

# ATOOUTS VILLE



## L'association en 2020



### Rapport moral du président

- Mot du directeur général



### Rapport d'activités 2020

- Annexes : activité générale & gouvernance



### Rapport financier

- Sources de financement
- Compte de résultat
- Bilan financier

# SOMMAIRE

## 3 RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT

## 7 MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

## 11 RAPPORT D'ACTIVITÉS

12 | 16 La force des valeurs humaines

17 | 21 2020, un challenge d'adaptation & une force d'innovation

22 | 27 Regarder vers l'avenir ensemble !

## 28 RAPPORT FINANCIER

29 Sources de financement

30 | 31 Produits & charges

32 | 33 Compte de résultat

34 Bilan financier

## 35 ANNEXES

36 | 49 Activité générale & gouvernance



# RAPPORT MORAL *du président*

*Retour sur l'année  
2020 d'Atouts Ville  
en interview*



## Une deuxième assemblée générale à distance ...

« L'année dernière, nous avons créé le concept d'assemblée générale à distance en raison du contexte sanitaire en espérant que nous pourrions cette année nous retrouver pour une assemblée générale en présentiel. Malheureusement, le contexte n'est pas encore revenu « à la normale » et ne nous le permet pas.

Pour la deuxième année consécutive, nous repartons donc pour une assemblée générale par mail. Comme l'année dernière, vous recevrez un ensemble de documents qui vous permettront de prendre vos décisions et de voter pour cette assemblée générale 2021.»

## Retour sur 2020, une année très particulière ...

«2020 a été une année très particulière avec cette problématique de pandémie mondiale qui est quelque chose que nous n'aurions pu imaginer. En tant que président, ce n'est pas une situation facile car on essaie de maîtriser et d'organiser les choses, et ce confinement en mars 2020 est venu tout bousculer.

Le 13 mars, l'injonction gouvernementale de fermer toutes les structures est tombée. Depuis que je suis à Atouts Ville, la fermeture totale des structures de l'association est quelque chose que je n'avais jamais connu. Cela a été très dur à percevoir parce que dans nos valeurs, les structures doivent être ouvertes au public et accessibles ; elles sont tournées vers la population.»

## Comment l'association a-t-elle fait face à l'apparition de la crise sanitaire ?

« Le 16 mars, tout a fermé. Puis des cellules de crise se sont mises en place rapidement au sein de l'association, et

nous nous sommes rendus compte que cette pandémie était tellement énorme que tout était fermé, certes, mais que les hôpitaux, eux, se remplissaient à vitesse grand V. Nous ne pouvions pas ne pas participer à l'effort collectif. Nous avons donc ouvert le multi-accueil « Les Câlinous » et la Maison de quartier du Pont de Pierre pour pouvoir accueillir les enfants des personnels soignants durant le premier confinement.

Pour cela, je remercie tous les salariés qui ont été volontaires, alors qu'ils n'avaient aucune connaissance des risques. Je tiens donc à les féliciter pour leur volontariat et la façon dont ils ont mis les choses en place et ont accueilli ces enfants dans les meilleures conditions possibles. »

## Comment l'association a-t-elle adapté ses activités tout au long de l'année ?

« Au niveau associatif, après le premier confinement, nous avons pu rouvrir à partir du 11 mai pour les enfants puisque l'école a repris. A ce moment-là, il a fallu remettre les choses en route et gérer les incompréhensions des uns et des autres et l'incohérence d'accueillir les enfants mais pas les adultes.

Nous avons ensuite pu maintenir sur l'été les Accueils de Loisirs, Centres d'animations jeunes et les quartiers d'été pour aider les familles, et avec cela commencer à pouvoir accueillir les adultes dans des conditions qui étaient restreintes sanitaires.

Ensuite, le deuxième confinement est survenu et nous avons dû à nouveau nous réorganiser. Les structures ont à nouveau fermé pour n'accueillir que les enfants des personnels prioritaires.

La fonction d'Atouts Ville pendant toute cette période a été de pouvoir apporter une aide et un appui aux familles ou aux personnes isolées, de continuer à répondre aux sollicitations et aux besoins des gravelinois.

Nous avons mis en place tout au long de

*l'année des solutions d'animation pour continuer à échanger et garder ce lien avec les usagers, notamment sur notre page Facebook qui a été très vue et très utilisée, avec beaucoup d'apports d'infos, de tutos, de contes, ... Des coups de téléphone ont été passés vers les personnes isolées. Nous avons aussi mis en place des brigades pour aller sur le terrain et rencontrer les habitants.*

*C'est compliqué, je vous l'assure, mais sans la volonté et le savoir-faire des salariés, c'est quelque chose que nous n'aurions pas pu mettre en place. Je remercie également les bénévoles qui ont pu participer à mettre en place des activités dans certaines structures et qui ont fait en sorte que l'on puisse maintenir l'activité tout en restant « connectés ». La connexion humaine est très importante ! »*

**N'a-t-il d'ailleurs pas été difficile pour un centre socio-culturel de limiter les contacts avec ses usagers ?**

*« Ne pas recevoir les adultes est quelque chose qui nous a dérangé. Ce n'est pas quelque chose à laquelle nous sommes habitués dans nos modes de fonctionnement et par rapport aux valeurs des centres sociaux. Nous*

*sommes sur des valeurs de partage, d'échange et tout cela a été rompu. Nous n'avons pas pu accueillir et dialoguer avec les habitants en direct. Ce contact et cette collaboration avec les usagers qui sont innés dans les valeurs des centres sociaux ont été fragilisés. C'est ce qui nous a le plus marqué et le plus manqué ; et ce dans les deux sens, car les usagers étaient en attente de pouvoir se retrouver dans nos structures.*

*Le fonctionnement de l'année 2020 a donc été compliqué, mais nous a poussé à renouveler nos façons de travailler, nos façons de communiquer avec les habitants, pour continuer à les accompagner, à garder contact. Cela a aussi montré la capacité d'ouverture d'esprit des équipes d'Atouts Ville, cette volonté de préserver ce lien social sur le territoire de Gravelines.»*



