

ATOOUTS VILLE



L'association en 2022



**Rapport
moral du
président**



**Rapport
d'activités
2022**

- Activités des structures
- Grandes thématiques



**Rapport
financier**

- Sources de financement
- Compte de résultat
- Bilan financier

SOMMAIRE

3 RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT

6 RAPPORT D'ACTIVITÉS

Partie 1 : L'activité des structures & pôles transversaux

8 | 12 **Câlinous & P'tites Frimousses** : La vie des multi-accueils en 2022

13 | 17 **Maison de quartier du Centre** : C comme Centre, CS comme culturel & social

18 | 21 **Maison de quartier des Huttes** : Le meilleur moyen de prévoir le futur, c'est de le créer !

22 | 26 **Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe** : Parentalité, identité et transversalité à PFP

27 | 30 **Maison de quartier du Pont de Pierre** : L'animation du Pont de Pierre mois après mois

31 | 35 **La jeunesse** : Loisirs, proximité et projets

36 | 43 **Les espaces ressources**, des lieux uniques de projets

Partie 2 : Les grandes thématiques de 2022

45 | 48 **L'écocitoyenneté, un enjeu pour les quartiers**

49 | 53 **Bien vieillir au coeur des quartiers**

54 | 57 **Mangez sainement et sportifiez-vous doucement !**

58 | 62 **L'accueil de tous, avec tous**

63 | 67 **Accompagnement et insertion, une dynamique sociale**

68 | 71 **Des événements et de l'animation de quartiers**

72 | 73 **Le séminaire de l'équipe salariée**

74 RAPPORT FINANCIER

75 | 77 Sources de financement

78 | 79 Compte de résultat

80 Bilan financier

ANNEXES

81 | 98 **Activité générale & gouvernance**



RAPPORT MORAL du président

Après avoir assuré la gestion politique de l'association avec le Conseil d'Administration, le Président doit écrire son rapport moral, qu'il doit présenter à l'Assemblée Générale. Ce n'est pas une copie du rapport d'activités de l'association, mais la vision politique du Président durant cette année.

Pour préparer ce rapport moral, j'ai relu ceux de ces dernières années, et ce que j'avais écrit en 2016 m'a amené à réfléchir sur mon engagement comme Président.

Cela n'a pas changé ; je souhaite toujours être un Président présent sur le terrain, ce qui implique une présence régulière dans les structures. Je souhaite avoir une connaissance des dossiers et des activités qui sont mis en place dans l'association. Savoir ce qui se passe dans l'association, pas pour « fliquer » les salariés ou même les bénévoles, mais pour pouvoir apporter une réponse à un usager ou à un élu qui pourrait m'interpeller.

Après avoir eu des discussions avec certaines personnes, je me suis rendu compte que la mission du Président d'Atouts Ville n'était pas connue, y compris des salariés et/ou des bénévoles.

Voilà donc la fonction de Président, si l'on reprend l'article 14 des statuts d'Atouts Ville :

"Il convoque et préside les Assemblées Générales, les réunions du Conseil d'Administration et les réunions de Bureau. Il représente l'association dans tous les actes de la vie civile et il est investi de tous les pouvoirs à cet effet. Il a notamment qualité pour ester en justice au nom de l'association, tant en demande qu'en défense. Dans tous les cas, il travaille en étroite collaboration avec le Directeur Général.

En cas d'absence ou de maladie, il est remplacé par le Vice-Président et en cas d'empêchement de ce dernier, le Bureau, aidé par le Directeur Général, gère l'association jusqu'au retour du Président.

Le Président et le Directeur Général, par délégation, sont chargés d'ordonner les dépenses."

Nous avons, ici, la définition statutaire du rôle du Président, elle ne reflète pas en totalité ma réalité de Président. Il est évident, toutefois, que chacun donne ce qu'il peut donner, et je rappelle que, comme pour les activités, nous avons affaire à un bénévole.

Le Président assure aussi la représentativité de l'association dans toutes les instances qui le sollicitent. Il doit être en capacité de dialoguer, voire de négocier avec nos partenaires. Il doit être à l'écoute des adhérents, pouvoir apporter des réponses ou faire remonter la question vers la personne compétente, et pour cela, il doit savoir qui est-ce. Il se doit de connaître tous les salariés et tous les bénévoles de l'association, comme chacun doit savoir qui il est.

2022 a été une année très particulière avec un contexte politico-économique le plus compliqué que je n'ai jamais connu, je veux parler de la guerre en Ukraine. Guerre qui, en plus d'avoir plongé un pays dans la détresse que l'on connaît tous, a fait craindre un conflit mondial. Cela a provoqué un problème d'approvisionnement en énergie et une inflation galopante.

Atouts Ville, comme nos partenaires et nos fournisseurs, a été impactée par cet événement. Dans ce contexte économique, il a été encore plus difficile de rester fidèle au budget prévisionnel, et je suis sûr que ce sera encore plus compliqué pour 2023. Nous avons, pour équilibrer notre budget, inscrit un montant de recherche de financements extérieurs. Nous n'avons pas, malgré les recherches de chacun, trouvé la totalité de ce que nous avons espéré. Vous le verrez plus en détail dans le rapport financier. Malgré ce mode perturbé, nous avons continué de fonctionner, vous pourrez le constater dans le rapport d'activités.

En 2016, j'avais écrit que, depuis 1991, c'était la première année où l'élaboration d'un budget prévisionnel aura été aussi difficile et quelquefois source de désaccords. Je ne pensais pas que 2022 serait dans la même veine.

Malgré les délégations données au Directeur Général, le Président assume,

avec le Conseil d'Administration, la fonction d'employeur des salariés de l'association. A ce titre, il se doit de garantir le maintien des emplois des salariés.

Merci à tous ceux qui ont fait que cette Assemblée Générale se passe dans les meilleures conditions possibles, notamment les salariés du siège, ceux de cette Maison de quartier qui nous accueillent et notre chargée de communication.

Je tiens à remercier les administrateurs pour leur implication, leur disponibilité, leur soutien et les discussions que nous avons eues lors des conseils d'administration. Des échanges quelquefois divergents, parfois tendus mais toujours très riches. Nous avons appris ensemble à faire vivre nos idées, à les défendre, à respecter celles des autres et surtout à porter la décision votée par le groupe.

Merci au Directeur Général pour la gestion de notre association dans ces moments si tendus. A titre personnel, je le remercie pour son accompagnement, ses propositions et son aide à la prise de décisions.

Merci aux directeurs de structures pour la gestion des Maisons de quartier et des Multi-accueils, qui dans ce contexte financier particulier ont permis de contribuer à rester au plus près du budget prévisionnel.

Un grand merci à tous les salariés de l'association ; chacun dans son domaine a fait avancer et grandir l'association.

Merci à nos bénévoles pour leur engagement et qui n'hésitent pas à donner de leur temps et à partager leur savoir.

Merci à nos partenaires structurels :

- La Caisse d'Allocations Familiales du Nord, sa présidente et ses salariés pour leur soutien, un accompagnement permanent et pas que sur le plan financier.

- La Ville de Gravelines et ses différents services pour leur aide à mettre en œuvre nos projets.

Merci aux élus municipaux représentants la Municipalité au Conseil d'Administration pour leur écoute, leur prise de position et surtout pour la remontée des informations à Monsieur le Maire et aux services municipaux concernés.

Merci à vous Monsieur le Maire. Notre association, ses salariés, ses bénévoles et ses administrateurs essayent du mieux possible d'être dignes de votre confiance.

Je finirai ce rapport en remerciant une personne, qui a fait que je puisse assurer la présidence d'Atouts Ville comme je le souhaitais : je remercie mon épouse, car sans elle, sans sa volonté et sa bienveillance, cela ne se serait sûrement pas passé comme cela.

On le connaît surtout pour son théorème, mais il a aussi écrit :

« Un homme n'est jamais aussi grand que lorsqu'il est à genoux pour aider un enfant. » Pythagore

Alain Potier, Président



RAPPORT D'ACTIVITÉS

PARTIE 1 :

L'activité des structures & pôles transversaux



LA VIE DES *multi-accueils* en 2022

Les années COVID ont mis en lumière la grande capacité des tout-petits à s'adapter à un monde en mutation, comptant sur leur insouciance et leur innocence innées. Et puis vint 2022, où petit à petit la vie a repris son cours normal.

Pour les multi-accueils « Les Câlinous » et « les P'tites Frimousses », cette année fut riche en rebondissements et en renouveau. Une nouvelle réglementation, une nouvelle direction, des équipes en mouvement, les besoins de familles qui évoluent au grès de notre société, ... Il a fallu que les professionnels prennent exemple sur nos chères petites têtes blondes afin de s'adapter à leur tour. Leurs supers pouvoirs ? La richesse de l'expérience des uns et des autres, les compétences particulières des autres et des uns, et surtout des qualités propres aux professionnels de la petite-enfance au profit d'un objectif commun : accompagner les tout-petits dans le respect de leur bien-être et de leur développement.

MAIS EN QUOI CELA CONSISTE & COMMENT FAIT-ON ?

Tous les jours de l'année, au sein du collectif, chaque enfant est accueilli avec sa singularité, tenant compte de ses capacités, ses spécificités et ses besoins qui lui sont propres. Mais de quoi a besoin un jeune enfant, un bébé ? Tout



simplement, le tout-petit a besoin de se sentir en sécurité, d'avoir des repères, de se nourrir, de dormir, d'être propre, et ... de communiquer, d'apprendre, de jouer, de s'éveiller, d'explorer, de découvrir, de sortir, et ... d'éprouver du plaisir, d'être respecté, de recevoir de l'attention, d'être soutenu, de s'épanouir. Les équipes y veillent donc à chaque instant !

Ainsi, au sein des multi-accueils d'Atouts Ville, bébé sait trouver des bras réconfortants, des regards bienveillants et sécurisants ; bénéficier de repas sains et adaptés en relais du sein, de soins effectués avec soin ; entendre une comptine qui l'apaise, des mots qui l'aident à comprendre ses émotions, des mots pour apaiser les maux et une verbalisation de tous les instants pour accompagner son instinct. Voilà le quotidien de la vie en multi-accueils !

ET PLUS CONCRÈTEMENT POUR 2022 ?

A l'ère des préoccupations écologiques et économiques, les équipes d'entretien ont revu ensemble en 2022 les différents protocoles d'hygiène des locaux en concevant des recettes à base de produits naturels. Dans le respect des normes, ils œuvrent quotidiennement pour garantir une hygiène irréprochable des établissements afin que les enfants



évoluent dans un univers sain contribuant à leur sécurité et à leur bonne santé.

Tout petits qu'ils soient, les enfants aussi sont engagés dans une démarche de développement durable. C'est accompagnés de Laurine, agent des Espaces Verts de la Ville de Gravelines et de l'équipe pédagogique des multi-accueils, que nos graines de jardiniers ont appris au printemps à faire des semis, se sont occupés de leurs plantations, ont cuisiné leurs légumes cultivés et eu la fierté de les partager avec leurs parents.

L'ÉVEIL CULTUREL & EXPÉRIENCE MOTRICE AU RYTHME DES SAISONS

« **C'**est le carnaval, c'est le carnaval, on est maquillés, de la tête aux pieds, ... ». Au-delà de la transmission de culture et de valeurs, le cycle des saisons est l'occasion, chaque année, de se prêter au jeu du déguisement et de la fête au rythme des chansons et de la musique. Un talent musical développé également avec les interventions régulières de Sophie, *dumiste (musicienne intervenante musicale)* de la Ville de Gravelines, accompagnée de son piano, faisant découvrir moult comptines

gestuelles.

Et puis, un rayon de soleil ? Une petite brise ? Aller hop, rien n'arrête un tout-petit d'aller dehors ! Cet été fut propice aux voyages avec des balades à la pépinière, à la plage, à la ferme pédagogique et chez les voisins en Maisons de quartier. Les lieux de pique-niques ensablés, de discussions avec les animaux et surtout de faire le plein d'énergie et de vitamine D !

En novembre, P'tites Frimousses et Câlinous ont aussi uni leur force et leur détermination pour aider Saint-Martin à retrouver son âne perdu dans le quartier de Petit-Fort-Philippe, grâce à leurs lanternes faites de leurs petites mains, avant de partager ensemble de délicieuses crêpes cuisinées avec passion.

L'année 2022 fut aussi l'occasion d'expérimenter différents moyens de locomotion, tels que la poussette double, le double-pieds et le petit train. Le quatre pattes est aussi très efficace pour franchir les obstacles des parcours moteur sur mesure tant dans les salles de motricité que dans les cours aérées, et même dans les jeux gonflables de la plage ! D'ailleurs, les équipes permettent aux enfants d'acquérir de nouvelles compétences, en les laissant expérimenter par eux-mêmes, sur les principes de la motricité libre initiés par Marina, psychomotricienne, lors de ses interventions au sein de chacun des multi-accueils.

Tout au long de l'année, les enfants ont également pu compter sur les lectures théâtralisées de Karine, intervenante de la médiathèque de Gravelines, contribuant à leur éveil au monde et à la culture. Le festival de l'enfance a, dans ce cadre, mis à l'honneur les droits des enfants et leur a aussi permis d'assister à un spectacle sur mesure : « Rikikiminus ». Parce que si les adultes veulent des paillettes dans leur vie, les enfants, eux, s'émerveillent d'en avoir plein les yeux !



LA CONFIANCE POUR BIEN GRANDIR

« La confiance en soi, dans la vie, ne se décide pas, elle nous est donnée par les autres, d'abord par les parents, puis par l'entourage. » Catherine Gueguen

Et oui ! La confiance en soi s'acquière dès la petite-enfance et pour les accompagner dans ce cheminement, en 2022, les piscines de la ville ont ouvert leurs portes aux familles de jeunes enfants lors de séances particulières. « Enfants & parents : à l'eau ! » est une action qui a permis aux parents de passer des moments privilégiés avec leur bébé dans l'univers aquatique, soutenant la relation de confiance mutuelle parent/enfant et propice à de nouvelles expériences.

Accueillir les enfants, c'est aussi accueillir leurs parents avec leurs attentes, leurs souhaits, mais aussi leurs craintes, leurs appréhensions et leurs besoins de jeunes parents. Ainsi, les passerelles mises en place avec les écoles de proximité permettent aux enfants, accompagnés d'un professionnel du multi-accueil, de découvrir leur future classe et professeur. Une immersion pour ces jeunes élèves en devenir qui permet d'appréhender plus sereinement une première rentrée scolaire. Ces passerelles multi-accueils/écoles existent suite à l'écoute des appréhensions des parents. Elles visent en effet à atténuer aussi les craintes des parents.

LES FAMILLES AU CŒUR DES MULTI-ACCUEILS

Les familles font parties intégrantes de la vie des structures. Les équipes y veillent au quotidien avec écoute et bienveillance afin d'offrir une continuité éducative au sein du collectif. Les temps forts des multi-accueils ouverts aux parents, leur permettent de participer à la vie des structures et de partager un moment de cohésion avec les équipes.



En juin cette année, « Bye bye la crèche » chez les P'tites Frimousses, tout comme la kermesse du printemps aux Câlinous, ont, en ce sens, permis de réunir enfants et familles autour d'un goûter festif et de stands de jeux animés. Enfin, l'année s'est conclue par les festivités de Noël, une féerie enfantine incontournable, durant laquelle les équipes ont embarqué enfants et parents dans un voyage magique. « Les P'tites Frimousses racontent Noël », reprenant en musique les comptines chantées toute l'année et mettant en valeur les fresques des enfants, a réuni enfants et parents lors d'un moment hors du temps. A cette même occasion, chaque famille des Câlinous s'est immortalisée en photo avec le Père Noël dans un décor chaleureux et a partagé ensemble une multitude de jeux suivie d'un buffet sucré et coloré.

Pour résumer, 2022 en petite-enfance fut bien mouvementée et rythmée, c'est dire que les valeurs fondamentales qui contribueront à faire de nos enfants les adultes de demain se transmettent dès lors qu'ils ouvrent les yeux pour la première fois.

Marine, directrice des multi-accueils

A VOUS LA PAROLE !

« J'interviens au sein des multi-accueils depuis plusieurs années et c'est un réel plaisir pour moi à chaque séance de pouvoir éveiller la curiosité, attirer l'attention et transmettre à ces bébés ou très jeunes enfants avec des chants de comptines, de jeux vocaux, sur des thématiques annuelles, mais aussi autour du développement corporel les différentes parties du corps, ou encore les émotions, la fratrie, les animaux du froid du chaud, le monde aquatique, les petites bêtes, etc. Cette année, les enfants ont pu profiter de séances hebdomadaires d'une demi-heure durant 6 mois, préparés en amont avec l'équipe des multi-accueils. J'utilise le support informatique ou uniquement la voix accompagnée au clavier, et les enfants créent des supports visuels, cela créé plus d'échanges et une continuité du projet. »

Sophie Vanbossel, dumiste pour la Ville de Gravelines



« J'ai travaillé 2 ans aux Câlinous et en 2022, j'ai souhaité y inscrire ma fille Jade pour qu'elle puisse évoluer en collectivité avec d'autres enfants. Jade est atteinte du syndrome de Smith Magenis, avec un retard intellectuel et moteur et des troubles du comportement et du sommeil, en plus d'une malformation cardiaque. Elle voit des spécialistes, mais à part cela, elle n'a pas d'autres contacts. Je voulais que Jade voit d'autres adultes, car elle n'est qu'avec moi depuis sa naissance. Nous sommes allées à la ludothèque, et maintenant en multi-accueil, car il faut qu'elle apprenne à se détacher de moi avant l'entrée à l'école. Cela me rassure beaucoup. Elle s'est très vite adaptée aux Câlinous et au groupe. Jade est bien intégrée ; on ne s'est jamais sentis à part ni différents des autres. Elle est très

contente d'y aller, elle me dit au revoir sans souci. Depuis, je vois de l'évolution au niveau de la marche et elle signe beaucoup. Je souhaiterais, par la suite, qu'elle fasse la passerelle avec l'école du Pont de Pierre. »

Emmanuelle Evrard, maman de Jade accueillie aux Câlinous

« En 2022, j'étais salariée du multi-accueil, j'ai pu animer le projet potager. Je trouve cette activité super, car les enfants peuvent patauger dans la terre (ils aiment beaucoup cela), et ensuite goûter les récoltes. Toutes les interventions ont vraiment un bel intérêt pour les enfants avec des stimulations auditives, visuelles et des interactions. En tant que maman, j'aimerais que les familles soient encore plus investies dans la vie du multi-accueil, même si je sais que cela peut être compliqué. Comme lors de la kermesse de juin ou la fête de Noël, c'est très intéressant de voir les locaux où les enfants sont, les activités qu'ils font, de rencontrer l'équipe avec qui on n'a pas trop le temps de discuter quand on vient chercher notre enfant, ou les autres parents. J'aimerais plus d'événements comme ceux-là en 2023, et que nous parents, puissions accompagner les sorties des enfants. »

Océane Letaille, infirmière, maman de Naël 4 ans, accueilli aux P'tites Frimousses & Maé 18 mois, accueilli aux Câlinous





C COMME CENTRE, CS COMME *culturel et social*

Le travail mené en 2021 par l'équipe de la Maison de quartier du Centre, qui est allée toute l'année à l'extérieur pour recueillir la parole des habitants, porte ses fruits en 2022.

En Maison de quartier du Centre, de nouvelles familles ont été accueillies cette année, au secteur enfance ; de nouveaux usagers dans les ateliers adultes ; et deux nouveaux bénévoles (un au secteur famille et un dans le projet théâtre en tant que régisseur/vidéo/son).

DES NOUVEAUTÉS POUR LES DIFFÉRENTS PUBLICS

Suite à la demande des usagers et des habitants, de nouveaux créneaux ont été proposés les mardis et les jeudis soirs en structure depuis le début de l'année, et connaissent un grand succès. De nouveaux ateliers ponctuels ont également vu le jour au fil des mois pour les adultes seniors, mais aussi pour les familles (notamment les ateliers parents/enfants). Maquillage, bien-être, ateliers créatifs, décoration, toutes les thématiques ont séduit petits et grands. Les ouvertures du samedi après-midi ont, elles, été consacrées aux ateliers bricolage, comme avec la fabrication d'une borne d'arcade, ou la décoration de la structure selon la saison.



LES GRANDES THÉMATIQUES ABORDÉES

L'une des thématiques qui a le plus marquée l'année est celle de l'ouverture à la culture : un Journal Télévisée (JT) mensuel a été créé ; le projet théâtre en famille entamé en 2021 a enflammé les planches du littoral à l'automne ; l'incontournable « Quartier Express » en mai a donné naissance cette année à un grand jeu sur le patrimoine en présence d'une quinzaine de familles ukrainiennes ; et les séances de marche adultes hebdomadaires ont, elles aussi, suivi le rythme de la culture au travers de balades au cœur de l'histoire de la ville et alentours. Zoom sur ces grands projets !

En 2022, la structure a innové en produisant 4 JT en vidéo, qui ont permis de présenter les actions et projets de la structure. Ce JT a été réalisé par les salariés, les bénévoles, les usagers et les enfants du secteur enfance. Cette idée a poussé à mettre en place des ateliers reportage tournage et montage vidéo grâce à l'investissement d'un nouveau bénévole.

Le projet théâtre en familles courant sur deux années a connu un succès au-delà des espérances de l'équipe et des familles participantes. Chaque membre de la famille, enfants, parents, ados, grands-parents, a été impliqué dans ce projet, depuis la création des décors, à la répétition de la pièce, en passant par les représentations, la régie, une émission de webradio et les débats après le spectacle, ... Ce projet a permis aux familles de se retrouver, de faire de nouvelles rencontres, de créer du lien avec les autres, de sortir de chez soi, de tester de nouvelles pratiques culturelles, et surtout d'aller à la rencontre d'autres familles dans les centres sociaux du littoral (Loon-Plage, Grand-Fort-Philippe, Grande-Synthe, ...) afin d'échanger en toile de fond sur la parentalité. Ainsi, c'est une

véritable « troupe de théâtre » amateur qui s'est formée, toujours motivée et solidaire. Ce projet théâtre a pris fin en décembre 2022 par une dernière représentation à Loon-Plage qui a affiché complet. Devant ce succès, la Maison de quartier a choisi de continuer à accompagner cette troupe pour de nouvelles représentations en 2023, en lui permettant de devenir plus autonome. Car différents centres sociaux demandent une représentation dans leurs locaux. Et consécration du triomphe, c'est officiel, la troupe se représentera le samedi 5 août 2023, à Sportica, dans le cadre du festival du Grand Large ; une étape exceptionnelle supplémentaire dans la vie de cette troupe amateur.

La découverte du patrimoine gravelinois a aussi été mis à l'honneur cette année grâce au retour du projet « Quartier Express ». Grâce au partenariat avec le Lion's Club et le CCAS de Gravelines, 150 personnes, dont 32 ukrainiens, ont (re)découvert les monuments gravelinois (citerne, remparts, blockhaus, musée, médiathèque, etc.) à travers un grand jeu intergénérationnel sur le thème de Mario. Les familles ont conclu cette journée par un grand goûter festif dans le jardin de la structure. Après deux années blanches à cause de la COVID, ce projet a permis de renouer avec le partenariat du centre-ville (CMJ, service culture de la Ville, musée, médiathèque, maison du commerce, commerçants, ...) pour enrichir les actions de la structure.

