoins, des envies, des souhaits des habitants, ainsi que de leurs attentes.

De janvier à décembre, cela s'est matérialisé par la diffusion d'une démarche favorisant l'ouverture sur l'extérieur. Nous avons souhaité valoriser, renouer et consolider le lien avec les habitants qui nous connaissent déjà, mais aussi avec ceux que nous ne connaissions pas ou très peu.

En effet, cette démarche a permis d'identifier de nouvelles familles et de rencontrer des personnes plus âgées ayant subi les effets d'un isolement forcé. Les actions ont été nombreuses : ateliers, éco balades, Fête de la Musique, vide-greniers des Islandais, brocante de carnaval, animation/débat sur la thématique du vivre-ensemble, Fête des Voisins, coopération avec les habitants du quartier des Ecrivains pour la création d'un jardin partagé et plus largement sur une réflexion en lien avec leur cadre de vie, ...

La dynamique a été d'autant plus amorcée avec le projet du séjour intergénérationnel (*réalisé en décembre 2022*). Au-delà de l'intention de construire un projet innovant ensemble, c'est surtout une histoire de liens sociaux et familiaux qui ont perduré et donné envie à d'autres

habitants de rejoindre l'aventure. 2023 a donc été l'amorce d'un nouveau projet de séjour intergénérationnel.

L'année a également été marquée par cette idée forte que la Maison de quartier est un lieu ressources, d'accompagnement, d'initiatives et de projets. L'équipe salariée est formée à ce titre et a développé un sens particulier pour l'écoute et la mise en avant des forces et atouts des personnes. Ainsi, les personnes habitantes se sentent en confiance et peuvent développer leurs compétences en collectif.

La présence d'habitants acteurs à tous les âges, c'est bien ce que nous retiendrons de l'année 2023. Sans omettre l'accompagnement offert aux jeunes au quotidien dans le cadre du dispositif de la Bourse au Permis de Conduire Citoyen, en collaboration étroite avec la Ville de Gravelines ou bien encore dans le cadre de l'accueil de personnes jeunes et adultes en stage et en services civiques tout au long de l'année.

Bien-sûr, c'est aussi grâce à l'ensemble de nos partenaires : associations, services municipaux et institutions que nous avons pu développer cette posture dans le but unique de favoriser l'épanouissement des habitants. Ici, nous pensons notamment aux événements comme le Forum 100% Récup', Graveli'nature, la brocante solidaire en faveur du Téléthon et la Fête des Islandais déjà citée, ...

L'année 2023 a aussi été empreinte d'essais, de tâtonnements et d'expérimentations, ce qui fait aussi la force du social. Nous pensons notamment au projet de l'accompagnement scolaire qui a donné la chance aux enfants d'apprendre autrement, par la pratique



d'activités artistiques et manuelles (*le jardinage, la cuisine, ...*), qui sont toutes aussi importantes et complémentaires des apprentissages classiques.

Cette philosophie a profondément aussi imprégné l'Accueil Collectif de Mineurs lors des mercredis et des petites vacances scolaires ; l'accès aux loisirs ne rimant pas sans les valeurs de l'éducation populaire.

Les familles et les habitants l'ont bien compris en jouant le jeu et en participant chacun à sa manière, par exemple en contribuant avec le don de matériaux de récupération ou bien encore avec le partage d'expériences positives. Cela a été une grande source de plaisir aussi bien chez les enfants que chez les adultes.

L'année 2023 a donc battu son plein en matière de sens, impulsé par le biais du projet social de la structure, mais surtout grâce à la créativité des personnes bénévoles, salariées et des habitants qui se sont investis sans attendre en retour.

*Sophie, directrice de la
Maison de quartier des Huttes*



— EN IMAGES —



PORTRAIT D'UN SALARIÉ

*Jean-Philippe, agent d'accueil en
Maison de quartier du Centre et
de Petit-Fort-Philippe*

QUEL EST TON PARCOURS ? QUAND & COMMENT ES-TU ARRIVÉ À ATOUTS VILLE ?

Je suis arrivé à Atouts Ville en octobre 2018 comme animateur dans le cadre du Contrat Local d'Accompagnement Scolaire. C'est en travaillant au collège au collège Pierre et Marie Curie comme assistant d'éducation que j'ai connu Atouts Ville lors des interventions de l'équipe jeunesse sur les pauses méridiennes. J'ai ensuite intégré l'association en tant qu'agent d'accueil, d'abord en contrat avec AGIR en juillet 2022, puis en CDI un an plus



tard. Ca fait donc 5 an et demi que je suis entré à Atouts Ville pour la première fois comme salarié. Je travaille en Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe et du Centre.

PORTRAIT D'UN SALARIÉ

QUELLE SONT TES MISSIONS À ATOUTS VILLE ?

J'accueille, renseigne et oriente le public en physique, par téléphone et par mail. Je gère également la prise de rendez-vous et les réservations pour les différents accueils et activités qui ont lieu en Maisons de quartier ; et parfois la relance des impayés. En tant qu'agent d'accueil, je suis le premier interlocuteur des habitants quand ils contactent ou entrent à Atouts Ville.

Même si je ne sais pas répondre tout de suite à leurs demandes, je fais en sorte d'apporter une réponse rapidement. Je suis donc un maillon dans la communication, un ambassadeur de l'association et représentant de ses valeurs. J'ai été très bien accompagné par mes collègues quand je suis arrivé à mon poste actuel.

QU'EST CE QUI T'A ATTIRÉ À ATOUTS VILLE ?

Quand je travaillais au collège, j'avais de très bons liens avec les ados. J'aimais les accompagner. Je me suis toujours vu comme un « encourageant » et je souhaitais transmettre et leur apporter quelque chose. Un assistant d'éducation « surveillance », mais dans ce mot, il y a « veille ». A Atouts Ville qui une actrice du développement social, j'ai retrouvé cela. J'aime faire comprendre que les Maisons de quartier sont des lieux de réponses pour les habitants. A l'accueil, j'essaie de mettre les gens à l'aise, de les aider à s'intégrer au sein de l'association, de créer du lien avec eux. J'ai toujours aimé l'animation.

QUEL PROJET T'A LE PLUS PLU EN 2023 ET POURQUOI ?

Le carn'ados ! Cet événement d'envergure me permet à la fois d'être agent d'accueil, et aussi de retisser du lien avec les ados, de « veiller » sur eux le temps d'une soirée. Ce qui me plaît dans le Carn'ados est tout ce que cela transmet aux jeunes : des valeurs, une culture, la prise de confiance en soi, l'expression de soi, ...

SI TES MISSIONS À ATOUTS VILLE POUVAIENT SE RÉSUMER EN :

- Une chanson : Chic avec "Good Times" et/ou The Beatles avec "Let it Be"
- Un livre : Anna Gavalda avec "Ensemble, c'est tout"
- Un film : "Le cœur des Hommes"
- Une phrase : "On ne voit bien qu'avec le cœur" d'Antoine de Saint-Exupéry et/ou "Il ne faut pas attendre d'être parfait pour commencer quelque chose de bien" de l'Abbé Pierre

DYNAMIQUE DANS LA PARTICIPATION *et l'adhésion des habitants*

Après 3 années de fonctionnement impactées par la crise de la COVID, le projet de la Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe est bien intégré par tous les acteurs de la structure : salariés, bénévoles, usagers, partenaires.



La dynamique autour de ce projet et de l'amélioration continue du fonctionnement de la Maison de quartier est forte et la motivation des personnes impliquées dans la mise en œuvre du projet est intacte. La participation et l'adhésion des habitants aux actions et événements de la Maison de quartier est en augmentation.

L'ENFANCE

Avant chaque période de vacances scolaires, l'équipe a donné rendez-vous aux enfants pour un temps de jeu : un escape game avec Arsène Lupin pour héros, un loto ... Les enfants participent activement aux temps forts proposés. En juin, un rallye a permis aux parents qui le souhaitent de vivre le temps de jeu avec leurs enfants. Les familles reprennent petit à petit le rythme de participer à nos actions périscolaires après la crise sanitaire.

Durant l'été, la Maison de quartier a accueilli le pôle primaire des accueils de loisirs, soit 72 enfants de 7 à 12 ans, permettant ainsi aux équipes d'animation une continuité sur l'année scolaire. La thématique fût choisie autour des contes et légendes afin de donner vie aux animations proposées aux enfants. Avec cette thématique, les jeunes générations ont découvert un patrimoine culturel, et ainsi permis à l'histoire de continuer son chemin pour faire revivre la mémoire des anciens.

L'accueil d'enfants porteurs de handicap au sein des accueils permet au groupe d'engager des conversations avec les animateurs sur cette thématique. L'équipe a souhaité mettre en place un temps de jeu intitulé « Dans la peau d'un autre » afin de mieux appréhender les formes de handicap et la différence. Deux autres temps forts ludiques ont été mis

en place dans le but de sensibiliser les enfants au handicap de la trisomie 21, ainsi qu'à l'autisme, sous forme de jeux. Les questions ont fusé ! Le sujet a beaucoup intéressé les enfants ... et les parents.

Les ateliers sportifs du projet « santé », financé par l'Agence Régionale de Santé en partenariat avec l'association « GEG », se sont terminés en juin 2023. L'équipe a souhaité poursuivre ces actions, très appréciées des enfants, dans le cadre du projet « Educ'atouts ». L'intervenante « Just 'in Sports » a donc organisé, à l'automne, une dizaine de séances pour les enfants de 2 à 7 ans avec parcours de motricité et jeux pour bouger tout en douceur. Pour compléter ces séances sportives, une animation autour de la semaine du goût a été proposée aux enfants et leurs familles. Enfin, l'équipe d'animation a organisé une séance « Cuisinons en famille » dans chacun des groupes pour partager un temps d'atelier culinaire avec grands-parents, parents, oncle, tante ou un adulte de confiance.



LA FAMILLE

Le nouveau projet parentalité "De la naissance à l'adolescence, partageons en famille" est le résultat de la fusion des projets « Parent'Aïse » et « Parents/Ados ». Son objectif principal est de créer des opportunités pour les parents, quel que soit l'âge des enfants, de se retrouver en familles et d'avoir des moments de répit grâce à un programme diversifié et régulier de rencontres, d'activités partagées et de groupes d'échanges.

Du 16 au 21 octobre 2023, la semaine de la parentalité s'est déroulée dans les 4 Maisons de quartier et les 2 multi-accueils. 35 animations ont permis aux familles de renforcer les liens familiaux, de partager avec d'autres familles, d'être soutenues et conseillées dans leur rôle, mais aussi de s'amuser, apprendre, découvrir, ... Une belle célébration de la parentalité ! Nous avons accueilli des familles issues de la petite enfance à la jeunesse et avons pu échanger sur le rôle de parents. Une participation plus importante des familles de la petite enfance s'est fait ressentir : un axe à approfondir pour 2024 afin de

répondre aux besoins des parents.

La mise à disposition du kiosque plage à l'association facilite la délocalisation des actions "aller vers les habitants" durant l'été. Une attention particulière sur la qualité relationnelle des intervenants est apportée afin de communiquer sur les actions que les équipes mènent tout au long de l'année en Maisons de quartier. Un climat de confiance s'installe l'été et motive les familles à fréquenter les structures hors saison estivale. Le kiosque plage est un lieu permettant à l'équipe des référents familles-adultes d'apporter une écoute et un soutien parental au sens large (parents – grands parents). Un grand nombre de grands-parents a fréquenté le kiosque car ils avaient en charge leurs petits-enfants (voire leurs arrière-petits-enfants) durant l'été. Le kiosque est repéré par ce public comme lieu ressources et loisirs en famille et comme lieu de proximité.

L'INTERGÉNÉRATIONNEL

Pour mixer les tranches d'âge, côté enfance, l'équipe pédagogique a organisé plusieurs temps de rencontres inter-secteurs : le fameux concours de galettes des rois le mercredi 18 janvier et les rendez-vous du Jeux' Dis autour de jeux de société une fois par mois. Les enfants de primaire attendent avec impatience ces rencontres pour s'amuser avec les usagers des autres ateliers de la Maison de quartier.

Le Conseil de Maison du mois de mars 2023 s'est déroulé, lui aussi, sous la forme de soirée intergénérationnelle. Après un temps d'échanges autour des actions et projets de l'année 2023, tous les participants ont partagé un repas auberge espagnole et une soirée jeux musicaux. Les petits déjeuners bénévoles/salariés ont, quant à eux, donné naissance à deux idées de projets : un séjour intergénérationnel et la journée pétanque mixte bénévoles-



salariés qui s'est déroulée en juin 2023. Ces petits déjeuners sont appréciés, car ils favorisent la rencontre et la connaissance des personnes des autres ateliers et secteurs. Ils ont été élargis aux usagers depuis l'automne.

L'évènement intergénérationnel Festi Noël s'est déroulé le samedi 16 décembre 2023 après-midi. Cette festivité a réuni des familles, des adultes, des jeunes et des enfants, membres de tous les secteurs, favorisant ainsi les échanges et les rencontres entre les différents publics autour des jeux, dans l'esprit de Noël.

LE NUMÉRIQUE & L'ÉCOCITOYENNETÉ

La thématique de l'accès au numérique a été privilégiée en 2023. En effet, la dématérialisation nous conduit à faire de plus en plus d'accompagnement au numérique avec les habitants sous diverses formes : ateliers, permanences, accompagnement individuel (cf. article sur le numérique).

Autre sujet au cœur du projet social 2019-2024 : l'écocitoyenneté. La deuxième édition du Forum 100% Récup' s'est déroulée le samedi 1^{er} avril 2023 de 10h à 17h. Entre 100 et 150 personnes ont participé sur la journée avec environ 300 passages sur les 20 stands. Celui-ci propose, chaque année, un beau panel d'activités tout public autour de la récupération alimentaire, vestimentaire et matérielle issu de nos ateliers réguliers en Maisons de quartier.

A noter les partenariats avec : la Ville de Gravelines et son plan vélo, la Halles aux Sucres, l'APAHM, Super U, Intermarché, une vingtaine de bénévoles présents et cinq partenaires. Un beau succès relancé chaque année !

LA MAISON DE QUARTIER & SON RÉSEAU PARTENARIAL

Le partenariat est dynamique et varié sur tous secteurs confondus. Ce réseau de partenaires impliqués se développe en lien avec les besoins des habitants et les projets. La mise à disposition de salles pour les Restos du Cœur et les autres associations est, elle aussi, très appréciée. Cela permet aux habitants de bénéficier d'actions à proximité avec nos partenaires. L'accueil des associations permet de recevoir un public différent qui découvre la structure. De cet accueil, naissent des actions ou des partenariats notamment sur des sujets tels que la protection des consommateurs, la précarité alimentaire ou l'accès à la culture.

Les représentations théâtrales des mois de mai et novembre 2023 ont également ouvert la porte à un public qui ne fréquente pas la Maison de quartier habituellement. Grâce à ces partenariats avec les compagnies théâtrales nous favorisons l'accès à la culture au sein de la structure, en redonnant sa dimension « spectacle » à la salle Sandettié.



Des permanences régulières avec nos partenaires sociaux (*Maison Nord Solidarité, Groupe Pascal, Pôle Emploi, Unis Cité, Mission Locale*) au sein du PIJ et de la Maison de quartier se construisent. La participation aux conseils d'écoles et à la Rentrée des associations organisée par la Ville permet aux équipes d'être identifiées par les parents d'élèves et les habitants.

La Maison de quartier a répondu favorablement à la sollicitation du bailleur Vilogia concernant l'animation d'une fête de quartier pour les nouvelles résidences situées rue des 3 fermes (*34 logements réunissant une mixité d'âges et de situations familiales des habitants*). Un partenariat à développer !

LE BÂTIMENT

Le projet visibilité de la structure mis en place pour répondre aux objectifs du projet social 2019-2024 touche à sa fin. Le graff réalisé dans le hall sur le mur du nouvel espace de stockage, a été mis en peinture le 27 septembre 2023 avec les enfants et les jeunes, égayant maintenant l'accueil. Les trois panneaux « Maison de

quartier de Petit-Fort-Philippe » et les stickers aux fenêtres des salles d'activités ont tous été posés. La bannière extérieure commune au multi-accueil les P'tites Frimousses, donnant sur le boulevard de l'Europe, est fixée depuis peu, finalisant ainsi les actions de ce projet. La Maison de quartier est maintenant identifiée de chaque côté de la structure.

L'année 2023 a permis d'avancer sur les objectifs du projet social notamment sur les thématiques de l'adaptation du fonctionnement de la Maison de quartier aux besoins des habitants, ainsi que de l'entraide et la solidarité. Ces deux questions ont été privilégiées par les habitants lors du choix des priorités de l'année. Les membres du Conseil de Maison tirent un bilan positif et ont déjà priorisé des axes de travail pour 2024, dernière année du projet social qui sera également l'année de son renouvellement.

Enfin, l'incendie de Sportica a marqué considérablement la fin de l'année 2023. La Maison de quartier s'est jointe au mouvement de solidarité en servant de base arrière pour les pompiers le jour de l'incendie et en accueillant une partie de l'équipe administrative de Sportica dans ses locaux pendant quelques semaines. L'impact de la destruction de ce bâtiment devra être mesuré notamment grâce à la rencontre avec nos partenaires et les habitants du territoire dans le cadre du renouvellement du projet social.

Christine, directrice de la Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe





PORTRAIT D'UNE SALARIÉE

Nathalie, responsable secteur enfance de la Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe

QUEL EST TON PARCOURS ? QUAND ET COMMENT ES-TU ARRIVÉE À ATOUTS VILLE ?

J'ai commencé mon parcours dans l'animation en étant animatrice à Atouts Ville en 1993 en étant ado. J'ai ensuite eu la direction d'accueils de loisirs en 1998, et j'ai signé mon CDI à Atouts Ville en mars 2000 avec un mi-temps comme adjointe de la Responsable Secteur Enfance et animatrice du cyber espace. Je suis ensuite passée à temps plein comme RSE en Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe.

QU'EST CE QUI TE PLAÎT DANS TON POSTE ACTUEL ?

Ce que j'aime dans mon métier, c'est avant tout le contact avec les enfants. Les voir grandir, évoluer avec nous et faire partie de leur histoire est très inspirant. Le rôle éducatif et pédagogique que l'on a à travers les activités proposées nous fait nous sentir utiles pour qu'ils s'épanouissent.

A côté de cela, j'apprécie aussi beaucoup le lien avec mon équipe d'animation. Faire évoluer le regard des animateurs sur le domaine de l'animation et sur la façon d'animer les activités autrement est aussi une façon de faire partie de leur parcours par la formation.



QUELLES SONT TES MISSIONS ? A QUOI RESSEMBLE UNE JOURNÉE TYPE ?

En tant que Responsable Secteur Enfance, je coordonne le secteur enfance de la Maison de quartier, c'est-à-dire les accueils et les activités des 2-11 ans. Cela passe par la gestion de l'équipe d'animation (organisation des plannings et des missions), l'écriture et la mise en pratique du projet pédagogique, la gestion des inscriptions des enfants, et veiller à leur sécurité physique, morale et affective lorsqu'on les accueille.

Il n'y a pas de journée type. Au secteur enfance, on est toujours surpris et les journées sont rythmées d'imprévus. On passe de l'organisation et de l'administratif sur l'ordinateur, aux temps de préparation

PORTRAIT D'UNE SALARIÉE

avec les animateurs, puis au terrain dans les salles d'activités avec les enfants en un clin d'œil. Même si tout est cadré tout le temps pour pouvoir anticiper et assurer le meilleur accueil des enfants, il y a toujours une part d'improvisation dans une journée. On doit s'adapter à l'instant T devant chaque situation et il n'y a jamais de routine. Et c'est cela aussi qui me plaît ! Il faut être présent pour les animateurs, pour les enfants et pour les parents.

QUELLES SONT LES QUALITÉS NÉCESSAIRES POUR EXERCER TON MÉTIER ?

Un bon relationnel, une très grande organisation, être dynamique et savoir gérer les émotions et les situations. Et bien-sûr la passion et le feeling avec les enfants.

Y A-T-IL DES DÉFIS SPÉCIFIQUES AUXQUELS TU DOIS FAIRE FACE DANS TON MÉTIER ?

Etre adaptable ! Il faut à la fois répondre aux demandes changeantes des familles pour s'adapter à leurs besoins, tout en gérant les modifications de plannings pour les équipes, jongler avec les moyens humains et financiers, sans que cela ne se ressente sur l'accueil des enfants et ne se voit pour les parents. C'est du travail de l'ombre.

QUEL PROJET T'A LE PLUS MARQUÉ EN 2023 & POURQUOI ?

Le projet qui m'a le plus marqué est le projet handicap. Ce projet nous permet d'accueillir des enfants porteurs de handicap grâce à des moyens humains et financiers supplémentaires de la Caisse d'Allocations Familiales. Grâce à cela, un animateur spécifique a pu être embauché afin d'accueillir au sein des groupes un petit bout porteur de handicap (1 sur l'ACM du mercredi et jusqu'à 3-4 pour les vacances). Sur le territoire, il y a un besoin croissant d'accueils pour ces enfants. C'est important de pouvoir y répondre et de la meilleure des manières.

Ce projet porte beaucoup de valeurs et permet à ces enfants de profiter des mêmes loisirs que tous les enfants et d'être accueillis en

toute sécurité. Tous doivent pouvoir avoir les mêmes chances. C'est aussi très enrichissant pour les enfants qui abordent la notion d'acceptation, de différence, d'inclusion, et qui évoluent très rapidement ensemble.

A Atouts Ville, nous avons la chance de travailler en partenariat avec l'IME (Institut Médico-Educatif). Les professionnels rencontrent nos équipes et les accompagnent en fonction du type de handicap de l'enfant accueilli (*comment réagir, comment instaurer le dialogue, comment organiser les activités, comment s'adapter, etc.*). C'est un vrai plus au quotidien pour la qualité d'accueil.