## Comment la vie associative a-t-elle continué malgré la crise sanitaire ?

« Même si les structures n'ont pas été ouvertes comme d'habitude, la COVID a eu un impact fort sur la vie associative. Sur le plan sanitaire, pour que les locaux puissent ouvrir selon les contraintes, il a fallu beaucoup plus d'entretien, de nettoyage et de désinfection. L'équipe d'entretien fait un travail remarquable de désinfection régulière : locaux, jouets des enfants, etc. Cette désinfection renforcée a un impact fort au niveau financier sur la partie entretien dont le budget a explosé. Heureusement, nos partenaires financiers ont maintenu leurs subventions à l'équilibre, ce qui a permis de continuer à fonctionner malgré l'état dégradé dans lequel est l'association. »

## Comment la gouvernance associative a-t-elle été maintenue malgré la crise sanitaire ?

« Cette crise du COVID a eu des incidences fortes sur la gouvernance de notre association. Jusqu'au mois de mars, nous avons fonctionné normalement. Puis à partir de mars 2020, cela a été plus compliqué. Dans un premier temps et comme un peu partout, il y a eu un flou, que nous avons vite résorbé en mettant en place un Conseil d'Administration avec la possibilité de participer en présentiel ou en visio.

Pour pouvoir continuer à fonctionner, les membres du Conseil d'Administration ont validé le fait de mandater un bureau élargi avec un quorum de 8 personnes (composition du bureau) pour gérer l'association pendant toute la crise sanitaire. Cela a permis aux administrateurs de pouvoir continuer à se réunir et décider ensemble.

Dans ce bureau élargi, nous avons pris la décision de mettre sur la table tous les mois un point COVID, c'est-à-dire, d'étudier ce que le gouvernement

nous autorise à faire ou ne pas faire et valider ce que l'association s'autorise à faire ou ne pas faire en fonction de l'évolution de conditions sanitaires. »

## Quels événements associatifs ont marqué l'année 2020 ?

« L'événement le plus marquant de 2020, c'est forcément la COVID, car c'est quelque chose qui nous a tous beaucoup impacté et a changé nos modes de vie et de fonctionnements associatifs.

Mais ce qui m'a touché personnellement et qui aura aussi touché l'association, c'est le décès de notre secrétaire, Jacques Dupriez, en décembre 2020. Jacques était un ami proche ... \*émotion\* »

## Quelles projections pour Atouts Ville après cette année 2020 ?

« 2020 est passée, 2021 a commencé. Si l'on se projette jusqu'en 2022, je pense que l'association ne fonctionnera plus comme elle a pu fonctionner par le passé ... parce que nous avons appris des choses nouvelles, des façons de faire différentes. Même si la COVID a été quelque chose de préjudiciable pour tous, elle n'a sûrement pas changé nos valeurs, mais a sûrement changé des façons de voir les choses et de vouloir faire les choses. Le centre social que vous connaîtrez en 2022 sera une synthèse de ce qu'il était en 2019, mais avec toutes les améliorations que nous aurons pu apporter durant ces deux années charnières et critiques que sont 2020 et 2021. En espérant que dès l'année prochaine, tout cela sera loin derrière nous ... »

# MOT DU DIRECTEUR *général*

*Atouts Ville, actrice du  
pouvoir d'agir*

L'aventure que nous avons vécue en 2020 et que nous continuons à vivre en 2021 a bouleversé nos organisations. Elle a bousculé nos pratiques, interrogé nos systèmes, modifié nos postures. Elle a également demandé de l'adaptation, a imposé du pragmatisme, de la créativité et de l'entraide...



Dans ce contexte, Atouts ville a su relever le défi de maintenir le lien social alors que tout amenait à son délitement, d'accompagner les plus vulnérables que nous perdions de vue, d'imaginer des réponses face à cette situation exceptionnelle. Elle a surtout tout mis en œuvre pour continuer à remplir ses missions et ses obligations dans le respect de ses valeurs.

## Atouts Ville, un tremplin vers l'emploi

Consciente des difficultés économiques qu'allait engendrer la crise, Atouts Ville continue à accompagner les gravelinois vers l'emploi. Ceci se caractérise d'abord par le maintien de l'accueil des formations d'organismes partenaires dans nos structures. En 2020, les formations BAFA encadrées par AFOCAL, offrant souvent un premier emploi aux jeunes (et moins jeunes) gravelinois, et les formations LEA et DVE organisées par ID Formation autour respectivement de la remise à niveau et de la réinsertion professionnelle, ont pu se poursuivre sans complication et dans le respect des protocoles sanitaires. Ensuite, Atouts Ville continue à accueillir et accompagner des

stagiaires-école, des personnes en insertion professionnelle, des jeunes en service civique afin de favoriser l'acquisition de nouvelles compétences et/ou une expérience professionnelle, et qu'ils puissent gagner en confiance en eux, et réfléchir à leur chemin de vie.

## Atouts Ville, attractive

Malgré les confinements successifs, Atouts Ville a su maintenir son attractivité. Proche des gravelinois, l'association sait identifier et répondre à leurs besoins rapidement et efficacement. Nous en voulons pour preuve la validation en fin d'année 2020 des projets sociaux des 4 Maisons de quartier par la CAF du Nord, le Département du Nord et la Ville de Gravelines. Cet intérêt des gravelinois -et ce malgré la crise- se manifeste par un nombre d'adhésions stable et par une fréquentation importante. Au-delà des accueils ouverts aux personnes utiles à la gestion de la crise pendant le confinement, il est à retenir que nos accueils périscolaires, accueils de loisirs, quartiers d'été, animations adultes/familles, espaces ressources se sont adaptés pour rester accessibles à tous durant l'année 2020.







## Atouts Ville, espace d'action citoyenne

Notre association est un lieu de vie, un foyer d'initiatives, un laboratoire d'expérience mais surtout un lieu qui favorise l'engagement citoyen. A Atouts Ville, nous œuvrons chaque jour pour que cet engagement soit rendu possible.