Que de kilomètres parcourus pour l'atelier marche de la structure ! Celui-ci s'est fortement développé depuis ses débuts en 2021. Le groupe de marcheurs composé d'une vingtaine de seniors se retrouve chaque mardi sur un parcours différent permettant de découvrir Gravelines et ses spécificités liées au patrimoine, mais aussi



une fois par trimestre, d'aller à l'extérieur de la ville pour découvrir le patrimoine du littoral.

LES SENIORS EN PLEIN ESSOR

2022 a vu de nouvelles instances se créer, tel le comité sénior dans le cadre du projet associatif « Bien Vieillir » destiné aux plus de 60 ans. Ce comité a pris de l'ampleur cette année : 12 seniors se réunissent une fois par mois pour décider des animations pour les seniors, discuter avec l'équipe salariée du budget qui pourrait y être alloué et organiser des petits moments conviviaux. Les nombreuses actions mises en place en 2022 ont permis à une vingtaine de personnes de passer des temps ensemble, de sortir de leur isolement et de recréer ce lien qui a été perdu lors de la crise sanitaire, autour de repas et goûter de Noël, de galette des rois, d'ateliers déco de Noël, etc. Les cafés du marché le vendredi est aussi un rendez-vous apprécié des seniors où l'on retrouve hebdomadairement une quinzaine de seniors chaque semaine, juste pour

prendre un café, se poser et discuter.

LE PROJET SOCIAL COMME FIL ROUGE

Au travers de toutes ces actions, le projet social de la Maison de quartier prend tout son sens au fil des années. Les objectifs répondent parfaitement aux besoins du territoire et des habitants du quartier. Les équipes de salariés, bénévoles et usagers permettent de faire vivre ce projet tout au long de l'année, en étant force de proposition et porteurs d'actions inédites. La sortie de la pandémie a permis d'être encore plus créatifs et innovants dans les projets. L'année 2023 promet d'être encore plus riche.

*Sylvie, directrice de
la Maison de quartier du Centre*



— EN IMAGES —



À VOUS LA PAROLE !



« J'ai passé la porte de la Maison de quartier du Centre pour la première fois en janvier 2022, entraîné par ma maman qui participait au projet « théâtre en famille ». Déconnecté de la vie réelle, je passais mon temps sur des jeux vidéo en ligne, avec un cercle d'amis virtuels. J'ai intégré le projet théâtre et l'équipe m'a tout de suite proposé de mettre en avant mes connaissances informatiques au service du spectacle et de la régie. Je me suis découvert un intérêt pour cette technique, mais surtout mes connaissances sont devenues utiles pour autre chose que les jeux vidéo. Ma maîtrise technique de certains outils spécialisés, la découverte d'une nouvelle méthode de travail rigoureuse, mais cependant libre au niveau des horaires et de la créativité

m'ont permis d'avoir de nouvelles perspectives professionnelles. Le travail en partenariat avec l'artiste décorateur et le metteur en scène m'a plu. Ce projet m'a permis de me reconnecter avec un tissu social, de sortir de chez moi et d'avoir de nouveaux objectifs comme remettre un pied dans le monde de l'emploi. Depuis, je suis entré dans le dispositif CEJ (Contrat d'Engagement Jeune, anciennement garantie Jeunes), je commence des stages dans le domaine de la régie et l'électricité, et chose étonnante, je commence à être sollicité par des troupes de théâtre amateur en tant que régisseur. En résumé, je me suis découvert un talent pour la technique et suis passé de geek dans ma chambre à jeune actif qui entre sur le marché du travail avec une nouvelle vocation. » Jérôme, 23 ans, participant au projet théâtre en tant que régisseur bénévole



LE MEILLEUR MOYEN DE PREVOIR LE FUTUR, c'est de le créer*

Ce titre du projet social de la Maison de quartier des Huttes résume bien en 2022 la dynamique que la structure a poursuivi, ainsi que l'innovation dans les projets menés tout au long de l'année.

* Citation de Peter Drucker

L'un des gros projets de la Maison de quartier en 2022 a été l'accompagnement de familles dans le construction d'un séjour intergénérationnel. Tout a commencé par l'idée de réunir les personnes de tout âge qui se connaissaient très peu, un peu ou beaucoup, et qui ont décidé, aux côtés de Nathalie, la référente adultes-familles de la structure, de travailler ensemble pour rendre concret un projet de rêve. Ce rêve : une croisière. Car suite au contexte morose de la crise de la COVID qui a contribué à l'isolement des personnes, qu'elles soient seules ou en famille, chacun avait besoin de s'évader.

Le plus gros défi pour les participants à ce projet a été de réunir 40% du budget total, en parallèle du financement de la CAF du Nord dans le cadre de son dispositif Fonds Publics et Territoires, que les équipes remercient pour le suivi dans cette aventure. Au-delà du financement, ce groupe a réussi à mettre en place des actions innovantes pour réunir les habitants du quartier, notamment lors d'un repas dansant ou bien encore du lancement d'une journée de jeux en ligne inédit, nommé « stream » ouvert sur le

monde. L'investissement des personnes s'est également traduit au travers de beaucoup d'actions existantes de la Maison de quartier, ce qui a d'autant plus renforcé les liens, ces liens qui perdurent toujours après le séjour. Ces 26 personnes ont réalisé leur rêve et sont parties avant la période des fêtes de fin d'année en croisière au large de la Méditerranée. Expérience inoubliable, inédite et enrichissante pour ces petits et grands, mais aussi pour la vie de la Maison de quartier !

Après les deux années de restrictions liées à la COVID, l'année 2022 a aussi été marquée par le retour des événements, petits (à l'échelle du quartier), comme grands (à l'échelle de la ville), comme la fête de la musique, la fête des Islandais, les brocantes, le Téléthon, ... Sitôt un événement passé, les habitants sollicitaient les équipes pour construire déjà le suivant. Quelle énergie !

En plus des événements, ce qui a caractérisé le plus 2022 est sans doute la richesse en projets et en initiatives en tous genres : couture récup', ateliers tricot, éco balades, Recycl'art, défi fruits, stage de danse urbaine, etc. Impossible de compter le nombre de petites et grandes actions menées durant l'année pour tous les secteurs ! Car une chose fondamentale a marqué 2022 : le fait de partager à nouveau avec les habitants, que cela soit dans les murs ou à l'extérieur, a généré et redynamisé un état d'esprit positif pour entreprendre des actions avec les familles et les habitants à tout âge. La structure a rouvert ses portes « comme avant », mais avec une envie particulière de s'ouvrir sur l'ensemble du quartier. La vie de chacun des secteurs a ainsi repris à pleine allure : enfants, ados, adultes, familles, seniors, tous ont à nouveau pu se mélanger ; tous ces moments si chers à la vie d'un centre social : les temps de rencontres



intergénérationnelles entre les enfants, les ados, les familles et les résidents du Béguinage, de la MAPI, des Oyats, etc. L'effervescence caractéristique de la Maison de quartier a de nouveau habité les lieux redevenant la deuxième maison de tous.

Et en 2022, une fois encore, équipes et habitants se sont posés sur la question de l'aménagement des locaux nécessaire pour répondre aux besoins de tous et offrir un accueil de qualité à toutes les personnes, dont les familles et les adultes. La bonne nouvelle est tombée dans le courant de l'année : la Ville de Gravelines a confirmé l'arrivée d'un espace modulaire en septembre 2023. Ni une ni deux, les acteurs de la structure se sont réunis à plusieurs reprises pour réfléchir à l'aménagement de cette extension tant attendue et agir ensemble pour bien l'intégrer à la vie de la structure et du quartier.

Quant au projet social, pour sa troisième année de mise en place, il a pu être alimenté dans les réponses qui ont été apportées entre l'équipe salariée et bénévole, les habitants, les partenaires ainsi que les postes spécifiques et transversaux, comme les animateurs numériques. Il a évidemment constitué le fil rouge de l'année 2022 et fera le pont avec 2023.

Sophie, directrice de la Maison de quartier des Huttes



EN IMAGES



À VOUS LA PAROLE !



« Nous avons participé au séjour intergénérationnel mis en place avec la Maison de quartier des Huttes. Nous avons été contactés par Nathalie, référente adultes-familles, et avons pris part aux réunions d'organisation. Nous avons dû choisir une destination de rêve tous ensemble, même si cela n'a pas été simple de se mettre d'accord sur la destination. Ce qui nous a plu le plus, c'est la convivialité qui a permis de créer un groupe uni, ainsi que la disponibilité des professionnels qui nous a permis de nous sentir en confiance. La Maison de quartier est une maison conviviale, on s'y sent bien, avec du personnel à l'écoute. Nous avons vécu une année riche en rencontres et un voyage idyllique. »

La famille Vérove



« Au sein de la Maison de quartier des Huttes, nous avons une bonne cohésion d'équipe, une bonne ambiance. Tous les membres de l'équipe sont consultés, informés, participent collectivement et activement au bon fonctionnement du secteur enfance. On peut dire qu'il y a une osmose au sein de l'équipe. »

Charlotte Fournier, responsable secteur enfance de la Maison de quartier des Huttes

Parentalité, identité et TRANSVERSALITÉ A PFP

Depuis l'allègement des mesures sanitaires, trois choses ont structuré l'année 2022 à Petit-Fort-Philippe : la transversalité des événements, l'identité de la Maison de quartier et la nouvelle parent'aise. On vous explique tout !



ANIMER EN TRANSVERSALITÉ

Après deux années hors du commun pour cause de COVID, la Maison de quartier a à nouveau pu, en 2022, mener des projets transversaux de type évènementiel : un conseil de Maison ludique en juin, ainsi que Festi Noël en décembre. Le retour des temps forts intersecteurs ont permis de mélanger d'autres acteurs de la Maison de quartier que ceux-ci ne côtoient pas forcément dans le fonctionnement quotidien. Ce rassemblement de familles, adultes, adhérents de tous secteurs confondus a réellement nourri les échanges, les rencontres entre les publics, ce qui a permis aux professionnels d'analyser les besoins pour une meilleure projection en 2023. En effet, les évènements sont nombreux et les bénévoles et usagers de la Maison de quartier en sont satisfaits, mais font le constat qu'il n'est pas facile d'assister à tous.

En juillet, les comédiens amateurs du projet théâtre en famille de la Maison de quartier du Centre ont investi la salle spectacle de la structure pour leur répétition générale de la pièce de Georges Contamin « Le Square aux Amazones », ainsi que pour une représentation tout public en octobre devant une centaine de personnes. Cette action a permis de réaffirmer le travail sur la spécificité culturelle de la salle Sandettié, un bel atout pour l'association.

À l'automne, la mise en place de petits déjeuners bénévoles & salariés une fois par trimestre a amélioré la communication au sein de la structure. Les propositions issues de ce temps de rencontre ont en effet entraîné des adaptations et des actions au bénéfice de tous, comme par exemple, l'affichage systématique des agendas mensuels associatifs dans le hall, ce qui permet de mieux communiquer et d'offrir à tous une meilleure visibilité sur les actions proposées sur le mois au sein de l'association.

Le 31 octobre 2022, le retour du village d'Halloween a réuni 400 petits monstres, sorcières, vampires et zombie gravelinois grâce à la mobilisation d'une cinquantaine de bénévoles, salariés et partenaires autour d'animations adaptées aux familles. Les stagiaires de la session BAFa approfondissement encadrée par AFOCAL, dont la formation a eu lieu en février et en octobre ont participé activement à l'évènement.

Avant toutes les vacances scolaires, les temps forts du secteur enfance rythment la vie de l'accueil périscolaire. En 2022, en plus des thèmes de saison, un grand jeu Mario Bros en juin et un escape game géant en octobre ont permis aux enfants de faire un plongeon dans le monde des jeux vidéo et de réapprendre à coopérer



pour résoudre les énigmes et s'échapper avec Arsène Lupin.

LA PARENTALITÉ À SON AISE

La santé mentale des familles a été impactée ces deux dernières années par la crise COVID et l'inflation économique. La charge mentale des parents devient trop lourde et ce sujet est récurrent dans les préoccupations familiales surtout pour les mères. Sur ces constats, côté parentalité, le projet « Entre Parent'aise » a été lancé en 2022 grâce à une réorganisation de l'utilisation des locaux. Un nouvel espace est maintenant dédié exclusivement à la parentalité, il est une véritable parenthèse pour les familles. Des temps se sont ouverts aux familles qui ont besoin de sortir de la maison, de lâcher prise et de se retrouver dans un lieu ressource pour échanger, libérer la parole et décompresser. Ce projet a aussi été l'occasion de réunir les familles (enfants, parents et grands-parents, petits-enfants), qui ont apprécié des temps collectifs afin de se retrouver autour d'une activité, de passer un temps en dehors du domicile pour échanger avec d'autres habitants et se sentir moins isolées.

En complément avec le projet Parent/Ados, ces projets ont été un levier pour l'investissement des familles au cœur des actions de la structure. Certains s'engagent désormais comme bénévoles lors des actions collectives. La dynamique est donc lancée, l'année 2023 sera encore plus riche que la précédente.

UNE STRUCTURE PLUS IDENTIFIABLE

Autre point important de l'année 2022 : suite aux temps de réflexion sur les orientations du projet social de la structure, des groupes projets sont nés pour permettre aux salariés, bénévoles et usagers de « se mélanger » et travailler ensemble. Ainsi, le groupe de travail « visibilité » s'est créé en fin d'année 2021,

parce qu'il semblait important de rendre visibles les actions de la Maison de quartier de l'extérieur, ou encore rendre le hall du bâtiment plus chaleureux et vivant. Les nombreuses idées qui en avaient émergées ont été priorisées et durant l'année 2022, trois actions principales ont donc vu le jour : un atelier vitrophanie (création de stickers à coller sur les vitres), la remise à jour des panneaux d'identification de la structure avec quelques nouveaux pictogrammes et la mise en couleur du mur blanc dans le hall. Chaque action a évolué à son rythme. Petits et grands ont réfléchi et mis la main à la pâte pour les réaliser.

Fruits de ces travaux, on peut aujourd'hui d'ores et déjà admirer les nouveaux panneaux aux entrées de la structure. Un petit nouveau est venu les compléter, positionné coté zone piétonne vers rue de Marseille, rendant l'enseigne plus visible dans cet espace. A vous de les découvrir ! Côté vitres, après l'installation des horaires d'accueil sur les portes, l'atelier vitrophanie démarré à l'automne suit son cours avec la mise en place des stickers sur les portes et fenêtres. Il a été choisi par les participants de mettre en avant, sur un arbre de vie, les



différentes valeurs portées par la Maison de quartier.

Concernant le hall de la structure, les enfants et ados ont collaboré en 2022 pour faire émerger quelques idées de dessins. Ceux-ci sont travaillés par Alexis, prestataire graffeur, pour en faire un graff coloré prochainement, car la mise en couleurs est programmée au printemps 2023. A ceux qui se sentent l'âme d'artiste, venez participer au projet !

Place maintenant aux actions suivantes pour 2023 ...

Christine, directrice de la Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe





À VOUS LA PAROLE !

« J'ai participé au projet parents/ados de Petit-Fort-Philippe sur l'activité cuisine pour pouvoir partager certaines choses avec mes enfants, et sur l'activité socio-esthétique pour avoir du temps à moi et avec mes filles, mais aussi pour pouvoir aider d'autres personnes, échanger des choses entre nous. A Atouts Ville, on fait beaucoup de choses. On rencontre des personnes, d'autres familles. Les enfants ne se connaissent pas spécialement entre eux, donc ils font connaissance lors de l'activité. Ça crée une petite famille entre les parents et une petite famille entre les ados. Les ados ont appris à s'écouter, à partager des choses ensemble sans se juger les uns les autres. Chacun avance à sa façon et c'est super.

Les ateliers socio-esthétique me permettent avec mes filles de prendre un temps entre nous juste pour nous, pouvoir prendre soin de nous, laisser les garçons derrière. En sortant de là on est apaisé. Les ateliers cuisine pâtisserie, eux, apprennent aux ados à se débrouiller seuls et être autonomes. Mon plus grand, Paul Junior, quitte le local'ados, et Abigaël, ma fille, prend le relais l'année prochaine. Paul Junior pourra revenir pour aider, faire du bénévolat, passer de l'autre côté de la barrière. Pour moi, en tant que maman, les activités d'Atouts Ville m'apportent un bien-être intérieur parce que je sors de la maison, je rencontre des gens, je participe aussi bien en donnant et recevant. On peut discuter de tout et de rien, des problèmes qu'on peut rencontrer avec les ados, comme une sorte de club entre les parents. Avec les parents, on se donne des conseils en plus du bien que nous apportent les activités. Qu'est-ce que ça fait du bien au moral ! Maintenant, je suis devenue bénévole en Maison de quartier des Huttes, mais je vais dans toutes les maisons de quartier. Je m'engage dans les lotos, les sorties, ... Dès qu'on a besoin de moi, je suis présente pour n'importe quelle activité, que ce soit pour les gâteaux ou l'organisation des salles. Tant que j'habiterais à Gravelines, si je suis disponible, je resterais bénévole, même quand mes enfants ne fréquenteront plus l'association. »

Claudine Devos, maman de 7 enfants dont 2 ados accueillis à Atouts Ville



L'ANIMATION DU PONT DE PIERRE *mois après mois*

L'année 2022 est une année de renaissance pour la structure après ces deux dernières années impactées par la crise sanitaire.



Que cela fait du bien à tous les acteurs de la structure (salariés, bénévoles, usagers) de pouvoir se retrouver sans craintes ou consignes sanitaires et de nouveau partager des activités ensemble ! Guidés par les grandes lignes des projets Animation Globale et Coordination (AGC) et Animation Collective Famille (ACF), 2022 fut donc une année riche en événements, en parallèle du fonctionnement quotidien de tous les secteurs.

Le premier d'entre eux, a été en mars, la soirée « ciné-débat » sur l'inclusion scolaire mis en place à Sportica. Regroupant 65 personnes, cette action a été riche en témoignages et porteuse d'espoir pour le développement de l'inclusion scolaire dans les structures de l'association, mais aussi pour les familles dans leur quotidien de parents. Si cette soirée a été si impactante, c'est grâce à la participation d'Adrien, un jeune atteint de

trisomie 21 et de ses parents engagés avec qui la soirée a été préparé en amont, en plus de professionnels du sujet. Et quelle meilleure façon de clore la soirée que sur les paroles d'Adrien qui a déclaré en montrant ses chaussettes : « Ce n'est pas parce que l'on a des chaussettes dépareillées que l'on ne peut pas avancer ! ». Et pour avancer, l'équipe de la structure a avancé car, grâce au soutien d'AGIR, association partenaire d'Atouts Ville, l'association a pu accueillir ce jeune en contrat d'insertion (PEC) pour une durée d'un an depuis septembre 2022 en secrétariat au sein des Maisons de quartier du Pont de Pierre et Petit-Fort-Philippe.

Cette belle fierté pour toute l'équipe illustre le message laissé lors du salon « Mieux connaître pour mieux communiquer » qui s'est déroulé le 30 avril : « c'est bien d'en parler, maintenant passons à l'action ! ». Ce deuxième événement a regroupé, le temps d'une journée, toutes les ressources possibles sur le territoire pour les familles ayant un membre porteur de handicap.

En Mai, c'était le retour de l'incontournable « Fête du jeu ». Évènement attendu par les habitants du quartier du Pont de Pierre et au delà, celui-ci a pu être réalisé grâce à l'engagement d'habitants du quartier, de tous âges confondus, lors des réunions de préparation : recherche de financements, organisation, présence le jour de la manifestation, tous ces petits temps de bénévolat permettent d'organiser cette manifestation et de faire vivre le quartier. Les visiteurs de ce temps fort ont tous exprimé le même sentiment : cela a fait du bien de pouvoir enfin sortir, s'amuser et de partager de nouveau des moments ludiques le temps d'une journée.

En juin, l'équipe de la structure a continué à contribuer à l'animation du quartier du Pont de Pierre en organisant le vide-grenier annuel du quartier, qui



lui aussi a fait son retour après deux ans d'absence. Cette année, il y a eu un peu d'innovation avec un changement de plan de l'implantation de la brocante : pour la première fois, la zone des « nouveaux quartiers » a vu débarquer les brocanteurs. Cela a de nouveau attiré de nombreux exposants et visiteurs malgré une météo pas toujours à la hauteur de l'engagement de l'équipe. Cette manifestation est un moment de partage et doit continuer à se développer grâce à une plus forte mobilisation des habitants du quartier.

Jun est également la période où est organisée la fête des voisins. La Maison de quartier a eu le plaisir en 2022 de répondre à une demande d'accompagnement d'un collectif d'habitants souhaitant organiser cette fête au sein de la structure. Une première pour la Maison de quartier qui conforte l'objectif d'être un lieu ressource pour les habitants. Cette soirée a accueilli 100 habitants du nouveau quartier pour qui ce fut l'occasion de rencontrer et d'échanger avec des personnes ne fréquentant pas la structure.

En octobre, c'est un bel anniversaire qui a été fêté : les 10 ans d'ouverture au public de la Maison de quartier, en présence des habitants, salariés, partenaires qui ont accompagné sa création et son développement. Du chant des enfants accompagnés à la guitare d'Hervé, bénévole, en passant par l'exposition peinture et la rétrospective photos, les personnes présentes ont pu voir la diversité des actions au service des habitants ainsi que son rôle sur le territoire du Pont de Pierre, rappelant que ces structures hors du commun que sont les Maisons de quartier allient activités de services, comme le périscolaire, et activités de loisirs pour tout public.

Voilà, résumé en quelques lignes, ce qui a marqué la vie de la Maison de quartier en 2022.

*Kenny, directeur de la
Maison de quartier du Pont de Pierre*



EN IMAGES



À VOUS LA PAROLE !