QUE DIRAIS-TU POUR ENCOURAGER LES HABITANTS À VENIR À ATOUTS VILLE ?

Plus on est de fous, plus on rit ! Les Maisons de quartier sont ouvertes à tous et sont des lieux de vivre ensemble.

SI TON MÉTIER OU TES MISSIONS POUVAIENT SE RÉSUMER EN UN TITRE DE FILM, UNE CHANSON, UN LIVRE, UNE CITATION ... ?

"Dans l'univers joyeux des écoliers, L'animatrice déploie ses multiples talents enchanteurs. Tour à tour tomate ketchup ou psychologue improvisé/e, Il/elle guide, console, enseigne avec ferveur.

Infirmier/ère aux mains douces, déménageur/se agile, Il/elle jongle avec les rôles, telle un/e magicien/ne habile.

Femme/homme de ménage discrète, fée des activités créatives, Il/elle illumine chaque jour, de sa présence attentive.

Ces casquettes variées, il/elle les porte avec grâce, Formant un tableau vivant, une mosaïque audacieuse.

Super héros/ine des maternelles, il/elle tisse des liens précieux, Dans le royaume enchanté des enfants joyeux.

Animateur/trice au cœur généreux et vaillant, Son amour pour les petits, et les grands, infiniment rayonnant.

Dans ce monde merveilleux où l'éducation s'épanouit, Il/elle est l'étoile lumineuse, le guide qui conduit."

Cathy Lahiner - Facebook "animatrice qui déchire"

LA MAISON DE QUARTIER DU PONT DE PIERRE, actrice incontournable du territoire ?

Pourquoi y a-t-il une
Maison de quartier
sur le territoire du
Pont de Pierre ? Que
serait le quartier du
Pont de Pierre sans la
Maison de quartier ? A
quoi elle sert ?

Ces questionnements reviennent régulièrement dans les échanges hors les murs ou des bilans du projet social de la structure.

Il est intéressant de rappeler en préambule que les Maisons de quartier sont des structures de proximité avec pour mission de :

- Créer et entretenir le lien social et intergénérationnel au sein du quartier
- Accompagner la mobilisation et les projets des habitants
- Rendre les habitants acteurs du quartier

La présentation des grandes thématiques de l'année 2023 qui suit illustre l'activité la Maison de quartier du Pont de Pierre et répond à la question sur son utilité.

Sans la Maison de quartier, au Pont de Pierre, il n'y aurait pas :

LES ÉVÉNEMENTS

La structure est la seule sur le territoire à proposer des animations sur le quartier du Pont de Pierre. Ces actions ont une place importante pour les habitants et

la vie du quartier.

En 2023, nous avons mis en place :

- La traditionnelle Fête du Jeu qui attire toujours autant de familles à passer une journée conviviale autour des nombreuses animations adaptées à toutes les tranches d'âge.
 - Le vide-grenier sur les rues les plus anciennes du quartier (*en alternance une année sur deux avec le nouveau quartier*)
 - La kermesse du périscolaire en même temps que la kermesse de l'école du Pont de Pierre pour mutualiser et renforcer notre partenariat
 - Les ciné-débats au cinéma de Sportica pour sensibiliser le public à différentes thématiques (*prévention cancer, retraite, ...*)
- Tous ces événements ont permis d'animer le quartier durant l'année 2023 et de confirmer le rôle essentiel de la Maison de quartier sur ce territoire.

LA PARTICIPATION DES HABITANTS

L'un des objectifs du projet social de la structure est de favoriser la participation des habitants à la vie de la structure et du territoire comme cité ci-dessus. Pour cela, l'équipe a favorisé l'engagement dans les différentes instances de la structure (*conseil de maison, groupe projets*) ou associatives (*Conseil d'Administration, groupes thématiques, ...*). Les habitants ont également pu s'investir dans la vie de la structure en donnant de leurs temps en tant que bénévoles pour différentes tâches ou ateliers (*loisirs créatifs, guitare, échecs, jardin, ludothèque, fête du jeu, vide-grenier, ...*). La participation des habitants est l'une des grandes forces de la Maison de quartier.



UNE STRUCTURE DE PROXIMITÉ

La présence de la Maison de quartier au sein du quartier du Pont de Pierre offre la possibilité de pouvoir accueillir nos différents partenaires du territoire pour des animations communes ou pour une extension de leurs activités (*permanences, ateliers cuisine, ...*). Ce lien de proximité est très bien entretenu par les partenaires qui retrouvent une qualité d'accueil et des pistes de développement d'actions conjointes.

La structure a également fait le choix d'être point de collecte pour différentes actions solidaires (*matériels médicaux, bouchons*) ou de distributions (*sacs poubelles CUD*).

Cette volonté d'être une structure de proximité pour les différents acteurs du territoire facilite la réponse aux besoins du territoire.

DES ACTIONS INTERGÉNÉRATIONNELLES

La Maison de quartier permet à différentes générations de se rencontrer et de partager des moments privilégiés ensemble. Les différents secteurs ont mis en place durant l'année 2023 une multitude d'animations (*des sorties, des soirées parents/ados, des repas conviviaux, des rencontres avec le béguinage, ...*).

Le gros temps fort de l'année 2023 restera le projet « boîte à souvenirs » mis en place par Maëlie, une jeune femme en service civique. Celui-ci a permis de récolter le témoignage de plusieurs seniors sur leurs parcours de vie. La finalité étant de transmettre ces récits aux familles pour conserver tous ces souvenirs familiaux.

UN LIEU D'APPRENTISSAGE & DE DÉCOUVERTE

La Maison de quartier est également un lieu d'apprentissage pour les différentes générations. Souvent perçue comme un lieu ressource pour des services (*périscolaire, accueils de loisirs, ...*), la structure permet surtout aux usagers

de découvrir, apprendre une multitude de choses sur différentes thématiques (*numérique, parentalité, gestion des émotions des enfants, la vie en collectivité, le handicap, ...*) ou par l'acquisition de nouvelles compétences (*loisirs créatifs, guitare, échec, utilisation du numérique...*).

Cette liste non exhaustive retrace une belle année 2023 au sein de la Maison DU quartier. Des rencontres riches, une équipe toujours aussi motivée pour répondre aux besoins des habitants et du territoire, des bénévoles investis, des partenaires présents, ... sont les ingrédients parfaits pour animer le quartier. On peut donc dire sans prétention que la Maison de quartier est un acteur incontournable du Pont de Pierre !

Kenny, directeur de la Maison de quartier du Pont de Pierre



— EN IMAGES —



— PORTRAIT D'UNE SALARIÉE —

Myriam, référente familles & adultes de la Maison de quartier du Pont de Pierre

QUEL EST TON PARCOURS ? QUAND & COMMENT ES-TU ARRIVÉE À ATOUTS VILLE ?

J'ai fait mes premiers pas à Atouts Ville en 1990, d'abord comme animatrice, puis comme directrice des accueils de loisirs l'été, comme animatrice jeunesse, puis adultes, ... Je suis passée par presque tous les postes entre 1990 et aujourd'hui. J'ai aussi été formatrice BAFA. J'ai signé mon CDI au sein de l'association en 2003. Ce qui est marquant dans mon parcours, c'est que j'ai évolué dans mes postes en même temps que mes enfants : de l'enfance, à l'adolescence, vers l'adulte et



enfin la parentalité.

Depuis que je suis entrée à Atouts Ville, j'ai évolué professionnellement, grâce à des formations, parce que les postes occupés le demandaient. A la base, j'avais un CAP

PORTRAIT D'UNE SALARIÉE

couture. Au fur et à mesure de mon évolution au sein d'Atouts Ville, j'ai passé d'abord le DEJPS, puis le DESJPS au parallèle de mon poste de référente familles-adultes. C'était un défi personnel de vie pour moi qui suis autodidacte.

QU'EST CE QUI TE PLAÎT DANS TON POSTE ACTUEL ?

Référente familles-adultes est un poste passionnant, car on me permet de le rendre passionnant, de par l'autonomie qu'on me laisse, qui me donne la possibilité d'être curieuse et d'aller vers les gens. Il est passionnant aussi parce que c'est toujours l'aventure, si bien avec les usagers que dans les projets mis en place. J'aime aider les familles dans leur quotidien, dans leur épanouissement familial et aider à résoudre certains de leurs problèmes. C'est aussi gratifiant quand les personnes reviennent vous voir par la suite pour vous remercier pour cela. Mais ça, c'est un travail d'équipe avec mes collègues. Ils repèrent un problème chez une famille en l'accueillant dans un autre contexte (*inscription à l'accueil, séance de jeu en ludothèque, difficultés en accueils de loisirs*) et me passe le relais pour accompagner la famille et lui trouver des solutions ensemble. Le lien et la communication sont très importants, que ce soit entre nous (équipe) ou avec les habitants. C'est la force de tout !

La chance que j'ai pour cela, c'est qu'en étant là depuis plus de 30 ans, les gens me connaissent sur le territoire. J'ai accueilli des enfants en 1990, qui sont aujourd'hui devenus des parents que j'accueille en ateliers avec leurs enfants. Je leur ressors même parfois l'album photos de l'époque (*rire*).

Un autre aspect de ce qui me plaît dans mon travail, c'est donner confiance. J'aime donner sa chance et ouvrir la porte à des personnes en qui l'on ne croit pas au départ et lui dire « Vas-y, tu en es capable ! ». Ça fait partie de nos missions quand on travaille dans un centre social.

QUEL PROJET T'A LE PLUS PLU EN 2023

& POURQUOI ?

De toute évidence : la semaine de la parentalité, qui a eu lieu en octobre. Cet événement inédit a permis de rassembler les forces d'Atouts Ville, de la petite enfance, à la jeunesse, aux familles. Nous avons concentré sur une semaine tout ce qui se fait à Atouts Ville et avec nos partenaires en matière de parentalité, et nous avons communiqué pour faire connaître toutes ces actions riches. Cette première édition a été un succès : les familles étaient au rendez-vous, mais surtout elles ont apprécié et sont revenues.

RACONTE-NOUS UNE ANECDOTE SUR TON PARCOURS À ATOUTS VILLE ?

Il y en a beaucoup ! Parmi les plus connues, je suis à l'origine de la création du Carn'Ados. Ça a commencé par des ateliers carnaval l'après-midi avec les ados, puis des veillées, et ça a pris l'ampleur qu'on lui connaît aujourd'hui avec plus de 600 jeunes. En tant que carnavalesse, c'est une fierté de voir qu'il en est à sa 17^{ème} édition.

SI TON MÉTIER OU TES MISSIONS POUVAIENT SE RÉSUMER EN UN TITRE DE FILM, UNE CHANSON, UN LIVRE, UNE CITATION ... ?

« L'aventure, c'est d'abord l'ouverture aux autres » Anonyme



LA JEUNESSE *en actions*

Centre d'Animations
jeunes, Projet'toi,
Educ'atouts, séjours,
sport et bien d'autres
projets font partie des
actions jeunesse qui
ont rythmé l'année
2023 des 11-29 ans.

LA BOURSE AUX PROJETS "PROJET'TOI"

Cette bourse de la Caisse d'Allocations Familiales du Nord permet aux jeunes, comme son nom l'indique, de laisser libre cours à leurs envies de projets. Séjours, sorties, événementiel, aménagement des Maisons de quartier et des Locals'ados, tout est possible ou presque !

Cette subvention est attribuée sur la base d'un dossier co-construit avec l'accompagnement d'un animateur. Du budget, au rétroplanning, à l'organisation, les ados réalisent toutes les étapes ensemble avant de présenter le dossier devant une commission comme de vrais pros.

Entrées au Puy du Fou au printemps, à Disney en août, à Walibi en octobre, initiations sportives, location jeux gonflables à la Fête du Jeu, activités lors du séjour à La Rochelle, aménagements du Local'Ados de Petit-Fort (achats de poufs, luminaires, etc.), achats de tentes marabout pour les colos, ou encore Carn'Ados, 9 dossiers ont été montés en 2023. Les jeunes n'ont pas chômé !

Souvent, les idées de projets émanent de petits groupes de jeunes, et ensuite un grand nombre s'y rallie et en profite. De plus en plus de projets sont tournés vers le collectif et même vers la solidarité.

La plupart des projets vise à améliorer la qualité d'accueil des jeunes dans leurs Locals'ados, mais aussi à rendre plus attrayants les plannings d'activités et de sorties avec des nouveautés. Les jeunes sont véritablement force de proposition et acteurs de leurs loisirs. En 2023, les jeunes ont aussi eu la volonté de s'intégrer dans les événements de l'association en utilisant un « projet'toi » pour financer une animation adaptée aux 11-17 ans, comme à la Fête du Jeu avec son laser game et sa faucheuse (jeu gonflable de saut).



LES ATELIERS PARENTS & ADOS

Au-delà des aspects ludiques et projets, le secteur jeunesse d'Atouts Ville conjointement avec les référents familles-adultes, joue un rôle essentiel dans le renforcement des relations familiales et la promotion du bien-être des adolescents. Plusieurs ateliers parents-ados ont eu lieu chaque mois en 2023 sur des thématiques variés : cuisine, esthétique, ateliers d'échanges et débats, sorties spectacles, ... Les ateliers parents-ados représentent une opportunité précieuse de renforcer les liens familiaux tout en favorisant le développement personnel des adolescents. En créant un espace de dialogue ouvert et bienveillant, les différentes activités permettent aux parents et aux adolescents d'échanger sur des sujets parfois délicats, tels que la communication, les relations interpersonnelles, la vie familiale, l'avenir, ou encore les défis de l'adolescence. Les animations parents-ados contribuent à créer un environnement familial plus harmonieux et bienveillant.

En plus de passer du temps de qualité avec leur ados en dehors de la maison, pour les parents, ces ateliers offrent une occasion unique de mieux comprendre

les besoins et les préoccupations de leurs enfants, en écoutant activement et en partageant leurs propres expériences. Quant aux adolescents, les ateliers parents-ados leur offrent un espace sûr où ils peuvent exprimer leurs opinions, leurs préoccupations et leurs aspirations. Ces ateliers sont des outils qui leur permettent d'être écoutés et accompagnés dans leur quotidien « ensemble ».

EDUC'ATOUTS

Educ'atouts est le complément parfait du Centre d'Animations Jeunes de l'été. Ces ateliers ludiques et éducatifs en matinée en juillet 2023 sur des thématiques parfois farfelues et décalées ont favorisé une approche dynamique et engageante de l'apprentissage, combinant plaisir et acquisition de connaissances. Ces ateliers visent à stimuler la curiosité des adolescents tout en développant leurs compétences dans divers domaines. Les jeunes y abordent certains sujets de société ou des thématiques plus « culturelles » de façon ludique. En juillet 2023, le programme d'Educ'Atouts s'est organisé autour de trois thèmes (un par semaine) :

l'art sous toutes ses formes, la survie en milieu hostile, et sorciers ou alchimistes. Derrière ces intitulés, les 11-17 ans se sont amusés en audio-visuel, en gestes de premiers secours et en découvertes culturelles avec des méthodes interactives et collectives telles que les jeux de rôle, les activités artistiques, les défis en équipe et les simulations d'aventures.

LES SÉJOURS

Les jolies colonies de vacances, merci Manue, merci Jason, merci Mélo ... En 2023, deux séjours et une colo ont été organisés à Atouts Ville. Les destinations : La Rochelle, Le Puy du Fou, la Normandie et enfin Jablines-Annet. Grâce à "Projet'toi" déjà cité, les jeunes ont pu s'impliquer dans la réalisation et l'organisation de ces séjours, notamment en choisissant les activités à faire sur place. Les jeunes sont également impliqués dans le choix de l'hébergement, des menus et bien d'autres choses quotidiennes. Avec le secteur jeunesse de l'association, ils créent leur séjour à la carte, en fonction de leurs envies.

Direction le Puy du Fou en avril pour le premier séjour, avec un retour par la Normandie : organisé en passerelle avec les CM2 de la Maison de quartier du Centre, il a réuni 8 CM2 et 13 adolescents. Le deuxième était la continuité d'un projet sur le harcèlement. 5 jeunes ont participé, avec la Ville de Gravelines, à la création et au tournage à Gravelines d'un court métrage pour sensibiliser au harcèlement. Ce projet mené à bien, ils ont pu partir 3 jours à la Rochelle afin de présenter leur film au festival Festi'Prév qui a récompensé les meilleurs courts métrages sur cette thématique. Bravo les jeunes !

La colo de l'été : 18 jeunes sont partis durant 12 jours à l'île de loisirs de Jablines-Annet où ils ont pu s'essayer aux sports nautiques (*ski nautique, catamaran, kayak*)





la possibilité d'explorer différents sports, l'équipe jeunesse contribue à former des adolescents en bonne santé et confiants.

*Emmanuelle,
référente jeunesse*

et profiter d'une incroyable journée à Disneyland Paris. Le rêve !

LES DÉCOUVERTES SPORTIVES

Ça a transpiré chez les ados cette année ! Avec un « projet'toi », plusieurs jeunes ont manifesté l'envie de découvrir de nouvelles pratiques sportives. Ainsi, ont pu être mises en place tout au long de l'année des activités nautiques de la colo et du CAJ (kayak, jeux gonflables sur l'eau), une initiation à la capoeira, des créneaux piscine et des initiations tous les mardis soirs au roller derby grâce à un partenariat avec Sportica.

Les adolescents ont eu l'occasion de s'essayer à différentes disciplines, de développer leurs compétences de base et parfois de trouver le sport qui leur convient le mieux. En plus de promouvoir la pratique sportive pour le bien-être physique et mental, ces découvertes sportives mettent l'accent sur les valeurs telles que le fair-play, la coopération, le respect et la persévérance. Les adolescents apprennent l'importance du travail d'équipe, de la discipline et de la gestion de l'épreuve, ce qui les aide à développer des compétences essentielles pour la vie en dehors du terrain de sport. En leur offrant



EN IMAGES



PORTRAIT D'UN SALARIÉ

Jason, animateur jeunesse

QUEL EST TON PARCOURS ? QUAND & COMMENT ES-TU ARRIVÉ À ATOUTS VILLE ?

Je suis arrivé à Atouts Ville en juillet 2023 pour un poste d'animateur de séjour. Je suis parti à Jablines avec le groupe d'ados pendant 15 jours. Avant d'arriver à Atouts Ville, j'étais dessinateur industriel pendant 5 ans, un métier qui n'a rien à voir avec l'animation.

Je ne connaissais pas non plus l'association, ni ce qu'était une Maison de quartier. Je viens du Calais et il n'y a pas de Maison de quartier là-bas. C'est Emmanuelle qui m'a parlé de l'association et de ce poste. J'ai mon BAFA depuis pas mal d'années, et ce séjour m'a fait remettre les pieds dans le milieu de



l'animation. J'y ai revécu les bons moments de mon adolescence, quand j'étais moi-même ado.

Ca m'a tellement plu que je suis resté quand on m'a proposé de remplacer Emilien pendant

PORTRAIT D'UN SALARIÉ

un an. Aujourd'hui, je me lance pour passer la formation BAFD.

QU'EST CE QUI TE PLAÎT DANS TON POSTE ACTUEL ET TES MISSIONS ?

Ce qui me plaît, c'est qu'il n'y a pas une journée qui se ressemble. Dans la même journée, on fait de la réservation d'activités, de la préparation de planning, de l'encadrement avec les ados, de l'administratif, et à côté de cela, on part en séjour et on organise des événements comme le Carn'Ados.

Ce que je préfère dans toutes ces missions, ce sont les séjours, car on voyage à plusieurs, on crée une communauté, une sorte de bulle avec les ados et ça renforce la cohésion. Les ados me voient comme le « daron » du groupe qui gère les situations et qu'ils appellent quand ils ont besoin d'aide et c'est plaisant de leur apporter quelque chose.

QUELLES SONT LES QUALITÉS INDISPENSABLES POUR EXERCER TON MÉTIER ?

Pour être animateur jeunesse, il faut un grain de folie. C'est une qualité qui permet de proposer des activités innovantes aux ados et faire qu'ils ne s'ennuient jamais. Ce qui m'inspire pour ça au quotidien, ce sont mes

collègues de l'équipe jeunesse. Nous sommes une équipe dynamique.

Les autres qualités sont l'anticipation et l'organisation. Il faut toujours avoir un temps d'avance, sur l'organisation des activités, sur la préparation des plannings, mais aussi dans ce qu'il pourrait se passer en accueil avec les jeunes, qui sont parfois imprévisibles. Il faut être prêt à toutes éventualités et au changement de programme à la dernière minute.

RACONTE-NOUS UNE ANECDOTE SUR TON PARCOURS À ATOUTS VILLE ?

J'adore faire Matouts Ville ! *(rire)*

QUE DIRAIS-TU POUR INCITER LES HABITANTS À VENIR À ATOUTS VILLE ?

Pour encourager les ados à venir au secteur jeunesse d'Atouts Ville, je leur dis régulièrement : « Si tu veux sortir de chez toi, rencontrer plein d'autres jeunes et vous mélanger, viens à Atouts Ville ! En plus de t'amuser, un centre social comme Atouts Ville est un lieu où tu trouveras des personnes pour t'aider et te guider dans ton parcours. »



LE NUMÉRIQUE POUR MIEUX se connecter aux besoins des habitants

Aujourd'hui, les outils numériques font partie du quotidien à tel point qu'il est devenu handicapant de ne pas savoir les utiliser. Cette fragilité a des répercussions immédiates dans la vie quotidienne des habitants.

Chacun d'entre nous a, de près ou de loin, fait l'expérience des conséquences du manque de formation et de médiation en matière numérique : isolement, exclusion, clivages entre générations, sentiment d'être dépassé, ... Le pôle numérique se mobilise au quotidien sur ces problématiques qui sont devenues l'affaire de tous. Revenons sur les actions menées en 2023.