Nous permettons par exemple aux jeunes gravelinois de goûter aux joies du bénévolat d'intérêt collectif en contrepartie du financement par la Ville de Gravelines de leur permis de conduire. Ces jeunes bénévoles « occasionnels » viennent renforcer le nombre important de bénévoles « réguliers » que compte Atouts Ville dans ses rangs, démontrant ainsi le dynamisme de l'association et sa capacité à mobiliser. Par leur partage de compétences et de savoirs, leur voix dans la mise en place des actions et leur dévouement solidaire, l'engagement des bénévoles est en effet un véritable point fort pour faire vivre l'association.

Atouts Ville facilite également l'engagement citoyen dans la possibilité offerte aux associations gravelinoises de bénéficier d'un espace pour conduire leur activité grâce à la mise à disposition de nos locaux.

## Atouts Ville, une gouvernance associative démocratique

A Atouts Ville, la gouvernance démocratique s'exprime par un organe exécutif chargé de gérer directement l'association : Le Conseil d'Administration.

La démocratie tenant une place importante dans le développement d'Atouts Ville, il était inconcevable de ne pas maintenir les instances durant la crise que nous vivons. Il fallait faire le nécessaire pour qu'elles puissent continuer à assurer leurs prises de responsabilité et le développement de la citoyenneté de proximité : une citoyenneté active. C'est que nous avons fait en permettant techniquement la tenue d'instances régulières, à distance ou en hybride (mi visio, mi présentiel). Les 24 administrateurs ont donc pu continuer à débattre et prendre des décisions, et les habitants-usagers et ses bénévoles peuvent laisser exprimer leur voix lors de l'assemblée générale.

En concertation avec chacun des acteurs de cette démocratie associative, Atouts Ville a maintenu le cap durant cette année aux moult rebondissements pour permettre à tous de prendre part à la vie citoyenne et être acteur de son parcours de vie.

# CHIFFRES CLÉS

**87**  
SALARIÉS EN CDI

**818**  
ADHÉRENTS

**48**  
STAGIAIRES-ÉCOLE

**256**  
SALARIÉS EN CDD  
SUR L'ANNÉE DONT **177**  
CONTRATS D'ENGAG. ÉDUC.

**18**  
ASSOCIATIONS  
ACCUEILLIES

**78**  
STAGIAIRES  
ID-FORMATION  
SUR **186** JOURS

**24**  
ADMINISTRATEURS

**92**  
BÉNÉVOLES

**22 & 14**  
STAGIAIRES BABA  
BASE & APPRO SUR 8 JOURS

## À VOUS LA PAROLE !



« Atouts Ville a été pour nous un tremplin vers la formation puis vers l'emploi. Nous sommes tous les deux entrés à Atouts Ville en tant que bénévoles d'activités. L'association a fait émerger nos compétences dans les domaines respectifs de l'animation numérique et de l'accueil. » **Mathilde, 23 ans & Romaric, 26 ans, bénévoles, puis salariés à Atouts Ville**

« Atouts Ville, ses salariés et ses administrateurs ont su se mobiliser pour continuer à avancer face à une situation sans précédent. L'association emploie plus de 80 salariés, la vie associative devait donc continuer. Pour cela, il était nécessaire d'adapter et trouver de nouvelles formes de gouvernance avec des bureaux élargis, des CA en visio plus réguliers et la dématérialisation des grandes instances comme l'assemblée générale » **Cécile Pézieu, 41 ans, administratrice à Atouts Ville**



« Grâce à Atouts Ville, ID Formation dispose de salles sur Gravelines. Cela nous permet de répondre aux besoins de proximité d'un public éloigné de l'emploi et non mobile. Ce partenariat entre ID Formation, Pôle Emploi et Atouts Ville joue un rôle majeur pour réinsuffler une dynamique professionnelle aux demandeurs d'emploi gravelinois. » **Baya Chachouia, 51 ans, formatrice à ID Formation**



# RAPPORT D'ACTIVITÉS



# LA FORCE DES valeurs humaines

A Atouts Ville, il y a des salariés, des bénévoles, des adhérents. A Atouts Ville, il y a des secteurs, des tranches d'âge, des projets. A Atouts Ville, il y a des hommes, des femmes, des jeunes et des un peu moins jeunes. A Atouts Ville, il y a surtout des êtres humains qui partagent les mêmes idées, les mêmes aspirations, les mêmes valeurs. C'est pourquoi en cette année 2020, il était primordial pour tous qu'Atouts Ville réponde présente !



maintenir à 100% la rémunération de ces 87 salariés permanents, permettant ainsi à chacun d'entre eux de continuer à travailler, certes autrement, mais en toute quiétude et gardant un niveau de vie décent. Cette prise de décision a été grandement facilitée par le maintien des engagements financiers de nos partenaires -Ville de Gravelines, CAF, Département du Nord et État- auxquels nous témoignons notre reconnaissance.

« La crise sanitaire a renforcé la cohésion et la complicité des équipes & nous a rendu plus proche des usagers. »

*Sandra, 36 ans, responsable secteur enfance & Sébastien, 50 ans, factotum à Atouts Ville*

**E**tre présents, notre mission

Parce que beaucoup de Gravelinois ont besoin d'Atouts Ville au quotidien, il nous a paru indispensable dès l'apparition de la COVID-19 de tout mettre en œuvre pour maintenir le lien avec eux. Ajuster nos méthodes de travail, assurer la survie économique de l'association et préparer le moment où nous pourrions à nouveau les accueillir physiquement ont rythmé 2020. Les équipes, grâce à un investissement remarquable, ont œuvré toute l'année pour repenser l'organisation de l'association afin de rester le plus accessible possible et ce malgré les restrictions d'accueils. Car être présent, être solidaire, soutenir, accompagner sont au cœur de nos missions de centre social et de nos valeurs humaines.