« La Maison de quartier est un lieu de rassemblement. Les activités proposées y sont riches et variées et pour tout âge. Je bénéficie régulièrement des services du secteur enfance de la Maison de quartier du Pont de Pierre, mes deux enfants étant inscrits de manière ponctuelle au périscolaire et en accueils de loisirs du mercredi. C'est un lieu convivial où les employés sont bienveillants et à l'écoute des enfants et des parents. Clothilde, responsable du secteur enfance de la structure, est toujours disponible pour les parents. Les difficultés rencontrées sont traitées dans le dialogue et la conciliation avec bon nombre de parents. Le projet pédagogique (émotions, snoezelen) est innovant et adapté aux enfants reçus. Mes deux enfants participent également aux ateliers échecs et

talisman proposés par Mathias, bénévole. Le prix de 0,5€ est plus que correct, compte tenu de la richesse de ces ateliers (concentration, plaisir, stratégie, planification, ...). Je suis également organisatrice de la Fête des Voisins du quartier du Pont de Pierre. Cette année, nous avons sollicité Kenny, le directeur de la Maison de quartier, pour le prêt des locaux. Son implication et son investissement ont été particulièrement appréciés par les habitants et m'ont été d'une grande aide pour l'organisation d'une telle soirée. Cette fête, attendue par les habitants, fut une réussite (plus de 100 personnes, enfants compris). Je participe aussi régulièrement aux événements organisés (fête du jeu, brocante, soirée jeux, ateliers parents/enfants) et trouve toujours cela convivial et plaisant. En parallèle, j'interviens en ma qualité de psychomotricienne sur des projets parents/enfants mis en place par Myriam, la référente adultes-familles depuis 4 ans. Mes ateliers et missions ont évolué au fur et à mesure du temps et bien que je sois là de manière ponctuelle (1 à 2 fois par semaine) et non salariée, l'équipe du Pont de Pierre a su me faire une place dans l'équipe. Mes propositions sont écoutées et je ne me sens pas comme juste une intervenante lambda. Un véritable lien de travail et un objectif commun (promouvoir le lien parent/enfant) sont installés au fur et à mesure des années. Le directeur s'intéresse aux projets montés et prend régulièrement le pouls des ateliers. Concernant les ateliers mémoire pour les seniors, une vraie dynamique s'est installée et le travail en partenariat avec Céline, ludothécaire, promet une belle émulation pour le groupe des seniors. »

Marina Boulanger, psychomotricienne et habitante du quartier du Pont de Pierre



JEUNESSE : *loisirs,* *proximité* & PROJETS

Combi FM, projet'toi, Educ'atouts, Assises de la jeunesse, sont autant de noms étranges d'actions jeunesse qui parlent aux 11-29 ans et qui ont rythmé l'année 2022 des ados et jeunes adultes. Retour sur ces accompagnements !

COMBI'FM : DES ACTIONS QUOTIDIENNES, DES SALONS DE L'EMPLOI & LES QUARTIERS D'ÉTÉ

En 2022, Atouts Ville a intégré le dispositif multi-partenarial « Combi FM » porté par 11 structures sociales du territoire de la Flandre Maritime courant de 2021 à 2023 pour « aller vers » le jeune public gravelinois. Combi FM, c'est l'accompagnement des jeunes dit « invisibles », c'est-à-dire sortis des dispositifs de droits communs tels que Pôle Emploi, Mission Locale, organisme de formations, etc.. Djamel, éducateur du projet salarié de l'AFEJI et l'équipe jeunesse d'Atouts Ville pour le territoire de Gravelines, sont allés, tout au long de l'année, à la rencontre des jeunes de 16 à 29 ans en rupture socio-professionnelle pour booster leur avenir. Une fois par semaine au minimum, à des endroits inhabituels et horaires décalés, l'équipe s'est rendue au

cœur des quartiers pour repérer, renouer le dialogue et remobiliser ces jeunes « dits invisibles ». Par le biais, en 2022, de six grands événements (forum de l'emploi, Journée de ouf, etc.), d'animations de quartier comme des activités sportives, des jeux lors des quartiers d'été 5 jours par semaine pendant 5 semaines en juillet et août et de l'information dynamique de rue aussi appelée maraude, l'objectif de l'action est de repérer les jeunes de moins de 30 ans sur l'espace public pour pouvoir les accompagner dans leur insertion sociale et professionnelle. Ainsi, en 2022, l'équipe jeunesse a accompagné une trentaine de jeunes, depuis le repérage dans les quartiers à bord du camion bleu et noir à la sortie positive du dispositif. La démarche d'accompagnement se compose ensuite de plusieurs étapes :

- Mobiliser les jeunes et diagnostiquer les freins à leur insertion autour d'ateliers thématiques ou rendez-vous individuel, en proposant des solutions concrètes d'insertion,
- Puis, les orienter vers les instances d'Etat et les organismes de formation, et les accompagner dans la réalisation de leurs démarches vers une formation ou un emploi,
- Enfin, veiller à sécuriser les parcours et garder contact avec eux grâce à des actions proactives pour aller au bout de la démarche. Dans ce projet, le combi est un outil innovant qui permet d'être au plus près des lieux de vie, d'attirer l'attention et d'avoir sur place des ordinateurs, des tablettes pour apporter de suite des réponses aux questions, mais aussi une table de ping-pong et autres animations pour nouer du lien de façon ludique et conviviale. La force du projet repose également sur un réseau de partenaires (UTPAS, Mission Locale, Pôle Emploi, CCAS, Groupe Pascal) qui s'est réuni plus d'une quinzaine de fois en 2022 pour apporter leur aide aux jeunes et renforcer le dispositif Combi FM.



LES ASSISES DE LA JEUNESSE : DÉPART POUR SAINT-NAZAIRE & CONSTRUCTION DU PIJ 2.0

Après une fin d'année 2021 et un début d'année 2022 ponctués par la mise en place d'ateliers favorisant l'échange et la remontée d'idées, la seconde étape des « Assises de la Jeunesse », pilotés par la Communauté Urbaine de Dunkerque, a permis à 7 gravelinois âgés de 13 à 17 ans d'aller rendre visite à des jeunes de Saint-Nazaire, en Loire Atlantique (44) durant 4 jours.

Au programme : rencontre avec les élus, des jeunes de tout âge et visite du lieu Jeunesse appelé « La Source ». Ce lieu, pensé par et pour les jeunes Nazairiens, est un espace modulable à souhait : des salles sont à disposition de groupes de jeunes, et même un espace santé. Le moins que l'on puisse dire, c'est que les jeunes gravelinois ont puisé à la source de belles idées. La visite de ce lieu très inspirant pour les ados et les différentes rencontres ont fait émerger la création d'un espace dédié aux 15-29 ans à Gravelines, espace qui verra le jour en 2023 à Atouts Ville en complément du Point Information Jeunesse.

Ces Assises ont également permis à nos jeunes représentants de pouvoir exprimer leurs envies, à l'échelle du territoire de la CUD et également à l'échelle municipale. Plusieurs thématiques sont ressorties comme l'aménagement urbain ou la lutte contre le harcèlement.

LES SÉJOURS : DE COLMAR EN HIVER À SOULAC EN ÉTÉ

En 2022, le secteur jeunes d'Atouts Ville, ç'a aussi été des séjours organisés et montés par les jeunes plusieurs fois dans l'année. Deux séjours ont été mis en place : une colonie estivale de 24 places à Soulac-

sur-Mer en Gironde (33) et un séjour de fin d'année au marché de Noël de Colmar dans le Haut-Rhin (68) pour 20 jeunes. Atouts Ville n'a pas vocation à organiser des séjours. La particularité de ces « vacances » est que le jeune est au cœur du projet. La demande vient du groupe. Les ados sont investis dans la construction du début à la fin : choix du lieu, du mode d'hébergement, du transport, des activités, élaboration des menus, construction du budget, etc. En résumé, des séjours « à la carte » faits PAR les jeunes POUR les jeunes.

PROJET'TOI, TOURNÉ VERS LE COLLECTIF

Programme de sorties, événementiel, séjour, aménagement de local, tout est possible ou presque avec le dispositif d'aide aux projets « Projet'Toi ». Cette bourse, fruit d'un appel à projet de la Caisse d'Allocations Familiales du Nord appelé Fonds Publics et Territoires, accompagne financièrement les 11-17 ans pour réaliser leurs envies et leurs projets collectifs. L'accompagnement existe depuis plus de 10 ans maintenant. Il permet de développer des séjours,



d'organiser des sorties, de réaménager les lieux de vie des adolescents. L'équipe de professionnels d'Atouts Ville a remarqué depuis plusieurs années un changement dans le choix des projets des jeunes. Auparavant, les projets émanés de petits groupes et seuls les jeunes porteurs en bénéficiaient. Aujourd'hui, les projets sont beaucoup plus tournés vers le collectif. Les porteurs ouvrent leur projet au plus grand nombre, organisent des séjours ouverts à l'inscription, mettent en place un planning de sorties annuelles ouvert à tous, pensent « aménagement des Local'Ados » pour en faire profiter un maximum de jeunes. Cette évolution s'est encore confirmée en 2022. Ce qui compte avec Projet'Toi, c'est qu'il ne s'agit pas que d'une offre de financement de loisirs, mais l'équipe accompagne au quotidien les jeunes dans leurs projets et dans la manière pour les jeunes de les aborder. C'est un vecteur important dans la transformation des comportements des jeunes vers l'autonomie et l'ouverture.

LA SANTÉ DES JEUNES, PRÉVENTION & MOBILITÉ

La jeunesse 2022 = bien être dans sa tête et dans son corps ! En effet, tout au long de l'année, les jeunes ont pu participer à de nombreuses activités physiques : randonnées à vélos, pratiques sportives, ... Mais au-delà de la pratique, c'est aussi un changement dans les mentalités qui a été observé. L'organisation du secteur jeunesse s'est focalisée sur « comment faire évoluer les mentalités des jeunes gravelinois en faveur de leur santé ? ». Avec un local'ados dans chaque quartier, le fonctionnement renforçait jusqu'à présent le « tout à proximité » et le « on vient vous chercher ». Depuis deux ans, il est proposé aux jeunes d'utiliser au maximum les transports en commun, d'organiser des rassemblements inter-secteurs et d'effectuer les trajets à pieds ou à vélos. L'été a aussi été ponctué par la thématique santé : pendant que les



jeunes participants à la colonie de Soulac-sur-Mer ont pu visiter la région à vélos, ceux d'Educ'atouts ont profité d'interventions d'une diététicienne. Non, les bonbons ne sont pas interdits si on les mange avec modération et se met en action !

EDUC'ATOUTS, CAJ & ATELIERS PARENTS/ADOS

Incredible mais vrai, les jeunes ont passé VOLONTAIREMENT du temps avec leurs parents en 2022 ! Des ateliers cuisine, aux créneaux de salle de sport, en passant par des sorties, tout a été organisé par les équipes des référents adultes-familles et jeunesse pour favoriser ces temps parents/ados. Des ciné-débats ont également été mis en place favorisant la prise de parole et les échanges dans cette période « délicate » de l'adolescence. Enfin, pour l'été 2022, les jeunes ont eu l'embaras du choix : accueil de loisirs en après-midi avec le CAJ, apprentissages ludiques en matinée avec Educ'Atouts, colonie de 13 jours ou animations dans les quartiers, autant de modes d'accueils qui ont rythmé les 5 semaines d'ouverture estivale.

Maxime, référent Jeunesse

— EN IMAGES —



À VOUS LA PAROLE !

« L'équipe jeunesse d'Atouts Ville est venue à ma rencontre lors d'une maraude Combi FM au marché de Gravelines Centre. Tout s'est enchaîné très vite : j'ai été reçue au Point Information Jeunesse de l'association ; on m'a proposé de travailler à l'été 2022 sur les quartiers d'été ; à la rentrée de septembre, je suis entrée en formation BPJEPS LTP et j'effectue maintenant mes 600 heures de stage à Atouts Ville auprès du public 11-17 ans sur la thématique du harcèlement. Cette rencontre avec l'équipe du Combi FM m'a permis de retrouver, dans un premier temps, un emploi saisonnier, puis de redécouvrir le métier de l'animation que j'avais mis de côté depuis mes 20 ans. Ensuite, sur les conseils et l'accompagnement du référent jeunesse de l'association, j'ai pu entrer en formation en bénéficiant de l'aide financière de la région Hauts-de-France. Etre en stage ici me permet de retravailler en équipe et de faire de nouvelles rencontres à l'interne d'Atouts Ville, mais aussi à l'externe grâce au partenariat de mon projet. » **Sophie, 28 ans, mère isolée**





ESPACES RESSOURCES : DES LIEUX *uniques de projets*

8, c'est le nombre de types d'espaces ressources que compte l'association Atouts Ville : l'atelier bois, l'Espace Numérique d'Accompagnement (ENA), les 3 Lieux d'Accueil Enfant/Parent (LAEP), la ludothèque, le Point Information Jeunesse (PIJ), le vestiaire solidaire vêti-éco, les 4 bornes e-administration, ou le Micro lab.

Situés au sein des Maisons de quartier d'Atouts Ville et gérés par des salariés ou par des bénévoles, ces espaces sont des atouts pour l'association, car grâce à cet accompagnement d'animateurs ou de bénévoles d'ateliers spécialistes de leur domaine, ils donnent accès, à tout un chacun, à des ressources, des services et des domaines innovants, contribuant ainsi à réduire les inégalités. Ces lieux uniques du gravelinois sont de fait de véritables tremplins pour se découvrir des talents, explorer de nouveaux domaines, développer des compétences et savoir-faire, réaliser des projets, favoriser l'éveil ou l'autonomie, nouer du lien social ou familial, accéder à des services et des machines innovantes, tout en étant des lieux de partage, de savoir-faire et de rencontres avec d'autres personnes passionnées ... Tous ont la même ambition : apporter du pouvoir d'agir aux gravelinois, qui en deviennent parfois les ambassadeurs. En 2022, plusieurs bénévoles sont venus gonfler les rangs des espaces ressources. Même si, après avoir souffert de la crise COVID, la fréquentation des espaces ressources a évolué en dents de scie selon les périodes, nombreux ont été les usagers à pousser la porte de ces lieux.

LA LUDOTHÈQUE

Véritable caverne d'Ali baba pour les petits, mais aussi pour les grands, cet espace ressource de 80m² situé en Maison de quartier du Pont de Pierre est entièrement dédié au jeu sous toutes ses formes (jeux et jouets). Organisé en différents espaces, ce lieu intergénérationnel favorise entre autre la socialisation et l'éducation par le jeu. On y croise effectivement des familles avec enfants, des ados, des adultes, des seniors et même des assistantes maternelles, et cette diversité de publics accueillis fait la richesse de la ludothèque. En 2022, elle a en effet été fréquenté par 357 familles avec des enfants en bas-âge (moins de 6 ans) et un noyau de 20 fidèles assistantes maternelles. Avec plus de 600 jeux, cet espace culturel de proximité est ouvert en accès libre toute



l'année. En 2022, la fréquentation a varié avec des périodes plus creuses (janvier - février et septembre - octobre) et d'autres plus prisées (le reste de l'année) dû à certaines périodes de l'année plus propices au jeu, mais aussi à des changements d'horaires d'ouverture de l'espace en raison du congés maternité de Céline, ludothécaire.

En plus de plusieurs soirées jeux et d'ouvertures le samedi une fois par mois, la ludothèque a participé, en 2022, à différents temps forts : forum 100% récup', salon « Mieux connaître pour mieux communiquer », Festival des enfants, randos roulettes, journée ludo santé, ... Pendant l'été 2022, la ludothèque s'est, pour la deuxième fois, délocalisée sur la plage pour proposer aux familles des activités ludiques les pieds dans le sable. Cette formule fonctionne car les parents et grands-parents sont ravis de trouver un endroit où se poser avec les enfants tout en profitant d'animations estivales en famille. La fréquentation en témoigne avec plus de 130 enfants et près de 80 parents et accompagnants sur juillet et août.

D'autres temps dédiés à l'accueil de groupes et des activités hors les murs chez des partenaires ont aussi fait le plein : 34 séances avec les partenaires comme les seniors des EHPAD et institutions spécialisées, les crèches gravelinoises, ou même les multi-accueils et accueils de loisirs d'Atouts Ville à toutes les



vacances scolaires.

Alors que la période COVID est presque terminée, l'année 2022 a pourtant compté plus d'emprunts de jeux qu'en 2021. Ce sont 234 jeux empruntés par 16 familles et 9 partenaires pour jouer à la maison.

L'ESPACE NUMÉRIQUE D'ACCOMPAGNEMENT

Les demandes et besoins des usagers dans le domaine du numérique vont croissant depuis plusieurs années ; et on le constate à l'Espace Numérique d'Accompagnement d'Atouts Ville, où les gravelinois peuvent bénéficier d'un accompagnement numérique sur mesure quel que soit leur besoin et leur niveau : utilisation de logiciels, navigation sur internet, configuration de tablette ou d'ordinateur, ... Au vu de la fréquentation, le lieu est devenu en 2022 post-COVID un vrai repère numérique pour les usagers. En effet, l'espace situé en Maison de quartier des Huttes a fonctionné à bon régime toute l'année avec 135 jours d'ouverture au public, mais c'est la rentrée de septembre qui a vu un bond notable en matière de fréquentation avec une soixantaine de personnes accueillies contre une quarantaine par mois le reste de l'année. Un pic d'affluence le mardi après-midi avec un groupe régulier de 8 à 10 personnes a émergé en 2022.

Quatre profils de publics ont été recensés

à l'ENA l'année dernière : les seniors, les ados et les jeunes actifs côté usagers et les salariés de l'association en interne. Le profil majoritaire est celui des seniors pour du dépannage matériel ou d'utilisation. Les jeunes s'y retrouvent eux pour travailler leurs devoirs ou passer un moment ludique autour de la création visuelle avec leurs camarades. Quant aux jeunes actifs, leurs démarches portent autour de l'emploi. Côté salariés, que ce soit en groupes ou individuellement, l'ENA devient progressivement un lieu de formation pour la montée en compétence numérique des équipes.

Equipé de 5 postes informatiques connectés à Internet et à des périphériques d'impression, le point fort de cet open space est surtout son équipe d'animation. L'agrandissement temporaire de l'équipe en 2022 a permis de répondre à davantage de demandes. L'année a démarré avec une équipe composée de 4 animateurs : Julien, animateur numérique permanent, Mathilde et Nicolas en contrat PEC avec l'association AGIR, et Françoise en CDD subventionné par l'Etat ; pour finir avec un binôme : Julien/Françoise.

A l'heure de la lutte contre la fracture numérique, la mission première de l'équipe est de conseiller, rassurer, surtout les seniors isolés, et apporter une aide nécessaire pour dépanner et rendre accessible l'outil qu'est le numérique. 74% des personnes accueillies à l'ENA viennent pour un accompagnement ou une initiation. Les usagers sont véritablement soulagés de pouvoir se tourner vers l'ENA en cas de pépin avec leur ordinateur, tablette ou smartphone. Ce que l'on a beaucoup entendu en 2022 comme retour de la part des usagers, c'est « heureusement que vous êtes là ! ».

Les partenariats ont aussi rythmé l'année 2022. Il y a d'abord celui avec Pôle Emploi, qui a permis, l'obtention d'une habilitation à utiliser l'outil ABC Pix, outil national mis en place par l'Etat en faveur de

l'inclusion numérique, pour situer le niveau informatique d'un demandeur d'emploi et lui proposer des modules de formations adaptés. Des groupes de 3-4 personnes dirigés par Pôle Emploi sont venus ainsi chaque jeudi tester leurs compétences numériques. Puis celui avec l'Association Socio-Educative du Collègue Pierre et Marie Curie de Gravelines, qui a permis la mise en place de 12 ateliers graphisme le mardi en période scolaire. Et enfin, 18 ateliers de sensibilisation au numérique ont continué à la résidence autonomie « Le Béguinage » pour les séniors dans le cadre du projet « Bien Vieillir » de l'association.

Parallèlement, la participation à des temps forts locaux s'est développée en 2022 avec notamment la semaine du numérique en janvier 2022, la cyber Clean Up Day en mars 2022 et le parcours citoyen de la Ville de Gravelines en mai 2022.

Au-delà d'être un espace où les gravelinois améliorent leurs compétences numériques, l'ENA est devenu un espace convivial pour beaucoup d'entre eux.

LES LIEUX D'ACCUEIL ENFANT/PARENT

Les Lieux d'Accueil Enfants/Parents, aussi appelés LAEP, sont de espaces de proximité, financés par la Caisse d'Allocations Familiales dans le cadre de projets REEAP, qui accueillent en accès libre les parents, futurs parents ou grands-parents et leurs (petits) enfants âgés de moins de six ans. Après deux années perturbées par la COVID, les 3 LAEP d'Atouts Ville ont pu rouvrir pleinement en 2022 comme le reste des espaces ressources et structures de l'association. Cela s'en ressent dans la fréquentation en hausse, avec par exemple au LAEP de Petit-Fort-Philippe, 34 enfants et 29 parents différents accueillis ; à celui du Pont de Pierre, 237 enfants et 215 parents ou grands-parents accueillis ; et à celui des Huttes, 9 enfants et 10 parents différents accueillis. Même si 80% de cette fréquentation se fait par les mamans à la recherche d'un espace de motricité pour les tout-petits, les papas et les grands-parents

sont de plus en plus nombreux à venir passer un temps de jeu avec leurs enfants. On remarque également que la majorité de ces personnes sont des nouveaux arrivants sur la commune, recherchant un lieu de rencontre et de partage avec d'autres familles, mais aussi avec les professionnelles. En effet, un lien de confiance se crée avec l'équipe d'encadrantes, composée des référents adultes-familles et d'animateurs formés à l'accueil en LAEP, à qui les parents se confient facilement. Ce dialogue permet à l'équipe d'être réactive face aux problématiques rencontrées par les familles. Alimentation du jeune enfant, entrée à l'école, socialisation, recherche de nourrice, problème de logement, ... sont les sujets qui reviennent le plus.

Si les 3 LAEP de l'association accueillent tous des familles issues du quartier de la structure, ils ont chacun leurs particularités dans le profil de publics qu'ils reçoivent. Au Pont de Pierre, un noyau d'assistantes maternelles est fidèle et les grands-parents plus présents ; à Petit-Fort-Philippe, il y a davantage de mamans solos ou de couples ; quant aux Huttes, une phase de recherche de nouveaux publics s'est entamée en 2022, les petits d'avant COVID ayant bien grandis. Ces lieux de mixité constituent un espace motricité, de socialisation, de jeu libre et d'éveil pour les enfants et un lieu de parole



avec des professionnels pour les parents, tout en favorisant les temps d'échange et de jeux parent/enfant. Ces temps d'accueil sont également un moment privilégié pour papoter, s'entraider et partager des informations sur d'autres ateliers ou groupe parentalité d'Atouts Ville, mais aussi sur les relais et partenaires extérieurs accompagnant la parentalité.

LE POINT INFORMATION JEUNESSE

Connu pour être le repère d'orientation des jeunes, le PIJ a évolué en 2022. En début d'année, il a suivi les jeunes d'Atouts Ville en séjour à Saint-Nazaire dans le cadre des Assises de la Jeunesse de la Communauté Urbaine de Dunkerque. Ce séjour a permis de rencontrer des jeunes et des professionnels locaux en visitant un lieu appelé "La Source". Ce lieu et les échanges ont inspiré nos gravelinois pour faire évoluer leur PIJ. Depuis l'automne 2022, l'espace ressource est ouvert lors de permanences 3 fois par semaine en accès libre. Toujours situé en Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe, l'espace ressource est également dorénavant accessible aux 15-29 ans avec toujours les mêmes missions : écouter, soutenir, orienter, accompagner les jeunes dans la construction de projets d'orientation ou de projets personnels, et trouver des réponses à leurs questions sur tous les sujets qui les concernent ou les intéressent. En 2022, ce sont 24 jeunes reçus et accompagnés par l'équipe. Eux-mêmes mais aussi leurs parents sont accueillis et guidés personnellement par Maxime, le référent jeunesse d'Atouts Ville, et maintenant Emmanuelle, animatrice jeunesse, autour de la scolarité, l'emploi, la formation, le logement, les loisirs, les voyages, la santé, les droits, la mobilité et les transports, le bénévolat, etc., et bien d'autres sujets. Car les sujets, le lieu et les horaires sont évolutifs en fonction des envies et des besoins des jeunes. Depuis l'année dernière, les jeunes peuvent aussi venir pour simplement réviser, effectuer des recherches sur les ordinateurs à disposition,

ou pour échanger et construire ces projets avec une équipe de profils différents de professionnels formés à l'accompagnement. Bien plus qu'orienter les jeunes et leurs parents vers les partenaires adaptés à leurs demandes et besoins, le PIJ sera bientôt investi par des partenaires qui pourront y tenir des permanences.