LA LUTTE CONTRE L'ILLECTRONISME

Un poste à temps complet a été dédié à l'illectronisme en 2023 grâce notamment à l'appel à projets de l'Etat « Conseillers Numériques ». Une Conseillère Numérique France Service, embauchée par Atouts Ville et habilitée Aidant Connect, a accompagné le public dans ce domaine en multipliant les rendez-vous individuels à domicile ou en Maisons de quartier, les ateliers collectifs et les permanences sur le territoire de Gravelines. L'accompagnement e-administratif a reçu un bon accueil du public. En particulier, les personnes les plus éloignées du numérique accèdent, grâce à lui, plus facilement aux démarches qui leur nécessiteraient de se rapprocher d'agents Frances Services (*les plus proches étant situés à Bourbourg*).

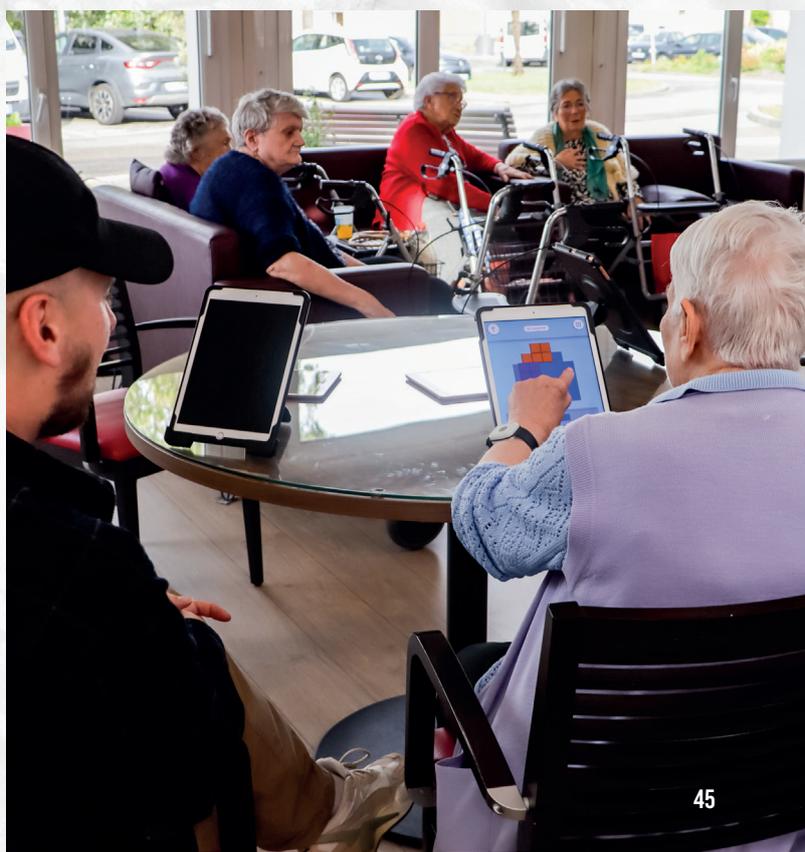
DES ATELIERS À LA RÉSIDENCE AUTONOMIE LE BÉGUINAGE

Les jeudis après-midis, à raison de deux ateliers par mois en moyenne, ont été consacrés à des ateliers seniors au Béguinage et menés par l'animateur de l'Espace Numérique d'Accompagnement. 15 ateliers ont été programmés de février à novembre 2023. Ces ateliers se sont ancrés dans les habitudes des résidents du Béguinage et sont devenus au fil des mois leurs rendez-vous pour les découvertes numériques et pour la résolution des petits problèmes sur leur tablette, ordinateur et smartphone. En moyenne, chaque atelier a réuni autour d'une table 5 à 6 personnes, mais il y a parfois eu des pics avec une

douzaine de participants. La tranche d'âge des participants se situe entre 70 et 95 ans. L'entrée par le jeu reste la plus adaptée jusqu'à présent pour les inviter à se plonger dans le monde numérique. Ils sont friands de jeux, de quiz multi-joueurs et de voyages (*avec l'utilisation de casques de réalité virtuelle*).

UN PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT POUR LES SENIORS AVEC LA VILLE DE GRAVELINES

Repérés par la Ville de Gravelines, de nombreux seniors ont exprimé le besoin d'être accompagnés à l'usage numérique à travers la mise en place d'ateliers numériques. En effet, la formation, notamment pour nos aînés constitue un point essentiel afin que ceux-ci puissent être autonomes et accéder sereinement aux outils numériques. C'est donc avec Unis Cité et nous, Atouts Ville que la Ville a travaillé pour proposer une première session d'ateliers. Les personnes âgées y ont découvert à travers ces ateliers ludiques, interactifs et attractifs comment procéder aux démarches en ligne, maîtriser les outils et le matériel informatique et également comment utiliser l'application Gravelines&Vous.



DES SESSIONS DE DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES NUMÉRIQUES AVEC FRANCE TRAVAIL

Chaque jeudi matin, 2 à 3 demandeurs d'emploi et jeunes en insertion professionnelle ont été positionnés par leur conseiller France Travail de Gravelines pour rencontrer la Conseillère Numérique France Services afin d'effectuer en autonomie le test Pix Emploi. Ensuite, sur la base de leurs résultats et des difficultés observées, France Travail a sélectionné des candidats pour être accompagnés individuellement dans le développement de leurs compétences numériques.

Cet accompagnement, qui a duré en moyenne 6 à 8 heures (à raison de 4 à 5 séances d'une heure et demi), est essentiellement orienté vers la recherche d'emploi. Les personnes apprennent à minima par exemple, à se créer une boîte mail s'il n'en dispose pas, puis à l'utiliser de manière optimale (*principes de rédaction des mails, copies, pièces jointes, accusé de réception, classement par dossiers, ...*). Le demandeur d'emploi découvre ensuite le fonctionnement de son espace personnel

France Travail (*téléchargement de son CV, candidatures en ligne, etc.*), ainsi que les réseaux sociaux liés à l'emploi.

LA PREMIÈRE ÉDITION D'ATOUTS GAMING

A l'occasion de la journée mondiale du jeu vidéo, le 18 novembre 2023, l'univers des jeux vidéo et la pop culture ont envahi la Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe. Cet événement, coordonné par l'équipe du pôle numérique et ses bénévoles, a fait découvrir aux petits et grands l'univers des jeux vidéo allant du rétrogaming aux jeux actuels, en passant par le cosplay, les quiz, une zone de jeux de cartes Pokémon, un concours de dessin et le tournoi Mario Kart. Des salles pleines d'ordinateurs et de consoles ont permis à chacun de tester une multitude de jeux en réseaux, les jeux anciens, les jeux créés en ateliers avec le logiciel Scratch, ...

Les points remarquables de cette première édition sont l'inauguration des bornes d'arcades créées au MicroLab, la présence de l'association PIC Please Insert Coin de Dunkerque et de l'association de Cosplay de Grande-Synthe. Un nouveau réseau de partenaires naît autour du numérique.



LE MICRO LAB ITINÉRANT

En 2023, l'espace ressource a participé activement à la vie des structures, conjointement avec différents secteurs de l'association. Par exemple, des ateliers visibilité de la Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe ont été proposés pour la pose de stickers dans la structure ou pour du flocage de tee-shirts pour les secteurs enfance, ou encore sur la création de bornes d'arcade avec l'atelier bois. Les habitants ont exprimé une forte demande pour la mise en place de nouveaux ateliers de ce type suite à leur découverte.

DES INITIATIONS NUMÉRIQUES À L'ESPACE NUMÉRIQUE D'ACCOMPAGNEMENT

En plus d'être ouvert en accès libre, 6 demi-journées par semaine sont proposées à l'Espace Numérique d'Accompagnement situé en Maison de quartier des Huttes, pour accueillir un public composé principalement de seniors et de demandeurs d'emplois (en temps libre), mais aussi ponctuellement d'actifs ou de jeunes. En moyenne, une soixantaine d'utilisateurs par mois ont côtoyé les services de cet espace ressource.

LA MISE EN PLACE D'UN PROGRAMME D'ATELIERS THÉMATIQUES

Pour intéresser les habitants à découvrir le numérique de façon ludique, l'équipe numérique a mis en place une programmation d'ateliers divers qui a permis de donner plus de visibilité aux espaces ressources du pôle numérique et d'aller plus loin dans l'usage du numérique. Les thèmes d'ateliers ont tourné autour de la programmation, de la création visuelle, ...

LE NUMÉRIQUE TOUJOURS AU SERVICE DE LA MONTÉE EN COMPÉTENCE DES SALARIÉS

Sur l'année 2023, une trentaine de salariés ont bénéficié d'une formation sur

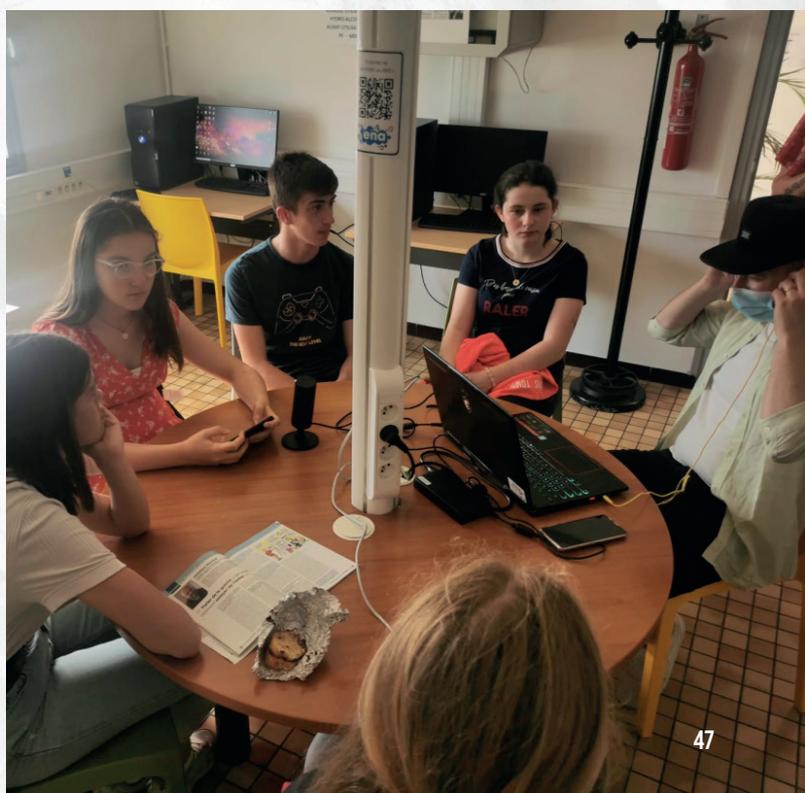
des logiciels et applications nécessaires à l'amélioration de leurs missions. Parmi ces formations à la demande, il y a notamment eu des temps de prise en main de Genially, Canva, Kahoot ou encore Word. La spécificité de ces formations tient au fait que pour une meilleure assimilation, la formation a lieu directement sur le poste de travail du salarié.

LA PARTICIPATION AUX ÉVÈNEMENTS ASSOCIATIFS & PARTENARIAUX

L'équipe numérique a participé tout au long de l'année aux événements associatifs : Fête du Jeu, Quartier Express, ... La présence du pôle numérique à la Rentrée des associations le dimanche 3 septembre à Sportica a aussi été très remarquée par les habitants.

En parallèle, l'équipe intervient également aux côtés de partenaires sur des événements comme la Journée Internationale des Droits des Femmes ou Le Parcours Citoyen (*organisé par le service Vie Associative et Citoyenne de la Ville de Gravelines*). Les ateliers proposés ont réuni une centaine de primaires et collégiens.

Tony, responsable du pôle numérique



— EN IMAGES —



PORTRAIT D'UN SALARIÉ

Gaëtan, animateur numérique

QUEL EST TON PARCOURS ? QUAND & COMMENT ES-TU ARRIVÉ À ATOUTS VILLE ?

Passionné de numérique, j'ai commencé à Atouts Ville en octobre 2017 comme bénévole au cyber espace en Maison de quartier des Huttes. J'ai ensuite été embauché en CDD à Atouts Ville comme animateur numérique en août 2019 pour le lancement du projet Centres Sociaux Connectés en Flandre Maritime, avant de passer un CDI à ce poste en 2021.

QUELLES SONT TES MISSIONS ? QU'EST CE QUI TE PLAÎT DANS TON POSTE ACTUEL ?

J'accompagne les habitants sur l'outil numérique de façon innovante à travers l'animation de différents ateliers ou en



les recevant au Micro Lab où ils peuvent développer leur créativité numérique de façon ludique.

Les missions sont très diversifiées et ça me plaît. Démontage d'ordinateurs, stages thématiques avec les usagers, conception de

PORTRAIT D'UN SALARIÉ

prototype 3D, flocage textile, conseil, accueil et animation, on touche à tout ce qui concerne le numérique.

Y A-T-IL DES DÉFIS SPÉCIFIQUES AUXQUELS TU DOIS FAIRE FACE DANS TON MÉTIER ?

Le défi réside dans le fait qu'on accompagne les gens pour qu'ils apprennent à faire eux même. Ce ne sont pas nous les animateurs numériques qui faisons pour eux. Les personnes comprennent ainsi la faisabilité de leur projet. Pour cela, on analyse tout le processus pour le découper en étapes, et s'adapter au niveau de la personne en informatique. Par exemple, tout ce qui tourne autour de l'impression 3D ou de la création et l'apprentissage sur des logiciels sont les défis du quotidien.

En 3D, les usagers viennent avec une demande par rapport à leur besoin et il faut souvent tout imaginer de A & Z, de la modélisation à la matière choisie pour arriver au résultat escompté, en plus de maîtriser la machine. En création sur logiciels, c'est pareil : on leur conseille les logiciels, on leur apprend à les prendre en main et ils créent.

QUELLES SONT LES QUALITÉS NÉCESSAIRES POUR EXERCER TON MÉTIER ?

La curiosité, la patience, la pédagogie pour bien expliquer et la polyvalence pour savoir passer d'une branche du numérique à une autre (*impression 3D, a réparation d'appareils, à création sur logiciel, etc.*).

QUEL PROJET T'A LE PLUS MARQUÉ EN 2023 & POURQUOI ?

De toute évidence : Atouts Gaming, l'événement autour de la pop culture que nous avons organisé en novembre en Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe. Nous avions l'idée de ce projet depuis longtemps. Pouvoir le mettre en place, s'investir dans son organisation et voir son succès auprès des habitants a donc été très appréciable. Les habitants ont été contents d'avoir un événement sur cette thématique à Gravelines.

C'est une première ; la pop culture n'est pas très représentée sur le territoire. C'était donc innovant.

Il y a aussi eu la naissance d'un atelier carte Pokemon le dimanche après-midi. Une amie voulait partager la passion de sa famille pour ce jeu. Je l'ai accompagné dans la mise en place de cet atelier familial qui est maintenant complet à chaque séance et elle est devenue bénévole au sein d'Atouts Ville.

AS-TU UNE ANECDOTE VÉCUE DANS TON TRAVAIL À PARTAGER ?

Ce qui est rigolo, c'est le flocage de textile. Entre les messages personnalisés et les vêtements improbables à floquer, c'est parfois très amusant et cela crée du lien avec les usagers, car on partage un morceau de leur vie.

SI TON MÉTIER OU TES MISSIONS POUVAIENT SE RÉSUMER EN UN TITRE DE FILM, UNE CHANSON, UN LIVRE, UNE CITATION ... ?

Ce serait « *Retour vers le futur* » pour le titre, la symbolique par rapport au numérique et parce que c'est un film culte innovant pour l'époque.

QUE DIRAIS-TU POUR ENCOURAGER LES HABITANTS À VENIR À ATOUTS VILLE ?

Je leur dirais qu'il y a beaucoup de choses qui se font près de chez eux, notamment à Atouts Ville, alors qu'ils n'en n'ont pas forcément conscience. Nos supports de communication nous permettent de montrer ce que l'on fait au sein du pôle numérique (et de l'association en générale) et de les encourager à participer. Les habitants pensent souvent que les Maisons de quartier sont dédiées à la petite-enfance, l'enfance, la jeunesse, les familles et les loisirs, mais n'imaginent pas trouver aussi de l'accompagnement au numérique. Alors, poussez la porte et venez nous rencontrer ! On peut réaliser beaucoup de vos projets ensemble.

PARTIE 2 :

Les grandes
thématiques de 2023

L'INTÉRÊT DE L'EXISTENCE DES ASSOCIATIONS DANS LA SOCIÉTÉ

Une association est une entité créée par un groupe de personnes partageant un intérêt, une cause ou un objectif commun. La raison d'être d'une association réside dans sa capacité à mobiliser et à unir ses membres autour de cette cause.

La première raison d'être d'une association est généralement de répondre à un besoin ou un problème spécifique au sein de la société. Que ce soit pour promouvoir la protection de l'environnement, lutter contre la pauvreté ou encourager la participation citoyenne, les associations émergent pour apporter des solutions et travailler au mieux-être de la collectivité.

En plus de répondre à une problématique sociale, la raison d'être d'une association est également de créer un espace de partage, de solidarité et d'engagement pour ses membres. Elle favorise les échanges d'idées, les discussions constructives et encourage les initiatives individuelles et collectives. Les associations permettent aux individus de se sentir utiles, de mettre leurs compétences au service d'une cause qui leur tient à cœur et de contribuer activement à la société.

Une autre raison importante de l'existence des associations est de représenter les intérêts de leurs membres auprès des autorités compétentes. Elles sont souvent impliquées dans des processus de plaidoyer et de lobbying pour défendre leurs causes et influencer les politiques publiques. Les associations peuvent ainsi jouer un rôle crucial dans la prise de décisions et contribuer à la construction d'une société plus équitable et durable.

Enfin, la raison d'être d'une association réside également dans sa capacité à sensibiliser le grand public aux enjeux qu'elle défend. Par le biais de campagnes de communication, d'événements et d'actions concrètes, elles cherchent à informer, éduquer et mobiliser la société dans son ensemble. Elles jouent un rôle de catalyseur de changement en suscitant la prise de conscience et en encourageant l'engagement de tous.

POURQUOI DÉFINIR ENSEMBLE À LA RAISON D'ÊTRE D'ATOUTS VILLE ?

Travailler sur la raison d'être d'Atouts Ville permet de définir clairement son objet et sa mission principale. Appuyée sur des valeurs partagées, elle donne une direction et une vision, et sert également



à guider les projets, les actions et les décisions prises par ses membres et par ses salariés.

En travaillant sur sa raison d'être, l'association peut ainsi mieux se positionner et se différencier des autres associations similaires. Cela peut également intéresser des nouveaux membres, des bénévoles et des partenaires qui partagent les mêmes valeurs et aspirations.

De plus, en définissant clairement sa raison d'être, Atouts Ville peut mieux communiquer et se connecter avec ses parties prenantes, qu'il s'agisse de membres, de donateurs, de partenaires ou de la communauté dans laquelle elle agit au quotidien.

Enfin, travailler sur la raison d'être permet à l'association de rester alignée sur ses objectifs et sa mission au fil du temps. Cela peut être particulièrement important lorsqu'elle doit prendre des décisions difficiles ou faire face à des défis.

En résumé, travailler sur la raison d'être d'une association est essentiel pour définir son identité, guider ses actions, attirer des membres et des partenaires, communiquer efficacement et rester alignée sur ses objectifs et sa mission.

POURQUOI DÉFINIR ENSEMBLE LE PROJET ASSOCIATIF D'ATOUTS VILLE ?

Le projet associatif est un outil permettant au conseil d'administration d'incarner sa responsabilité de garantir la politique générale et la stratégie de l'association.

Il apporte de la lisibilité, de la cohésion et permet de regarder dans une direction commune. Il incarne stratégiquement et politiquement la raison d'être de l'association (ce pour quoi elle existe, quelle est son intention suprême).

L'absence de projet associatif formalisé peut laisser la place au flou et donc aux

interprétations différentes entre les administrateurs, bénévoles, salariés, partenaires ... de l'association.

Le projet associatif constitue donc un outil de pilotage politique de l'association au même titre que les statuts, le règlement intérieur, les éventuelles chartes...

C'est la raison pour laquelle il appartient au conseil d'administration de le construire, avec le concours des autres acteurs de l'association.

Formaliser le projet associatif d'Atouts Ville de manière collaborative aura permis de discuter et de partager ensemble sur ce qui contribue à l'identité de l'association et de synthétiser les axes d'actions du futur souhaité de l'association. En le formalisant, nous disposons maintenant d'un document de référence commun.

COMMENT ATOUTS VILLE A TRAVAILLÉ SA RAISON D'ÊTRE ET SON PROJET ASSOCIATIF ?

5 ateliers collaboratifs ont été utiles à cette réalisation tout au long de l'année :

- Atelier n°1 : Pourquoi et comment travailler la raison d'être ?
- Atelier n°2 : quelles sont nos valeurs ? Construire la vision associative.
- Atelier n°3 : Finalisation de la raison d'être et formalisation des valeurs
- Atelier n°4 : La vision de notre projet associatif
- Atelier 5 : Finalisation du projet associatif

Avec la validation par le conseil d'administration, tout au long de ce processus, une équipe mixte regroupant des administrateurs et des salariés a préparé les ateliers en se questionnant sur chacun des déroulés et des attendus de ceux-ci. Une très belle production collaborative qui est résumée dans le document de la page suivante.

Jocelyn, directeur général



PORTRAIT D'UNE BÉNÉVOLE

Justine, représentante bénévole des P'tites Frimousses

QUI ES-TU & COMMENT AS-TU CONNU L'ASSOCIATION ATOUTS VILLE ?

Je suis maman de deux garçons, Côme, 3 ans et demi, qui a fréquenté le multi-accueil « Les P'tites Frimousses » et qui va maintenant au périscolaire et à l'accueil de loisirs, et Loïs, 18 mois, qui est inscrit aux P'tites Frimousses. Quand nous sommes arrivés à Gravelines il y a 3 ans, nous n'y connaissions personne. Nous avons découvert Atouts Ville par le biais du Lieu d'Accueil Enfants Parents de Petit-Fort-Philippe. Nous avons été très bien accueillis et nous avons commencé à créer des liens en inscrivant Côme à la crèche.