« Ce qui nous a poussé à agir, c'est pouvoir soutenir ! »

*Sophie Dussart, 44 ans, directrice de la Maison de quartier des Huttes*

**L'envers du décor pour les équipes, unies dans l'adversité**

Dans cette période difficile, il est apparu évident pour le Conseil d'Administration qu'Atouts Ville devait y jouer un rôle important. Pour jouer ce rôle, il fallait rassurer et donner les moyens à nos salariés. Ce fut chose faite lorsque les administrateurs ont pris la décision de

Le premier confinement en mars 2020 a également révélé au cœur de l'association des types de participation, des modes de travail inédits et une véritable cohésion. Alors que la direction générale mettait tout en œuvre pour maintenir les salaires, les équipes ont travaillé unies, main dans la main, tous secteurs et postes confondus, dans l'ombre ou sur le terrain, pour assurer le fonctionnement quotidien de l'association.

Ainsi, par exemple, une quarantaine de salariés a participé à l'animation à distance ; une trentaine d'autres salariés s'est mobilisée pour construire et mettre en œuvre les protocoles sanitaires et les faire évoluer régulièrement, assurer le bien-être des enfants, des jeunes, des parents, et des adultes accueillis, piloter les équipes, gérer la logistique et l'entretien, etc. Un grand nombre de réunions par visio-conférence ont également assuré l'organisation des périodes de télétravail, le maintien du dialogue social, la coordination et le pilotage des projets, la gestion administrative et financière de l'association ... Mais ce fonctionnement qui se devait temporaire est devenu

quotidien au fil des mois.

## Accueillir et soutenir « quoi qu'il en coûte ... »

À l'annonce de ce premier confinement inédit, l'association toute entière s'est levée d'un seul homme pour former la seconde ligne sur le terrain. Dans un premier temps, elle a travaillé d'arrache-pied pour permettre aux personnels prioritaires de bénéficier d'un mode d'accueil pour leurs enfants. Encadrés par des animateurs volontaires de tous secteurs, les petits ont ainsi pu être accueillis dans des conditions sécurisées et sécurisantes, tout en gardant un cadre ludique, épanouissant et un accueil de qualité. Avec seulement 3 jours de fermeture totale en multi-accueil et 10 jours pour le secteur enfance sur les 12 mois, Atouts Ville a plus que jamais rempli sa mission d'utilité sociale. Mais nous ne nous sommes pas arrêtés là ! Durant les deux confinements, des centaines d'appels ont été passés pour prendre des nouvelles des adhérents, des salariés et des partenaires. De l'aide aux devoirs individualisée a été proposée aux ados que ce soit

à distance ou en structures donnant naissance à « Educ'Atouts », un nouveau mode d'accueil d'apprentissage ludique destiné aux 11-17 ans. Enfin des formes innovantes d'animation ont été construites ...

## Une insurrection de la bonté

La solidarité, ce lien qui pousse les personnes à s'entraider, fait partie du quotidien de l'association. C'est donc naturellement que les salariés et bénévoles ont tout de suite réfléchi à comment ils pouvaient aider à la protection des personnes en « 1<sup>ère</sup> ligne » face à la COVID-19.

Ce qui nous a poussé à agir, c'est de pouvoir soutenir !

Parmi ces élans de solidarité, la confection de masques et visières de protection a mobilisé les « petites-mains » durant de nombreuses semaines. Un noyau d'une dizaine de bénévoles déterminés à protéger a confectionné lors du premier confinement une première centaine de masques en tissu aux normes AFNOR pour les personnels soignants, puis durant tout l'automne, plus de 650 aux couleurs d'Atouts Ville pour le personnel de l'association.

## Zoom sur les ouvertures liées au 1<sup>er</sup> confinement :

**16 mars** : fermeture des structures d'Atouts Ville

**18 mars** : accueil enfants des personnels prioritaires

**11 mai** : réouverture multi-accueils, périscolaire & accueils de loisirs du mercredi

**2 juin** : réouverture adulte & mise en place d'accompagnement scolaire ados





de rompre l'isolement des gravelinois. Chacun, bénévole, habitant, voisin, a pu compter sur les équipes d'Atouts Ville pour se faire relais de l'entraide des gravelinois au cours de cette année qui a bouleversé les habitudes.

## Des partenariats solidifiés

D'autres part, nous ne pouvons pas revenir sur l'année 2020 sans parler des liens solides avec nos partenaires. Ces relations nous ont permis de rester au plus près des réalités vécues par les gravelinois et d'y répondre, mais aussi de faire face ensemble à la situation sanitaire sans précédent. La Ville de Gravelines, la CAF du Nord, le Conseil Départemental, la Région Hauts de France, l'Etat, la Fédération des Centres Sociaux, ELISFA, la CUD, Jeunesse et Sports, la Maison de la Promotion de la Santé, ... nous les remercions. Ce réseau dense développé par Atouts Ville est essentiel dans la construction des projets partenariaux et concoure au maillage associatif du territoire. Cette volonté se remarque d'ailleurs avec l'accueil dans nos locaux de 18 associations en 2020.

C'est ainsi que nos ressources humaines et techniques ont été mises à profit des initiatives solidaires en réponse aux besoins nouveaux exprimés par les familles, les jeunes, les adultes et suscités par la crise sanitaire. Car l'année 2020 a sans nul doute bouleversé la vie de tous, mais elle a aussi été une année marquée par des élans de solidarité encore plus bouleversants, démontrant l'engagement de chacun.

Le virus a mis de la distance physique entre nous, mais Atouts Ville a tout fait pour maintenir et renforcer le lien social. Tous solidaires, tous unis, tous mobilisés !

Parallèlement, 175 visières de protection ont été conçues grâce à 2 imprimantes 3D du Repair Connecté et distribuées au personnel d'Atouts Ville, des services techniques de la Ville de Gravelines, du CASS de Gravelines, aux médecins, enseignants et ATSEM du gravelinois.