De plus, en 2022, le Point Information Jeunesse a, comme les autres espaces ressources, été présent tout au long de l'année à différents événements sur la thématique de l'emploi et de l'orientation des jeunes : Forum de l'orientation des collégiens, forum de l'emploi, soirée de l'emploi.. Cette participation aux temps forts locaux, couplée au projet Combi FM, sont les meilleurs moyens d'aller à la rencontre de la jeunesse gravelinoise. Pour aller plus loin dans l'aide à l'orientation, le PIJ a participé à la création d'un nouvel outil numérique dédié à la découverte des métiers et des formations du champ sanitaire et social, sous forme d'un padlet, initié en 2020 durant la crise sanitaire qui empêchait la tenue de forums en présentiel.

Que d'évolutions pour le PIJ en 2022 !

LE MICRO LAB

Micro en référence à l'informatique, Lab pour "laboratoire", ce lieu d'innovation par excellence dans le Gravelinois, a ouvert ses portes en septembre 2021 en Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe. Auparavant "Repair Connecté" installé en Maison de quartier du Pont de Pierre né du projet des Centres Sociaux Connectés en Flandre Maritime, l'espace a déménagé pour s'agrandir afin de proposer encore plus d'innovation sous le nom de Micro Lab. Tout récent, l'année 2022 a été une année d'expérimentation pour le Micro Lab, avec notamment l'ouverture aux prestations pour les usagers : impression 3D, programmation, repair connecté, flocage textile, découpe adhésif, etc. avec l'aide de Gaëtan, animateur numérique d'Atouts Ville. Le flocage de

tee-shirt a été le plus demandé. 34 ateliers ont eu lieu en 2022 pour 290 personnes, mélangeant familles et groupes d'enfants et de jeunes d'Atouts Ville, soit 150 tee-shirt réalisés.

La partie Repair Connecté toujours présente a adopté un nouveau rythme, avec 28 ouvertures au public au cours de 12 mois, assistant 65 usagés venus de Saint-Folquin à Loon-Plage, souhaitant réparer leurs appareils électroniques, de la console de jeux au téléphone, en passant par l'ordinateur ou la machine à café.

Fête du jeu avec l'animation d'un espace casques VR et retro gaming, Halloween avec un escape game, ou autre manifestation ludique ou numérique, la participation aux événements a été l'opportunité de faire connaître le Micro Lab en 2022. On retiendra surtout l'intervention au forum 100% récup' et la création de A à Z avec les familles d'une borne d'arcade à base de récupération pour le temps fort « Quartier Express » de la Maison de quartier du Centre, mise en vente aux enchères.

Et contrairement aux idées reçues, l'espace n'est pas que le repère des passionnés d'informatique ; ce sont les seniors et les moins de 18 ans qui ont le plus fréquenté le Micro Lab en 2022.

Bref, vous l'aurez compris, l'objectif de ce lieu connecté est d'utiliser le numérique et la technologie comme des outils de simplification et d'optimisation au service des usages quotidiens, mais aussi de partage de compétences, de savoir-faire, d'astuces, de bons plans, d'outils informatiques pour expérimenter, créer, innover, s'amuser et démocratiser le numérique.

VÊTI-ÉCO

Derrière ses allures de friperie, Vêti-éco, le vestiaire solidaire d'Atouts Ville situé en Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe, est l'espace ressource où faire de bonnes affaires vestimentaires. Des vêtements de seconde main homme, femme, enfant et bébé, des sous-vêtements, des chaussures, des accessoires, des sacs, du linge de maison y sont vendus à tous petits prix de 0,5€ à 5€. Malgré une reprise lente mais progressive jusqu'en avril 2022, Béatrice, Chantal et Martine, les trois bénévoles qui gèrent le lieu, n'ont pas manqué d'ouvrir toutes les jeudis après-midi, été comme hiver, et même plus, avec en plus quatre ouvertures le samedi matin au printemps une fois par mois pour toucher les travailleurs.

Les bénévoles ont ensuite multiplié les opérations spéciales pour booster la solidarité pour les plus précaires. Deux ventes de vêtements au kilo ont été organisées en 2022. Et il s'en est vendu des kilos : 134kg en avril et 125kg en novembre 2022 ! La layette est très prisée lors de ces ventes. S'en est suivies deux ventes thématiques qui ont rencontré, elles aussi, un petit succès : une vente spéciale manteaux en octobre et une vente spéciale jupes en novembre. Chaque année, le prêt de combinaison de ski pour les enfants partant en classe de neige fonctionne toujours autant.

En plus d'être peu cher, ces articles de seconde main donnent une seconde vie à des articles utiles dans une démarche solidaire et écocitoyenne. C'est pourquoi, l'espace ressource a participé au Forum 100% récup' en avril. Les dons sont aussi arrivés en nombre pour



enrichir les rayons. En 2022, en lien avec les partenaires sociaux (CCAS, Resto du Cœur), vêti-éco a ainsi renforcé son rôle premier de vestiaire solidaire, permettant aux plus précaires d'améliorer leurs conditions de vie en ayant accès à moindre coût à une garde-robe toute saison pour toute la famille.

L'ATELIER BOIS

Situé en Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe, les 72 m² de l'atelier bois mettent à disposition de nombreuses machines pour travailler le bois en apprenant à faire soi-même. Pour faire le bilan 2022 de ce lieu atypique, c'est après sa participation au forum 100% récup' en avril que la fréquentation de l'atelier est repartie à la hausse, avec surtout un accroissement de l'activité à la rentrée de septembre. Aux côtés de quelques habitués, de nouvelles personnes ont enfilé au second semestre, leurs bouchons d'oreilles, lunettes de protection et sont venues se perdre dans cette mine d'or, enfin de bois, aux différentes odeurs d'essences forestières. L'envolée des prix des matières premières ont cependant quelque peu compliqué l'année pour cet espace ressource où les usagers amènent leurs projets et matériaux.

Si les bricoleurs viennent parfois pour des travaux uniques comme la découpe d'une

planche, d'autres sont aussi venus, pour de grands projets de plusieurs jours de travail. Confection d'un podium de course, mise à longueur d'un plan de travail, réparation des portes d'un bateau, aménagement d'une cuisine, d'un salon ou d'un bureau, construction et relooking de meubles, ajustement et réparations diverses, sont autant d'exemples des grosses réalisations qu'ont effectués les adhérents à l'atelier bois en 2022. Novices ou aguerris ont pu compter sur l'expertise de Jean-Robert, bénévole de l'atelier, présent toute l'année pour les accompagner dans chaque étape de leur projet.

LES BORNES E-ADMINISTRATION

Installées durant la première vague du COVID grâce au projet Centres Sociaux Connectés en Flandres Maritime, les 4 bornes e-administration ont eu, en 2022, deux ans de service. Ces bornes, en libre accès aux horaires d'ouverture des Maisons de quartier, permettent aux citoyens d'accéder à différents services publics et de réaliser leurs démarches administratives en ligne en autonomie : consulter, éditer, imprimer, envoyer vos documents. Ces outils enrichissant, en plus de répondre aux besoins des usagers les plus éloignés du numérique, accompagne la dématérialisation des démarches administratives engagée par le gouvernement en 2022. Afin d'améliorer le service et pour évaluer l'usage de ces bornes par les utilisateurs des Maisons de quartier, l'équipe numérique de l'association a mis en place en 2022 un petit questionnaire à remplir en fin d'utilisation de l'automate. La mise à disposition de ces bornes poursuit également la démarche d'Atouts Ville vers un accueil moderne et digital, tout en affirmant les valeurs d'inclusion portée par l'association. Elle étaye en effet, grâce à ces bornes, son rôle de relais du service public, toujours au plus près des gravelinois.

Anne-Aymone, chargée de communication



À VOUS LA PAROLE !



« Je suis assistante maternelle à Gravelines et habitante du quartier du Pont de Pierre. Je fréquente la ludothèque depuis plus de 7 ans et j'y suis bénévole pour venir appuyer Céline, la ludothécaire, lorsqu'il y a un besoin. La ludothèque est vraiment un lieu de rencontre et de partage entre les personnes qui s'y retrouvent, si bien les parents que les enfants entre eux. Nous sommes plusieurs assistantes maternelles à fréquenter très régulièrement la ludothèque. Pour nous professionnelles, cet endroit nous permet de nous retrouver entre « collègues », de sortir de la solitude du travail à domicile, d'échanger sur nos

pratiques, de trouver du soutien, mais aussi avec les autres adultes parents, de décompresser et de rencontrer du monde. Pour les enfants, la ludothèque est un super terrain de jeux : l'espace est grand, très bien aménagé, les jeux variés et les activités ponctuelles proposées sont un plus. On se donne rendez-vous à la ludothèque pour se retrouver. C'est un endroit de proximité où l'on se sent bien. Comme dirait les enfants « C'est trop chouette la ludothèque ! ». Etant donné que je fréquente très souvent la ludothèque, il m'a paru normal de participer à son fonctionnement en tant que bénévole pour permettre que le lieu soit le plus souvent possible ouvert pour les familles. Le fait d'être aussi une habitante du quartier et assistante maternelle est un plus, car les gens me connaissent. Cela permet de développer un lien et de faire découvrir l'association et la structure aux personnes du quartier qui ne connaissent pas. »

Audrey Bocquelet, bénévole ludothèque et assistante maternelle



« Nous sommes un groupe d'une dizaine de personnes âgées. Depuis que l'on vient à l'ENA, environ 2 ans, on n'a plus peur du numérique. Nous venons tous les mardis et l'on fait en sorte de ne jamais manquer ce rendez-vous. L'ENA est l'endroit où l'on se retrouve ensemble pour allier l'utile à l'agréable : on apprend et aussi on a de bonnes parties de rire. C'est très convivial ! Pour nous, l'ENA est un lieu de rencontre, un lieu de référence quand on a un problème avec l'informatique. On apprend à s'y servir comme il faut de notre ordinateur ou de notre smartphone ; on est conseillé et surtout rassuré, et ça c'est très sécuritaire de pouvoir compter sur ce lieu. On n'a plus peur de faire des bêtises et on devient autonome, même à notre âge. Nous avons appris à faire des diaporamas pour des mariages, de la retouche photo, de la création graphique comme des

cartes de visites, des calendriers personnalisés, du nettoyage et de la sécurisation de nos machines, mais on fait aussi des jeux pour découvrir la manipulation de clavier ou de raccourcis, ... On a chacun son niveau, on s'entraide et personne ne juge les autres, c'est très respectueux. Julien, l'animateur, est très patient et très pédagogue. Il prend le temps pour s'occuper de tout le monde à tour de rôle et l'on peut aussi prendre un rendez-vous individuel si on a un problème. Aujourd'hui, sans informatique, on ne peut plus rien faire (lien social, démarches administratives, réservation, etc.) et sans des notions de bases, on est très vite perdu. A l'ENA, on apprend les trucs et astuces et on est dépannés. »

Les mamies connectées de l'Espace Numérique d'Accompagnement

PARTIE 2 :

Les grandes
thématiques de 2022



L'ÉCOCITOYENNETÉ

un enjeu pour les quartiers

A Atouts Ville, l'écocitoyenneté, ou conscience écologique d'appartenir à un environnement, s'est amorcée concrètement au travers d'actions de sensibilisation innovantes, ainsi que par un développement des comportements.

« *Nous n'héritons pas de la terre de nos parents, nous l'empruntons à nos enfants* » Antoine de Saint-Exupéry.

En effet, l'écocitoyenneté, loin d'être uniquement un concept théorique et abstrait, s'est exprimée et partagée par les générations d'aujourd'hui pour les générations de citoyens de demain. La question de l'environnement durable avait été fortement soulevée par les habitants et les équipes lors du renouvellement des projets sociaux des Maisons de quartier, en 2019 mêlant également la question de l'accès au numérique. En 2022, comment s'est-elle manifestée ?

LE PROJET 100% RÉCUP' & SON ÉVÉNEMENT ÉPONYME

Né en 2019, le projet 100% Récup', financé par la Caisse d'Allocations Familiales du Nord dans le cadre du dispositif Fonds Publics et Territoires, a pour ambition d'accompagner les habitants à la transformation des habitudes dans la préservation de l'environnement. En 2022, les bénévoles d'Atouts Ville se sont emparés

du sujet dont les valeurs « écolonomiques » sont chères à l'association et les divers ateliers lancés dans les 4 Maisons de quartier, qu'ils portent sur les domaines matériel, alimentaire ou vestimentaire, ont trouvé des ambassadeurs. Ateliers conserverie, ateliers cuisine récup', disco soupe, ateliers produits cosmétiques et ménagers naturels, ateliers couture récup', vestiaire solidaire de seconde main, réparation de matériels électroniques au Repair Connecté, retapage de meubles à l'atelier bois, toutes ces activités quotidiennes pratiquées en Maisons de quartier depuis des années ont dévoilé tout leur potentiel pour les gravelinois.

Un des points forts du projet en 2022 fût les partenariats menés avec la Ville de Gravelines et la Maison de l'Environnement sur les défis familles "Zéro déchet" et "Alimentation". Ces collaborations ont permis d'initier les participants à la pratique des gestes écologiques, d'apporter une cohésion de groupe et d'échanger sur les pratiques à adopter au quotidien. Les prestataires auxquels fait appel l'association s'inscrivent également dans cette démarche : Ensemble pour la fourniture de repas bio aux tout-petits des multi-accueils, les commerçants comme U Express ou les agriculteurs du territoire pour leurs dons ou ventes symboliques de fruits et légumes invendus et locaux ...

Ce projet a fait naître un événement fédérateur sur la thématique du développement durable et de l'anti gaspillage qui a eu lieu le 2 avril en Maison de quartier du Petit-Fort-Philippe : la première édition du forum 100% récup'. Avec plus de 200 passages sur les différents stands, cette journée a mis en valeur les actions des 4 Maisons de quartier à l'année, ainsi que les nombreux partenaires et les bénévoles qui se sont investis.



LE PROJET RECYCL'ART

Vous avez sans doute également entendu parler du projet « Recycl'art ». Ce projet mené en collaboration avec la Ville de Gravelines, destinés aux grands mais surtout aux petits, a réuni les enfants des accueils de loisirs de l'association et ceux du Conseil Municipal des Jeunes de Gravelines autour de la création d'œuvres éphémères et durables grâce à l'usage uniquement de déchets et de matériaux de récupération. Dans le but d'introduire un comportement responsable et solidaire, cette action pédagogique avait pour but de sensibiliser les enfants à la surconsommation, à la préservation de l'environnement, à la biodiversité, au ramassage, au tri et au recyclage des déchets, pour mettre la récupération au service de la créativité. La réédition de l'évènement Gravelinature le 22 mai dernier et le concours de décoration de façades lors de la Fête des Islandais en septembre, ont valorisé l'ensemble de ces œuvres : tableaux, moulins à vent, phare, mobiles, ... autant d'exemples pour témoigner qu'il est possible d'embellir nos espaces et contribuer ainsi à l'amélioration du cadre de vie.

LES ÉCO-BALADES

Si vous avez assisté à la fête de la musique le 21 juin dernier, vous avez pu repartir avec des petits cendriers de poche, utiles à protéger les espaces de vie des jets de mégots de cigarettes, ces petits déchets mettant de trop nombreuses années à se dégrader dans la nature. C'est en continuant les éco-balades que les éco-citoyens de tous les quartiers se sont aperçus de leur quantité dans les rues de Gravelines. Ces marches citoyennes qui mêlent en effet l'utile à l'agréable ont continué d'exister en mobilisant des personnes de tout âge autour d'un geste à portée de tous, faisant ainsi de chacun, des ambassadeurs propreté dans les différents quartiers de la Ville, à plus ou moins long terme ; un jour seulement lors

de la journée internationale de nettoyage de la planète ou tout au long de l'année, en hiver comme en été. Ces éco-balades sont propices aux rencontres et permettent d'expliquer le sens de la démarche et de faire passer le message éco-responsable.

DES GESTES ÉCO-RESPONSABLES AU QUOTIDIEN

Enfin à l'interne de l'association, des groupes « gestes écologiques » en Maisons de quartier composés de bénévoles et de salariés ont permis de gérer le passage à la nouvelle méthode de tri (mise en place des poubelles et d'un composteur), la fabrication de produits naturels (savons, lessive, produits ménagers) et la réduction des déchets plastiques et papiers, avec l'utilisation de gourdes ou la fabrication d'essuie-main en tissu. En parallèle, l'usage privilégié de transports doux (trottinettes, vélos, transports en communs) et de matières recyclées pour les activités des enfants et des professionnels s'est inscrit dans les habitudes des équipes et des familles. L'écocitoyenneté est faite de nombreuses initiatives de ce type, qui sont devenues naturelles au sein de l'association et qu'elle s'efforce d'essaimer encore.

Christine & Sophie, directrices des Maisons de quartier de Petit-Fort-Philippe & des Huttes



EN IMAGES



À VOUS LA PAROLE !

« En 2022, j'ai participé au projet 100% récup' à travers plusieurs actions :

- Les éco-balades : elles se font régulièrement avec les petits (enfants) et grands (adultes). Les jeunes et surtout les enfants sont les plus motivés. Cela leur fait du bien de sortir. Ils apprennent que l'on ne jette pas tout et n'importe quoi dans la rue.

- Recycl'art : Ensuite, on garde certains déchets ramassés pour en faire des œuvres d'art, des créations aussi bien avec les enfants qu'avec les adultes.

- L'atelier cuisine : Tous les vendredis matins, nous faisons un atelier cuisine à partir de produits invendus que l'on récupère chez Super U. Avec les fruits et légumes abimés, on fait des tartes, des soupes, avec du pain rassis, on fait du pudding, ...

Cela nous donne un bon coup de main parce que ce sont des aliments que l'on ne doit pas acheter. C'est devenu une habitude, un art de vivre en ces temps difficiles. Moi, j'adore ! En 2023, je change de région. J'emporterai tout ce que j'ai appris ici pour ressemer ailleurs. »

Maryse, bénévole en Maison de quartier des Huttes



« Oui, c'est un art de vivre, mais aussi des possibles pour créer des choses. Lors du Forum 100 % récup' 2022, nous avons mis en place un atelier de récupération de papier pour montrer qu'avec des vieux journaux, des vieux papiers, on peut refaire du papier. Tout est question de recyclage ! En tant que professionnelle, ce qui est top, c'est de voir la diversité des ateliers que l'on peut proposer, qui sont à la fois en lien avec les usages des habitants, mais aussi nos propres pratiques. En effet, que ce soit en lien avec l'entretien des locaux ou avec les activités que l'on propose, on peut faire de belles choses sans forcément que cela coûte des milles et des cents, et surtout que cela coûte des milles et des cents à la planète. Parce que l'idée, c'est quand même de favoriser un raisonnement, d'alerter sur les questions d'environnement durable et de se dire : est-ce que nos pratiques aujourd'hui sont adaptées aussi bien sur le plan économique que sur le plan écologique ? On voit que les prix flambent et, de toute façon, il sera nécessaire de revenir à des choses plus naturelles. Je trouve que c'est un enjeu fondamental qui a été partagé par Atouts Ville. »

Sophie Jorrand, directrice de la Maison de quartier des Huttes



BIEN VIEILLIR *au cœur des quartiers*

Né en 2019 grâce au financement du Département du Nord dans le cadre de « La Conférence des Financeurs », le projet « Bien vieillir ensemble au cœur des quartiers » d'Atouts Ville s'est poursuivi grâce à un renouvellement en 2022 pour continuer à accompagner les seniors gravelinois au quotidien avec son réseau de partenaires.

Contrariée mais non stoppée par la période COVID, la mise en place du projet a décollé fin 2021 et au cours de toute l'année 2022. Suivant 4 axes (impliquer dans la vie de quartier et des actions collectives ; veiller à l'autonomie et bien-être ; favoriser les échanges intergénérationnels ; accompagner les seniors fragilisés), un programme riche d'une douzaine de thématiques d'ateliers hebdomadaires ou ponctuels et de rencontres intergénérationnelles a été mis en oeuvre selon les besoins et les demandes des habitants de chaque territoire pour deux profils de seniors : des seniors actifs & dynamiques et des seniors fragiles & isolés, pour leur apporter des bienfaits moraux, physiques et sociaux. Revenons sur les actions de ce projet social et solidaire !

DES SORTIES INTERGÉ & DE LA MOBILITÉ

A la sortie de la pandémie, cette thématique a pris tout son sens : les seniors avaient besoin de recréer du lien, de sortir de chez eux, et étaient avides de rencontres et d'activités collectives en tout genre. Les sorties intergénérationnelles

qui n'avaient pas pu se dérouler depuis deux ans ont pu reprendre à la grande joie de tous les publics. Plopsaland, bowling & pizza, marché de Noël de Bruges, trois sorties intergénérationnelles pilotées par la Maison de quartier du Centre ont été organisées au second semestre 2022. Elles ont rassemblé chacune une cinquantaine de personnes toutes générations confondues le temps d'une journée.

La Maison de quartier du Pont de Pierre a, quant à elle, emmené les aînés à Dunkerque au « Petit Montmartre » pour un repas spectacle cabaret et au centre historique minier Lewarde et musée du Louvre Lens cet été. Les participants ont été heureux de l'accueil chaleureux qui leur a été réservé, du prix abordable et des horaires adaptés. Les personnes ont aussi témoigné le bonheur d'avoir pu retrouver des amis perdus de vue et de pouvoir encore découvrir de nouvelles choses à tous les âges. Les habitants sont tous unanimes sur le fait que ces sorties perdurent dans le temps, et qu'une sortie par mois serait appréciée.

La mobilité est aussi un facteur important pour les seniors afin de rester autonome et pouvoir se déplacer avec leur véhicule, mais ils perdent parfois confiance en eux une fois au volant. C'est pourquoi, la Maison de quartier du Pont de Pierre a pris l'initiative de mettre en place un stage auto-école spécial personnes âgées. Les seniors ont trouvé ce stage « très intéressant », ils ont pu « avoir de nouvelles astuces pour conduire plus longtemps et connaître leurs droits ». Cet accompagnement collectif a ainsi redonné confiance aux seniors quant à la conduite.

DES TEMPS DE RENCONTRES & DES ATELIERS

Des ateliers collectifs divers et variés et temps de rencontre et d'accompagnement se sont déroulés dans



chaque structure de l'association et même hors les murs en 2022. Leurs objectifs ? Répondre aux tracas et aux besoins du quotidien des personnes âgées.