Depuis un an, je suis bénévole représentante de structure des P'tites Frimousses. A travers ce rôle, je m'investis dans la vie des multi-accueils en étant présente lors des actions organisées par les équipes pour les familles. J'essaie de

PORTRAIT D'UNE BÉNÉVOLE

faire le lien entre le personnel des structures et les parents (surtout qu'ils n'hésitent pas à m'interpeller !) et je représente leur voix au Conseil d'Administration.

QU'EST CE QUI T'A MOTIVÉ À TE PRÉSENTER COMME BÉNÉVOLE ?

Si nous n'avions pas eu Atouts Ville à notre arrivée à Gravelines, nous aurions été complètement isolés dans la région. En m'investissant, je souhaite donc remercier l'association et rendre la pareille.

Ensuite en tant que maman, je pense qu'il est important que les multi-accueils soient représentés, que ce soit au Conseil d'Administration ou lors des temps forts de l'association (*ex : fête du jeu, forum 100% récup', etc.*). Je crois que les crèches ne doivent pas être vues que comme un moyen de garde. Elles apportent beaucoup à nos enfants. Se mobiliser et s'impliquer dans la vie de celles-ci, c'est partager des valeurs éducatives. En plus, les multi-accueils ne sont pas des crèches comme les autres car elles font partie d'une association. Chacun peut contribuer à sa façon dans une association. Les parents ont toute leur place lors des actions mises en places en parallèle de l'accueil quotidien des enfants, comme les ateliers parents/enfants, les festivités de saison, etc. et même pourquoi pas en proposer. Ce sont de belles opportunités de partager et d'être ensemble.

Ce qui m'a aussi motivé, ce sont mes convictions personnelles : il y a ce que l'on dit à nos enfants et ce qu'on leur montre. En participant à la vie de l'association, je veux montrer à mes fils qu'ils peuvent se sentir chez eux à Atouts Ville et qu'il est important de donner de soi pour la communauté. En donnant, on s'enrichit énormément !

Il me tient à cœur de porter ce en quoi je crois et de le défendre pour que les parents des multi-accueils soient entendus et représentés.

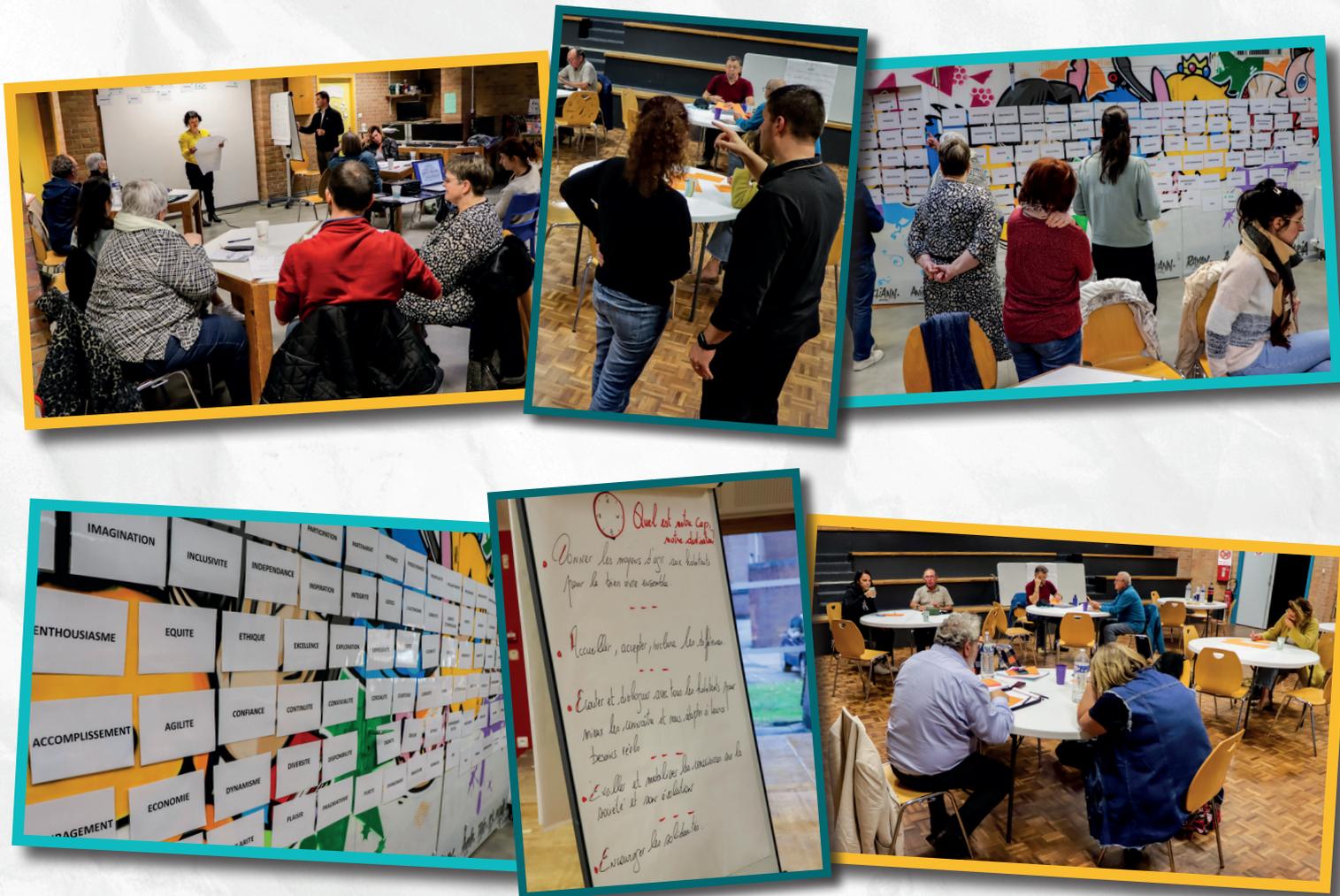
QUELS PROJETS OU ACTIONS DES MULTI-ACCUEILS T'ONT MARQUÉ EN 2023 ?

Ce sont justement tous ces temps forts qui viennent ponctuer le quotidien des enfants et auxquels sont invités les parents : Carnaval, Noël, fête de fin de crèche, ateliers créatifs, ludiques ou cuisine parents & enfants, etc. Ces moments sont très enrichissants pour nos enfants. Ils marquent des étapes dans la vie des enfants qui grandissent, le socialisent avec d'autres enfants et d'autres adultes, et lui apprennent de nouvelles choses dans un environnement nouveau (Maison de quartier, ferme, plage, parc, etc.).

Ces temps d'échanges permettent aussi aux parents de passer du temps avec leur enfant sur le lieu d'accueil et de rencontrer les professionnels de la crèche. Il me semble important de partager avec les professionnels notre vision de l'accueil, de la vie en collectivité, de l'éducation de l'enfant. L'objectif étant d'être unis autour de l'enfant et dans la continuité entre la maison et la crèche.

L'un des projets 2023 qui montre ces apports est la chasse aux galets lors de la semaine de la parentalité. Les familles se sont retrouvées un samedi matin à la ferme pédagogique pour un moment ludique. Une recherche conjointe de galets que les enfants avaient peints dans la semaine à la crèche. Cela crée du lien entre ce qui est fait à la crèche, partagé en famille et que les enfants emmènent à la maison.

— EN IMAGES —



— PORTRAIT DE BÉNÉVOLES —

Le comité seniors de la Maison de quartier du Centre

QU'EST-CE QUE LE COMITÉ SENIORS ET COMMENT EST-IL NÉ ?

Le comité seniors est né en 2022 dans le cadre du projet seniors « Bien vieillir ». On s'est rendu compte qu'il y avait un noyau de 7 seniors bénévoles qui avaient le même souhait : proposer des activités pour les seniors. Nous avons donc constitué un groupe pour mettre nos idées en commun, décider collectivement et co-construire ensemble ses activités avec Dimitri (réfèrent familles-adultes) pour les mettre en place. Cela nous donne ainsi plus de moyens.

Au départ, ce comité concernait la Maison de



quartier du Centre. Maintenant, on essaie au maximum d'élargir aux 4 Maisons de quartier pour faire encore plus d'activités et être plus nombreux. Le comité seniors est force de proposition. Ce groupe, c'est différent de jouer

PORTRAIT D'UNE BÉNÉVOLE

aux cartes ensemble. On construit des choses ensemble, on fait des choses différentes, mais ensemble.

Le comité seniors prend aussi maintenant le relais pour accueillir les nouveaux usagers ou bénévoles en Maison de quartier du Centre. Avant, c'est Dimitri qui les accueillait. Maintenant, c'est nous qui le faisons. La personne se sent ainsi tout de suite intégrée dans la vie de la structure.

QU'EST-CE QUE VOUS APPORTENT LES MAISONS DE QUARTIER ?

Les Maisons de quartier nous permettent d'être ensemble, de rencontrer du monde, de pouvoir compter les uns sur les autres, d'échanger, On peut y faire beaucoup d'actions et en créer en étant accompagnés. Les bénévoles sont instigateurs de quelques actions phares, comme le troc aux plantes par exemple. C'est notre deuxième maison, l'endroit où l'on se retrouve tous !

QUELS PROJETS AVEZ-VOUS MIS EN PLACE EN 2023 PAR LE BIAIS DU COMITÉ SENIORS ?

La liste des projets 2023 est assez longue. Pour en citer quelques-uns :

- Les ateliers cuisine de Zaza, deux fois par mois
- Les repas convivialité, une fois par mois
- Les sorties régulières pour aller faire les magasins, des restaurants, des sorties culturelles ensemble
- L'animation des lotos et des tournois de belote tous les deux mois environ
- La participation à tous les grands événements et temps forts de l'association : Forum 100% Récup', vœux, assemblée générale avec la préparation des repas, la logistique, etc.

Nous avons aussi participé à refaire toute la cuisine de la Maison de quartier du Centre. On a passé plusieurs jours à monter tous les nouveaux meubles. On est toujours prêts à donner un coup de main. N'importe qui peut nous appeler, on répond présents.

AVEZ-VOUS UNE ANECDOTE À RACONTER SUR VOTRE PARCOURS À ATOUTS VILLE ?

Zaza : « J'ai pris 5kg depuis que je fréquente la Maison de quartier du Centre et les activités du comité seniors, c'est à dire depuis 2 ans. Entre les repas, les goûters organisés et surtout la bonne humeur, j'ai retrouvé le goût. J'ai été très bien intégrée quand je suis arrivée. Je suis tombée sur une belle équipe. »

Lysiane : « Une chose un peu décalée que nous avons fait ces deux dernières années, c'est défiler au Forum 100% Récup' pour mettre en valeur des tenues de Vêti-éco. Il faut oser se lancer devant tout le monde sur la musique et sous les applaudissements, ce n'est pas facile ! J'avais les pétoches en coulisses. Mais on a tellement aimé que l'on recommence pour la 3^{ème} fois en 2024. »

QUE DIRIEZ-VOUS POUR ENCOURAGER LES SENIORS À REJOINDRE LE COMITÉ SENIORS ?

Sourire, bonne humeur, gentillesse, solidarité, entraide, tolérance, polyvalence, voilà ce que vous trouverez au comité seniors. Tout ce que l'on demande, c'est d'aller au bout d'une action lorsqu'on s'engage dessus pour ne pas la mettre en péril. Il y a aussi des personnes qui ne font pas partie du comité seniors, mais sur lesquelles nous savons que nous pouvons compter.

Annie : « On vient avec le sourire ! »

Claude : « On laisse les soucis à la porte, et si l'on n'y arrive pas le groupe nous aide à les surmonter. »

Francis : « Du moment qu'on est ensemble, c'est le plus important ! »



TOUS LES ENFANTS SONT *extraordinaires*

Parce que personne ne choisit d'avoir un handicap qui le freine dans sa vie de tous les jours, Atouts Ville a favorisé l'accès à tous les enfants dans ses multi-accueils et Accueils Collectifs de Mineurs, ...

Tous les enfants sont extraordinaires et s'épanouissent, s'amuse, grandissent et apprennent grâce à l'accès aux loisirs, en dehors des temps scolaires ou à la maison.

La loi du 11 février 2005 sur l'égalité des droits et des chances des personnes handicapées contient trois principes forts : l'accessibilité généralisée pour tous les domaines de la vie sociale ; le droit à la compensation des conséquences du handicap ; la création des Maisons Départementales des Personnes Handicapées (MDPH).

Pour avoir accompagné des enfants fragilisés par un ou plusieurs handicaps depuis quelques années grâce aux valeurs chères des équipes petite enfance et enfance de l'association, nous sommes témoins que cet accueil est plein de richesses humaines.

Comme tous les parents, les parents d'enfants en situation de handicap sont confrontés dès l'annonce du handicap au problème de l'accueil de leur enfant lorsqu'ils envisagent notamment de reprendre une activité professionnelle, de disposer de leur temps libre pour engager des démarches ou simplement de favoriser la socialisation et l'accueil de leur enfant dans la collectivité.

Cet accueil à Atouts Ville s'est effectué de manière naturelle, car le projet a pris en compte les attentes des familles et les spécificités des besoins de leurs enfants.

Le projet « Fonds Publics et Territoires » soutenu et financé par la Caisse d'Allocations Familiales depuis trois ans a été partagé et nous sommes tous arrivés à la conclusion que la richesse engendrée se situe dans la force qu'apporte le vivre-ensemble. Les enfants, fragilisés par un handicap, ont été très contents de participer aux activités de loisirs et leur

présence a beaucoup apporté aux groupes d'enfants.

Les enfants ont grandi ensemble comme s'ils étaient de la même famille, en adoptant des gestes naturels en matière d'entraide et de compréhension.

Le projet a défendu le principe suivant : pour que cet accueil et cet accompagnement se déroulent le mieux possible, nous avons besoin d'un animateur dédié et qui soit disponible intégralement auprès de l'enfant. C'est ce moyen humain qui a été au cœur de nos préoccupations et qui a eu comme impact le gain d'autonomie pour l'enfant. C'est en effet le lien qui permet de se détacher, de devenir plus autonome et de s'épanouir petit à petit dans le monde et non le contraire.

Une meilleure accessibilité a été également réfléchi en matière d'aménagements des espaces et des entrées des structures.

Les familles se sont ainsi senties plus rassurées, confiantes et ont témoigné de toutes ces avancées, qui sont le fruit de la loi citée ci-dessus. Le repère est resté bien évidemment le repère humain, la



personne à laquelle l'enfant ou le jeune s'attache et crée du lien pour se sentir progressivement dans un environnement dans lequel il trouve sa place. L'animation spécifique développée a permis à de jeunes animateurs d'apprendre encore en se mettant encore plus dans la peau d'une personne ayant un frein sur le plan moteur ou mental.

La formation BAFA s'est ainsi dotée, en 2023, d'un module spécifique « inclusion » qui a engendré un partage d'expériences en commun. Cela a d'autant plus rendu cet accueil positif et plein de petits trésors au quotidien que l'on ne peut connaître si nous ne côtoyons pas ces petits ...

Ce projet a ouvert le regard de tous, et a permis de ne pas voir l'enfant comme présentant des difficultés inhérentes à sa santé ou son handicap, mais bien comme un enfant à part entière qui a besoin de bouger comme les autres enfants, qui a besoin de rire et d'exprimer ses émotions et qui a le droit au bonheur de se retrouver avec ses camarades.

Il en va de même pour les familles qui ont exprimé combien il était important pour elles de se sentir reconnues dans le parcours du combattant qu'elles sont amenées très souvent à traverser et combien elles souhaitaient que cette chance qui était offerte soit partagée avec d'autres parents qui n'oseraient pas encore franchir les portes des structures, pensant que ce n'est pas pour eux ayant un enfant différent.

Avec les équipes, nous avons souhaité en 2023 que ce message puisse être entendu par tous et remercier encore les partenaires qui nous ont soutenu au bénéfice unique des enfants qui sont vraiment tous extraordinaires.

*Sophie, directrice de la
Maison de quartier des Huttes*



— EN IMAGES —



PORTRAIT D'UNE SALARIÉE

Amélie, animatrice ressource pour les enfants porteurs de handicap en Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe

QUEL EST TON PARCOURS ? QUAND ET COMMENT ES-TU ARRIVÉE À ATOUTS VILLE ?

J'ai commencé comme animatrice au secteur enfance à Atouts Ville en 2021. J'ai deux casquettes depuis mon arrivée : sur les temps périscolaires, j'anime le groupe des petits avec mes collègues et les mercredis et petites vacances scolaires, je suis détachée pour accueillir et accompagner un des enfants en situation de handicap accueilli en accueil de loisirs. Cela fait maintenant 3 ans que je suis 5 loulous extraordinaires.



J'ai passé mon BAFA avec le module handicap, mais je n'ai pas suivi de formation particulière pour ce type d'accueil jusqu'à présent. J'en entame une prochainement qui s'intitule "accueil et prise en charge de l'enfant en situation de handicap". J'ai appris par mon

PORTRAIT D'UNE SALARIÉE

expérience sur le terrain et parce que je suis touchée personnellement par le handicap d'un enfant dans mon entourage.

QU'EST CE QUI TE PLAÎT DANS CETTE MISSION ?

Je suis heureuse d'apporter quelque chose à l'enfant, ses parents et aux autres enfants. Cet accueil des enfants porteurs de handicap en accueils de loisirs est bénéfique pour tout le monde : d'abord pour l'enfant, parce qu'il évolue rapidement avec ses copains dans un cadre ludique, sécurisant et épanouissant ; ensuite, pour les autres enfants qui apprennent ce qu'est la différence et l'entraide. Ensemble, on fait en sorte que l'enfant arrive à s'intégrer et que les autres enfants l'intègrent comme tous les autres copains. On prend le temps d'en discuter, d'expliquer, de faire comprendre ... Les enfants posent des questions auxquelles on répond. Et ça marche très bien ! On voit une évolution au sein du groupe et les apprentissages de tous. Ils n'apprennent pas la différence à l'école où il y a peu d'enfants porteurs de handicap. Atouts Ville leur apporte quelque chose en plus dans le vivre ensemble et le partage.

Cet accueil permet aussi aux familles de souffler en nous confiant leur enfant, mais aussi de sortir de leur bulle familiale parfois compliquée. On prend le temps de discuter, parfois pour trouver des solutions et des astuces, parfois pour rire d'anecdotes. Là aussi, il y a un apport mutuel.

C'est tout ce que cela apporte en général qui me plaît. C'est une expérience qui m'apporte aussi beaucoup professionnellement et personnellement, car je me forme un peu plus tous les jours au contact des enfants et de leurs parents.

COMMENT SE PASSE L'ACCUEIL D'UN ENFANT PORTEUR DE HANDICAP EN ACCUEIL DE LOISIRS ?

Avec mes collègues de l'équipe d'animation, on prépare les activités pour le groupe selon la tranche d'âge, et ensuite j'adapte ces activités à l'enfant accueilli, selon son handicap, son

autonomie, son état d'esprit et ses envies du jour. Il faut bien connaître l'enfant pour s'adapter.

Concrètement, pour capter l'attention de l'enfant, les activités doivent être courtes et changeantes. Je prévois donc plus d'activités en lien avec le thème du planning du groupe. Par exemple, on entame une activité manuelle tous ensemble, et lorsque je vois que l'enfant a besoin de bouger, je lui propose une activité motricité pendant que le groupe continue l'activité. A l'inverse, si l'enfant a besoin de se poser sur un temps calme par exemple, nous invitons tout le groupe à se poser également. C'est un travail d'équipe, car mes collègues s'adaptent aussi avec tout le groupe. Sans ce travail collectif, ça ne fonctionnerait pas, car la richesse de cet accueil est que l'enfant porteur de handicap soit au maximum avec ses copains.

Nous avons aussi la chance souvent de travailler en lien avec les éducateurs des enfants. Ils nous apportent beaucoup pour comprendre le handicap et les réactions de l'enfant par exemple, ce qui permet de gérer certaines situations.

QUE DIRAIS-TU POUR SENSIBILISER LES JEUNES QUI PASSENT LEUR Bafa À ACCOMPAGNER DES ENFANTS PORTEURS DE HANDICAP ?

Cette année, j'ai pu, à mon tour, parler de cet accueil lors de la session Bafa qui a eu lieu en Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe pour sensibiliser les futurs animateurs au sujet et expliquer sa richesse. Je leur ai dit que ce n'est pas facile tous les jours, car il faut savoir s'adapter et il y a parfois des moments plus compliqués à gérer. Mais ça vaut vraiment le coup ! On voit les enfants évoluer et tout ce que cet accueil lui apporte, et c'est un vrai bonheur.

Ensuite, je leur dirais que tous les enfants ont besoin d'être entourés et ont tous leur place dans un accueil de loisirs, avec ou sans handicap. Il faut être fier de faire changer les choses.



EDUC'ATOUS, passeport pour de nouvelles expériences

Dans l'intitulé « Educ'Atouts », on retrouve le diminutif EDUC en référence à l'éducation populaire et Atouts pour affirmer la plus-value de l'action menée par Atouts Ville.

Même s'il n'existe pas de définition unique de l'éducation populaire, nous pouvons la définir comme une approche éducative dynamique et inclusive, cherchant à créer des espaces éducatifs émancipateurs. Ses principes fondamentaux sont l'accessibilité, l'autonomie et la participation active.

Le projet « Educ'Atouts » de l'association entre dans le cadre du dispositif « Fond Publics et Territoires » de la CAF du Nord. Il vise à soutenir des projets concourant à l'éveil citoyen, artistique, culturel et scientifique des enfants âgés de 3 à 11 ans sur les temps périscolaires et extrascolaires.

Issu à l'origine du secteur jeunesse proposé l'été aux ados, il a ensuite été impulsé pour l'enfance par Clothilde, responsable du secteur enfance du Pont de Pierre, puis a ensuite pris une dimension associative pour permettre à un maximum d'enfants d'y participer.