Mis en mouvement par des gestes et des actes du quotidien, les élans de solidarité se sont également traduits par du soutien en matière

« Depuis un an, tout se fait sur Internet. Grâce aux animateurs numérique, j'ai pu être aidée pour utiliser mon ordinateur. C'est très appréciable ! »

*Claude Lamerand, 77 ans,  
administratrice à Atouts Ville*

de numérique, puisque ce domaine, plébiscité en raison du contexte, n'est pas encore accessible à tous. Forte de l'équipe du projet Centres Sociaux Connectés en Flandre Maritime, les animateurs numériques ont mis au service des habitants leurs compétences, leur disponibilité constante et une écoute active grâce à une plateforme téléphonique ou en réalisant du dépannage à domicile. Cette solidarité ayant pour unique but

# CHIFFRES CLÉS

**650**  
MASQUES EN TISSU  
CONFECTIONNÉS EN 2 MOIS

DES USAGERS DE  
**0 À 99** ANS

UNE **10**AINE  
DE TEMPS FORTS

**175**  
VISIÈRES  
FABRIQUÉES

PLUS DE **60**  
PARTENAIRES

**35** JOURS  
D'OUVERTURE LORS  
DU 1<sup>ER</sup> CONFINEMENT

## À VOUS LA PAROLE !



« Accueillir les enfants des personnels prioritaires lors du 1<sup>er</sup> confinement, c'était l'inconnu : sans masque, ni protocole, ni connaissance du virus ... Nous avons été très bien encadrés et rassurés, ce qui nous a permis de proposer un accueil de qualité. C'était important pour nous d'être là pour soutenir ces parents qui avaient besoin de nous pour garder l'esprit tranquille et savoir leurs enfants épanouis et en sécurité. »  
Mélanie, 23 ans & Gwendoline, 30 ans, animatrices enfance à Atouts Ville

« En contribuant à la confection des masques, j'ai pris beaucoup de plaisir à participer à l'effort collectif pour protéger, d'abord les salariés d'Atouts Ville, puis le maintien économique de l'association, puis la planète. C'était pour moi un geste normal de mettre mon savoir-faire au service de l'association. »  
Laurence, 62 ans, salariée retraitée & bénévole à Atouts Ville



« Participer à l'atelier cuisine d'Halloween était pour moi un défi : accompagner les familles à cuisiner du beau et simple avec peu d'aliments, peu de technique et d'ustensiles, tout en partageant un moment de plaisir et de proximité sur une problématique quotidienne des habitants du quartier : faire manger les enfants sainement de façon ludique et économique. Un vrai moment de convivialité dans un espace agréable ! »  
Lucien Riquelme, 59 ans, chef restaurateur « L'abricotier »





# 2020, UN CHALLENGE *d'adaptation* & UNE FORCE *d'innovation*

Marquée par l'apparition du COVID-19, 2020 a été l'année de tous les challenges. Pour continuer à accompagner au quotidien ses adhérents et plus largement les Gravelinois dans ce contexte de crise sanitaire, Atouts Ville a su faire preuve, jour après jour, d'une grande capacité d'adaptation et d'une force d'innovation remarquable. Entre animations à distance, temps forts virtuels, activités et accueils en plein air, tous les modes d'accompagnement ont été réinventés.



## Animer autrement

Poussés à réinterroger nos modes de fonctionnement par une année inédite, tout a été organisé pour nous inviter chez les usagers ou aller à leur rencontre dès le début de la crise. Les équipes ont ainsi lancé en quelques jours un concept d'animations à distance pour les 14 semaines du premier confinement, puis repris régulièrement durant l'année. Grâce à la page Facebook de l'association, des animations quotidiennes à réaliser à la maison pour tous les âges ont été proposées par des équipes, qu'ils soient auxiliaires de puériculture, animateurs, Responsables du Secteur Enfance, Référents Adultes-Familles, chargé de communication, mobilisées pour animer le quotidien des confinés. Tutoriels, vidéos, quizz, partages d'infos, ... dans plusieurs domaines (*loisirs créatifs, jeux, activités bien-être et culturelles, conseils, informatiques, comptines, partenariats, etc.*) ont permis à Atouts Ville de continuer sa mission d'animation sociale de territoire même à distance.



« Les animations à distance & temps forts virtuels ont permis de faire découvrir autrement à chacun les métiers de l'animation & de la communication et surtout de garder le lien de proximité. »

Anne-Aymone, 30 ans, chargée de communication à Atouts Ville

## Des temps forts 2.0

Les rassemblements étant interdits une bonne partie de l'année, il a fallu une fois de plus innover pour perpétuer les temps forts associatifs tant appréciés par les gravelinois. Toujours dans l'optique d'animer le quotidien des habitants marqués par la morosité de la crise sanitaire, les équipes ont misé sur le numérique et la communication pour adapter ces temps forts sous des formats inédits mais tout aussi participatifs et chaleureux.

C'est donc d'abord une assemblée générale par mails, puis une fête de la musique en vidéo, une fête d'Halloween en hybride entre ateliers et décorations de quartiers, mais aussi des spectacles de Noël filmés à huit-clos en multi-accueils qui ont apporté un peu de bonheur et de gaieté dans les foyers en tout saison.



## Des brigades & animations estivales de quartier renforcées

Les activités virtuelles c'est bien, mais le présentiel, c'est mieux ! En effet, une idée collective a émergé au sein des équipes : si les usagers ne peuvent pas venir en structures ou avoir accès aux animations numériques, c'est nous qui irons à la rencontre des gravelinois au cœur des quartiers pour répondre à leurs demandes.

C'est ainsi que, dès la première phase de déconfinement, des « brigades mobiles » ont vu le jour sous différentes formes. Armées de leur fiche « besoins des habitants », les équipes ont parcouru la ville en trottinette, à vélo ou à pied durant plusieurs semaines de juin à septembre : rondes dans les rues pour prendre des nouvelles des gravelinois et s'assurer qu'ils allaient bien, porte à porte pour lutter contre l'isolement, échanges d'informations sur la vie de l'association, présence dans les lieux de vie pour animer la vie des quartiers, ... aucune rue n'a été laissée de côté.