Les enfants des accueils de loisirs de la Maison de quartier des Huttes et des bénévoles des Maisons de quartier des Huttes et de Petit-Fort-Philippe en partenariat avec l'IME ont rendu régulièrement visite aux locataires de la résidence autonomie « Le Béguinage » pour leur proposer des ateliers créatifs, tricot ou des temps de jeux afin d'animer le quotidien. Ces visites régulières sont pour les résidents et les usagers des structures un moment de partage autour d'une activité, de rire ensemble et de passer un moment intergénérationnel.

Les cafés du marché instaurés par la Maison de quartier du Centre le vendredi matin ont continué de bien fonctionner en accueillant une quinzaine de séniors chaque semaine. Ils se retrouvent autour d'un café, avant d'aller au marché. Ces temps conviviaux permettent d'échanger sur la vie de la structure, mais aussi simplement de prendre du bon temps entre usagers.

Suite à ces nombreux cafés du marché, un noyau d'usagers s'est formé et a donné naissance au « comité sénior » de la structure. Ce comité permet d'organiser des projets et des ateliers, en lien avec le projet social de la Maison de quartier du Centre et le projet "Bien Vieillir", de proposer des idées ou d'émettre des demandes et faire remonter les besoins des séniors qui gèrent leur budget alloué. Ce comité compte une douzaine de séniors et se réunit une fois par mois. Il est force de proposition lors des Conseils de Maison et y présente ses projets.

Les goûters séniors mis en place par la Maison de quartier des Huttes depuis plusieurs années ont permis aux résidents des trois EHPAD de Gravelines de sortir de

leur foyer, de venir régulièrement et de côtoyer d'autres séniors n'étant pas dans ces établissements. Le goûter de Noël organisé par la Maison de quartier du Pont de Pierre a été l'occasion d'effectuer un bilan du projet en associant les usagers et les rendant acteurs. L'accueil très sympathique permet aux usagers de se croiser, d'échanger sur les différents ateliers qui ne sont pas tous connus.

Ces ateliers et temps de rencontre différents sont l'opportunité pour chacun de trouver sa place dans les Maisons de quartier, de pouvoir se rencontrer et d'échanger. Ils permettent aussi aux séniors de créer des liens et de sortir de leur isolement.

LE BIEN-ÊTRE

Les séniors sont en demande d'activités bien-être tout au long de l'année. Ainsi, certaines Maisons de quartier en proposent tout un panel d'ateliers.

A Petit-Fort-Philippe, les ateliers sophrologie, qui ont été fort demandés, offraient à chacun un moment pour se poser durant une heure ou deux avec une



professionnelle.

Au Pont de Pierre, une relaxation intense dans une bulle reposante et un lâcher prise étaient proposés avec les ateliers snoezelen. Les séniors profitent selon leurs mots « d'un moment de détente qui fait un bien fou » ; ils se sentent « chouchoutés par une voix douce et les points de pression qui aident à lâcher prise ». Chaque personne sortant de cet atelier s'est sentie apaisée ou s'est autorisée à faire sortir ses émotions grâce en la confiance instaurée avec la professionnelle.

De l'activité physique adaptée au Pont de Pierre, axée sur la prévention des chutes et le renforcement musculaire avec des parcours aménagés, a fait évoluer et bouger les personnes âgées les poussant à aller plus loin, à progresser et à travailler l'équilibre et la coordination. Ces ateliers favorisent la sensation de bien-être et de sérénité.

Qui dit bien-être physique dit aussi bien-être mental. C'est pourquoi la Maison de quartier du Pont de Pierre a aussi mis en place des ateliers mémoire pour les plus de 60 ans. Ces ateliers basés sur des exercices ludiques ont pour but d'exercer sa mémoire, connaître son numéro de téléphone par exemple, et ressentir une progression. L'esprit d'équipe et l'accompagnement d'une professionnelle a encouragé une réelle cohésion de groupe et les séniors y trouvent une motivation. Ces différentes activités permettent aux séniors de recréer des liens, de sortir de chez eux, d'oublier leurs tracas quotidiens et de se sentir mieux dans leur corps et dans leur tête.

DU NUMÉRIQUE SPÉCIAL SENIORS

Les séniors éprouvent souvent des difficultés vis-à-vis du numérique notamment pour les séniors isolés. Des animations numériques au Béguinage



avec Julien, animateur numérique d'Atouts Ville, et des visites à domicile en partenariat avec le CASS par Françoise, conseillère numérique, ont été au programme tout au long de l'année pour les séniors.

Ces ateliers numériques sont l'occasion pour les résidents de passer un moment hors de leur chambre et de se reconnecter au monde d'aujourd'hui et aux personnes isolées chez elles de se reconnecter au dehors. Les apprentissages autour de la tablette connectée ont même motivé plusieurs personnes à acheter une tablette pour un usage au quotidien. Car cet apprentissage du numérique à travers des jeux, la visualisation de photos de famille, etc., est aussi un moyen d'entretenir le lien avec leurs proches. Les séniors sont satisfaits de cet apprentissage et de pouvoir être accompagnés à domicile ou dans la résidence, mais ils manquent encore de confiance en eux pour arriver à une autonomie totale vers le numérique.

Le programme 2023 offrira encore un beau panel d'activités à destination des séniors.

Sylvie & Christine, directrice des Maisons de quartier du Centre et de Petit-Fort-Philippe

EN IMAGES



À VOUS LA PAROLE !

« En 2022, j'ai participé à plusieurs actions du projet Bien Vieillir : l'atelier sophrologie, une sortie intergénérationnelle au Centre Historique Minier de Lewarde et une sortie au « Petit Montmartre ». Cela m'a apporté beaucoup de bien-être, ça m'a fait sortir de ma maison. J'ai besoin de voir du monde, ça me fait du bien au moral. L'atelier sophrologie était vraiment adapté à mes difficultés de santé. Toutes les activités proposées pour les personnes âgées m'intéressent mais, le plus important, c'est la proximité, le fait que ça se passe en Maison de quartier. Je n'ai pas besoin de « courir » ailleurs. Je retrouve une bonne ambiance avec les autres participants. J'aimerais développer plus d'activités séniors en Maison de quartier, notamment la marche. Ce qui a été proposé en 2022 et qui continue, c'est super (atelier gym séniors). Malgré nos handicaps, nous (les séniors), on est encore capables de pratiquer plein d'activités ! Ce qu'il nous faut, c'est plus d'activités physiques. » **Cathy, bénévole en Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe**



« C'est très bien de prendre conscience du vieillissement de la population et de proposer des actions et sorties adaptées. Dans la vie quotidienne, on ressent un manque de place, nous sommes catégorisés. Les ateliers mémoire et ateliers sportifs adaptés répondent à nos attentes, nous avons la chance qu'ils soient encadrés et dynamisés par des professionnels ; c'est la raison pour laquelle nous y participons. Nous sommes une génération de séniors qui a eu une activité professionnelle donc une vie active et nous sommes en demande d'activités dynamiques. Nous partageons de bons moments de convivialité et d'entraide. On apprend encore à notre âge. Merci de poursuivre dans cette dynamique et de continuer à nous permettre d'avoir une vie active qui nous aide dans notre quotidien. » **Une sénior participante au projet Bien Vieillir**





MANGEZ SAINEMENT & *sportifiez-vous doucelement*

L'association Atouts ville mène depuis de nombreuses années des actions de sensibilisation aux bienfaits d'une alimentation équilibrée et d'une pratique sportive régulière. Concrètement, que s'est-il passé dans les structures de l'association sur cette thématique « santé » en 2022 ?

L'année dernière déjà, le rapport d'activités 2021 présentait les actions qui avaient eu lieu dans le cadre de ce projet. Etant convaincu de la nécessité de sensibiliser les publics gravelinois à ces enjeux, les équipes ont continué et multiplié ces actions en 2022. Rappelons que ce projet s'articule autour d'un appel à projet de l'Agence Régionale de la Santé (ARS) et a pour but de promouvoir la santé sur les plans nutritionnels et physiques afin de faire changer les comportements. Cette année, il a pris de l'ampleur : il s'adresse désormais à tous les secteurs de toutes les Maisons de quartier, secteurs transversaux de l'association et aux multi-accueils.

Commençons par voir ce qu'il s'est passé côté petite-enfance ! Graines de jardiniers, parents & enfants tous à l'eau, psychomotricité, les enfants et parents ont pu être sensibilisés à plusieurs domaines. D'abord, les pieds dans l'eau, les bouts de choux et leurs parents ont découvert les bienfaits de la pratique aquatique grâce à l'ouverture de créneaux piscine uniquement

dédiés à Atouts Ville. Puis les mains dans la terre à la serre municipale ou au sein des jardins des multi-accueils, les tout-petits ont découvert le jardinage, les plantes et les fruits et légumes. Enfin, mains et pieds coordonnés, ils ont remué sur des tapis, des parcours aventureux lors de séances psychomotricité, l'occasion pour un peu de prévention santé auprès des parents sur le handicap, les problématiques de tête plate, ...

Chez les 2-17 ans, les équipes enfance et jeunesse ont également mis en place une multitude d'animations, d'activités, de préventions ayant toujours pour objectifs la sensibilisation à l'importance de repas équilibrés ou d'une pratique sportive régulière pour prévenir l'obésité de plus en plus présente chez les mineurs. Selon Organisation Mondiale de la Santé (OMS) : « *Le nombre des enfants et des adolescents (âgés de 5 à 19 ans) obèses a été multiplié par 10 au cours des quatre dernières décennies, à l'échelle mondiale* ». Défis fruits, randonnées à vélo, pratique et découverte de nouveaux sports, petits déj' et goûters équilibrés, ateliers cuisine parents-ados, jardinage, fiches recettes, ... de l'activité physique et de la diététique à toutes les sauces dans les programmes d'activités.

Les autres publics (familles, adultes et seniors) n'étaient pas en reste dans la programmation 2022. C'est de manière parfois inédite que ces thématiques ont été abordées par les équipes pour inciter les plus grands à manger sainement. Vous avez déjà vu les bouquets garnis à base de légumes et de fruits ? Les usagers d'Atouts Ville oui, grâce aux créations artistiques, ludiques et culinaires de Cécile, animatrice artistique de l'association. Ils ont aussi pu pratiquer de l'activité physique sous toutes ses formes ou presque : marche, renforcement musculaire, gym douce, rando poussettes, ... et goûter



à la diététique par l'intervention de professionnels (ESL, diététicienne). Un programme complet réalisé pour répondre aux attentes et donner le goût à ces publics souvent éloignés d'une pratique régulière et qui ne voulaient plus entendre le mot « sport ».

Cette mobilisation de tous les acteurs et cet engouement autour de la question de la santé ont amené à étendre ces actions sur d'autres champs en lien avec les besoins des habitants du territoire et sortant des critères de financement de l'ARS. Par exemple, la Maison de quartier du Pont de Pierre en partenariat avec le CCAS et la Caisse Primaire d'Assurance Maladie compte désormais deux bénévoles « ambassadrices santé » depuis 2022. Sur le marché du centre-ville ou lors d'événements, elles sensibilisent les habitants sur le dépistage du cancer selon un calendrier qu'elles établissent. N'hésitez pas à les rejoindre si vous souhaitez devenir également « ambassadeur santé » !

*Kenny, directeur de
la Maison de quartier du Pont de Pierre*



EN IMAGES



À VOUS LA PAROLE !

« J'ai participé à l'atelier "bouquets qui se mangent" de Cécile. C'était parfait ! Je vais transmettre l'idée à mes petits-enfants pour les inciter à manger des légumes et des fruits. Ce type d'atelier permet soit une pique de rappel sur l'hygiène alimentaire soit des apports de connaissances nouvelles sur l'utilisation des aliments (fruits et légumes) en toute créativité. »

Une sénior anonyme participante à l'atelier "bouquets qui se mangent"





L'ACCUEIL DE TOUS, *avec tous !*

A Atouts Ville, nous avons souvent coutume d'employer le terme « ouverture à tous » ou bien encore « accessibilité pour tous » pour désigner l'accueil dans les structures de l'association.

Sous ces termes, il s'agit de favoriser l'accueil de chaque personne au quotidien, de façon adaptée en fonction de ses besoins, dès le plus jeune âge et tout au long de sa vie.

EN SITUATION DE HANDICAP

En 2022, Atouts Ville s'est particulièrement engagée dans cette mission, car les besoins des habitants ont explosé dans le domaine du handicap. Financé par la CAF, le projet Fonds Publics et Territoires a permis de donner des moyens supplémentaires pour faciliter l'accompagnement spécifique dû aux fragilités engendrées par les handicaps. Grâce à ce dispositif, plusieurs enfants en situation de handicap (trisomie, autisme, maladies cardiaques ou dégénératives, etc.) ont pu être accueillis en 2022 au sein des structures d'Atouts Ville avec parfois la possibilité d'embauche d'un animateur dédié à l'enfant. Le Pôle Ressource Handicap, l'Institut Médico Educatif Louis Christiaens ou encore le SESSAD ou le CAMPS, collaborateurs privilégiés, sont présents aux côtés d'Atouts Ville pour offrir

des solutions en matière de ressources humaines et de facilitateurs de réseaux en faveur des familles du territoire. Pour les parents, ce service est un vrai relais à la parentalité qui soulage moralement et aussi parfois temporellement. En plus d'être un moyen de garde inclusif, il favorise également le développement accéléré de l'enfant par le biais de la vie en collectivité.

DE TOUS HORIZONS

D'autre part, l'ouverture à tous est synonyme d'inclusion bénéfique pour tous. Cela s'est traduit dans chaque secteur de l'association. En petite enfance au sein des multi-accueils et en enfance dans le cadre des accueils de loisirs, plusieurs enfants confiés à l'aide sociale à l'enfance ont pris ponctuellement leurs marques auprès des équipes d'Atouts Ville. Deux impacts en résultent : une socialisation de chacun avec les groupes pour s'enrichir des uns et des autres et un plus grand esprit de tolérance, d'empathie et d'ouverture pour petits et grands.

La force de l'association est son accompagnement, en partenariat avec les services de Protection Maternelle et Infantile, avec lesquels l'équipe petite-enfance travaillent étroitement afin de ne laisser aucune famille sur le côté. Il n'a pas été rare que les équipes s'adaptent également pour accueillir en urgence des enfants dont les parents ont su qu'ils pouvaient passer la porte, malgré les difficultés qu'ils surmontaient. Aucun parent n'est à l'abri d'être sans emploi, d'être confronté à la maladie ou accident de la vie et d'avoir besoin d'une place en urgence en multi-accueil, en périscolaire ou en accueil de loisirs.

AFEJI, ALEFPA Paul Machy, Papillons Blancs, instituts médico-sociaux, ... les institutions spécialisées du gravelinois



peuvent aussi compter sur l'association pour prendre le relais auprès des enfants et adolescents qu'ils accueillent. Venir à Atouts Ville et intégrer un groupe d'accueils de loisirs ou de Centre d'Animation Jeunes est pour ces enfants et jeunes l'occasion de profiter de temps d'animations comme toutes les personnes de leur âge et se sentir inclus et considérés au même titre que tous.

L'ACCESSIBILITÉ DES LOCAUX

D'autre part, Atouts Ville développe sans relâche l'accessibilité physique des structures pour les rendre plus adaptées pour les personnes à mobilité réduite, malvoyantes, malentendantes, etc. En prenant en considération les contraintes attenantes aux bâtiments, sont régulièrement réalisées des améliorations progressives continues d'aménagements divers : installation de WC PMR, mise aux normes des accès, signalétique en écriture braille dans les différents espaces de vie, signaux sonores et visuels, ...

LES INSTANCES POUR EN PARLER

Atouts Ville essaie de mettre régulièrement en lumière la thématique du handicap. En 2022, c'était par exemple grâce au salon "Mieux connaître pour mieux communiquer" initié par le lycée Charles Brasseur de Bourboug, mais aussi en participant au comité de pilotage "handicap" de la Ville.

Ainsi, l'association peut affirmer que l'ouverture à tous est une attention portée à chacun au quotidien, par une implication des équipes et une prise de conscience que le travail mené dans ce sens nécessite patience et bienveillance, mais surtout est utile pour tout le monde.

« Entendons-nous sur l'égalité ; car si la liberté est le sommet, l'égalité est la base. » Victor Hugo

Marine, directrice des multi-accueils
& Sophie, directrice de la Maison de quartier
des Huttes



A VOUS LA PAROLE !

« Je suis arrivé à Atouts Ville en septembre 2022 en contrat Parcours Emploi et Compétence avec AGIR pour un an. J'effectue des missions de secrétariat aux accueils des Maisons de quartier de Petit-Fort-Philippe et du Pont de Pierre. J'aime ce que je fais car nous discutons entre collègues, ils me donnent du travail à faire et il y a de la vie ! Je suis content et très fier de moi, de mon travail. Pour demain, j'aurais envie que toutes les personnes, en situation de handicap ou non, puissent contribuer et être aidées dans les structures d'Atouts Ville. »

Adrien Lecointe, 26 ans, porteur de trisomie 21, secrétaire à Atouts Ville



« En Maison de quartier des Huttes, nous accueillons, en accueils de loisirs, Valentine et Louis, des enfants en situation de handicap. Depuis qu'ils sont arrivés, ils ont fait des progrès au niveau langage, autonomie et motricité. Des liens affectifs se sont créés avec eux, je suis leur repère ; en cas de besoin, ils se tournent directement vers moi. Nous avons adapté les activités afin de ne pas exclure les enfants, bien que les enfants entre eux ne font pas de différence. Je me sens à l'aise dans mon travail et utile pour Valentine et Louis. J'aimerais continuer cette aventure auprès d'eux. Celle-ci m'a permis d'enrichir mes connaissances professionnelles, ainsi que personnelles. »

Jessica Pollaert, animatrice en Maison de quartier des Huttes



« Après avoir été 12 ans assistante maternelle, je suis assistante familiale depuis bientôt 10 mois et j'accueille K. qui a 4 ans, L. qui a 3 ans et depuis peu A. qui a 4 mois. Il y a plusieurs années, mes enfants allaient en accueils de loisirs et je participais aux ateliers parents-enfants. Cette année, j'ai repris contact avec Atouts Ville pour inscrire L. en multi-accueil et K. en accueil de loisirs pendant les vacances. Aujourd'hui, dans le cadre de mon travail, j'ai des formations continues à effectuer et des groupes de paroles auxquels participer. J'ai donc besoin de faire garder les enfants ponctuellement. Pouvoir obtenir un accueil ponctuel réservé pour L. m'aide beaucoup. Cela m'enlève une épine du pied et je suis plus tranquille pour mes rendez-vous de travail, ce qui me permet aussi de m'épanouir dans mon travail. C'est un soulagement, moins de stress et rassurant. L. s'épanouit aux P'tites Frimousses. Cela lui permet en plus de se détacher de moi qui suis devenue sa figure d'attachement. L. s'épanouit aux P'tites Frimousses. Cela lui permet en plus important de se détacher, de voir d'autres adultes, d'autres enfants, parcours de vie facile donc en les accueillant comme un enfant « lambda », ils ne sont pas à part, ils sont comme tous les enfants. Etant donné leur âge, K. et L. ont pu être accueillis dans le même groupe en accueil de loisirs des vacances. C'était donc plus facile pour eux d'arriver dans un nouveau lieu, ensemble, car à la maison ils vivent au quotidien comme des frères et sœurs. Ils avaient donc chacun un repère. K. fréquente peu l'école car il a des rendez-vous au Camps. Par contre, il est allé tous les mercredis après-midis en accueils de loisirs, où il retrouvait les copains de l'école du même quartier, dans un autre cadre que le cadre scolaire. Cela lui a fait du bien, il était content d'y aller. Je ne voulais pas qu'ils aient une étiquette d'« enfants placés ». On leur dit « tata est là ! » tout simplement. Dans mon travail, c'est vraiment mon principal souhait : qu'ils ne soient pas considérés différents des autres enfants. Je suis satisfaite de ce qui est réalisé par l'association et les activités proposées, il y en a pour tout le monde, pour tous les âges, et d'avoir une entraide par ce biais. »

Angélique, assistante familiale de L. accueillie aux P'tites Frimousses et de K. accueilli en accueil de loisirs



« Cela fait 55 ans que je suis sensibilisée au handicap. Des lois sont votées et ne sont pas appliquées ou très peu. Quelques fois, les mises aux normes sont appliquées, mais ne correspondent pas aux problèmes et aux ressentis du handicap. Quand les travaux sont validés, il faut encore attendre quelques années avant de les voir se réaliser. Il y a beaucoup de bonnes volontés au sujet du handicap sur le territoire, mais peu de moyens. Les parents doivent se battre pour que leurs enfants porteurs de handicap soient inclus à l'école, à Atouts Ville ou dans tout établissement privé ou public. L'accueil des enfants porteurs d'handicap se fait à des doses homéopathiques grâce à du personnel qui arrive à inclure les enfants handicapés et les enfants valides ; ces personnes ont une sensibilité au handicap. Les personnes valides devraient vivre notre situation de handicap pour la comprendre. Nous ne demandons pas la charité, nous voulons juste vivre notre vie d'enfant et d'adulte le plus simplement possible. Restons sur des notes positives : l'affichage en braille en Maisons de quartier grâce à un partenariat avec la Médiathèque de Gravelines, l'aménagement des accueils des structures, les moyens humains dédiés en Accueils Collectifs de Mineurs grâce au projet Fonds Publics et Territoires financé par la CAF du Nord, la venue d'Adrien en contrat Parcours Emploi Compétences, le ciné débat pour une prise de conscience des impacts du handicap, ... beaucoup d'actions sont menées par Atouts Ville. »



Viviane Jonckheere, administratrice d'Atouts Ville, en situation de handicap

« Je suis animatrice au Pôle Ressources Handicap Flandres depuis mai 2021. Avant cela, j'ai travaillé auprès d'adultes en situation de handicap pendant 30 ans. J'accompagne principalement des familles ayant des enfants en situation de handicap ou de maladie chronique vers des structures de droit commun tels que crèches, haltes-garderies, clubs culturel, de sport, temps de répit, et tout cela chapoté par la CAF du Nord. Je venais d'abord à Atouts Ville avec un groupe d'adultes en situation de handicap faire de la danse avec Rebecca Castaneda en Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe. Ensuite, j'ai travaillé avec la Maison de quartier du Pont de Pierre, où j'ai participé au forum du handicap en avril 2022 et rencontrer tous les partenaires.