Nos équipes ont énormément de compétences qu'elles mettent à profit tout au long de l'année avec les enfants de nos Accueils Collectifs de Mineurs (ACM) et du

périscolaire. Néanmoins, leurs savoir-faire ne couvrent pas la totalité des thématiques pouvant être mis en place pour diverses raisons :

- Economique : les activités demandant des compétences spécifiques sont très coûteuses et souvent inaccessibles aux enfants et aux structures comme les nôtres
- Compétences spécifiques : nos équipes ont des compétences généralistes et non spécifiques telles que par exemple le graff, hip hop, les sciences, les arts, l'audiovisuel, ... L'intervention d'animateurs spécialisés est une vraie plus-value pour l'apprentissage des enfants et leur ouverture d'esprit.

La mise en place, dans les différentes structures d'Educ'Atouts, a permis aux enfants d'expérimenter de nombreuses activités depuis septembre 2022 jusqu'ici inaccessibles : cirque, djembé, capoeira, magie, danse hip hop, slam, savants fous, danses folkloriques et traditionnelles, percussions, activités artistiques autour de la nature, ... Les enfants ont participé, joué, dansé, chanté ... et sont repartis émerveillés et pressés de raconter à leurs parents les nouvelles découvertes.

L'un des aspects clés de "Educ'Atouts" est son approche holistique de l'éducation, qui reconnaît aussi l'importance de prendre en compte les besoins émotionnels, sociaux et psychologiques des jeunes. Au cœur de ce dispositif se trouve un ensemble d'activités et de ressources pédagogiques ludiques conçues pour stimuler l'apprentissage et encourager l'ouverture des enfants.

Kenny, directeur de la Maison de quartier du Pont de Pierre



— EN IMAGES —



PORTRAIT D'UNE SALARIÉE

Céline, intervenante ludothèque

QUEL EST TON PARCOURS ? QUAND & COMMENT ES-TU ARRIVÉE À ATOUTS VILLE ?

Je connais Atouts Ville depuis que je suis toute petite, car ma mère était bénévole à Atouts Ville. J'ai donc participé aux activités famille et je suis allée au secteur enfance. J'ai ensuite été à mon tour bénévole quand j'étais ado. C'est en 2013 que je suis passée de l'autre côté (côté salarié), en faisant un service civique à la ludothèque, avant de signer pour un contrat d'avenir de 5 ans. J'ai signé mon CDI comme animatrice ludothèque en 2018.

Avant cette expérience en service civique, je ne connaissais pas ce qu'était une ludothèque. J'avais étudié pour être aide à domicile. Je



me suis donc formée tout au long de mon parcours à Atouts Ville avec un diplôme dans l'animation et en m'intéressant aux ludothèques aux alentours.

Au départ, la ludothèque n'était qu'une salle

PORTRAIT D'UNE SALARIÉE

avec quelques jeux pour des séances parents / enfants. J'ai eu l'opportunité de la développer au fur et à mesure pour tout public.

QUELLES SONT TES MISSIONS ?

Mes missions sont très variées. Dans la gestion d'un espace ressource qu'est la ludothèque, on peut dire qu'il y a 4 missions : une part d'administratif (pointage, statistique, fiches actions, etc.), une part d'accueil et d'animation, une part de gestion de tous les jeux (inventaire, tri, rangement, recherche, création, prêt, etc.), un part de communication avec la chargée de communication (fiche de jeux, flyer, etc.).

QU'EST CE QUI TE PLAÎT & TE MOTIVE DANS TON TRAVAIL ?

Ce qui me touche le plus dans mon travail, c'est, lorsque j'accueille des structures spécialisées (comme le Centre Médico Psychologique), de voir le bonheur, les rires, l'évasion des personnes en difficultés qui oublient leurs soucis le temps de quelques parties de jeux. Cela me fait me sentir utile et heureuse d'apporter quelque chose à travers mon travail. C'est la même chose pour les familles que j'accueille. Le jeu est vraiment un vecteur de lien social et d'épanouissement.

Ce qui me motive aussi, c'est de pouvoir nouer des liens avec les bénévoles et les habitués de la ludothèque. Nous avons des bons échanges et ils contribuent au quotidien à la vie de l'espace ressource. Pouvoir compter sur eux pour prendre parfois le relais de l'ouverture de la ludothèque est très appréciable.

Le travail d'équipe avec mes collègues me motive également. Nous sommes complémentaires et solidaires. Cela apporte beaucoup au quotidien.

Y A-T-IL DES DÉFIS SPÉCIFIQUES AUXQUELS TU DOIS FAIRE FACE DANS TON MÉTIER ?

Connaitre les règles de jeu de tous les jeux de la ludothèque. Il y en a plus de 600 (rire). L'astuce est de se lancer dans le jeu sans rester coincé à déchiffrer la règle du jeu. C'est en jouant qu'on comprend.

Plus sérieusement, faire sauter l'image qu'une

ludothèque est un lieu de « consommation » où l'on vient seulement pour jouer avec ses enfants. La ludothèque est un lieu où développer du lien social et jouer tous ensemble. Elle est aussi un lieu d'apprentissage et où l'on peut trouver des solutions à des problèmes quotidiens par le jeu. Par exemple, si un enfant est dyslexique, il existe des jeux spécifiques pour accompagner ce trouble de l'apprentissage. La communication au sein de la famille se développe aussi en jouant. Beaucoup de problématiques peuvent se repérer grâce à des séances de jeu. La ludothèque est bien plus qu'un simple espace de jeu.

QUELLES SONT LES QUALITÉS NÉCESSAIRES POUR EXERCER TON MÉTIER ?

La première qualité est l'écoute, car il faut pouvoir proposer aux familles des jeux qui conviennent à leur profil et aux besoins de la famille. Ensuite, de la pédagogie et de la patience pour animer les séances de jeu et faire comprendre les règles. Il faut également de l'organisation et de la polyvalence pour gérer les jeux et les différentes missions de ludothécaire. Et enfin, une touche d'inventivité pour trouver de nouveaux jeux et de nouvelles façons d'animer.

QUEL PROJET T'A LE PLUS MARQUÉ EN 2023 ET POURQUOI ?

La ludothèque à la plage pour les « Quartiers d'été » m'a le plus marqué cette année. En délocalisant, on y rencontre de nouvelles familles et un public plus intergénérationnel qui ne fréquente pas les structures à l'année, et qui est très demandeur. C'est très enrichissant !

QUE DIRAIS-TU POUR ENCOURAGER LES HABITANTS À VENIR À ATOUTS VILLE ?

La ludothèque compte une multitude de jeux et de jouets, et l'on y rencontre beaucoup de monde. C'est l'endroit parfait pour passer un bon moment et développer du lien social. Venez !



ON NE NAIT PAS PARENTS, *on le devient!**

Au travers ses valeurs de coopération, de partage, de respect et de soutien, c'est naturellement qu'Atouts Ville tient une place majeure dans l'accompagnement des familles dans leur parentalité.

** Citation de
Françoise Dolto*

2023 fut marquée par une réflexion commune pour définir ce qu'est la parentalité à Atouts Ville. Elle désigne un ensemble de droits, de devoirs et de responsabilités inhérents au rôle de parents. C'est favoriser l'épanouissement de l'enfant à chaque étape de sa vie en facilitant son ouverture et son intégration dans la société avec bienveillance et écoute. C'est également créer des liens intra et extra familiaux qui garantissent le bien-être de l'enfant.

Ont ensuite été définis les objectifs associatifs en matière de soutien à la parentalité.

PERMETTRE AUX PARENTS DE SE SENTIR ÉCOUTÉS ET POUVOIR SE CONFIER SUR LEUR VÉCU EN TANT QUE PARENTS

Être parent n'est pas inné. L'éducation que l'on donne à ses enfants est propre à chacun. Elle évolue en même temps que l'enfant grandit et selon les expériences de la vie. Ainsi, chaque forme de parentalité est unique. Parfois empreint des doutes, le simple partage d'un vécu de sa vie de parent permet de se rassurer

et d'avancer. En 2023, les spectacles conférence où l'écoute de professionnels et l'instauration de dialogues ont permis que chacun reparte rassuré sur le fait que les appréhensions des familles soient communes. Les groupes d'échanges ou cafés des parents sont des temps de partage qui se sont avérés très riches permettant de proposer par la suite divers ateliers correspondants aux attentes des familles.

AIDER LES PARENTS À PRENDRE DU RECUL & ÊTRE PLUS AUTONOMES DANS L'EXERCICE DE LEUR PARENTALITÉ

Différents ateliers à destination des parents et de leurs enfants, de la petite enfance à l'adolescence, ont rythmé l'année. Les jeunes parents ayant participé à ces ateliers ont pu découvrir des activités telles que laisser son bébé patauger à pleine main dans la peinture, participer à la fabrication de biscuits ou faire ses premières expériences en piscine. Rassurés par la présence d'un professionnel, l'organisation leur a permis de profiter pleinement d'un moment de partage avec leur enfant. Prenant du plaisir avec aisance, ces parents se sont sentis prêts à réitérer ces activités en toute autonomie.

IMPULSER UNE DYNAMIQUE FAMILIALE AUTOUR DE PROJETS COLLECTIFS

Parce que la famille est une force et peut faire naître des talents cachés, c'est naturellement que parents et enfants ont chanté ensemble sur scène à l'occasion de la Fête de la Musique. Après quelques cours de chants, les enfants et adolescent n'osaient pas chanter devant les autres et encore moins devant leurs parents. C'est à l'abri des regards et avec bienveillance que les parents leurs ont permis de faire leurs premières vocalises. Oreilles collées à la porte pour les entendre chanter, c'est ensuite des étoiles pleins les yeux qu'ils ont



eu la fierté de voir leurs enfants s'exprimer. Chanter avec son enfant sur scène est un souvenir que les familles n'oublieront jamais !

ORIENTER & ACCOMPAGNER LES FAMILLES VERS DES SOLUTIONS POUR BIEN VIVRE LEUR RÔLE DE PARENTS & LEUR VIE DE FAMILLE

La parentalité à Atouts Ville fut comme chaque année marquée par un maillage riche entre les différents secteurs de l'association, mais aussi les partenaires. Atouts Ville n'est pas experte dans tous les domaines, mais chaque famille qui la côtoie y trouve son intérêt et des réponses. Au-delà d'actions concrètes pour les familles, celles-ci sont toujours écoutées, puis orientées et guidées vers les secteurs, institutions ou structures susceptibles de répondre à leurs besoins. Pour exemple, les Lieux d'Accueil Enfants Parents (LAEP) sont des lieux ressources où les familles se retrouvent et échangent beaucoup. Un lien de confiance est instauré avec l'équipe, à qui les parents se confient facilement. Un atout qui permet d'être réactif face aux problématiques exposées.



La parentalité à Atouts Ville est transversale. Elle se retrouve dans tous les secteurs de l'association, à chaque étape de la vie des habitants. 2023 comme chaque année fut riche de projets et d'actions en ce sens, à l'instar de la semaine de la parentalité. Un panel d'une trentaine d'actions touchant la petite enfance, l'enfance, l'adolescence, l'intergénérationnel et la parentalité en a fait sa richesse. La mobilisation des partenaires et intervenants a contribué à la réussite de cette semaine exceptionnelle.

On ne naît pas parent, on le devient et le projet parentalité d'Atouts Ville permettra encore de soutenir tous les parents en devenir.

*Marine,
directrice petite enfance*



— EN IMAGES —



PORTRAIT D'UN SALARIÉ

*Dimitri, référent familles-adultes
de la Maison de quartier
du Centre*

QUEL EST TON PARCOURS ? QUAND & COMMENT ES-TU ARRIVÉ À ATOUTS VILLE ?

Je suis arrivé à Atouts Ville en 2012. J'occupais un poste double de référents familles : mi-temps comme référent de la Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe et mi-temps comme référent de la Maison de quartier du Centre. Quand le poste de référent familles-adultes a été créé en 2018, je suis passé à temps plein en Maison de quartier du Centre.

QUELLES SONT TES MISSIONS ?

Mes missions portent sur deux publics



différents : les familles et les adultes. Pour la partie familles, j'écris le projet AC (Animation Collective Familles) qui permet d'obtenir l'agrément de la Caisse d'Allocations Familiales pour ouvrir la structure, avec le projet social. Cela nécessite d'identifier les besoins

PORTRAIT D'UN SALARIÉ

des familles et d'y apporter des solutions par des projets et des actions à mettre en place, suivant les directives de la CAF.

Pour la partie adulte, je co-construis avec les adultes des projets et des activités qui répondent à leurs envies, et ensemble nous cherchons des moyens pour les financer afin de les mettre en place. Les adultes participent à chaque étape. L'un des exemples est le comité seniors qui s'est créé pour piloter la construction d'animations pour les plus de 60 ans à Atouts Ville.

QU'EST CE QUI TE PLAÎT & TE MOTIVE DANS TON TRAVAIL ?

J'aime être au contact des personnes et que mon poste me permette de côtoyer des publics différents et donc de travailler des projets variés (culture, parentalité, seniors, etc.). Il n'y a pas de routine, le renouvellement est constant.

La reconnaissance des participants me met du baume au cœur. Voir les yeux des enfants qui brillent et le sourire des grands (parents ou adultes) est la meilleure des « récompenses ». Par exemple, au début du projet « Nos familles ont un incroyable talent », les ados qui participent n'osaient pas chanter devant tout le monde et se cachaient dans le couloir. Après quelques semaines de répétitions, ils ont osé chanter devant un public à la Fête de la Musique. De voir qu'on leur apporte de la confiance en soi, c'est valorisant ; on sait pourquoi on fait ça.

Ce qui m'inspire et me motive aussi au quotidien, c'est la bonne ambiance et la convivialité dans la structure avec l'équipe, les bénévoles et les usagers. On sait rire, on sait travailler, on sait se chamailler et les projets sont toujours aboutis. Et la cerise sur le gâteau est de voir que nos partenaires répondent toujours présents et nous suivent dans toutes nos idées de projets.

En résumé, c'est vraiment ce domaine du social qui me plaît dans sa globalité.

QUEL PROJET T'A LE PLUS MARQUÉ EN 2023 & POURQUOI ?

Le projet qui m'a marqué en 2023 pour plusieurs raisons est « Nos familles ont un incroyable talent ». La première raison est qu'il regroupe des profils intergénérationnels différents : des parents, des enfants, des ados, des seniors, des salariés, des bénévoles, des partenaires, etc. La deuxième est qu'il fédère autour de la culture où chacun à quelque chose à apporter et se découvre aussi des vocations. Le spectacle sera l'aboutissement de cette aventure de plusieurs mois. Et comme pour le projet théâtre en 2022, peut-être que le groupe prendra son envol pour continuer sans nous.

AS-TU UNE ANECDOTE À RACONTER SUR TON PARCOURS À ATOUTS VILLE ?

J'en ai beaucoup ! Une qui me vient à l'esprit : lorsqu'on a réalisé la première édition de Quartier Express, la ville nous avait prêté ses mascottes Grave et Line pour accompagner Matouts Ville dans une des animations filmées. Je portais la mascotte Grave et ma directrice Line, et pour amuser les enfants, nous avons changé nos voix pour faire parler les mascottes. Très fiers de nous d'avoir fait rire les enfants aux éclats, c'est en voyant notre vidéo que l'équipe de la ville nous a dit que les mascottes ne pouvaient pas parler, logique pour une mascotte. Une belle boulette !

QUE DIRAIS-TU POUR ENCOURAGER LES HABITANTS À VENIR À ATOUTS VILLE ?

La base de tout, c'est de se sentir bien. A Atouts Ville, on fait tout pour. Ce ne sont pas les activités que l'on propose aux gens qui les intéressent en premier lieu ; ce qui les intéresse, c'est d'être ensemble. La convivialité et la qualité d'accueil sont plus importantes que d'accueillir beaucoup de monde.

Venez à Atouts Ville, vous allez être très bien accueillis, vous allez entrer dans une équipe et vous n'allez plus jamais repartir ! La preuve en est nos bénévoles qui sont là depuis des dizaines d'années.



CULTURE ET VOUS

*à tout bout d'chant !**

« Bienvenue à vous, chers lecteurs ! Dans ce voyage à travers les méandres de la culture. Ici, sur cette scène de papier, nous allons vous présenter les multiples facettes atoutviliennes de ce joyau intemporel qui enrichit nos vies, modèle nos sociétés et éclaire notre chemin : la culture.

**Cultivez-vous à tout bout de champs !*

Car la culture, mes amis, n'est pas seulement un art à contempler, mais une force vive qui pulse au cœur de notre humanité. Dans les lignes qui suivent, laissez-nous vous emmener et imaginez un périple où les mots deviennent des couleurs, les exemples d'actions des symphonies et les points de suspension des révélations. Car c'est ici, sous les feux de la rampe, que nous allons plonger dans ce qui définit les valeurs de notre association au service d'êtres pensants, sensibles et créatifs : l'ouverture au monde. » N'y a-t-il pas meilleure entrée en scène pour un article sur les actions culturelles d'Atouts Ville, qu'une introduction théâtralisée de circonstance ?! Maintenant, sans plus attendre, plongeons ensemble dans les actions culturelles 2023 de l'association !

Commençons par rappeler que l'association Atouts Ville joue un rôle actif dans l'éducation et la sensibilisation du public sur l'importance de la culture populaire dans notre société, avec la conviction que la culture populaire est un formidable outil de connexion et de compréhension mutuelle. Cet accès à la culture permet à chacun de s'essayer à différentes formes d'arts, de rencontrer des artistes, et de voir ou prendre part sur scène à des spectacles, ... dans les activités proposées par Atouts Ville.

L'image de l'art en général (*théâtre, exposition, création musicale, ...*) souffre d'idées préconçues. Certaines personnes éloignées de la culture, pensent qu'elles ne sont pas capables de comprendre une exposition, vont s'ennuyer au théâtre ou dans un atelier artistique, ne maîtrisent pas les codes musicaux, etc. Elles pensent aussi que la culture est réservée à une élite qui a les moyens financiers d'aller à un spectacle ou un concert. Ces personnes s'interdisent donc d'accéder à ce type de projets. Et elles ont tort !



Car Atouts Ville, à travers ses valeurs d'éducation populaire, mise de plus en plus sur l'accès à la culture dans chacune de ses structures, mais aussi de manière transversale. De nombreuses actions et collaborations artistiques sont en augmentation depuis la fin de la période COVID à Atouts Ville pour permettre à chacun, quel que soit son âge, de s'ouvrir et explorer ces découvertes culturelles. Que ce soit les tout-petits en multi-accueil, les enfants en accueils de loisirs, les ados en Centre d'Animations Jeunes, les familles en sorties ou les adultes en Maisons de quartier, tous les publics d'Atouts Ville peuvent toucher de près ou de loin à des domaines culturels et artistiques au quotidien.

DES PRATIQUES QUOTIDIENNES AU SEIN DES ATELIERS ADULTES

Les inconditionnels ateliers créatifs adultes ont fait leur place à Atouts Ville depuis des années. D'abord ceux de Cécile, notre animatrice artistique, qui ont donné naissance une nouvelle fois en 2023 à une sublime exposition de peintures conjointe avec le Centre Social de Loon-Plage en juin.

Ensuite, ceux gérés par les bénévoles sont ouverts dans toutes les structures chaque semaine tout au long de l'année. Ateliers peinture, sable coloré, scrapbooking, dessins, guitare, et autres activités manuelles, un beau panel de domaines sont représentés. En plus de se retrouver autour d'une passion, les participants y trouvent un moyen enrichissant de s'épanouir et de s'exprimer à travers leurs créations.

SUR LES PLANCHES

Grâce à sa grande salle, le théâtre reprend ses quartiers après la période COVID en Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe qui accueille de plus en plus de spectacles. C'est d'abord la compagnie de l'Amateur Turbulent qui y a fait sa représentation annuelle en mai. En octobre, c'est la compagnie « Les Improvateurs » qui a foulé ensuite les planches pour un spectacle criant d'humour et de vérité sur la parentalité et les relations parents-enfants. Enfin, la compagnie « Ca dépend Michel » est venue jouer la pièce « Du sang dans le potage » en novembre. Les familles sont aussi allées voir quelques spectacles à Dunkerque dont « Holiday on Ice » en mars. Que de pièces au vif succès !

Il y a regarder des pièces de théâtre et en faire ! Et ce n'est pas nos comédiens amateurs du projet théâtre de la Maison de quartier du Centre qui vous diront le contraire. Après le succès en 2022 de sa représentation générale de la pièce « le Square aux Amazones », la troupe amatrice a volé de ses propres ailes pour partir en tournée locale de 5 représentations. Ils ont donné l'exemple.

Des ateliers théâtre se sont également mis en place par des troupes extérieures en Maison de quartier du Centre, de Petit-Fort-Philippe et du Pont de Pierre en 2023. Par exemple, les enfants de l'accueil de loisirs du mercredi du Pont de Pierre s'y sont initiés grâce à l'Association Gravelinoise pour la Promotion de la Musique et du Théâtre (AGPMT) et ont donné un petit spectacle devant leurs camarades.

On peut dire sans nul doute que ces représentations et ateliers ont permis de démocratiser le théâtre pour les gravelinois.

AVEC NOS PARTENAIRES

Les usagers de l'association, petits ou grands, participent plusieurs fois par an à des ateliers du Musée du Dessin et de l'Estampe Originales de Gravelines. Si ce ne sont pas les atoutsvilliens qui vont au sein même du musée, c'est le musée qui vient à eux lors de nos différentes manifestations (Quartier Express de la Maison de Quartier du Centre, ateliers des quartiers d'été au kiosque plage, ...).

Il en est de même pour le Centre Artistique et Culturel François Mitterrand dont les professionnels se déplacent plusieurs fois par an dans les structures afin de faire découvrir le dessin, la sculpture, ou des techniques artistiques diverses (*tableaux en végétaux, pastel, ...*) à tous les âges.