Sont ensuite venus les « Quartiers d'été », un programme d'animations estivales « hors les murs » accessible à tous. Entre jeux de société en extérieur avec la ludo moov', discussions autour de cafés et de loisirs créatifs,

« Lors des brigades, les habitants avaient besoin de parler. Quand ils nous voyaient, ils ouvraient grand la porte de chez eux ! »

Nathalie, 54 ans, référente adultes-familles à Atouts Ville

tournois sportifs inter-générationnels, les équipes se sont installées au cœur des quartiers, au plus proche des habitants pour permettre à chacun, seul, en famille, entre amis de partager un moment, de se retrouver tout simplement le temps d'un été ... sans savoir que ces « nouvelles formes » d'accueils allaient finalement perdurer.

Vous l'aurez compris, « aller-vers » n'est pas un dispositif, mais une philosophie d'action, un choix volontaire et assumé qui demande à tous de s'engager personnellement et collectivement. C'est une action qui conduit à se mettre en lien à la portée de la personne en l'écoutant. Les équipes ont fait et continueront de faire le choix de sortir des murs des structures pour être au plus près des habitants et de leurs besoins.

### Zoom sur l'été :

Du 13/07 au 21/08 :

Accueils de loisirs & Centres d'animation jeunes

Du 06/07 au 22/08 :

Quartiers d'été





« La ludo drive a été créée pour que les usagers puissent emprunter les jeux en toute sécurité & passer des moments ludiques en famille chez eux. »

Céline, 27 ans, animatrice ludothèque à Atouts Ville

## Des espaces ressources plébiscités

Parallèlement, malgré les restrictions d'accueils, il était impensable pour Atouts Ville de laisser ces espaces ressources fermés face aux besoins des usagers.

Qu'ils aient besoin d'accéder aux outils informatiques grâce à l'Espace Numérique d'Accompagnement (ENA) et son click & collect ou aux bornes e-administration, besoin de se divertir lors des longues journées à la maison grâce aux innombrables jeux disponibles en ludo drive, besoin de se vêtir à prix modiques grâce au vestiaire solidaire (Vêti-éco), besoin d'échanger sur les problématiques familiales grâce aux Lieux d'Accueil Enfants/Parents ; les gravelinois ont pu utiliser les espaces ressources dont le fonctionnement a été adapté pour être accessibles dans des conditions sanitaires sécurisantes. Les rendez-vous individuels ont pris le relais sur les accueils collectifs, renforçant la proximité et la solidarité entre les équipes et les usagers.

L'atelier bois et le Repair numérique ont quant à eux fonctionné à huit-clos. Grâce à JR notre bénévole infatigable, toutes les structures ont vu leurs aménagements améliorés durant les semaines de fermetures successives :

des dizaines de mètres carrés de rangements, les bornes d'accueil entièrement réaménagées, des protections en bois et plexiglass, etc. Le Repair Connecté a lui permis de produire des stickers de marquage sanitaires posés dans les structures.

En 2020, ces espaces ressources uniques ont donc été plus que jamais plébiscités à Gravelines.

Bref, si l'on devait résumer les points forts de l'année 2020 en trois mots, ce serait : adaptation, innovation et animation. Car durant cette année particulière, l'association n'a cessé de se mobiliser et de se réinventer afin de maintenir la vie sur le territoire.

## Zoom sur les temps forts :

18/02 : Carniados

Du 9/06 au 10/07 : Assemblée générale à distance

2/06 : Fête de la musique virtuelle

30/08 : Rentrée des associations

Du 16 au 31/10 : Halloween

Du 1<sup>er</sup> au 24/12 : En attendant Noël

# CHIFFRES CLÉS

107

BRIGADES

DE QUARTIER TOUCHANT  
PRÈS DE 700 PERSONNES

150

ANIMATIONS

A DISTANCE

450

JEUX À EMPRUNTER

EN LUDO DRIVE

152

TOUT-PETITS ACCUEILLIS  
SUR L'ANNÉE

2487

ENFANTS ACCUEILLIS  
SUR L'ANNÉE

384

ADOS ACCUEILLIS  
SUR L'ANNÉE

## A VOUS LA PAROLE !



« La réalisation d'animations à distance grâce à des fiches de jeux ou de tutos a permis de proposer une solution pour les parents confinés à la maison avec leurs enfants. Animer les journées des enfants n'est pas donné à tout le monde, surtout à une époque où les enfants ne savent plus s'ennuyer. Cela nous a aussi permis d'explorer d'autres façons de travailler et de remettre en question sur les activités proposées. »

Amandine, 37 ans, animatrice enfance à Atouts Ville

« Heureusement qu'Atouts Ville était là ! Les animations « hors les murs » ont permis de faire vivre les quartiers & de sortir voir du monde pour se changer les idées, tout en respectant les gestes barrières. »

Patricia, 61 ans, bénévole & usagère à Atouts Ville



« Adapter nos activités à l'extérieur, nous a permis de travailler au plus proche encore du terrain, des jeunes & des habitants du quartier. Au-delà de garder le contact, prendre des nouvelles & faire oublier la COVID, nous nous sommes presque immergés dans les lieux de vie des ados & avons redécouvert les habitudes de vie des quartiers. Grâce à cette nouvelle façon de travailler, nous avons touché plus de jeunes en décrochage. »

Emilien, 24 ans, animateur jeunesse à Atouts Ville





# REGARDER VERS L'AVENIR *ensemble!*

« *Quand rien n'est certain, tout devient possible!* », telle est la philosophie d'Atouts Ville pour accompagner et construire avec les gravelinois un lendemain toujours meilleur. L'association souhaite insuffler de l'espoir et encourager le pouvoir d'agir dans la construction collective de ses projets. Plein phare sur les actions lancées.