Dernièrement, j'ai pu orienter une maman célibataire de 3 enfants dont la plus grande est en situation de handicap vers la Maison de quartier du Pont de Pierre en relation avec Myriam, référente adultes-familles de la structure. Quand j'ai orienté cette maman, je lui ai dit « vous pouvez y aller les yeux fermés, vous serez bien accueillie, avec beaucoup de bienveillance. ». Et effectivement, elle m'a rappelé quelques temps plus tard en me disant « vous avez raison, j'ai été très bien accueillie ». Ca c'est un accompagnement réussi ! La maman va pouvoir fréquenter la Maison de quartier, faire des activités pour elle et ses enfants, les plus petits feront l'aide aux devoirs, et la plus grande est accompagnée par les animateurs. Myriam m'a également orientée des familles pour lesquelles j'ai pu répondre à leurs questions. Je suis là pour mettre du lien. Durant le comité de pilotage en 2022, Atouts Ville m'a proposé de faire une sensibilisation aux futurs animateurs lors de la formation BAFA organisée par l'AFOCAL. Que les animateurs aient une sensibilisation ne peut être que bénéfique. Maintenant, grâce à Atouts Ville, je mets en avant ces sensibilisations vis-à-vis d'autres villes et j'espère que ça va murir, car ces temps de sensibilisation sont très importants pour changer le regard que le monde a sur le handicap. Ce mot fait peur et souvent on se dit « je ne me sens pas capable ». Alors je leur propose d'essayer de faire tomber ses barrières qui font peur aux gens, et finalement c'est une réussite ! Ce sont des êtres humains que l'on accompagne, avec une particularité mais comme tout à chacun. La situation ne peut qu'avancer si les enfants en situation de handicap sont dans des structures de droit commun comme Atouts Ville. En 2023, j'attends qu'Atouts Ville puisse témoigner du travail fait avec les familles dans les Maisons de quartier auprès d'autres partenaires lors du comité de pilotage. »

Bahira Lakehal, animatrice au Pôle Ressources Handicap Flandres



ACCOMPAGNEMENT & INSERTION, *une dynamique sociale*

Que ce soit dans le cadre de reconversion professionnelle, de service civique, de stage d'étude, de réinsertion professionnelle ou de bourse au permis, Atouts Ville accueille au quotidien les gravelinois dans leur parcours de formation et d'insertion professionnelle.

Avec 120 stagiaires, 3 services civiques, 5 bourses au permis 26 mises à disposition AGIR, et 5 contrats en Parcours Emploi Compétences accueillis en 2022, l'association, actrice du pouvoir d'agir, joue un rôle important sur le territoire pour réinsuffler une dynamique professionnelle, faciliter l'accès à la vie active, et accompagner les habitants, de 16 à 60 ans et plus, à se former tout au long de la vie.

ACCOMPAGNEMENT DE STAGIAIRES DE TOUS SECTEURS CONFONDUS

Animation, accueil, secrétariat, petite-enfance, communication, numérique, maintenance technique, autant de domaines de stage sont possibles au sein d'Atouts Ville. L'ensemble des structures et des secteurs de l'association accueillent et accompagnent des stagiaires, de la classe de quatrième jusqu'au stage d'immersion professionnelle. Ces stages peuvent durer de quelques jours d'observation à plusieurs mois vers la professionnalisation. C'est là l'opportunité pour le stagiaire de découvrir concrètement une profession et aussi pour beaucoup, de réaliser une

première expérience dans le monde du travail.

L'accueil des stagiaires est bien-sûr très cadré : conventions, droits, gratifications, encadrement, qualité d'accueil, etc. Les stagiaires se voient confier une ou des missions conformes à leur projet d'avenir en lien avec leur organisme de formation ou d'insertion. Tous les salariés de l'association sont qualifiés pour accompagner les stagiaires dans leur parcours. La volonté pour les équipes tutrices est en effet de préparer l'avenir des jeunes et moins jeunes et les faire grandir grâce à la transmission de compétences. Cet accueil est avant tout un véritable échange entre le stagiaire et le tuteur. Tutorer, c'est accueillir, accompagner, laisser faire, aider à prendre confiance en soi, jusqu'à acquérir des compétences, jusqu'à atteindre une autonomie professionnelle. C'est avec passion et attention qu'en tant que salariés, les équipes d'Atouts Ville transmettent, non seulement un savoir-faire, mais aussi un savoir-être en accord avec les valeurs de l'association. Il arrive d'ailleurs souvent qu'à la suite de leur expérience, les stagiaires deviennent bénévoles ou salariés au sein de l'association.

Les partenariats avec les écoles, tel qu'avec le lycée Charles Brasseur de Bourbourg dont les élèves des cursus de baccalauréat professionnel services aux personnes et animation dans les territoires sont accueillis régulièrement depuis plusieurs années à Atouts Ville, permettent d'affiner cet accompagnement et d'offrir un accueil toujours plus qualitatif.

LE DÉVELOPPEMENT DE L'APPRENTISSAGE

La collaboration avec plusieurs filières comme celles-ci a encouragé l'association à faire les démarches pour pouvoir accueillir et accompagner des apprentis. Ce sont les multi-accueils, en cohérence avec le fort besoin de professionnels petite-enfance à l'échelle du territoire et nationale, qui ont accueilli



Léa en apprentissage pour un an dans le cadre de sa formation d'auxiliaire de puériculture en alternance à l'IFSI de Calais. Atouts Ville contribue ainsi à promouvoir les métiers du sanitaire et du social.

INSERTION PROFESSIONNELLE CONFIRMÉE

L'accueil et l'accompagnement à Atouts Ville, c'est aussi, et depuis de nombreuses années, permettre à des personnes dans une démarche d'insertion professionnelle de réaliser une reprise d'activité salariale avec l'association AGIR au sein d'une des structures de l'association. Ce dispositif permet aux personnes d'intégrer une équipe professionnelle, d'obtenir un contrat de travail et de bénéficier d'un accompagnement et d'une formation lui permettant d'acquérir et de développer des compétences professionnelles. Ainsi, dans une logique de continuité, 2022 comptabilise l'embauche de plusieurs salariés en CDD ou en CDI, à l'exemple de Sébastien, Jean-Philippe, Adrien, Joséphine, Nathalie, ... Prenons l'exemple de Sébastien qui après une immersion de deux ans en tant que salariés AGIR à signer un CDI en tant qu'agent d'entretien en Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe et multi-accueil les P'tites Frimousses ; ou encore de Joséphine et Nathalie, stagiaires auxiliaires de puériculture, qui ont obtenu des CDD d'au minimum deux mois au sein des multi-accueils où elles ont effectué leur stage, mais aussi Jean-Philippe qui, depuis 2018, travaille au sein d'Atouts Ville et qui, suite à un contrat PEC via AGIR qu'il réalise depuis juillet 2022 en qualité d'agent d'accueil en Maisons de quartier, devrait intégrer un CDI en 2023.

DES FORMATIONS BAFA

Tous les ans, la Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe reçoit l'AFOCAL pour deux sessions BAFA : une session base en février et une session approfondissement en octobre. En 2022, 35 personnes ont participé

à ces formations de 8 jours au métier d'animateur avec une partie théorique et une partie pratique leur permettant d'acquérir les notions fondamentales de l'encadrement de groupes de mineurs : connaissance de l'enfant et de l'ado, pédagogie, travail en équipe, règles d'hygiène et de sécurité, législation, animations de jeux et d'activités ... Cohésion, créativité, organisation et travail d'équipe font de cette formation un socle solide dans leur parcours de futurs animateurs, parcours qui se poursuit généralement au sein des structures d'Atouts Ville pour le stage pratique.

La mobilité étant un facteur clef dans le parcours d'insertion, Atouts Ville facilite également l'engagement citoyen des jeunes dans le cadre de la « bourse au permis de conduire citoyen », dispositif financé par la Ville de Gravelines qui offre aux jeunes les joies de goûter au bénévolat. Enfin, comme vous avez pu le lire dans l'article jeunesse, Atouts Ville a intégré le projet Combi FM en 2022 pour toucher le maximum de jeunes gravelinois éloigner de l'emploi, de la formation ou de la vie sociale.

*Maxime, référent jeunesse,
Marine, directrice des multi-accueils,
Sophie, directrice de la Maison de quartier des Huttes,
& Anne-Aymone, chargée de communication*



EN IMAGES



À VOUS LA PAROLE !

« Après avoir travaillé 6 ans au collège Pierre et Marie Curie en tant qu'assistant d'éducation, j'ai intégré Atouts Ville en 2018 au poste d'animateur pédagogique scolaire dans le cadre du dispositif Contrat Local d'Accompagnement Scolaire, pendant à peu près deux ans, puis stoppé par le COVID. Ensuite, en 2020, j'ai été animateur du périscolaire en Maison de quartier du Pont de Pierre et j'intervenais au collège de la 6^{ème} à la 3^{ème}. En juillet 2022, je suis revenu en tant qu'agent d'accueil à Atouts Ville en contrat Parcours Emploi Compétences avec AGIR comme employeur, pour une durée d'un an. Si tout se passe bien, je basculerai sur un CDI au 1^{er} juillet 2023 au sein d'Atouts Ville. A la base, j'ai fait des études de droits, j'ai travaillé dans le milieu juridique. De fils en aiguille, je suis arrivé dans le milieu éducatif, dans l'accompagnement. Cela a révélé chez moi ce côté accompagnement des jeunes, le relationnel, pouvoir les encourager dans leur parcours. Le fait d'être agent d'accueil me permet de retourner dans l'administratif, ce que je faisais avant mon parcours dans l'éducatif. J'adhère carrément aux valeurs de l'association : valeurs d'écoute, d'accompagnement, de bienveillance, d'entraide. Nous sommes là pour trouver des solutions, pour mettre en place des choses qui épanouissent les gravelinois. Je suis le premier à mettre en avant ces valeurs à l'accueil à travers les activités que l'association propose. Je suis complètement épanoui au sein de l'association et ce qui a été simple pour moi, c'est que je connaissais l'environnement humain et les activités de l'association. » **Jean-Philippe Vogt, agent d'accueil à Atouts Ville**





« Accompagner les stagiaires dans leur projet de stage, c'est leur montrer les différentes facettes des métiers de l'animation, notamment la sécurité, les réglementations, le montage d'actions selon les tranches d'âges pour correspondre de manière adéquate aux besoins des enfants. C'est aussi transmettre les valeurs de l'association, les savoirs techniques et relationnels utiles pour leurs parcours. Je garde toujours le même plaisir à accueillir des stagiaires, les former, leur transmettre humblement mon expertise professionnelle quelques soient leur âge et leur formation. Mon expérience du suivi des stagiaires est appréciée par les différents lycées et organismes de formation. Je suis fière, à ce titre, d'être sollicitée par ceux-ci en tant que membre de jury pour les examens de pratiques professionnelles des élèves. » **Charlotte Fournier, responsable secteur enfance de la Maison de quartier des Huttes**

« Je suis en contrat d'apprentissage aux sein du multi-accueil « Les P'tites Frimousses » depuis septembre 2022 pour obtenir mon diplôme d'auxiliaire de puériculture. J'ai souhaité réaliser mon apprentissage à Atouts Ville, car j'avais déjà réalisé un stage aux Câlinous en Bac Pro ASSP. Alors réaliser mon apprentissage aux P'tites Frimousses me permet de voir un autre fonctionnement. Hélène, mon maître d'apprentissage, prend du temps avec moi pour faire le point sur ce qui va ou ne va pas, mes acquisitions, mon évolution depuis le début ... J'ai d'abord appris à connaître l'équipe et maintenant je me sens de plus en plus intégrée grâce à la participation aux réunions, aux analyses de pratiques professionnelles, ... je me sens bien dans l'équipe, je suis contente d'être ici. J'apprends tous les jours depuis que je suis ici et j'attends d'en apprendre encore plus et d'obtenir mon diplôme en 2023. »

Léa Dély, 21 ans, en contrat d'apprentissage aux « P'tites Frimousses »



« J'ai découvert Atouts Ville par l'accueil de lycéens en stage en Maison de quartier des Huttes. Puis, j'ai été invité par la suite à diverses réunions pour organiser notamment des forums sur l'orientation. En tant que lycée professionnel ayant des filières autour du service à la personne, il est important pour l'établissement de pouvoir avoir un panel de maîtres de stage conséquent pour accueillir tous nos jeunes en stage. Cela nous permet également de donner de la visibilité au lycée et au territoire entre Bourbourg et Gravelines. Les stagiaires sont toujours bien accueillis, bien accompagnés, jamais seuls dans ce qu'ils font, et ils ressortent très intéressés et très contents de leur stage au sein de l'association. Lorsqu'il y a des jeunes qui habitent Gravelines, qui ont des questions sur les quartiers, qui ont besoin d'y voir plus clair, ou des jeunes qui s'ennuient pendant les vacances, ou qui seraient disponibles pour travailler le soir, le mercredi ou pendant les vacances scolaires, je les oriente vers Atouts Ville et son PIJ notamment. Travailler ensemble est un plus d'un côté comme de l'autre et cela permet de sortir de nos structures, de voir autre chose. En 2022, nous avons aussi créer un outil numérique pour l'orientation des jeunes autour des métiers du sanitaire et social : un padlet. Je l'ai lancé auprès des jeunes et aussi présenté auprès de la direction diocésaine et en réunion de chefs d'établissements de collèges privés. Je dois encore prendre contact avec le CIO pour le diffuser auprès des collèges publics. Le travail autour de cet outil continue avec Atouts Ville. » **Loic Liagre, directeur adjoint au lycée Charles Brasseur à Bourbourg**



DÈS ÉVÉNEMENTS & de l'animation de quartiers

« Waouh, c'était trop bien ! » « Yeah, ça nous a beaucoup plu ! »

« Bravo, bel événement ! », voilà le genre de retours qu'ont reçues les équipes d'Atouts ville de la part des gravelinois en 2022 pour l'organisation de ses événements associatifs.

Après deux années marquées par la pandémie de COVID ayant entraîné l'annulation ou l'aménagement des événements (format virtuel ou hybride, jauges, protocoles sanitaires, etc.) et avec l'amélioration de la situation sanitaire, la reprise des événements était très attendue l'année dernière, et l'association n'a pas manqué cette opportunité d'animer les quartiers. Usagers, bénévoles et équipes salariées de l'association, que ce soit du camp des organisateurs ou des participants, chacun a exprimé le bonheur de se retrouver pour raviver la convivialité et retrouver du lien social fort.

Vous l'avez lu au travers des articles précédents de ce rapport d'activités, de nombreux événements, plus ou moins grands, ont été organisés en 2022 par et dans chacune des structures d'Atouts Ville. Le forum 100% récup' en avril, la fête du jeu en mai, la fête de la musique en juin, une journée de ouf en juillet, la rentrée des associations fin août, la fête des Islandais en septembre, le village

d'Halloween en octobre, les festivités de Noël en fin d'année, à chaque saison son événement. Ceux-ci sont devenus des incontournables de la vie associative et de l'animation des quartiers au fil des ans. En plus d'être des occasions pour l'association de promouvoir ses actions et surtout ses valeurs, chaque événement porte une thématique festive, culturelle, solidaire, sociale, environnementale, numérique, ... Au cours de ces manifestations, diverses activités en lien avec le thème sont proposées pour petits et grands, telles que des ateliers en tout genre (créatifs, culinaires, ...), des spectacles, des jeux, des stands d'information et des animations ludiques, etc. Ces temps forts se veulent chaque année plus créatifs et innovants pour proposer aux gravelinois et extérieurs des moments aux multiples objectifs : créer du lien social, lutter contre l'isolement, favoriser la mixité et l'intergénérationnel, éduquer sur des sujets, ouvrir au monde, à la culture et au numérique, ...

Les équipes d'Atouts Ville sont devenues des as de l'évènementiel : logistique, sécurité, communication, budget et partenariats, ... Mais si les événements ont cette année encore été une réussite, c'est aussi et surtout grâce à l'implication des bénévoles et des partenaires de l'association. Leurs petits bras et grandes idées, leur participation et leur soutien permettent de continuer à proposer des temps forts d'envergure et de qualité. Une cinquantaine de bénévoles et autant de partenaires participent tout au long de l'année à la mise en place et à l'animation de ces manifestations, et l'association les en remercie !

A plus petite échelle, les Maisons de quartier et multi-accueils organisent aussi chacun leurs temps forts à l'échelle du quartier. Quartier Express pour le Centre, chasse aux œufs et brocante pour



le Pont de Pierre, brocantes du Téléthon, de printemps, de la fête des Islandais, en plus d'un banquet citoyen pour les Huttes, Gravelinature pour le Centre et les Huttes, animations de carnaval pour les Huttes et le Pont de Pierre, kermesse de carnaval, d'été, de Noël et Saint-Martin pour les multi-accueils, une cérémonie de vœux et assemblée générale annuelles, repas dansants, grands lotos, tournois de belote, ... la liste des différentes animations festives de 2022 est longue. Bien que plus informatifs que festifs ou culturels, le secteur jeunesse n'est pas en reste avec la participation à différents forums de l'emploi et d'insertion.

1 800 personnes à la fête du jeu, 400 au village d'Halloween, 400 à la fête de la musique, 250 à la journée de Ouf, 250 aux différentes animations de Noël, 200 au forum 100% récup', ... Il paraît qu'il n'y a pas que les chiffres qui comptent, mais quand même ! Si une image vaut plus que 100 mots, les événements valent bien quelques chiffres pour illustrer leur succès. Ces événements, qu'ils soient à l'échelle associative ou à l'échelle du

quartier, trouvent toujours beaucoup d'engouement auprès des gravelinois avec des participants toujours plus enthousiastes de partager des moments de fêtes intergénérationnels. Mais pour nous à Atouts Ville, ce ne sont pas les chiffres qui importent, mais de voir les yeux des enfants briller, les éclats de rire des ados, la joie des parents quand ils partagent ces moments avec leurs enfants, l'énergie communicative des bénévoles quand ils s'investissent dans la préparation, le partage, l'entraide, tous ces instants si riches en humanité et en joie de vivre, tout ce qui nous avait tant manqué durant ces deux dernières années !

Anne-Aymone, chargée de communication



— EN IMAGES —



À VOUS LA PAROLE !



« Je suis bénévole en Maison de quartier des Huttes et j'organise notamment la brocante du Carnaval depuis 2020. L'idée de cette brocante est de mobiliser autour du carnaval, particuliers et professionnels comme Copin'Art, pour que les gravelinois puissent acheter les accessoires (badges, fourrure, boa, chapeau, pépin, ...) pour leur cletch sans devoir aller à Dunkerque. C'est faire venir à domicile les professionnels et associations carnavalesques pour enrichir la culture du coin. Les particuliers peuvent aussi y vendre leurs articles pas que sur le thème du carnaval, car c'est une brocante, ainsi tout le monde s'y retrouve. Cette brocante fait vivre le quartier et la ville. Les valeurs du carnaval correspondent à celles des Maisons de quartier : convivialité, animations, mobilisation et grande famille. Le carnaval est une fête qui mobilise et plait sur le territoire. »

Vincent Jacob, bénévole en Maison de quartier des Huttes



Le séminaire DE L'ÉQUIPE SALARIÉE

Dire ce que nous
pouvons faire,
cesser de parler
de ce qui n'est pas
possible.



La forêt contient des milliards d'êtres vivants, depuis les micro-organismes jusqu'aux arbres monumentaux, et tous ces éléments coopèrent avec une très grande efficacité.

Faisons l'analogie avec l'association et imaginons un hiver rigoureux. Tout l'écosystème va s'adapter instantanément dans une extraordinaire interaction des espèces.

Essayez maintenant de traiter le problème de l'hiver précoce par la structure pyramidale conventionnelle. Le plus gros des arbres, le directeur général par exemple, demandera à tout le monde de ne pas bouger avant qu'il ait conçu un plan avec ses copains, les autres arbres du comité de pilotage.

Une fois prêt, le plan est communiqué par la voie hiérarchique jusqu'à ce que les consignes atteignent les vers, les insectes et les bactéries. D'ici là, le printemps sera sans doute déjà là.

Les êtres humains sont plus que des rouages dans un organigramme. C'est un organisme vivant fait de compétences, d'envies, d'idées, ... Toutes ces raisons ont amené à la réalisation d'un séminaire de réflexion avec l'ensemble des salariés le vendredi 10 juin 2022.

L'intention était de poser les bases de ce travail collaboratif basé sur l'intelligence collective. Les enjeux de ce séminaire étaient de :

- Donner la possibilité aux salariés de s'impliquer dans le développement de

- l'association et de faire entendre leurs voix
- D'assurer une circulation rapide et transparente de l'information
- De partager des décisions et des responsabilités.

Nous avons tous été élevés dans l'idée qu'il y a trois façons de prendre une décision : autoritairement, consensuellement ou majoritairement. Hélas, aucune d'entre elles n'est complètement satisfaisante et efficace.

Ce séminaire pose les bases d'un processus de sollicitations d'avis pour le développement de projets et/ou de l'organisation. Son principe est que chacun peut décider de tout projet à condition d'avoir consulté ceux dont c'est le domaine d'expertise et ceux qui devront vivre avec les conséquences de la décision. Plus la décision est importante et plus il faudra consulter.

Après mûre réflexion, le décideur optera pour ce qui lui paraît le mieux pour l'association. Toute personne qui a une conscience forte pour le bien-être de l'association aura autorité pour agir. Le fait que chacun peut se trouver en position de décideur ou de consulté permet la réussite de ce système. Le but n'est pas ici de donner le même pouvoir à tout le monde, mais de permettre à chacun d'exercer pleinement son pouvoir.

Permettons-nous donc de libérer les talents au service de l'association.

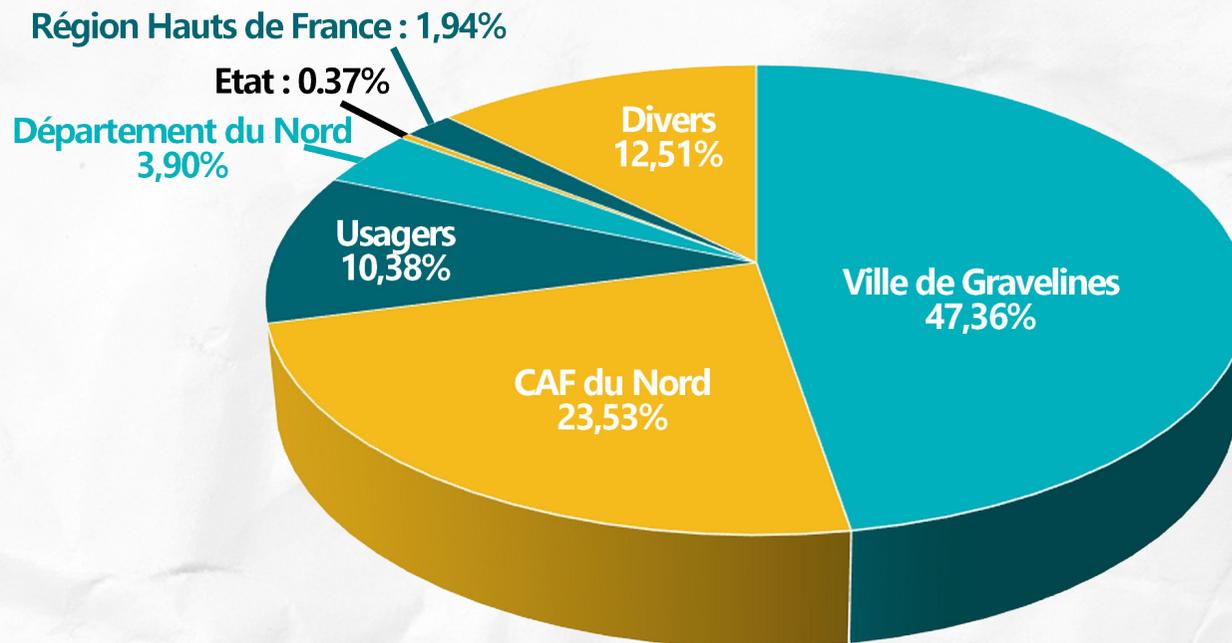
Jocelyn, directeur général

RAPPORT FINANCIER



SOURCES DE FINANCEMENT

	2022		2021		2020		2019	
La Ville de Gravelines	1 838 800,00€	47,36%	1 808 800,00€	50,44%	1 904 000,00€	51,58%	1 904 000,00€	51,65%
La CAF du Nord	913 683,74€	23,53%	894 333,47€	24,94%	862 595,88€	23,37%	848 678,32€	23,02%
Les usagers	403 152,61€	10,38%	297 733,99€	8,30%	259 312,21€	7,03%	369 637,20€	10,03%
Le Département	151 479,00€	3,90%	130 644,76€	3,64%	149 232,24€	4,04%	144 554,00€	3,92%
L'Etat	14 222,24€	0,37%	0,00€	0,00%	14 624,93€	0,40%	36 965,50€	1,00%
La Région	75 156,99€	1,94%	27 644,07€	0,77%	118 832,63€	3,22%	63 131,00€	1,71%
Divers	485 768,45€	12,51%	426 716,40€	11,90%	382 668,38€	10,37%	319 358,83€	8,66%
Total	3 882 263,03€	100,00%	3 585 872,69€	100,00%	3 691 266,27€	100,00%	3 686 324,85€	100,00%



PRODUITS 2022
3 960 278,46€

70 : RÉMUNÉRATION DES SERVICES
403 152,61€

RÉMUNÉRATION DES SERVICES : 10,23% du montant total des produits.
• La fréquentation des usagers a connu un bon en 2022, ce qui témoigne de la confiance et de l'intérêt des familles pour Atouts Ville.