ENTRER DANS LA DANSE

La danse a aussi trouvé son public au secteur enfance les mercredis ou durant les petites vacances scolaires. Il y a d'abord eu des séances découverte de hip hop, puis des danses folkloriques. Les enfants ont fait vibrer la piste de danse dans des grands cris de joie. La capoeira, elle, a séduit les 2-11 ans de la Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe et les ados. A quand des sessions de danse pour les adultes ?

A TUE-TÊTE

La découverte de la musique est aussi ancrée dans toutes les structures pour permettre à chacun de découvrir des instruments. En 2023, Marcel d'Afrika Sound a proposé un voyage rythmique au cœur de la musique et de la culture africaine grâce à ses initiations djembé dans les différentes structures. Hervé, bénévole et administrateur, a joué la mélodie de quelques accords en Maison de quartier du Pont de Pierre les vendredis pour des ateliers guitare. Original Cast a fait chanter les familles en Maison de quartier du Centre, jusqu'à se produire sur scène à la Fête de la Musique 2023. Les équipes d'animation ont fait fredonné ou pousser la chansonnette aux enfants tous les jours. Faites comme eux, osez !

SOUS LA PLUME DE L'ÉCRITURE, DU SLAM & DES CONTES

Autour de la table, les mots s'échangent comme des trésors, chacun apportant sa touche personnelle à l'histoire commune. Les enfants apprennent des aînés, partageant leurs rêves et leurs peines dans un élan de créativité. Les mots prennent vie et les émotions s'expriment avec force et intensité. Voilà comment se déroulent les ateliers slam avec Aart'Zimuts depuis plusieurs mois en Maison de quartier du Centre. Ici, dans cet espace de créativité et de partage, les



petits et les grands ont exploré les richesses de la langue et les infinies possibilités de l'expression poétique à travers l'écriture. C'est aussi ce que font les enfants des accueils de loisirs chaque année à l'occasion du Printemps des Poètes. Cette manifestation met à l'honneur la poésie sous toutes ses formes et vise à promouvoir la création poétique contemporaine d'un art à l'image parfois démodée.

Les bouts de choux se sont immergés tout l'été dans les contes et légendes, et dans les heures du conte avec la médiathèque de Gravelines sur place ou directement en structures tout au long de l'année. En écoutant les histoires et les récits anciens ou contemporains, ils ont exploré des mondes fantastiques et mystérieux, où vivaient fées, dragons, et autres chats bottés. Chaque histoire était une aventure, un voyage magique à travers le temps et l'espace, où l'imagination prenait le pouvoir et où les rêves devenaient réalité. Et à travers ces contes enchantés, les enfants ont découvert la magie et le pouvoir des mots et de l'imagination, qui les accompagneront pour toujours dans leur voyage à travers la vie.



VISION ARTISTIQUE

Pour mettre de la couleur dans ces structures, Atouts Ville fait souvent appel aux artistes locaux. En 2023, ce sont les Maisons de quartier du Centre, des Huttes et de Petit-Fort-Philippe qui se font refaites une beauté. L'association « Lez'arts de Gilles » a créé une fresque géante dans les escaliers de la Maison de quartier du Centre et une seconde sur le mur extérieur de la Maison de quartier des Huttes. C'est un style plus urbain qui a transformé le hall de la Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe sous les bombes de peinture de Tout Spray avec un graff, issu du projet visibilité de la structure. Imaginées avec les usagers, ces œuvres d'art représentent les activités des structures et les habitants ont pu participer activement à leur mise en couleur.

NOS FAMILLES ONT UN INCROYABLE TALENT

Pour ceux qui n'ont pas su choisir parmi toutes ces disciplines, le projet « Nos familles ont un incroyable talent » était fait pour eux ! Réunissant le slam, le chant, la musique et l'art de la scène, ce projet a ouvert les portes de l'expression artistique à toute la famille et entraîné les participants dans le montage et la préparation d'un

spectacle-comédie musicale, qui verra le jour en 2024.

Ensemble, parents et enfants se sont plongés dans l'aventure, tissant des liens au fil des répétitions, des rires et des défis relevés. Ils ont exploré les notes et les mots, donné vie à des personnages et des histoires, pour créer ce spectacle-comédie musicale plein de vie et d'émotions. Nous avons hâte de voir le final !

LE FILIGRANE PARTENARIAL

Toutes ces approches de l'art et de la culture n'étant pas inhérente à Atouts Ville, c'est, comme vous avez pu le lire, sur son riche réseau de partenaires que peut compter l'association pour proposer des activités complémentaires aux gravelinois dans ses structures.

Cette année encore, Atouts Ville a su démocratiser l'accès à la culture dans une dynamique collective, et accompagner les habitants vers la culture. Fête de la musique, Fête des Islandais, Halloween, Carn'Ados, ciné-débats, conférences thématiques, on ne pourrait pas tous les citer, mais toutes nos actions et événements durant l'année, nous ont permis d'encourager et d'accompagner les pratiques artistiques, dans une démarche d'éducation populaire qui est chère à nos valeurs.

Et pour finir cette page comme nous l'avons commencé, c'est ainsi que se clôt notre voyage à travers les arcanes de la culture à Atouts Ville. Que ce flash-back ait été une illumination pour vos esprits, une invitation à la réflexion et une célébration de la diversité qui nous entoure. Car la culture, mes amis, est un trésor inestimable qui enrichit nos vies de ses mille nuances, de ses multiples langages et de ses infinies possibilités.

Sylvie, directrice de la Maison de quartier du Centre & Anne-Aymone, responsable communication

— EN IMAGES —



PORTAIT D'UN PARTENAIRE

*Marcel, d'Africa Sound,
partenaire intervenant musical*

QUI ES-TU ET COMMENT AS-TU CONNU L'ASSOCIATION ATOUTS VILLE ?

J'interviens à Atouts Ville depuis deux ans pour faire découvrir ma culture à travers la musique africaine et ses percussions. Je viens du Congo-Brazzaville et je vis en France depuis de nombreuses années.

J'ai rencontré une partie de l'équipe d'Atouts Ville lors d'une de leur visite au village des enfants Copains du Monde, à la ferme Daullet. Je leur ai proposé une initiation djembé et je crois savoir qu'ils ont adoré. Cela a fait naître des idées dans les esprits, et nous nous sommes projetés dans des projets ensemble.



Les équipes font maintenant régulièrement appel à moi pour animer des ateliers djembé et percussions pour les enfants à partir de 6 ans en accueils de loisirs ou pour monter des projets sur plus longs termes comme le projet

PORTRAIT D'UN PARTENAIRE

intergénérationnel « Nos familles ont un incroyable talent » de la Maison de quartier du Centre.

QU'EST CE QUI T'A MOTIVÉ À INTERVENIR À ATOUTS VILLE ?

La musique est pour moi un mode de transmission. Par les initiations aux percussions, notamment le djembé, on partage un rapport intra sensoriel, on se libère et même si l'on ne connaît pas le groupe avec qui l'on joue, on partage quelque chose de fort. Avec Atouts Ville, nous portons des valeurs communes, d'abord celle du partage, ensuite celles de la transmission, de l'ouverture aux autres et à la culture et de l'épanouissement des personnes. De par mon histoire personnelle, ce brassage culturel et cet enrichissement mutuel me tiennent très à cœur.

En venant à Atouts Ville, je souhaitais faire découvrir la musique aux petits et aux grands en les faisant participer. Car écouter, c'est un premier pas, mais essayer et pratiquer, c'est autre chose. On ressent davantage et l'on communique. L'avantage des percussions est qu'elles sont accessibles aux débutants. Cela encourage ensuite à apprendre la musique et de se découvrir une passion. J'initie les enfants à partir de 6 ans. Parfois, cette découverte leur ouvre des voies pour leur avenir.

AS-TU UNE ANECDOTE À RACONTER SUR TES INTERVENTIONS À ATOUTS VILLE ?

Durant les ateliers du projet « Nos familles ont un incroyable talent », j'ai été très touché par deux petits garçons. L'un, qui n'avait que 4 ans, m'a impressionné dans son investissement. Il était très enthousiaste à chaque séance et n'avait pas peur. Il prenait son rôle très à cœur et ça m'a beaucoup touché de voir ce petit bout si heureux et débrouillard. L'autre, âgé de 10 ans, rencontrait des difficultés de concentration. Lors des ateliers, il était transcendé par la musique et s'investissait beaucoup. La musique lui a permis de se recentrer, et c'est très encourageant de voir les progrès et le bien que peut faire la musique. La musique apporte beaucoup de choses aussi bien sur le plan physique que mental, émotionnel et social : plaisir, lien social, stimulation cognitive, expression des émotions et de la créativité, bien-être, ... La partager est encore plus puissant.



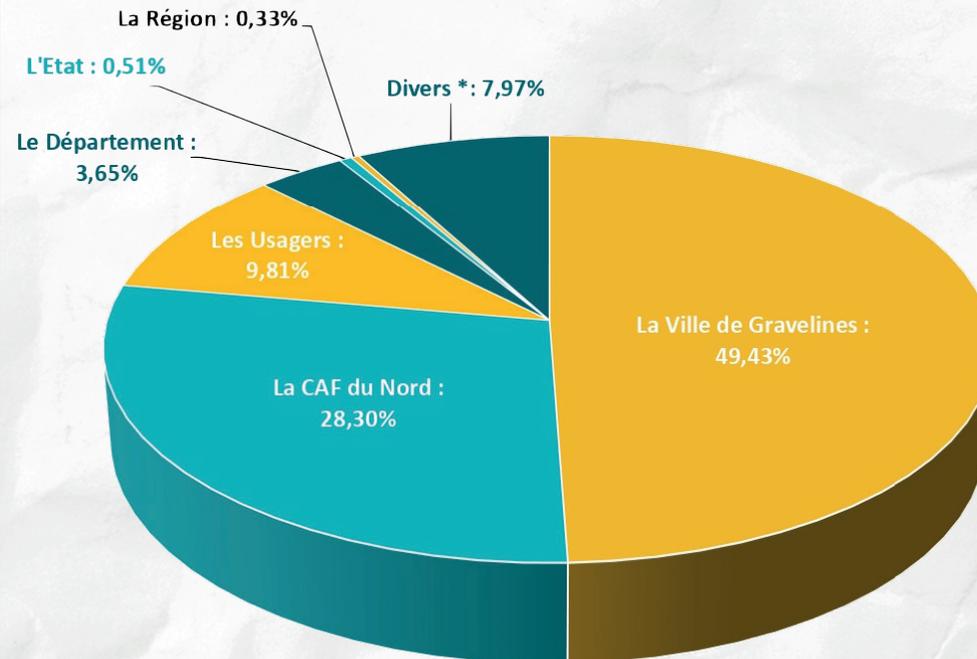
RAPPORT FINANCIER



SOURCES DE FINANCEMENT

	2023		2022		2021		2020		2019	
La Ville de Gravelines	1 785 300,00€	49,43%	1 928 832,00€	49,68%	1 808 800,00€	50,44%	1 904 000,00€	51,58%	1 904 000,00€	51,65%
La CAF du Nord	1 022 314,63€	28,30%	866 821,88€	22,33%	836 949,59€	23,34%	862 595,88€	23,37%	848 678,32€	23,02%
Les usagers	354 188,70€	9,81%	450 014,47€	11,59%	355 117,87€	9,9%	259 312,21€	7,03%	369 637,20€	10,03%
Le Département	131 876,00€	3,65%	151 479,00€	3,90%	130 644,76€	3,64%	149 232,24€	4,04%	144 554,00€	3,92%
L'Etat	18 492,00€	0,51%	14 222,24€	0,37%	0,00€	0,00%	14 624,93€	0,40%	36 965,50€	1,00%
La Région	12 000,00€	0,33%	75 156,99€	1,94%	27 644,07€	0,77%	118 832,63€	3,22%	63 131,00€	1,71%
Divers *	287 957,54€	7,97%	395 736,45€	10,19%	426 716,40€	11,90%	382 668,38€	10,37%	319 358,83€	8,66%
Total	3 612 128,87€	100,00%	3 882 263,03€	100,00%	3 585 872,69€	100,00%	3 691 266,27€	100,00%	3 686 324,85€	100,00%

* Autres produits divers



PRODUITS 2023 AVANT CONTRIBUTIONS

3 612 128,87€

APRÈS CONTRIBUTIONS

4 828 143,35€

**RÉSULTAT
DÉFICITAIRE :
-45 097,31€**

**70 : RÉMUNÉRATION DES SERVICES :
848 060,75€**

RÉMUNÉRATION DES SERVICES : 23,48%

Cette classe est supérieure à 2022 et correspond aux changements de comptes des PS CAF et BONUS CTG en classe 74 en 2022.

**74 : SUBVENTIONS DE
FONCTIONNEMENT : 2 480 700,07€**

SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT : 68,68%

Cette classe est inférieure à 2022 et correspond aux changements de comptes des PS CAF et BONUS CTG en classe 70 en 2023, à la non réponse du financement du projet européen FSE+ et à la baisse de la subvention ville.

**75 : SUBVENTIONS DIVERSES :
265 200,47€**

SUBVENTIONS DIVERSES : 7,34%

Cette classe est légèrement inférieure à 2022 et correspond au montant du coût de la masse salariale du personnel AGIR mis à disposition par rapport à 2022.

**76 : PRODUITS FINANCIERS :
4 907,09€**

PRODUITS FINANCIERS : 0,14%

Cette classe correspond aux intérêts perçus suite aux placements des comptes DAT.

**77 : PRODUITS EXCEPTIONNELS :
13 260,49€**

PRODUITS EXCEPTIONNELS : 0,37%

Cette classe correspond aux régularisations des prestations CAF.

**78 : REPRISES SUR PROVISIONS :
0€**

REPRISES SUR PROVISIONS : 0%

**79 : TRANSFERT DE CHARGES :
0€**

TRANSFERT DE CHARGES : 0%

**87 : CONTRIBUTION VOLONTAIRES EN
NATURE : 1 216 014,48€**

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE :

Cette classe correspond à l'impôt à payer sur les bénéfices en classe 76 suite aux placements des comptes DAT.

CHARGES 2023
AVANT CONTRIBUTIONS
3 657 226,18€
APRÈS CONTRIBUTIONS
4 873 240,66€

60 - ACHATS :
237 398,12€

ACHATS : 6,49%

Cette classe est supérieure à 2022 et correspond aux augmentations du coût de la vie et aux dépenses Fonds Publics et Territoires financés par la CAF en classe 74.

61 - SERVICES EXTÉRIEURS :
88 320,75€

SERVICES EXTÉRIEURS : 2,41%

Cette classe est inférieure à 2022 et correspond essentiellement à la ligne location immobilière camps Ardèche 2022 non reconduit en 2023.

62 - AUTRES SERVICES EXTÉRIEURS :
175 178,06€

AUTRES SERVICES EXTÉRIEURS : 4,79%

Cette classe est inférieure à 2022 et correspond à la fin de mission ELISFA, une optimisation des coûts internet et téléphonie et la fin d'une mise à disposition de personnel ville.

63-64 - CHARGES DU PERSONNEL :
2 913 102,92€

CHARGES DU PERSONNEL : 79,65%

Cette classe est inférieure à 2022 et correspond au non remplacement des salariés en arrêts maladie et une optimisation des ressources humaines.

65 - CHARGES SUPPLÉTIVES :
239 925,18€

CHARGES SUPPLÉTIVES : 6,56%

Cette classe correspond au coût de la masse salariale du personnel AGIR mis à disposition.

67 - CHARGES EXCEPTIONNELLES :
2 017,82€

CHARGES EXCEPTIONNELLES : 0,06%

Cette classe correspond aux régularisations des prestations CAF.

68 - DOTATION AUX AMORTISSEMENTS & PROVISIONS :
592,33€

DOTATION AUX AMORTISSEMENTS : 0,02%

Cette classe correspond à la régularisation de la provision retraite.

69 - IMPÔTS SUR LES BÉNÉFICES :
691,00€

DOTATION AUX AMORTISSEMENTS : 0,02%

Cette classe correspond à l'impôt à payer sur les bénéfices classe 76 suite aux placements des comptes DAT.

86 - CONTRIB. VOLONTAIRES EN NATURE :
1 216 014,48€

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE :

Cette classe est nettement supérieure à 2022. Elle correspond à la valorisation des heures de bénévolat et la mise à disposition des bâtiments ville à titre gratuit non valorisée les années antérieures.



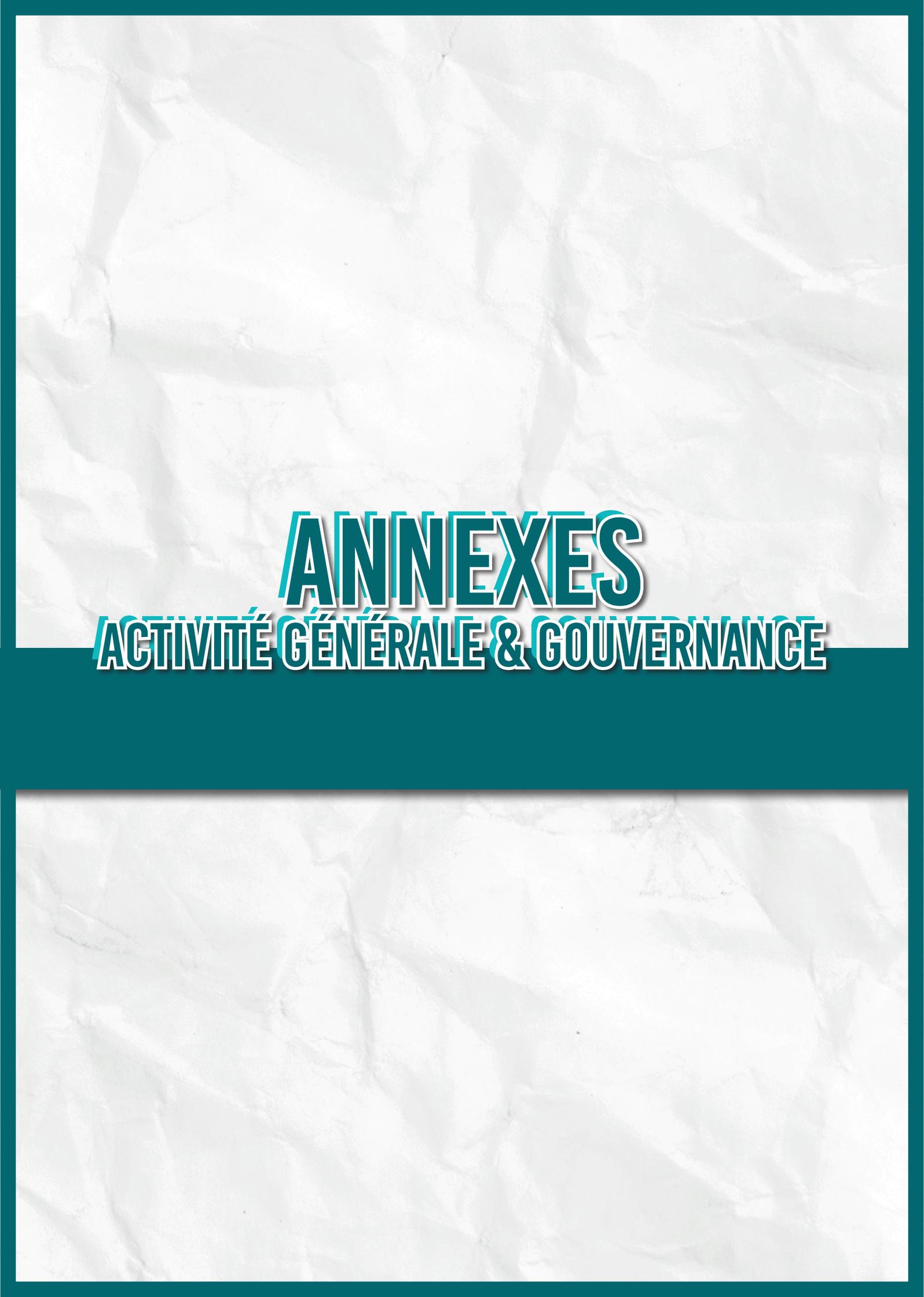
Pour la 5^{ème} année consécutive, l'association Atouts Ville accuse un déficit. Il est à noter que les demandes de financements pour les projets Européens n'ont pas abouti.