## L'avenir pour mission ... des projets en construction

L'association fonctionne sur la base de projets : projet associatif, projets éducatifs, projets sociaux, projets Fonds Publics et Territoires, projets REAAP, ... et surtout projets individuels ou collectifs des habitants. Bref, quoi de plus logique pour Atouts Ville dont l'une des principales missions est de préparer un avenir meilleur pour les gravelinois ! La COVID ne pouvait donc pas freiner notre ambition.

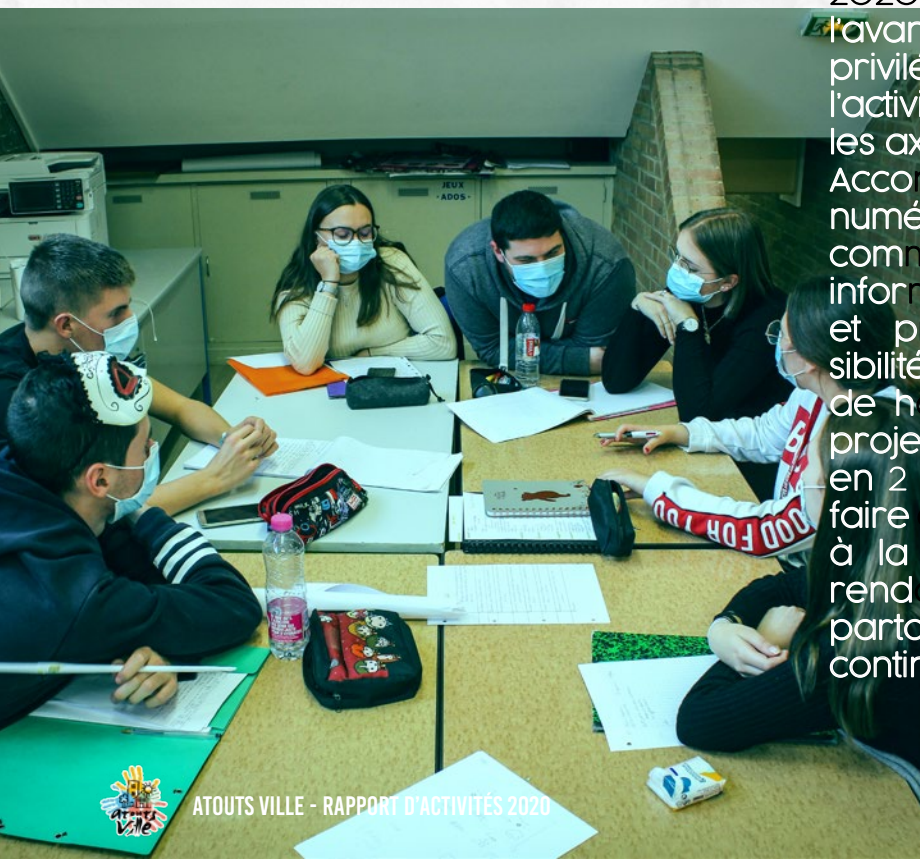
En effet, en 2020, les équipes se sont appuyées sur les grandes lignes de ces projets pour amorcer une période plus propice au « faire ensemble », cette période que l'on nomme « la vie d'après ». Tout en construisant la « vie pendant » à revers d'adaptation et d'innovation, les équipes ont donné une direction aux actions de l'association en consolidant les projets en cours et à venir en faveur des habitants.



## « Ensemble, c'est possible ! », le filigrane

Le projet associatif d'Atouts Ville co-construit en 2018 par l'ensemble des acteurs de l'association trace plusieurs directions à prendre d'ici l'année 2023. Fruit d'une réflexion collective autour de la question « Quel monde voulons-nous pour demain ? » -plus que jamais d'actualité-, ce projet filigrane pluridisciplinaire guide l'ensemble des autres projets. Ainsi, la fin de l'année 2020, premier point d'étape sur l'avancée du projet, a été l'occasion privilégiée de prendre du recul sur l'activité de l'association pour ajuster les axes de celui-ci.

Accompagnement des Gravelinois au numérique, nouveaux supports de communication pour une meilleure information des usagers, partenaires et professionnels, meilleure accessibilité des personnes en situation de handicap à nos structures et aux projets, partage des compétences ... en 2 ans, l'association a commencé à faire évoluer les rapports des habitants à la société en explorant, innovant, rendant accessible, accompagnant, partageant, et communiquant. Et cela continue ...



## Les projets sociaux comme feuille de route

Le renouvellement des 4 projets sociaux et projets d'Animation Collective Familiales a été l'un des grands challenges de 2020 pour les équipes des Maisons de quartier. A renouveler tous les 4 ans, ceux-ci sont indispensables pour obtenir l'« agrément » par la Caisse d'Allocations Familiales permettant d'ouvrir nos structures. Entre bilans, diagnostics, définition de nouveaux axes prioritaires et du plan d'action, pas facile de concilier cette démarche de participation citoyenne de proximité avec la pandémie ! Chaque étape, de mai à novembre, a tout de même pu faire émerger les véritables attentes, besoins et préoccupations quotidiennes des habitants des quartiers tout en leur donnant le pouvoir de faire évoluer leur milieu de vie (*environnement et cadre de vie, loisirs et vie associative, solidarité, accessibilité et services de proximité, sécurité, éducation, ...*).

Petit scoop sur l'année 2021 : Les 4 structures ont obtenu le fameux sésame. Félicitations !