74 : SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT
3 087 255,97€

SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT : 78% du montant total des produits. Cette classe est en hausse par rapport à 2021. Cela marque le travail constant de recherche de financement.

75 : SUBVENTIONS DIVERSES
281 735,80€

SUBVENTIONS DIVERSES : 7,15% du montant total des produits. Cette classe est également en hausse par rapport à 2021. Cela est essentiellement dû à l'augmentation des charges supplétives (personnel AGIR).

76 : PRODUITS FINANCIERS
714,45€

PRODUITS FINANCIERS : 0,012% du montant total des produits. Il s'agit des intérêts sur le livret.

77 : PRODUITS EXCEPTIONNELS
36 223,42€

PRODUITS EXCEPTIONNELS : 0,92% du montant total des produits. Cela correspond essentiellement à des régulations de prestations CAF.

78 : REPRISES SUR PROVISIONS
27 718,28€

REPRISES SUR PROVISIONS : 0,70% du montant total des produits. Cela correspond notamment aux reprises sur provision retraite et formation.

79 : TRANSFERT DE CHARGES
45 462,50€

TRANSFERT DE CHARGES : 1,15% du montant total des produits. Cette classe correspond aux remboursements d'arrêts maladie, ainsi qu'aux remboursements des frais de mission du directeur général pour son mandat ELISFA.

87 : CONTRIB. VOLONTAIRES EN NATURE
78 015,43€

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE : 1,45% du montant total des produits. Cela correspond à la valorisation des heures de bénévolat.

CHARGES 2022

3 961 116,38€

60 : ACHATS
304 572,61€

ACHATS : 7,73% du montant total des charges.

- Cette classe est supérieure à 2021 du fait de l'augmentation de l'activité et des appels à projets (financé en classe 74).

61 : SERVICES EXTÉRIEURS
125 007,33€

SERVICES EXTÉRIEURS : 3,17% du montant total des charges.

- Cette classe est en hausse par rapport à 2021. Elle est en très grande partie financée par la formation professionnelle et les subventions (colonie été jeunesse - enfance).

62 : AUTRES SERVICES EXTÉRIEURS
214 199,73€

AUTRES SERVICES EXTÉRIEURS : 5,4% du montant total des charges.

- Cette classe est en baisse par rapport à 2021. Elle correspond essentiellement à la diminution du personnel Ville mis à disposition.

63-64 : CHARGES DU PERSONNEL
2 971 563,23€

CHARGES DU PERSONNEL : 75,41% du montant total des charges.

- Cette classe reste stable malgré les augmentations multiples du SMIC, de la valeur du point et de la diminution du personnel Ville mis à disposition.

65 : CHARGES SUPPLÉTIVES
258 807,57€

CHARGES SUPPLÉTIVES : 6,57% du montant total des charges.

- Cette classe correspond essentiellement à la mise à disposition du personnel AGIR (financée en classe 75).

67 : CHARGES EXCEPTIONNELLES
2 282,72€

CHARGES EXCEPTIONNELLES : 0,06% du montant total des charges.

- Cela correspond aux régularisations des prestations CAF.

68 : DOTATION AUX AMORTISSEMENTS
6 667,76€

DOTATION AUX AMORTISSEMENTS : 0,17% du montant total des charges.

- Nous y retrouvons des provisions retraite, formation professionnelle, transports doux et matériel informatique.

86 : CONTRIB. VOLONTAIRES EN NATURE
78 015,43€

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE : 1,45% du montant total des charges. Cela correspond à la valorisation des heures de bénévolat.



Pour la 4^{ème} année consécutive, l'association Atouts Ville accuse un déficit. Il est à noter que ce résultat aurait pu être plus important sans le travail collaboratif de l'ensemble des acteurs de l'association.



Charges	Situation au 31/12/22	Situation au 31/12/21	Situation au 31/12/20	Produits	Situation au 31/12/22	Situation au 31/12/21	Situation au 31/12/20
60. Achats	304 572,61€	213 498,87€	197 098,96€	70. Rémunération des services	403 152,61€	297 733,99€	259 312,21€
Carburant	4 817,76€	3 162,82€	2 629,50€	Participation des usagers	403 152,61€	297 733,99€	259 312,21€
Petit équipement	9 706,16€	15 155,75€	850,12€				
Alimentation repas été	27 153,48€	26 161,69€	27 312,02€	74. Subvention de fonctionnement	3 087 255,97€	2 944 296,74€	3 118 425,40€
Alimentation goûters	14 415,91€	13 387,98€	34 365,63€	Autre subventions	3 882,00€	17 474,44€	5 139,72€
Fournitures d'activités	55 045,72€	65 896,68€	51 286,17 €				
Fournitures d'entretien	11 361,94€	12 742,16€	12 043,23€	Etat	14 222,24€	0,00€	14 624,93€
Fournitures de bureau	6 533,77€	5 522,40€	8 157,29€	Emploi d'avenir / CUI			14 624,93€
Pharmacie	744,03€	1 173,00€	1 558,79€	Conseiller numérique	14 222,24€		
Autres (vét + couches)	3 345,90€	3 143,86€	2 926,78€				
Repas multi-accueils	28 469,53€	24 908,83€	19 527,74€	La Région	75 156,99€	27 644,07€	118 832,63€
REAAP	37 150,64€	13 586,64€	9 045,08€	FEDER		15 644,07€	118 832,63€
Fonds Publics et Territoires	62 039,33€	6 521,71€	4 525,48€	Invisibles	20 805,13€		
LAEP	5 070,60€	3 409,90€	3 237,39€	Fonds Européens	42 351,86€		
RIAS	25 122,95€	13 731,73€	19 633,74€	ARS	12 000,00€	12 000,00€	
ARS	9 767,12€	4 991,72€					
Invisibles	3 827,77€						
61. Services extérieurs	125 007,33€	91 696,76€	88 503,79€	Conseil Départ. du Nord	151 479,00€	130 644,76€	149 232,24€
Formations	14 426,79€	36 337,22€	14 176,20€	Animation Globale	82 444,00€	81 376,00€	81 908,00€
Locations	78 759,10€	32 389,61€	43 818,02€	Subvention projet jeunesse	38 500,00€	38 500,00€	38 500,00€
Mobilières	10 640,00€	18 398,10€	15 239,00€	Appel à projet Bien vieillir	30 535,00€	10 768,76€	28 824,24€
Immobilières	53 464,01€						
Pygma	8 066,48€	7 859,20€	22 347,20€	Subv. Ville de Gravelines	1 928 832,00€	1 874 200,00€	1 968 000,00€
Neopost Machine à affranchir	972,61€	991,51€	1 047,82€	Fonctionnement	1 838 800,00€	1 808 800,00€	1 904 000,00€
Location routeur Opale Data	3 888,00€	3 456,00€	3 456,00€	Mise à disposition	34 500,00€	64 000,00€	64 000,00€
Location Comptoir RH	1 209,60€	1 209,60€	1 209,60€	Accueil enfants prioritaires		1 400,00€	
Machine à eau	518,40€	475,20€	518,40€	Subvention exceptionnel ville FEDER	9 232,00€		
Maintenance, Entretien. Réparation	11 062,72€	12 089,30€	19 461,75€	Subvention exceptionnel ville Ardèche	46 300,00€		
Entretien	5 621,57€	4 825,72€	3 275,68€				
<i>Bâtiment</i>	715,35€	1 393,93€	2 122,77€	Caisse Allocations Familiales	913 683,74€	894 333,47€	862 595,88€
<i>Véhicules</i>	4 906,22€	3 431,79€	1 152,91€	Prestations	759 304,17€	699 270,13€	674 082,51€
Maintenance	5 441,15€	7 263,58€	16 186,07€	PSU	231 337,14€	204 159,88€	
<i>AIGA</i>		5 059,80€	13 117,18€	PSO	112 442,01€	68 898,98€	0,00€
<i>INEO</i>		1 130,28€	513,35€	<i>Jeunesse</i>		10 517,18€	252 855,24€
<i>OPAL DATA</i>	1 152,84€	854,40€	1 582,17€	<i>LAEP</i>	16 136,70€	14 121,29€	26 342,65€
<i>Neopost</i>	1 079,51€	219,10€	973,37€	<i>CAF animation globale</i>	283 140,00€	278 956,00€	274 836,00€
<i>Installation technique</i>	3 208,80€			<i>CLAS</i>	2 057,17€	5 991,46€	10 252,00€
Assurances	10 685,95€	10 380,13€	10 515,21€	<i>Collective famille</i>	93 678,00€	93 328,00€	91 952,00€
Documentation	872,77€	500,50€	532,61€	<i>PS Jeunes</i>	20 513,15€	23 297,34€	17 844,62€
Divers services extérieurs	9 200,00€						
62. Autres services extérieurs	214 199,73€	229 065,48€	211 547,94€	Subventions	154 379,57€	195 063,34€	188 513,37€
Personnel Entr'aide	1 913,60€	1 513,40€	55,20€	<i>Dispositif LEA</i>	10 212,01€	19 965,25€	82 552,92€
Honoraires	14 400,00€	14 400,00€	14 400,00€	<i>Fonds publics et territoires</i>	65 407,13€	93 028,00€	19 965,25€
Publicité, publication	2 825,94€	3 003,61€	2 959,47€	<i>REAAP</i>	49 448,00€	37 811,18€	50 833,69€
Déplacements du personnel	31,72€	650,87€	3 162,86€	<i>RIAS AVS</i>	29 312,43€	44 258,91€	13 191,11€
Missions, réceptions	17 269,24€	15 036,71€	12 858,78€				21 970,40€
Téléph. frais post. Internet	54 195,32€	46 481,06€	43 143,28€	75. Subventions diverses	281 735,80€	205 249,58€	184 266,37€
Services bancaires	1 313,84€	813,39€	919,93€	Uniformation	10 934,11€	15 763,15€	13 522,20€
Cotisations	31 757,92€	32 447,07€	31 712,02€	Cotisations membres	11 019,00€	9 045,00€	8 788,00€
Droits d'entrées	35 529,67€	34 083,33€	32 830,87€	Contreparties charges supplétives	258 266,55€	180 366,43€	161 406,17€
Transports d'activités	21 200,48€	17 661,04€	7 158,53€	Produits divers			
Personnel mis à disposition	36 762,00€	62 975,00€	62 347,00€	Dons	1 516,14€	75,00€	550,00€
63/64. Charges du personnel	2 971 563,23€	2 891 629,99€	2 850 647,85€				
Salarisés permanents	2 118 328,02€	2 059 415,55€	2 005 493,03€	76. Produits financiers	714,45€	258,46€	267,83€
Salarisés emploi d'avenir				77. Produits exceptionnels	36 223,42€	38 691,32€	2 948,33€
Salarisés vacataires				78. Reprises sur provisions	27 718,28€	4 005,73€	654,00€
Charges sociales permanents	832 051,93€	813 353,20€	825 099,89€	79. Transfert de charges	45 462,50€	95 636,87€	125 392,13€
Charges sociale emploi avenir				Mutex/ss/prévoyance	19 651,34€	50 983,36€	
Charges sociales vacataires				ELISFA	21 897,78€	27 034,99€	
Comité d'entreprise	21 183,28€	18 861,24€	20 054,93€	Chômage partiel		4 947,79€	
65. Charges supplétives	258 807,57€	180 366,43€	161 406,17€	Salaires formation	171,30€	9 654,71€	
67. Charges exceptionnelles	2 282,72€	57 062,68€	886,09€	Avantage en nature logement	3 742,08€	3 016,02€	
68. Dot. aux amort. et provisions	6 667,76€	22 227,82€	185 814,14€				
Sous total des charges	3 883 100,95€	3 685 598,03€	3 695 904,94€	Sous total des produits	3 882 263,03€	3 585 872,69€	3 691 266,27€
86. Contrib. volont. en nature	78 015,43€	57 199,83€	50 589,00€	87. Contrib. volont. en nature	78 015,43€	57 199,83€	50 589,00€
Total global des charges	3 961 116,38€	3 742 797,86€	3 746 493,34€	Total global des produits	3 960 278,46 €	3 643 072,52€	3 741 855,27€
Résultat (bénéfices)				Résultat (déficit)	-837,92€	-99 725,34€	- 4 638,67€

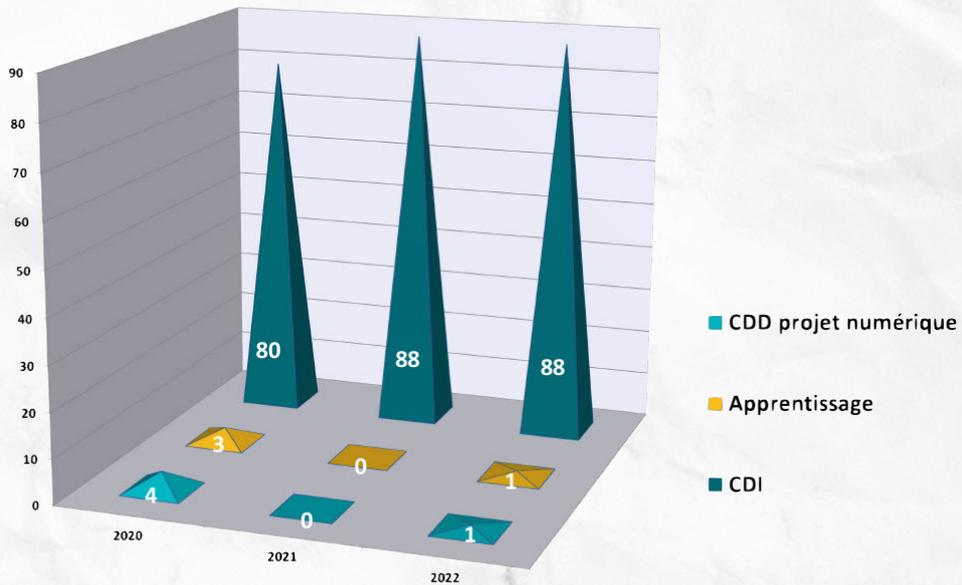
Actif	2022	2021	2020	Passif	2022	2021	2020
Actif immobilisé		0€	0€	Fonds propres	631 078€	659 635€	763 366€
				Report à nouveau	231 871€	331 596€	336 235€
				Résultat de l'exercice à affecter	-838€	-99 725€	-4 639€
				Provisions risques & charges	400 044€	427 764€	431 769€
				Provisions retraite	202 390€	222 605€	222 605€
				Provisions formations	39 142€	46 646€	46 646€
				Provisions projet numérique	40 000€	40 000€	40 000€
				Provisions projet transports	33 261€	33 261€	37 267€
				Provisions investissement matériels ACM été	2 500€	2 500€	2 500€
				Provisions chômage partiel	82 751€	82 751€	82 751€
				Subvention investissement			0€
				Emprunts			0€
Actif circulant	830 821€	882 010€	935 851€	Dettes court terme	199 743€	222 375€	172 486€
Créances diverses	295 893€	228 413€	230 721€	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	2 592€	10 190€	3 250€
Disponibilités	532 752€	652 645€	704 888€	Dettes fiscales et sociales	100 202€	117 113€	104 413€
	2 176€			Autres dettes	96 949€	95 072€	39 325€
Charges constatées d'avance		951€	242€	Produits constatés d'avance			25 497€
Total	830 821€	882 010€	935 851€	Total	830 821€	882 010€	935 851€

ANNEXES

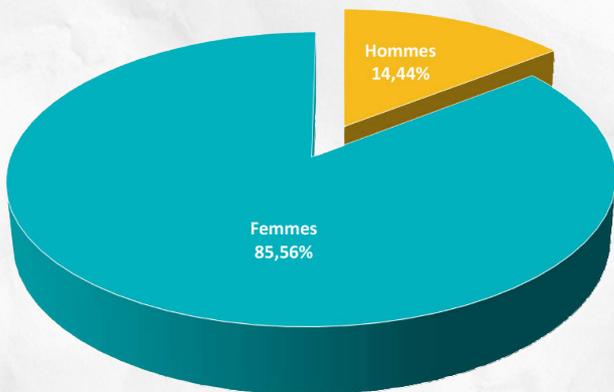
ACTIVITÉ GÉNÉRALE & GOUVERNANCE

SALARIÉS PERMANENTS

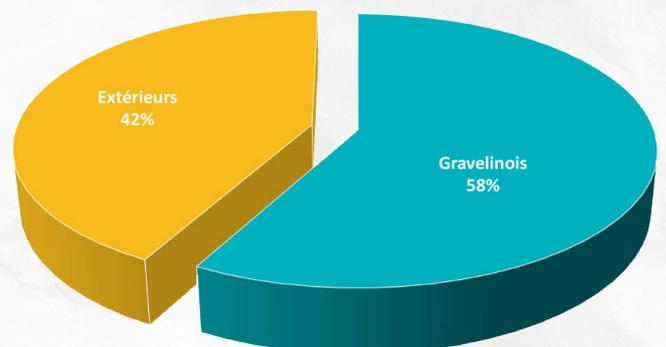
Effectifs



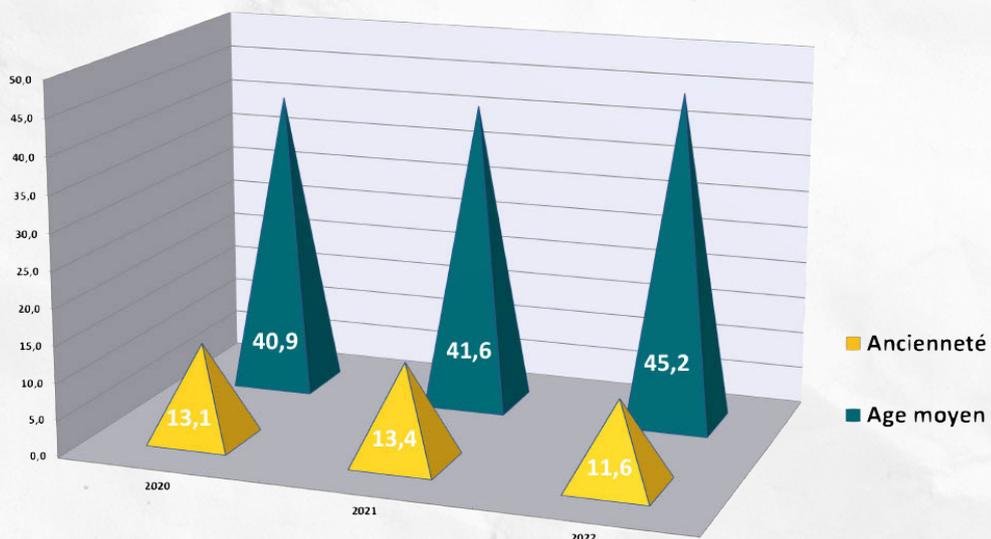
Répartition H/F



Lieu d'habitation



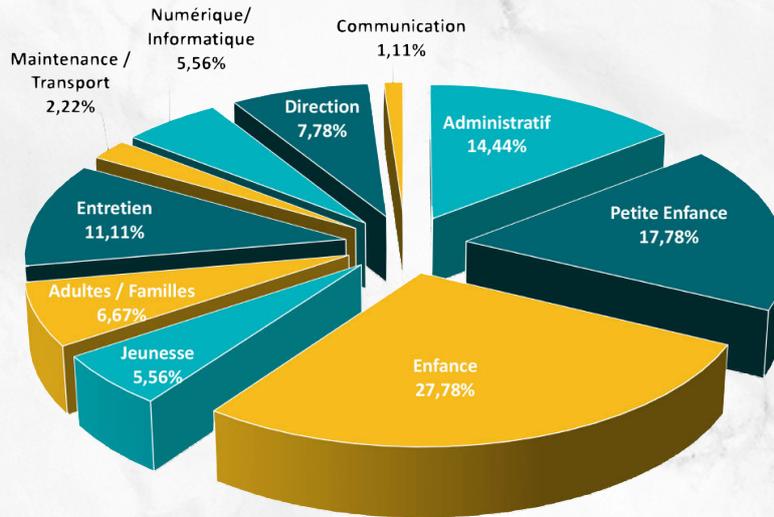
Age moyen & ancienneté



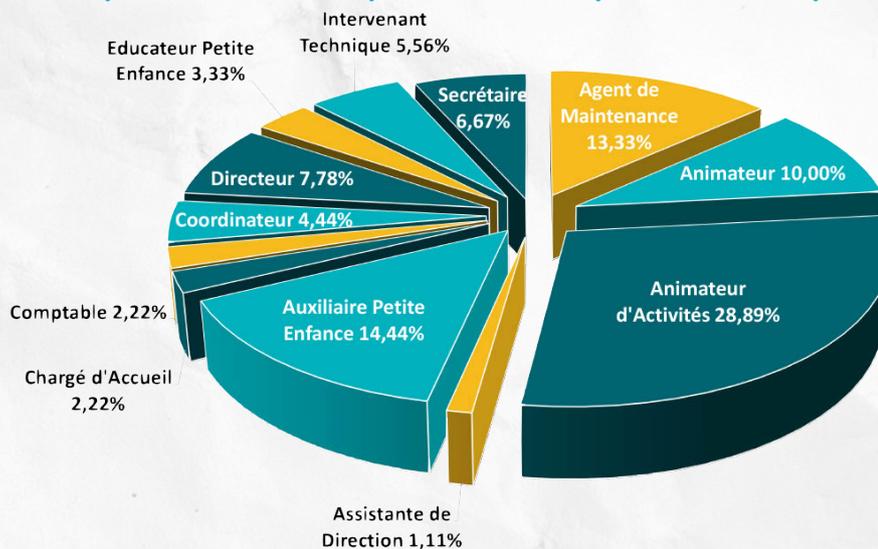
Pyramide des âges



Répartition par secteur



Répartition par emplois repères



Répartition par emplois repères



SALARIÉS NON PERMANENTS

Contrats à durée déterminée

318 contrats à durée déterminée établis en 2022 dont 213 CEE
(contrat d'engagement éducatif), 99 CDD remplacement, 6 CDD-U
(contrat à durée déterminée d'usage)

Mises à disposition AGIR

Centre	Huttès	Petit-Fort	Pont de Pierre	Côlinous	Frimousses
2	5	2	1	11	5
26 personnes accueillis pour un total de 17 985 heures travaillées					

2 contrats PEC ont également été accueillis (3 au sein du secteur numérique, 1 pour l'accueil de la Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe et 1 en secrétariat partagé entre les Maisons de quartier de Petit-Fort-Philippe et du Pont de Pierre).