Charges	Situation au 31/12/23	Situation au 31/12/22	Situation au 31/12/21	Situation au 31/12/2020	Produits	Situation au 31/12/23	Situation au 31/12/22	Situation au 31/12/21	Situation au 31/12/2020
60. Achats	237 398,12	304 572,61	213 498,87	197 098,96	70 Rémunération des services	848 060,75	450 014,47	355 117,87	386 052,40
Carburant	3 084,43	4 817,76	3 162,82	2 629,50	Participation usagers	354 188,70	403 152,61	297 733,99	259 312,21
Petit équipement	3 143,37	9 706,16	15 155,75	850,12	Participation CAF	490 806,00	46 861,86	57 383,88	126 740,19
Alimentation repas été	22 145,22	27 153,48	26 161,69	27 312,02	PS EAJE	221 152,10			
Alimentation goûters	13 442,93	14 415,91	13 387,98	34 365,63	PS ADOS	9 936,93			
Fournitures d'activités	43 511,82	55 045,72	65 898,68	51 286,17	PS EXTRA	31 613,98			
Fournitures d'entretien	8 369,44	11 361,94	12 742,16	12 043,23	PS PERI	59 730,65			
Fournitures de bureau	5 081,41	6 533,77	5 522,40	8 157,29	PS JEUNES	21 451,50	20 513,15	23 297,34	17 844,62
Pharmacie	748,52	744,03	1 173,00	1 558,79	PS LAEP	15 835,21	16 136,70	14 121,29	26 342,65
Autres(vêt+couches)	4 008,62	3 345,90	3 143,86	2 926,78	Fonds accomp CAF LEA	12 261,79	10 212,01	19 965,25	82 552,92
Repas multi accueils	29 375,70	28 469,53	24 908,83	19 527,74	BONUS CTG	118 823,84			
REAAP	37 159,59	37 150,64	13 586,64	9 045,08	Autres produits activités annexes	3 066,05			
Fonds publics et territoires	22 694,86	62 039,33	6 521,71	4 525,48	ELISEFA				
LAEP	13 000,90	5 070,60	3 409,90	3 237,39	74 subvention de fonctionnement	2 480 700,07	3 040 394,11	2 886 912,86	2 991 685,21
RIAS	21 056,44	25 122,95	13 731,73	19 633,74	Autres subv diverses	1 523,44	3 882,00	17 474,44	5 139,72
ARS	8 720,90	9 767,12	4 991,72		Etat	18 492,00	14 222,24	0,00	14 624,93
Invisibles	1 853,97	3 827,77			Apprenti	7 992,00			14 624,93
61. Services extérieurs	88 320,75	125 007,33	91 696,76	88 503,79	Conseiller numérique	10 500,00	14 222,24		
Formations	21 662,21	14 426,79	36 337,22	14 176,20	La région	12 000,00	75 156,99	27 644,07	118 832,63
Locations	40 248,36	78 759,10	32 389,61	43 818,02	FEDER			15 644,07	118 832,63
Mobilières	11 520,00	10 640,00	18 398,10	15 239,00	Invisibles		20 805,13		
Immobilières	8 666,15	53 464,01			Fonds Européens		42 351,86		
Pygma	13 777,76	8 066,48	7 859,20	22 347,20	ARS	12 000,00	12 000,00	12 000,00	
Neopost Machine à affranchir	1 100,45	972,61	991,51	1 047,82	Conseil Départ. du Nord	131 876,00	151 479,00	130 644,76	149 232,24
Location routeur opale data	3 456,00	3 888,00	3 456,00	3 456,00	Animation Globale	81 376,00	82 444,00	81 376,00	81 908,00
Location comptoir rh	1 209,60	1 209,60	1 209,60	1 209,60	Subv Projet Jeunesse	38 500,00	38 500,00	38 500,00	38 500,00
Machine à eau	518,40	518,40	475,20	518,40	Appels à projet Bien vieillir	12 000,00	30 535,00	10 768,76	28 824,24
Mainten, Entret, réparat	9 978,17	11 062,72	12 089,30	19 461,75	Subv Ville Gravelines	1 785 300,00	1 928 832,00	1 874 200,00	1 968 000,00
Entretien	5 506,26	5 621,57	4 825,72	3 275,68	Fonctionnement	1 768 577,00	1 838 800,00	1 808 800,00	1 904 000,00
Bâtiment	502,38	715,35	1 393,93	2 122,77	Mise à disposition	16 723,00	34 500,00	64 000,00	64 000,00
Véhicules	5 003,88	4 906,22	3 431,79	1 152,91	Accueil enf prioritaires		9 232,00	1 400,00	
Maintenance	4 471,91	5 441,15	7 263,58	16 186,07	Subv except ville FEDER		46 300,00		
AIGA			5 059,80	13 117,18	Subv except ville Ardèche				
INEO			1 130,28	513,35	Caisse Allocations Familiales	531 508,63	866 821,88	836 949,59	735 855,69
OPALE DATA		1 152,84	854,40	1 582,17	Prestations	395 760,00	722 654,32	661 851,50	629 895,24
Neopost	1 049,51	1 079,51	219,10	973,37	PSU		231 337,14	204 159,88	0,00
Instal techniq	3 422,40	3 208,80			PSO		112 442,01	68 898,98	252 855,24
Assurances	11 706,31	10 685,95	10 380,13	10 515,21	Jeunesse			10 517,18	
Documentation	525,70	872,77	500,50	532,61	LAEP				
Divers services extérieurs	4 200,00	9 200,00			CAF animation Globale	294 776,00	283 140,00	278 956,00	274 836,00
62. Autres services extérieurs	175 178,06	214 199,73	229 065,48	211 547,94	CLAS	2 433,74	2 057,17	5 991,46	10 252,00
Personnel Entr'aide		1 913,60	1 513,40	55,20	Collective famille	98 550,26	93 678,00	93 328,00	91 952,00
Honoraires	26 088,48	14 400,00	14 400,00	14 400,00	Subventions	135 748,63	144 167,56	175 098,09	105 960,45
Publicité, publication	3 087,54	2 825,94	3 003,61	2 959,47	Fonds publics et territoires	66 313,32	65 407,13	93 028,00	19 965,25
Déplac du personnel	80,40	31,72	650,87	3 162,86	REAAP	40 122,88	49 448,00	37 811,18	50 833,69
Missions, réceptions	4 972,69	17 269,24	15 036,71	12 858,78	RIAS AVS	29 312,43	29 312,43	44 258,91	13 191,11
Téléph, frais postaux, internet	46 746,20	54 195,32	46 481,06	43 143,28	Cotisations				21 970,40
Services bancaires	1 938,59	1 313,84	813,39	919,93	Droits d'entrées	24 809,82	32 529,67	34 083,33	32 830,87
Cotisations	33 273,23	31 757,92	32 447,07	31 712,02	Transports d'activités	17 200,11	21 200,48	17 661,04	17 558,53
Droits d'entrées	24 809,82	32 529,67	34 083,33	32 830,87	Personnel mis à disposition	16 981,00	36 762,00	62 975,00	62 347,00
Transports d'activités	17 200,11	21 200,48	17 661,04	17 558,53	63/64. Charges du personnel	2 913 102,92	2 971 563,23	2 891 629,99	2 850 647,85
Personnel mis à disposition	16 981,00	36 762,00	62 975,00	62 347,00	Salariés permanents	2 114 685,22	2 118 328,02	2 059 415,55	2 005 493,03
63/64. Charges du personnel	2 913 102,92	2 971 563,23	2 891 629,99	2 850 647,85	Charges sociales permanents	777 270,85	832 051,93	813 353,20	825 099,89
Salariés permanents	2 114 685,22	2 118 328,02	2 059 415,55	2 005 493,03	Comité d'entreprise	21 146,85	21 183,28	18 861,24	20 054,93
Charges sociales permanents	777 270,85	832 051,93	813 353,20	825 099,89	65. Charges supplétives	239 925,18	258 807,57	180 366,43	161 406,17
Comité d'entreprise	21 146,85	21 183,28	18 861,24	20 054,93	75 Charges exceptionnelles	2 017,82	2 282,72	57 062,68	886,09
65. Charges supplétives	239 925,18	258 807,57	180 366,43	161 406,17	Dot. aux amortiss et prov.	592,33	6 667,76	22 277,82	185 814,14
75 Charges exceptionnelles	2 017,82	2 282,72	57 062,68	886,09	69. Impôt sur les bénéfices	691,00			
77 Reprises sur provisions					Sous Total des Charges	3 657 226,18	3 883 100,95	3 685 598,03	3 695 904,94
79 Transfert de charges					86. Contributions volontaires en nature	1 216 014,48	78 015,43	57 199,83	50 589,00
Mutex/ss/Prévoyance					Total global des Charges	4 873 240,66	3 961 116,38	3 742 797,86	3 746 493,94
ELISEFA					67. Charges exceptionnelles				
Chômage partiel					68. Dot. aux amortiss et prov.				
Salaires formation					69. Impôt sur les bénéfices				
Avantage en nature logement					Sous Total des produits	3 612 128,87	3 882 263,03	3 585 872,69	3 691 266,27
70 Rémunération des services	848 060,75	450 014,47	355 117,87	386 052,40	87. Contributions volontaires en nature	1 216 014,48	78 015,43	57 199,83	50 589,00
Participation usagers	354 188,70	403 152,61	297 733,99	259 312,21	Total global des produits	4 828 143,35	3 960 278,46	3 643 072,52	3 741 855,27
Participation CAF	490 806,00	46 861,86	57 383,88	126 740,19	Résultat (bénéfice)	-45 097,31	-837,92	-99 725,34	-4 638,67
PS EAJE	221 152,10								
PS ADOS	9 936,93								
PS EXTRA	31 613,98								
PS PERI	59 730,65								
PS JEUNES	21 451,50	20 513,15	23 297,34	17 844,62					
PS LAEP	15 835,21	16 136,70	14 121,29	26 342,65					
Fonds accomp CAF LEA	12 261,79	10 212,01	19 965,25	82 552,92					
BONUS CTG	118 823,84								
Autres produits activités annexes	3 066,05								
ELISEFA									
74 subvention de fonctionnement	2 480 700,07	3 040 394,11	2 886 912,86	2 991 685,21					
Autres subv diverses	1 523,44	3 882,00	17 474,44	5 139,72					
Etat	18 492,00	14 222,24	0,00	14 624,93					
Apprenti	7 992,00			14 624,93					
Conseiller numérique	10 500,00	14 222,24							
La région	12 000,00	75 156,99	27 644,07	118 832,63					
FEDER			15 644,07	118 832,63					
Invisibles		20 805,13							
Fonds Européens		42 351,86							
ARS	12 000,00	12 000,00	12 000,00						
Conseil Départ. du Nord	131 876,00	151 479,00	130 644,76	149 232,24					
Animation Globale	81 376,00	82 444,00	81 376,00	81 908,00					
Subv Projet Jeunesse	38 500,00	38 500,00	38 500,00	38 500,00					
Appels à projet Bien vieillir	12 000,00	30 535,00	10 768,76	28 824,24					
Subv Ville Gravelines	1 785 300,00	1 928 832,00	1 874 200,00	1 968 000,00					
Fonctionnement	1 768 577,00	1 838 800,00	1 808 800,00	1 904 000,00					
Mise à disposition	16 723,00	34 500,00	64 000,00	64 000,00					
Accueil enf prioritaires		9 232,00	1 400,00						
Subv except ville FEDER		46 300,00							
Subv except ville Ardèche									
Caisse Allocations Familiales	531 508,63	866 821,88	836 949,59	735 855,69					
Prestations	395 760,00	722 654,32	661 85						



BILAN FINANCIER 2023

Actif	2023	2022	2021	2020	Passif	2023	2022	2021	2020
Actif immobilisé	0€	0€	0€	0€	Fonds propres	580 827€	631 078€	659 635€	763 366€
					Report à nouveau	231 033€	231 871€	331 596€	336 235€
					Résultat de l'exercice à affecter	-45 097€	-838€	-99 725€	-4 639€
					Fonds dédiés	109 157€	114 903€	122 407€	126 413€
					Provisions formation	33 396€	39 142€	46 646€	46 646€
					Provision numérique	37 850€	40 000€	40 000€	40 000€
					Provisions projet transports	35 412€	33 261€	33 261€	37 267€
					Provisions investissement matériels ACM été	2 500€	2 500€	2 500€	2 500€
					Provisions risques & charges	285 733€	285 141€	305 356€	305 356€
					Provisions retraite	202 982€	202 390€	222 605€	222 605€
					Provisions chômage partiel	82 751€	82 751€	82 751€	82 751€
					Subvention investissement				0€
					Emprunts				0€
Actif circulant	777 751€	830 821€	882 010€	935 851€	Dettes court terme	196 925€	199 743€	222 375€	172 486€
Créances diverses	356 516€	295 893€	228 413€	230 721€	Dettes financières	12 704€			
Disponibilités	419 963€	532 752€	652 645€	704 888€	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	19 192€	2 592€	10 190€	3 250€
					Dettes fiscales et sociales	92 434€	100 202€	117 113€	104 413€
Charges constatées d'avance	1 272€	2 176€	951€	242€	Autres dettes	70 624€	96 949€	95 072€	39 325€
					Produits constatés d'avance	1 971€			25 497€
Total	777 751€	830 821€	882 010€	935 851€	Total	777 751€	830 821€	882 010€	935 851€

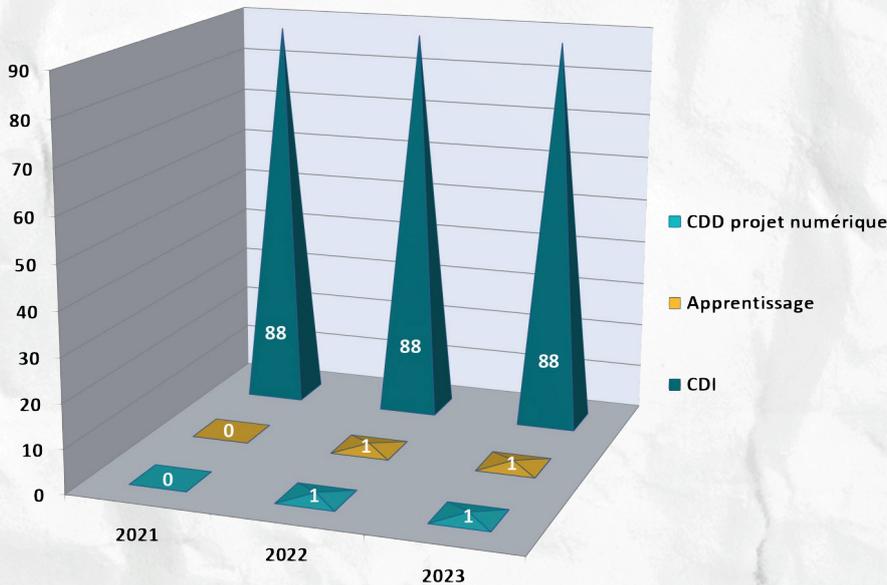


ANNEXES

ACTIVITÉ GÉNÉRALE & GOUVERNANCE

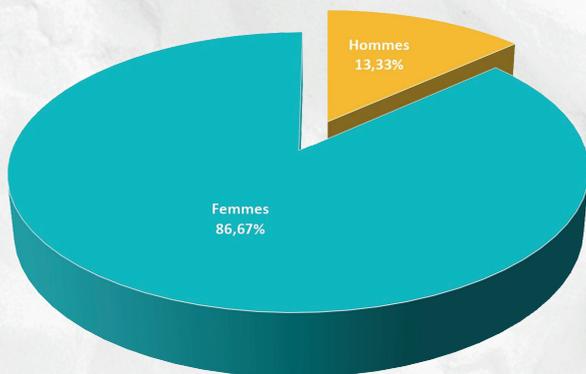
SALARIÉS PERMANENTS

Effectifs

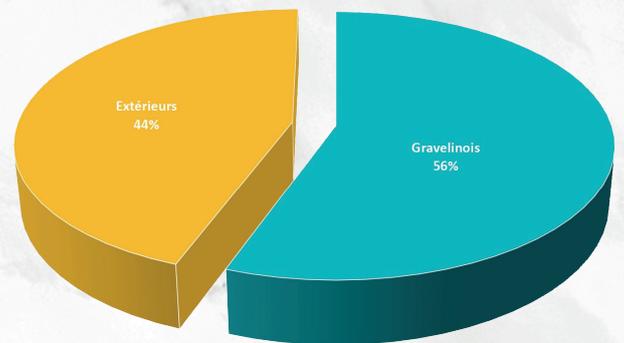


6 CDI réalisés et
183 avenants en 2023

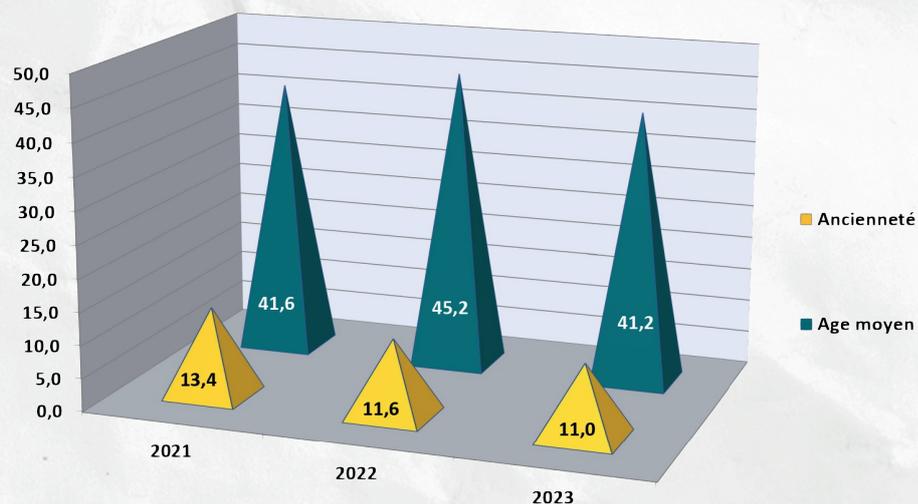
Répartition H/F



Lieu d'habitation



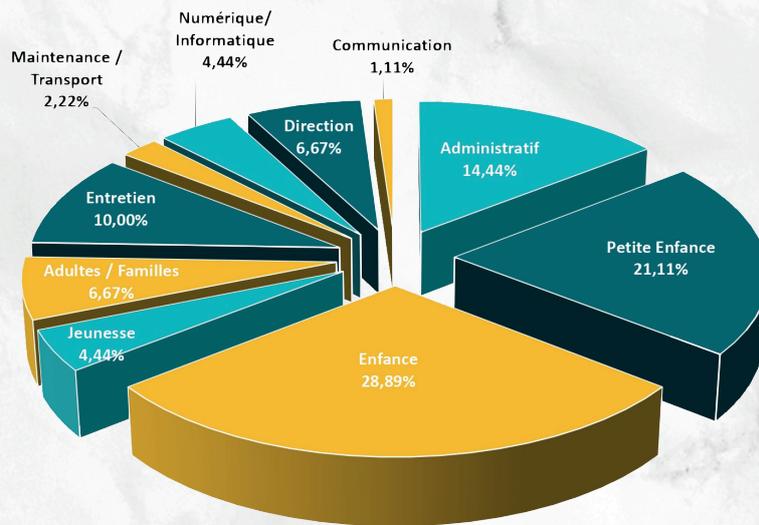
Age moyen & ancienneté



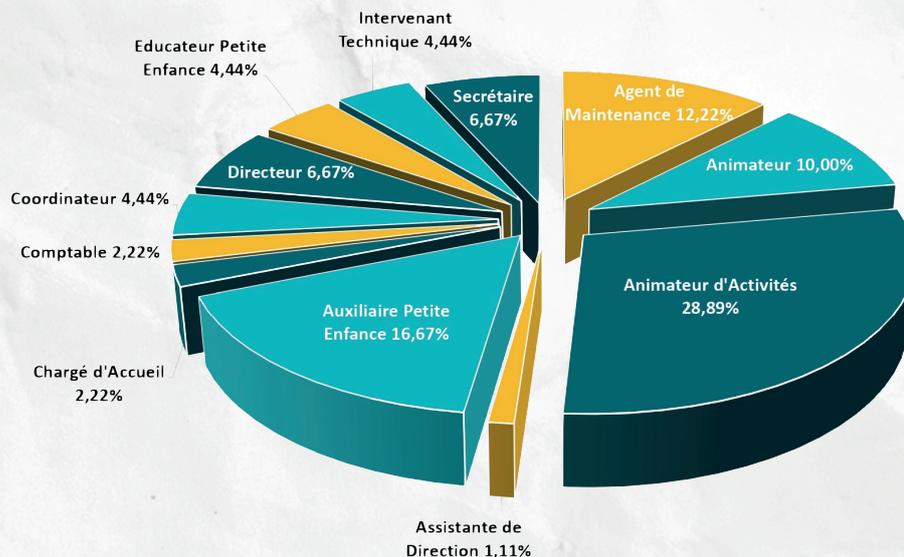
Pyramide des âges



Répartition par secteur



Répartition par emplois repères



Répartition par emplois repères

En raison de la mise en conformité au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), les postes occupés au sein de l'association ont été anonymisés afin de respecter la protection des données des salariés.



SALARIÉS NON PERMANENTS

Contrats à durée déterminée

228 contrats à durée déterminée établis en 2023 dont 154 CEE (contrat d'engagement éducatif), 69 CDD remplacement, 5 CDD-U (contrat à durée déterminée d'usage)

Mises à disposition AGIR

Centre	Huttès	Petit-Fort	Pont de Pierre	Câlinous	Frimousses
2	2	5	1	11	5
26 personnes accueillis pour un total de 17 985 heures travaillées					

5 contrats PEC ont également été accueillis (3 au sein du secteur numérique, 1 pour l'accueil de la Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe et 1 en secrétariat partagé entre les Maisons de quartier de Petit-Fort-Philippe et du Pont de Pierre).

STAGES & FORMATIONS

Accueil des stagiaires-école

98 stagiaires ont été accueillis en 2023 pour un volume horaire de 8 017,75 heures et répartis comme suit :			
Découverte / observation	22	ULCO Intervention Sociale / DEUST	5
BPJEPS	2	CRFPE EJE	1
Evaluation en Milieu de Travail (Pôle Emploi) / Immersion / SCU			64
BTS Economie et social			1
BTS Support à l'action managériale			1
Auxiliaire petite enfance			2

Accueil en service civique

Centre	Huttès	Petit-Fort	Pont de Pierre	Câlinous	Frimousses
1	1	1	-	-	-
3 personnes accueillies					

Sessions de formation

	Nombre de jours de formation	Nombre de stagiaires accueillis
Session base BAFA	8	28
Session appro BAFA	6	25
ID Formation	8	8

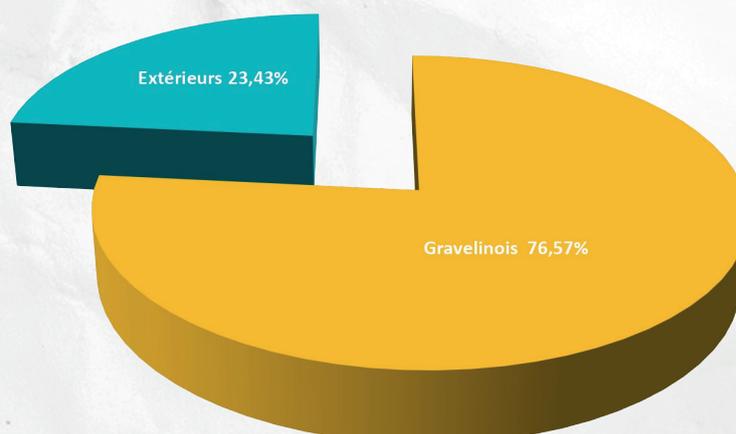
ADHÉSIONS

Evolution du nombre d'adhésion



Centre	Huttès	Petit-Fort	Pont de Pierre	Côlinous	Frimousses
117	178	319	282	26	34
Soit 956 cartes d'adhésion prises en 2023					

Origine des adhérents



FRÉQUENTATION

La petite-enfance

	Nombre total d'enfants accueillis en multi-accueils	Nombre total d'heures
2020	152	44 659
2021	177	56 621
2022	167	60 138
2023	156	56 830,00
% d'évolution 2022/2023	-6.59%	-5.50%

2023	Frimousses	Côlinous
Enfants	74	82
Nbre d'heures	24 192 ,00	32 638,00

L'enfance

PÉRISCOLAIRE

	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2020	591	55 379,50
2021	635	51 584,50
2022	535	64 445,50
2023	544	65 579,00
% d'évolution 2022/2023	1,68%	1,76%

386 familles
utilisatrices en
2023

2023	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre de familles	Nombre d'heures de présence
Centre	66	49	9 456,50
Petit-Fort	170	127	16 502,50
Huttes	132	91	18 639,00
Pont de Pierre	176	119	20 981,00
	544	386	65 579,00

ACM DU MERCREDI

	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2020	508	32 613,00
2021	465	28 388,00
2022	446	39 236,50
2023	436	43 220,00
% d'évolution 2022/2023	-2,24%	10,15%

302 familles utilisatrices en 2023

2023	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre de Familles	Nombre d'heures de présence
Centre	57	43	6 196,00
Petit-Fort	110	84	11 128,00
Huttes	121	79	10 142,50
Pont de Pierre	148	96	15 753,50
	436	302	43 220,00

ACM PETITES VACANCES

	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2020	544	43 822,00
2021	624	29 833,50
2022	590	35 631,00
2023	605	28 779,50
% d'évolution 2022/2023	2,54%	-19,23%

509 familles utilisatrices en 2023

2023	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre de Familles	Nombre d'heures de présence
Centre	105	74	4 035,50
Petit-Fort	157	123	7 039,00
Huttes	169	113	7 755,00
Pont de Pierre	174	199	9 950,00
	590	509	28 779,50

Cette baisse s'explique par l'ouverture de 2 Maisons de quartier sur les 4 par semaine de petites vacances.

ACM ÉTÉ 2/12 ANS *

	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2020	576	31 421,00
2021	667	37 866,00
2022	621	33 411,00
2023	272	25 821,50
% d'évolution 2021/2022	-56,20%	-22,72%

198 familles utilisatrices en 2023

* TAUX DE REMPLISSAGE DÉTAILLÉ DES ACM ÉTÉ 2/12 ANS

		ACM ENFANCE																			
		10-juil	11-juil	12-juil	13-juil	17-juil	18-juil	19-juil	20-juil	21-juil	24-juil	25-juil	26-juil	27-juil	28-juil	31-juil	01-aout	02-aout	03-aout	04-aout	Moyenne
MATERNELLES	Prévisionnel	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
	Inscriptions	105	105	105	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	100	100	100	100	100	100
	% Remplissage inscriptions/prév	97,22%	97,22%	97,22%	97,22%	98,15%	98,15%	98,15%	98,15%	98,15%	98,15%	98,15%	98,15%	98,15%	98,15%	92,59%	92,59%	92,59%	92,59%	92,59%	96,49%
PRIMAIRE	Prévisionnel	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
	Inscriptions	70	70	70	70	71	71	71	71	71	71	72	72	72	72	69	69	69	69	69	69
	% Remplissage inscriptions/prév	97,22%	97,22%	97,22%	97,22%	98,61%	98,61%	98,61%	98,61%	98,61%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	95,83%	95,83%	95,83%	95,83%	95,83%	97,93%
TOTAL ENFANCE	Prévisionnel	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180
	Inscriptions	175	175	175	177	177	177	177	177	177	178	178	178	178	178	169	169	169	169	169	175
	% Remplissage inscriptions/prév	97,22%	97,22%	97,22%	98,33%	98,33%	98,33%	98,33%	98,33%	98,33%	98,89%	98,89%	98,89%	98,89%	98,89%	93,89%	93,89%	93,89%	93,89%	93,89%	97,08%

		PERCENTRE ENFANCE																			
		10-juil	11-juil	12-juil	13-juil	17-juil	18-juil	19-juil	20-juil	21-juil	24-juil	25-juil	26-juil	27-juil	28-juil	31-juil	01-aout	02-aout	03-aout	04-aout	Moyenne
MATERNELLES	Prévisionnel	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
	Inscriptions	31	32,5	32	33,5	34	32,5	35,5	31,5	30,5	31,5	30,5	27,5	30	29,5	26	30	28	30,5	29	31
	% Remplissage inscriptions/prév	96,88%	101,56%	100,00%	104,69%	106,25%	101,56%	110,94%	104,69%	98,44%	98,44%	95,31%	85,94%	93,75%	92,19%	81,25%	93,75%	87,50%	95,31%	90,63%	97,12%
PRIMAIRE	Prévisionnel	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
	Inscriptions	29,5	30	27,5	29	28	28,5	25,5	28,5	28	24	28	24,5	28	27	27	29	27,5	30	29	28
	% Remplissage inscriptions/prév	81,94%	83,33%	76,39%	80,56%	77,78%	79,17%	70,83%	79,17%	77,78%	66,67%	77,78%	68,06%	77,78%	75,00%	75,00%	80,56%	76,39%	83,33%	80,56%	77,17%
TOTAL ENFANCE	Prévisionnel	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
	Inscriptions	60,5	62,5	59,5	62,5	61,5	62,5	58	64	61,5	55,5	52	58	56,5	53	59	55,5	58	60,5	58	59
	% Remplissage inscriptions/prév	88,97%	91,91%	87,50%	91,91%	90,44%	91,91%	85,29%	94,12%	90,44%	81,62%	86,09%	76,47%	85,29%	83,09%	77,94%	86,76%	81,62%	88,97%	85,29%	86,61%

Cette baisse s'explique par l'ouverture de 4 semaines l'été au lieu de 6 semaines.



TOTAL ENFANCE SUR L'ANNÉE	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2020	2 219	163 235,50
2021	2 391	147 672,00
2022	2 192	172 724,00
2023	1 857	163 400
% d'évolution 2022/2023	-15,28%	-5,40%

1 395 familles
utilisatrices en
2023

La jeunesse

ANNÉE SCOLAIRE	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2020	299	11 885,00
2021	241	9 168,00
2022	273	12 796,00
2023	238	8 021,50
% d'évolution 2022/2023	-12,82%	-37,31%

196 familles
utilisatrices en
2023

ÉTÉ 12/17 ANS *	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2020	85	3 526,00
2021	101	4 396,00
2022	97	5 322,00
2023	48	3 560,00
% d'évolution 2021/2022	-50,52%	-33,11%

35 familles
utilisatrices en
2023

TOTAL JEUNESSE SUR L'ANNÉE	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2020	384	15 411,00
2021	342	13 564,00
2022	370	18 118,00
2023	286	11 581,50
% d'évolution 2022/2023	-22,70%	-36,08%

231 familles
utilisatrices en
2023

* TAUX DE REMPLISSAGE DÉTAILLÉ DES ACM ÉTÉ 12/17 ANS

ACM JEUNESSE															
	10-juil	11-juil	12-juil	13-juil	17-juil	18-juil	19-juil	20-juil	21-juil	24-juil	25-juil	26-juil	27-juil	28-juil	Moyenne
CAJ	Prévisionnel	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24
	Inscriptions	19	19	19	19	21	20	20	39	21	22	21	21	21	21
	% Remplissage inscriptions/prév	79,17%	79,17%	79,17%	79,17%	87,50%	83,33%	83,33%	162,50%	87,50%	91,67%	87,50%	87,50%	87,50%	87,50%
Educ'Atouts	Prévisionnel	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
	Inscriptions	5	5	5	5	6	8	9	11	9	9	9	9	20	8
	% Remplissage inscriptions/prév	41,67%	41,67%	41,67%	41,67%	50,00%	66,67%	75,00%	91,67%	75,00%	75,00%	75,00%	166,67%	166,67%	70,14%
TOTAL JEUNESSE PAR MOIS	Prévisionnel	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	34
	Inscriptions	24	24	24	24	27	28	29	31	30	31	30	41	41	29
	% Remplissage inscriptions/prév	66,67%	66,67%	66,67%	66,67%	75,00%	77,78%	80,56%	86,11%	83,33%	86,11%	83,33%	113,89%	113,89%	83,96%
COLO	Prévisionnel	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24
	Inscriptions	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
	% Remplissage inscriptions/prév	75,00%	75,00%	75,00%	75,00%	75,00%	75,00%	75,00%	75,00%	75,00%	75,00%	75,00%	75,00%	75,00%	75,00%



MULTI-ACCUEILS :

Événements :

- Carnaval P'tites Frimousses : 20 enfants
- Carnaval Câlinous : 25 enfants
- Chasse aux galets P'tites Frimousses : 15 familles
- Chasse à l'oeuf Câlinous : 23 enfants
- Fête de la musique P'tites Frimousses : 15 enfants
- Papa, maman, venez découvrir ma crèche : 15 familles
- Fête de Noël P'tites Frimousses : 20 enfants
- Fête de Noël Câlinous : 20 familles
- Bye bye la crèche P'tites Frimousses : 15 familles
- Brocante Câlinous : 2 familles
- Journée cocooning : 15 enfants

Projets phares :

- Passerelle avec l'école des Cygnes : 3 enfants
- Passerelle avec l'école du Pont de Pierre : 10 enfants
- Tous dehors par tous les temps (P'tites Frimousses) : 15 enfants
- Graine de jardiniers (Câlinous) : 15 enfants
- Atelier parents / enfants (P'tites Frimousses) : 20 familles
- Passerelle avec l'école des Cygnes : 3 enfants

Projets communs :

- Parents et enfants, à l'eau : 15 enfants et 16 parents
- Libre dans son corps, libre dans sa tête : 30 enfants
- Bien manger, dès bébé : 4 familles

JEUNESSE :

- Carn'Ados : environ 420 jeunes
- Séjour à La Rochelle (Festi Prév) : 5 jeunes
- Séjour au Puy du Fou : 15 jeunes
- Colonie été : 18 jeunes
- Projet rollers : environ 15 jeunes
- Autofinancement Fête du Jeu & Fête de la musique : environ 15 jeunes

PÔLE NUMÉRIQUE :

- Parcours citoyen, atelier pollution numérique pour 12 classes de CM2 et 5^{ème} + 120 personnes
- 1^{ère} édition Atouts Gaming : environ 300 pers.

MAISON DE QUARTER DU CENTRE :

- Quartier express : 50 personnes
- Barbecue & inauguration juin : 100 personnes
- Féerie de Noël : 100 personnes
- Goûter de Noël Adultes : 40 personnes
- Représentation théâtre au festival Le Grand Large : 50 personnes

MAISON DE QUARTER DES HUTTES :

- La brocante de carnaval : environ 300 personnes
- La fête de la musique : environ 500 personnes
- La brocante et l'animation de quartier des Islandais : environ 500 personnes
- Le rassemblement de voitures : 25 personnes
- Le temps convivial du début de l'année (galette) : environ 100 personnes
- Le goûter de Noël : 49 personnes
- Le congrès des centres sociaux de France : 10 personnes de la Maison de quartier
- Les lotos : une quarantaine de personnes en moyenne, soit environ 240 personnes
- L'inauguration du jardin partagé (aux Ecrivains) : 50 personnes

MAISON DE QUARTER DE PETIT-FORT-PHILIPPE :

- Forum 100% Récup' : environ 150 personnes
- Festi Noël : environ 200 personnes

MAISON DE QUARTER DU PONT DE PIERRE :

- Fête du jeu : environ 1500 personnes
- Brocante du Pont de Pierre : 300 exposants, environ 2000 passages
- Printemps des poètes : 60 enfants
- Restitution du projet "La boîte à souvenirs" : 30 personnes
- Semaine de Noël : environ 150 personnes
- Journée conviviale des accueils de loisirs : environ 60 enfants et 40 parents
- Semaine de la parentalité : environ 125 adultes et 85 enfants
- Ciné-débat (février) : environ 100 personnes
- Conférence sur le cancer "Tata Alex" : 30 personnes
- Exposition de peinture (Cécile) : 250 personnes

Nombre de bénévoles d'activités, de projets ou administrateurs

2020	2021	2022	2023	Nombre d'heures de bénévolat en 2023
92	81	107	92	7 536,00

2023	Centre	Huttès	Petit-Fort	Pont de Pierre	Administrateurs (hors MQ)	Secteur enfance
	20	13	22	6	12	19

Equipes des bénévoles d'activités & de projets

En raison de la mise en conformité au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), la liste des bénévoles d'ateliers au sein de l'association a été anonymisée afin de respecter la protection des données des bénévoles.

- Activités familles = 2
- Aide aux devoirs et périscolaire = 5
- Ambassadeur santé = 2
- Animations convivialité / animations de quartier / Événementiel / DJ = 5
- Belote = 7
- Carte pokemon = 1
- Couture = 7
- Cuir = 1
- Cuisine = 5
- Dessin et peinture = 2
- Echecs = 1
- Guitare = 1
- Jardin = 1
- Jeux de société = 1
- Jeux de rôle = 2
- Loisirs créatifs / manuels / petits bricolages = 8
- Loto = 14
- Goûter seniors : = 1
- Groupe convivialité (marche) = 2
- Menuiserie / bois = 1
- Projet solidaire = 1
- Sable coloré = 5
- Scrabble = 1
- Scrapbooking = 2
- Tarot = 2
- Travaux d'aiguilles = 1
- Tricot = 3
- Vêti-éco = 2

Associations accueillies

2020	2021	2022	2023
18	26	24	29

2023	Centre	Huttès	Petit-Fort	Pont de Pierre
	0	3	12	14

Accueil de jeunes bénévoles bourse au permis de conduire

5 jeunes accueillis en 2023 dans le cadre de bénévolat "bourses au permis de conduire citoyen"

PROJET ASSOCIATIF

ENSEMBLE C'EST POSSIBLE - 2019/2023

A	B	C	D	E	F
Explorer	Innovier	Rendre accessible	Accompagner	Partager	Communiquer
<p>A1 De nouvelles formes de financement</p> <p>A2 De nouveaux modes de communication</p> <p>A3 L'international</p>	<p>B1 Dans de nouvelles technologies</p> <p>B2 Dans le domaine de l'éducation</p> <p>B3 Dans l'ouverture culturelle/l'évènementiel</p>	<p>C1 Le numérique</p> <p>C2 Nos structures</p> <p>C3 Aux personnes isolées, âgées, en situation de handicap</p>	<p>D1 Dans les initiatives des habitants</p> <p>D2 Dans la fonction des bénévoles, des administrateurs</p> <p>D3 Dans les nouveaux usages numériques</p>	<p>E1 Les idées, savoirs, compétences</p> <p>E2 Les valeurs de l'association</p> <p>E3 Le matériel, les espaces, les moyens de déplacement</p>	<p>F1 Pour mieux accueillir</p> <p>F2 Pour attirer un nouveau public</p> <p>F3 Pour développer les informations transversales</p>
<p>A4 La notion de bien-être</p> <p>A5 Le numérique</p> <p>A6 Toutes formes de culture</p>	<p>B4 Dans notre modèle économique</p> <p>B5 Dans le domaine du respect de l'environnement</p>	<p>C4 L'accueil plus large de nos structures (espace-temps)</p>	<p>D4 Vers la réussite scolaire</p> <p>D5 Les nouveaux adhérents</p>	<p>E4 Le temps</p> <p>E5 Nos actions</p>	<p>F4 Pour fidéliser nos adhérents</p> <p>F5 Pour s'enrichir mutuellement</p> <p>F6 Pour valoriser nos actions</p> <p>F7 Pour aider et orienter</p>
<p>A7 Les ressources naturelles du territoire</p> <p>A8 La formation-éducation</p> <p>A9 Les modes d'engagement-participation</p>	<p>B6 Dans nos modes de déplacement : mobilité</p> <p>B7 Dans la composition de nos instances</p>	<p>C5 L'information associative</p> <p>C6 Les instances d'Atouts Ville</p>	<p>D6 Dans la démarche projet</p> <p>D7 Vers l'accès aux soins (promotion-prévention)</p> <p>D8 Dans les démarches administratives</p> <p>D9 Vers l'insertion professionnelle</p>	<p>E6 Les responsabilités</p> <p>E7 Les difficultés</p> <p>E8 La bienveillance</p>	<p>F8 Pour rompre l'isolement</p> <p>F9 Pour développer notre réseau</p>



CONSEIL D'ADMINISTRATION 2023

Membres actifs



ALAIN POTIER

- Président
- Membre de la commission de formation des bénévoles
- Membre de la commission de formation des salariés
- Membre & rapporteur de la commission de recrutement
- Membre de la commission éthique
- Invité permanent FJ
- Invité permanent FAC



FRÉDÉRIC BREEM

- Vice-Président
- Membre & rapporteur de la commission de formation des salariés



CHRISTIAN DUMONTIER

- Trésorier
- Membre de la commission de formation des bénévoles
- Membre de la commission de formation des salariés
- Membre de la commission de recrutement
- Membre de la commission éthique



ELISABETH MUSIOFSKI

- Trésorière adjointe
- Membre de la commission éthique



CÉCILE PEZIEU

- Secrétaire
- Membre & rapporteur de la commission éthique



HERVÉ BLEUEZ

- Secrétaire adjoint
- Membre de la commission de recrutement



MARINE BARBOILLE



VIVIANE JONCKHEERE



JEAN-MARIE JONCKHEERE

- Membre de la commission de recrutement



FRANÇOISE PAILLART

- Membre de la commission de recrutement



SYLVIE PEENAERT

- Membre de la commission éthique

Représentants bénévoles de structure (RBS)



AUDREY BOCQUELET

- Représentante bénévole de la Maison de quartier du Pont de Pierre
- Membre de la commission de formation des bénévoles
- Représentante FAC



ANNIE CLAISE

- Représentante bénévole de la Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe
- Membre de la commission de formation des bénévoles



DONATINA CNUDDE

- Représentante bénévole de la Maison de quartier du Centre
- Membre de la commission de formation des bénévoles



JEAN-ROBERT DUEZ

- Représentant bénévole de la Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe
- Membre de la commission de formation des bénévoles
- Représentant FAC



FRANCIS EBEL

- Représentant bénévole de la Maison de quartier du Centre
- Membre de la commission de formation des bénévoles
- Représentant FAC



NADIA JACOB

- Représentante bénévole de la Maison de quartier des Huttes
- Membre de la commission de formation des bénévoles



JUSTINE JESUS GREGORIO

- Représentante bénévole du Multi-accueil "Les P'tites Frimousses"
- Membre de la Commission de Formation des bénévoles
- Membre de la commission éthique



MATHIAS VAN BUTSELE

- Représentant bénévole de la Maison de quartier du Pont de Pierre
- Membre de la commission de formation des bénévoles
- Membre de la commission éthique



ALEXIS VÉROVE

- Représentant bénévole de la Maison de quartier des Huttes
- Membre de la commission de formation des bénévoles
- Représentant FAC

Membres associés



ASSOCIATION HÉRITAGES MARITIMES & FLUVIAL DES RIVES DE L'AA

par son représentant

JEAN-VICTOR BACKOWSKI

Membres de droit



Gravelines

BERTRAND RINGOT

Maire de Gravelines

ou son représentant

ALAIN MERLEN

Adjoint au Maire

JULIEN VEYER

Adjoint au Maire

RAOUL DEFRUIT

Adjoint au Maire



Allocations Familiales

Caf du Nord

VALÉRIE CHRISTIAENS

Vice-présidente de la Direction Territoriale de Dunkerque CAF du Nord



MARTINE ARLABOSSE

Conseillère Départementale, Adjointe au Maire de Dunkerque



RÉUNION DES INSTANCES

LES BUREAUX & LES CONSEILS D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration s'est réuni 7 fois : 24/01 ; 14/03 ; 07/04 ; 20/06 ; 19/09 ; 16/11 ; 18/12.

5 bureaux se sont tenus : 03/03 ; 02/05 ; 05/06 ; 11/07 ; 30/10

L'Assemblée Générale, quant à elle, a eu lieu le 7 avril.

LA COMMISSION ETHIQUE

Cette commission ne s'est par réunie en 2023. En effet, en fin d'année 2022, la commission éthique a initié un travail sur les valeurs, la raison d'être et le renouvellement du projet associatif. Un groupe de travail s'est donc réuni sur ces sujets tout au long de l'année.

LA COMMISSION DE FORMATION DES SALARIÉS & DES BÉNÉVOLES

Ces commissions ne se sont pas réunies cette année en 2023.

LA COMMISSION DE RECRUTEMENT

Cette commission s'est réunie à 3 reprises en 2023 :

- Le 29 août pour le recrutement d'un/e animateur/rice enfance (8 personnes reçues).
- Le 27 juillet pour le recrutement de 2 auxiliaires de puériculture (3 personnes reçues).
- Le 20 septembre pour le recrutement d'un/e responsable de crèche (5 personnes reçues).

PARTENARIAT



- Centre Médico-Psychologique Gravelines
- Ecoles maternelles & élémentaires de Gravelines
- Espace Jean-Baptiste Rivière

- Institut Médico Éducatif Gravelines
- Résidence Le Béguinage
- Résidence Maison de Retraite Médicalisée (M.A.P.)

...





CONCEPTION :
© ATOUTS VILLE - 2024

PHOTOS :
© ATOUTS VILLE