STAGES & FORMATIONS

Accueil des stagiaires-école

120 stagiaires ont été accueillis en 2022 pour un volume horaire de 10 095,25 heures et répartis comme suit :			
Découverte / observation	51	ULCO Intervention Sociale / DEUST	4
BPJEPS	2	DU assistant designer	1
Evaluation en Milieu de Travail (Pôle Emploi) / Immersion / SCU			52
BTS Développement & Animations des Territoires ruraux			3
BTS Support à l'action managériale			3
Auxiliaire petite enfance			4

Sessions de formation

	Nombre de jours de formation	Nombre de stagiaires accueillis
Session base BAFA	8	25
Session appro BAFA	6	10
ID Formation	89	52

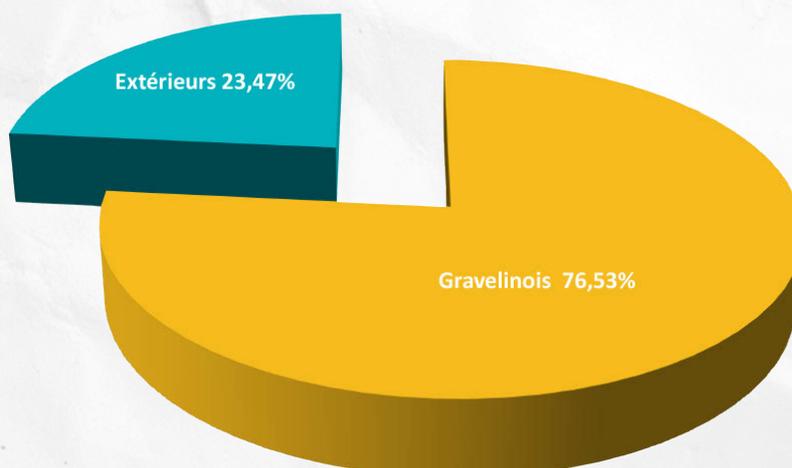
ADHÉSIONS

Evolution du nombre d'adhésion



Centre	Huttès	Petit-Fort	Pont de Pierre	Côlinous	Frimousses
128	296	209	287	43	34
Soit 997 cartes d'adhésion prises en 2022					

Origine des adhérents



FRÉQUENTATION

La petite-enfance

	Nombre total d'enfants accueillis en multi-accueils	Nombre total d'heures
2019	179	59 743
2020	152	44 659
2021	177	56 621
2022	167	60 138
% d'évolution 2021/2022	-5,65%	6,21%

2022	Frimousses	Côlinous
Enfants	75	92
Nbre d'heures	26 597	33 541

L'enfance

PÉRISCOLAIRE

	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2019	587	59 611,00
2020	591	55 379,50
2021	635	51 584,50
2022	535	64 445,50
% d'évolution 2021/2022	-15,75%	24,93%

275 familles utilisatrices en 2022

2022	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre de Familles	Nombre d'heures de présence
Centre	76	56	9 654,00
Petit-Fort	150	11	14 855,50
Huttes	154	101	18 701,00
Pont de Pierre	155	107	21 235,00
	535	275	64 445,50

ACM DU MERCREDI

	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2019	534	37 007,00
2020	508	32 613,00
2021	465	28 388,00
2022	446	39 236,50
% d'évolution 2021/2022	-4,09%	38,22%

309 familles
utilisatrices en
2022

2022	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre de Familles	Nombre d'heures de présence
Centre	73	57	6 323,00
Petit-Fort	120	86	10 299,50
Huttes	118	75	11 482,50
Pont de Pierre	135	91	11 131,50
	446	309	39 236,50

ACM PETITES VACANCES

	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2019	613	44 582,75
2020	544	43 822,00
2021	624	29 833,50
2022	590	35 631,00
% d'évolution 2021/2022	-5,45%	19,43%

414 familles
utilisatrices en
2022

2022	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre de Familles	Nombre d'heures de présence
Centre	89	66	4 211,00
Petit-Fort	1174	125	10 517,00
Huttes	153	108	8 854,50
Pont de Pierre	174	115	12 048,50
	590	414	35 631,00

ACM ÉTÉ 2/12 ANS *

	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2019	753	46 321,00
2020	576	31 421,00
2021	667	37 866,00
2022	621	33 411,00
% d'évolution 2021/2022	-6,90%	-11,77%

363 familles
utilisatrices en
2022

* TAUX DE REMPLISSAGE DÉTAILLÉ DES ACM ÉTÉ 2/12 ANS

JUILLET											
		SEMAINE 1			SEMAINE 2			SEMAINE 3			MOYENNE
		ACM	PÉRI	TOTAL	ACM	PÉRI	TOTAL	ACM	PÉRI	TOTAL	

MATER- NELLE	Prév.	102	48	150	102	48	150	102	48	150	150
	Inscrip.	103	34	137	106	38	144	104	36	140	140
	% rempl.	100,98%	70,83%	91,33%	103,92%	79,17%	96,00%	101,96%	75,00%	93,33%	93,56%

PRIMAIRE	Prév.	72	36	108	72	36	108	72	36	108	108
	Inscrip.	65	33	98	69	34	103	66	31	97	99
	% rempl.	90,28%	91,67%	90,74%	95,83%	94,44%	95,37%	91,67%	86,11%	89,81%	91,98%

TOTAL PAR MOIS	Prév.	174	84	258	174	84	258	174	84	258	258
	Inscrip.	168	67	235	175	72	247	170	67	237	240
	% rempl.	96,55%	79,76%	91,09%	100,57%	85,71%	95,74%	97,70%	79,76%	91,86%	92,89%

AOÛT											
		SEMAINE 1			SEMAINE 2			SEMAINE 3			MOYENNE
		ACM	PÉRI	TOTAL	ACM	PÉRI	TOTAL	ACM	PÉRI	TOTAL	

MATER- NELLE	Prév.	90	40	130	90	40	130	90	40	130	130
	Inscrip.	87	34	121	88	31	119	84	30	114	118
	% rempl.	96,67%	85,00%	93,08%	97,78%	77,50%	91,54%	93,33%	75,00%	87,69%	90,77%

PRIMAIRE	Prév.	72	24	96	72	24	96	72	24	96	96
	Inscrip.	69	30	99	65	29	94	59	28	87	93
	% rempl.	95,83%	125,00%	103,13%	90,28%	120,83%	97,92%	81,94%	116,67%	90,63%	97,22%

TOTAL DU MOIS	Prév.	162	64	226	162	64	226	162	64	226	226
	Inscrip.	156	64	220	153	60	213	143	58	201	211
	% rempl.	96,30%	100,00%	97,35%	94,44%	93,75%	94,25%	88,27%	90,63%	88,94%	93,51%

GLOBAL ÉTÉ 2022 2/12 ANS		
Prévisionnel	Inscriptions	% de remplissage
484	451	93,18%

TOTAL ENFANCE SUR L'ANNÉE	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2019	2 487	187 521,75
2020	2 219	163 235,50
2021	2 391	147 672,00
2022	2 192	172 724,00
% d'évolution 2021/2022	-8,32%	-16,96%

1 361 familles
utilisatrices en
2022

La Jeunesse

ANNÉE SCOLAIRE	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2019	254	12 578,00
2020	299	11 885,00
2021	241	9 168,00
2022	273	12 796,00
% d'évolution 2021/2022	13,28%	39,57%

226 familles
utilisatrices en
2022

ÉTÉ 12/17 ANS *	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2019	171	6 589,00
2020	85	3 526,00
2021	101	4 396,00
2022	97	5 322,00
% d'évolution 2021/2022	-3,96%	21,06%

56 familles
utilisatrices en
2022

TOTAL JEUNESSE SUR L'ANNÉE	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2019	425	19 167,00
2020	384	15 411,00
2021	342	13 564,00
2022	370	18 118,00
% d'évolution 2021/2022	8,19%	33,57%

282 familles
utilisatrices en
2022

* TAUX DE REMPLISSAGE DÉTAILLÉ DES ACM ÉTÉ 12/17 ANS

		JUILLET									
		SEMAINE 1			SEMAINE 2			SEMAINE 3			MOYENNE
		CAJ	EDUC' ATOUTS	TOTAL	CAJ	EDUC' ATOUTS	TOTAL	CAJ	EDUC' ATOUTS	TOTAL	
CAJ	Prév.	0	0	0	24	0	24	24	0	24	24
	Inscrip.	0	0	0	24	11	35	23	8	31	33
	% rempl.	/	/	/	100%	/	145,83%	95,83%	/	129,17%	137,50%
COLO	Prév.	0	0	0	24		24	24		24	24
	Inscrip.	0	0	0	15		15	15		15	15
	% rempl.	/	/	/	62,50%		62,50%	62,50%		62,50%	62,50%
TOTAL PAR MOIS	Prév.	0	0	0	48	0	48	48	0	48	48
	Inscrip.	0	0	0	39	11	50	38	8	46	48
	% rempl.	/	/	/	/	/	104,17%	/	/	95,83%	100%

		AOÛT									
		SEMAINE 1			SEMAINE 2			SEMAINE 3			MOYENNE
		CAJ	EDUC' ATOUTS	TOTAL	CAJ	EDUC' ATOUTS	TOTAL	CAJ	EDUC' ATOUTS	TOTAL	
CAJ	Prév.	24	0	24	24	0	24	24	0	24	24
	Inscrip.	23	10	33	24	6	30	28	12	40	34
	% rempl.	95,83%	/	137,50%	100%	/	125,00%	116,67%	/	166,67%	143,06%
TOTAL PAR MOIS	Prév.	24	0	24	24	0	24	24	0	24	24
	Inscrip.	23	10	33	24	6	30	28	12	40	34
	% rempl.	/	/	137,50%	/	/	125,00%	/	/	166,67%	100%

GLOBAL ÉTÉ 2022 12/17 ANS		
Prévisionnel	Inscriptions	% de remplissage
72	82	114,35%

Temps forts

MAISONS DE QUARTER :

- Forum 100% récup' : 200 passages sur stands
- Fête du jeu : 1 800 personnes
- Fête de la musique : 500 personnes
- Quartier Express au Centre : 150 personnes
- Journée de Ouf (été) : 250 personnes
- Halloween : 384 personnes
- Fête des Islandais : 7 foyers participants au jeu "Décore ta façade", et 201 emplacements vendus pour la brocante
- Festi Noël à Petit-Fort-Philippe : 115 personnes
- Féérie de Noël du Centre : 50 personnes

MULTI-ACCUEILS :

- Kermesse de printemps des Câlinous : 15 enfants, 24 parents et 9 frères/soeurs
- "Bye bye la crèche" aux P'tites Frimousses : 14 enfants, 22 parents, 11 frères/soeurs
- Kermesse de Noël des Câlinous : 28 familles, soit 50 parents, 29 enfants et 15 frères/soeurs
- "Les P'tites Frimousses racontent Noël" : 23 familles, soit 40 parents, 23 enfants et 9 frères/soeurs

BÉNÉVOLAT

Equipes des bénévoles d'activités & de projets

ACTIVITÉS FAMILLES

COMPIEGNE NORMAND
Jocelyne
MERLIER Marie-Hélène

AIDE AUX DEVOIRS & PÉRISCOLAIRE

ALLAIN Patricia
CAMBRESY Vincianne
DEBAST Johan
MARIETTE Christiane
PAILLART Françoise
PUSSOT Frédéric

AMBASSADEUR SANTÉ

GHIELENS Sylvianne
ROBBE Marie-Christine

ANIMATIONS CONVIVIALITÉ //

ANIMATIONS DE QUARTIER //

ÉVÉNEMENTIEL // DJ

COUBEL Agnès-Alice
JACOB Vincent
MARIETTE Christiane
TREMA Mickaël

ATELIER PARENTS-ENFANTS // LAEP //

FAMILLE

EVRAUD Michèle
CNUUDE Donatina

BELOTE

EBEL Francis
FLESCH Bernard
FLESCH Marie-France
HAUW Pascal
LAMIRAND Claude

COUTURE

DUBOIS Marie-
Madeleine
ENGRAND Mélanie
(couture récup)
HAUW Catherine
LESAVRE Lysiane
VEREERBRUGGHEN
Marinette

CUIR

HOQUET Nicole

CUISINE

ALLAIN Patricia
BECQUET Jocelyne
BESSET Bernadette
DUFAY Sonia
ENGRAND Patrick

DESSIN & PEINTURE

DUPRIEZ Géraldine
RADENNE Franck

ECHECS

VAN BUTSELE Mathias

GUITARE

BLEUEZ Hervé

ENA

VANLENBERGHE Nicolas

JARDIN

LEFEBVRE Christian

JEUX DE SOCIÉTÉ

FLESCH Marie-France

JEUX DE RÔLE

PECRIAUX Quentin

LOISIRS CRÉATIFS // MANUELS //

PETITS BRICOLAGES

BRANCQUART Brigitte
CAUX Claudine
CLAVIER Béatrice
DEVOS Patricia
DRYEPOND Christian
ENGRAND Mélanie
LAMERAND Claude
SILLY Roselyne
SIMON Karine
WOJTYNIAK Catherine

LOTO

DANAS Nicole
EBEL Francis
FLESCH Bernard
FLESCH Marie-France
HAUW Pascal
JACOB Nadia
LAMERAND Claude
LECLERCQ Cathy
VERGRIETE Patricia

GROUPE CONVIVIALITÉ (MARCHE)

COUBEL Agnès-Alice

MENUISERIE // SCULPTURE

DUEZ Jean-Robert
ENGRAND Christian
ROUSSEL Eric

PROJET SOLIDAIRE // DE MAISON

PAULY Jean-Marie

SABLE COLORÉ

CLIQUENNOIS Josie
DUMONTIER Eliane
EBEL Lysiane
LEBLANC Maryvonne
PRZYBYSZ Guylaine

SCRABBLE

LEVEUGLE Nicole

SENIORS

MUSIOSKI Elisabeth

TAROT

LEVEUGLE Marc

TRAVAUX D'AIGUILLES

CAUX Claudine

TRICOT

BREGNIAS Pascale
DOLLET LEDOUX Jordan
FRERE Marie-Andrée

VÊTI-ÉCO

GILLOT Béatrice
KIECKEN Chantal
SELOSSE Martine

Nombre de bénévoles d'activités, de projets ou administrateurs

2019	2020	2021	2022
110	92	81	107

2022	Centre	Huttes	Petit-Fort	Pont de Pierre	Administrateurs (hors MQ)	Secteur enfance
	16	23	26	10	8	24

	Nombre d'heures de bénévolat
Administrateurs	436
Centre	2 918
Huttes	2 000
Petit-Fort-Phillippe	2 287,5
Pont de Pierre	654
2022	8 295,50

Associations accueillies

2019	2020	2021	2022
28	18	26	24

2022	Centre	Huttes	Petit-Fort	Pont de Pierre
	0	13	2	9

Accueil de jeunes bénévoles bourse au permis de conduire

5 jeunes accueillis en 2022 dans le cadre de bénévolat "bourses au permis de conduire citoyen"

PROJET ASSOCIATIF

ENSEMBLE C'EST POSSIBLE - 2019/2023

A	B	C	D	E	F
Explorer	Innovier	Rendre accessible	Accompagner	Partager	Communiquer
<p>A1 De nouvelles formes de financement</p> <p>A2 De nouveaux modes de communication</p> <p>A3 L'international</p> <p>A4 La notion de bien-être</p> <p>A5 Le numérique</p> <p>A6 Toutes formes de culture</p>	<p>B1 Dans de nouvelles technologies</p> <p>B2 Dans le domaine de l'éducation</p> <p>B3 Dans l'ouverture culturelle/l'évènementiel</p> <p>B4 Dans notre modèle économique</p> <p>B5 Dans le domaine du respect de l'environnement</p>	<p>C1 Le numérique</p> <p>C2 Nos structures</p> <p>C3 Aux personnes isolées, âgées, en situation de handicap</p> <p>C4 L'accueil plus large de nos structures (espace-temps)</p>	<p>D1 Dans les initiatives des habitants</p> <p>D2 Dans la fonction des bénévoles, des administrateurs</p> <p>D3 Dans les nouveaux usages numériques</p> <p>D4 Vers la réussite scolaire</p> <p>D5 Les nouveaux adhérents</p> <p>D6 Dans la démarche projet</p> <p>D7 Vers l'accès aux soins (promotion-prévention)</p> <p>D8 Dans les démarches administratives</p> <p>D9 Vers l'insertion professionnelle</p>	<p>E1 Les idées, savoirs, compétences</p> <p>E2 Les valeurs de l'association</p> <p>E3 Le matériel, les espaces, les moyens de déplacement</p> <p>E4 Le temps</p> <p>E5 Nos actions</p> <p>E6 Les responsabilités</p> <p>E7 Les difficultés</p> <p>E8 La bienveillance</p>	<p>F1 Pour mieux accueillir</p> <p>F2 Pour attirer un nouveau public</p> <p>F3 Pour développer les informations transversales</p> <p>F4 Pour fidéliser nos adhérents</p> <p>F5 Pour s'enrichir mutuellement</p> <p>F6 Pour valoriser nos actions</p> <p>F7 Pour aider et orienter</p> <p>F8 Pour rompre l'isolement</p> <p>F9 Pour développer notre réseau</p>
<p>2019-2020</p> <p>2021-2022</p> <p>2022-2023</p>					

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022

Membres actifs



ALAIN POTIER

Président, Membre de la Commission Ethique, Membre de la Commission Formation des Salariés, Membre de la Commission Formation des Bénévoles, Rapporteur de la Commission de Recrutement, Invité permanent FJ, Invité permanent FAC



FRÉDÉRIC BROOM

Vice-Président



CHRISTIAN DUMONTIER

Trésorier, Membre de la Commission Formation des Salariés, Membre de la commission Formation des Bénévoles, Membre de la Commission de Recrutement, Membre de la Commission Ethique



ELISABETH MUSIOFSKI

Trésorière adjointe, Membre de la Commission de recrutement, Membre de la Commission Ethique



CÉCILE PEZIEU

Secrétaire, Rapporteuse de la Commission Ethique



MARINE BARBOILLE

Secrétaire adjointe, Représentante FAC



HERVÉ BLEUEZ

Membre de la Commission de recrutement



VIVIANE JONCKHEERE

Rapporteuse de la Commission de Formation des Salariés



CLAUDE LAMERAND



FRANÇOISE PAILLART

Membre de la Commission de Recrutement, Membre de la Commission Ethique, Représentante FAC



SYLVIE PEENAERT

Représentants bénévoles de structure



BRIGITTE BRANQUART

Représentante bénévole de la Maison de quartier du Pont de Pierre. Membre de la Commission de Formation des bénévoles. Représentante FAC



CLAUDINE CAUX

Représentante bénévole de la Maison de quartier du Pont de Pierre. Membre de la Commission de Formation des bénévoles



ANNIE CLAISE

Représentante bénévole de la Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe. Membre de la Commission de Formation des bénévoles



JEAN-ROBERT DUEZ

Représentant bénévole de la Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe. Membre de la Commission de Formation des bénévoles



FRANCIS EBEL

Représentant bénévole de la Maison de quartier du Centre. Membre de la Commission de Formation des bénévoles. Représentant FAC



MATHILDE CNUDDE

Représentante bénévole de la Maison de quartier des Huttes. Membre de la Commission de Formation des bénévoles



JESSICA VANGHELUWE

Représentante bénévole de la Maison de quartier des Huttes. Membre de la Commission de Formation des bénévoles

Membres de droit



BERTRAND RINGOT

ou son représentant

Maire de Gravelines

ALAIN MERLEN

Adjoint au Maire

JULIEN VEYER

Adjoint au Maire

RAOUL DEFRUIT

Adjoint au Maire. Membre de la Commission Ethique

VALÉRIE CHRISTIAENS

Vice-présidente de la Direction Territoriale de Dunkerque CAF du Nord

MARTINE ARLABOSSE

Conseillère Départementale. Adjointe au Maire de Dunkerque



RÉUNION DES INSTANCES

LES BUREAUX & LES CONSEILS D'ADMINISTRATION

Après deux années de crise sanitaire, l'année 2022 a permis un fonctionnement normal des instances avec la tenue de 4 réunions de Conseil d'Administration (25/1 ; 18/3 ; 7/6 ; 7/11) et de 4 réunions de Bureau (1/3 ; 9/5 ; 13/9 ; 14/12).

L'Assemblée Générale, quant à elle, a pu se tenir en présentiel le 1^{er} avril 2022.

LA COMMISSION ETHIQUE

Cette commission s'est réunie à 4 reprises (22/02 ; 26/04 ; 17/10 et 13/12).

LA COMMISSION DE FORMATION DES SALARIÉS & DES BÉNÉVOLES

Ces commissions ne se sont pas réunies cette année.

LA COMMISSION DE RECRUTEMENT

Cette commission s'est réunie à 6 reprises en 2022 :

- Le 12 janvier pour le recrutement d'1 comptable de Maison de quartier (5 personnes reçues).
- Le 31 mars pour le recrutement d'1 Educatrice de Jeunes Enfants (3 personnes reçues).
- Le 13 avril pour le recrutement d'1 secrétaire d'accueil (10 personnes reçues dont 2 à l'interne).
- Le 24 octobre pour le recrutement d'1 auxiliaire de puériculture (7 personnes reçues).
- Les 29 juin et 27 octobre pour le recrutement d'1 Animateur Responsable pédagogique jeunesse (6 personnes reçues dont 1 à l'interne).

PARTENARIAT



- Centre Médico-Psychologique Gravelines
- Ecoles maternelles & élémentaires de Gravelines
- Espace Jean-Baptiste Rivière

- Institut Médico Éducatif Gravelines
- Résidence Le Béguinage
- Résidence Maison de Retraite Médicalisée (M.A.P.)





CONCEPTION :
© ATOUTS VILLE - 2023

PHOTOS :
© ATOUTS VILLE