« Le renouvellement des projets sociaux est l'occasion d'aller à la rencontre des habitants des quartiers pour poursuivre notre démarche d'accompagnement vers une qualité de vie toujours meilleure et de créer les Maisons de quartier de demain. »

Christine Abate, 46 ans, directrice de la Maison de quartier de Petit-Fort-Philippe

## Quelques exemples de développement en cours ...

Notre intention de fédérer les publics se décline également sur la thématique du handicap. Dans la continuité de nos actions « aller vers les habitants », ce projet dynamise le vivre-ensemble et accorde une attention privilégiée aux publics fragiles. Né au sein des multi-accueils, il s'étend depuis 2020 et pour les prochaines années aux autres secteurs d'activités de l'association. D'abord, il s'agit de permettre aux enfants en situation de handicap d'accéder à tous types d'accueil (*périscolaire, Accueil Collectifs de Mineurs, animation*

### Zoom sur les projets :

2019-2023 : projet associatif

2021-2024 : projets sociaux  
Maisons de quartier

2020-2022 : projets

100% récup' / sur le handicap /  
intergénérationnel

2021 : Fin du projet centres  
sociaux connectés







« La socialisation et l'inclusion sociale sont des valeurs intrinsèques à Atouts Ville. L'association travaille à rendre chacun acteur de sa vie par l'accessibilité à ses services, ses projets et ses loisirs. »

Brigitte Fumery, 60 ans,  
directrice des multi-accueils

et renforce l'isolement. Ensemble, ils préparent l'avenir pour bien grandir et bien vieillir.

collective famille, etc.). Notre volonté à long terme est clairement identifiée de favoriser l'accueil, les loisirs et nos services aux personnes du gravelinois de tous âges en situation de handicap. Cette ambition a d'ailleurs donné naissance à un comité de pilotage nommé « Pensons handicap parlons solution ! » composé de salariés, bénévoles et usagers, et dont la mission est, entre autre, d'élaborer un programme d'animations et de loisirs pour ces personnes et leur famille et de concourir à l'aménagement PMR des structures.

Accompagner les gravelinois dans tous les âges de vie, créer du lien et de l'inclusion sociale, favoriser la solidarité, la citoyenneté et la transmission, sont eux les grands enjeux du projet intergénérationnel lancé en 2020. Petits et grands, familles et toutes générations confondues s'y côtoient sans barrière d'âge autour de la construction d'un projet collectif en plusieurs étapes. Par exemple, l'élaboration d'un programme de sorties culturelles et de loisirs, puis d'un futur séjour de vacances, rythme ces échanges intergénérationnels fédérateurs vecteurs d'enrichissement mutuel et d'évasion dans une période sanitaire qui efface les repères de chacun

## Un centre social plus que jamais connecté

Plus de liens réels et moins d'échanges virtuels ... et pourtant ! Dans un contexte où le numérique a pris une place encore plus importante dans le maintien du lien social, le projet des Centres Sociaux Connectés en Flandre Maritime a permis d'entamer le dialogue avec les habitants sur le sujet incontournable de la transition numérique. Après 18 mois de rencontres, d'ateliers, de formations sur les domaines de l'administration, des loisirs, de l'emploi et la formation, pour les salariés des centres sociaux partenaires et pour les usagers, 2021 sonnera la fin de ce projet sur le territoire, mais pas pour Atouts Ville !

L'association a en effet pour volonté de poursuivre un accompagnement responsable et raisonné des habitants pour une meilleure appréhension de l'environnement numérique afin d'améliorer leur vie quotidienne. Ainsi, le projet numérique d'Atouts Ville se dessine pour les prochaines années autour des besoins de la population et vise toujours à rompre la fracture numérique et à démocratiser ses usages. Vous pouvez d'ores et déjà compter sur Atouts Ville !

## Citoyen tu es, éco-citoyen, tu deviendras ...

... cette maxime pour la préservation de l'environnement inscrite par nature dans l'ADN de l'association, s'y développe crescendo depuis plusieurs années. Sensibiliser, éduquer, initier petits et grands aux bonnes pratiques afin de lutter contre le gaspillage alimentaire, vestimentaire, matériels par des petites et grandes initiatives quotidiennes est l'objectif des actions en faveur du développement durable menées par l'association, construites avec ses partenaires (*institutionnels, associatifs, restaurateurs, artisans et commerçants*) et ses bénévoles engagés. Grâce au lancement en 2020 du projet « 100% récup' et anti-gaspillage » financé par la Caisse d'Allocations Familiales, le programme de ces activités ouvertes à tous va continuer de s'enrichir ...



En résumé, avec l'avenir comme horizon et ses projets pour moteurs, Atouts Ville conforte son positionnement en tant que pôle ressource pour les habitants et les partenaires institutionnels et associatifs. A suivre ...



« La COVID nous a confirmé qu'il était important pour nous d'associer les usagers à nos projets & de décloisonner les secteurs, car notre objectif premier est de faire que chacun puisse s'épanouir pleinement dans son environnement. Restons positifs & pensons à demain ! »

Charlotte, 59 ans, responsable secteur enfance à Atouts Ville

# CHIFFRES CLÉS

**7**  
STRUCTURES

**1**  
PROJET  
ASSOCIATIF

PLUS DE **15**  
PROJETS DE  
DÉVELOPPEMENT

**5**  
SECTEURS

**4**  
PROJETS  
SOCIAUX

PLUS DE **200**  
ACTIONS DE  
COMMUNICATION

**10**  
ESPACES  
RESSOURCE

**100**  
& UNE  
ACTIONS

PLUS DE **222**  
ATELIERS  
NUMÉRIQUES

## À VOUS LA PAROLE !



« 2020 n'a pas été une année facile, car nous avons dû nous réadapter sans cesse en très peu de temps & réorganiser nos projets plusieurs fois. De cette frustration, nous avons appris à bousculer nos façons de travailler & d'animer pour réinventer le quotidien actuel. Cela nous a aussi permis de construire l'avenir & les actions futures différemment en replaçant les valeurs des centres sociaux au cœur des projets. »

Dimitri, 38 ans, & Myriam, 56 ans, référents adultes-familles à Atouts Ville

« Après cette année particulière, le numérique n'a plus la même place dans nos vies. Les habitants ont compris, bien qu'il ne remplace pas le contact humain, le numérique est un allié au quotidien qui permet de garder du lien. Après cette année très connectée, les usagers et salariés d'Atouts Ville ont fait un grand bond en avant et sont beaucoup plus autonomes face au digital grâce au projet Centres sociaux Connectés arrivé à point nommé (en pleine crise sanitaire). »

David, 44 ans, coordinateur CSCFM59 & responsable projets citoyenneté numérique d'Atouts Ville

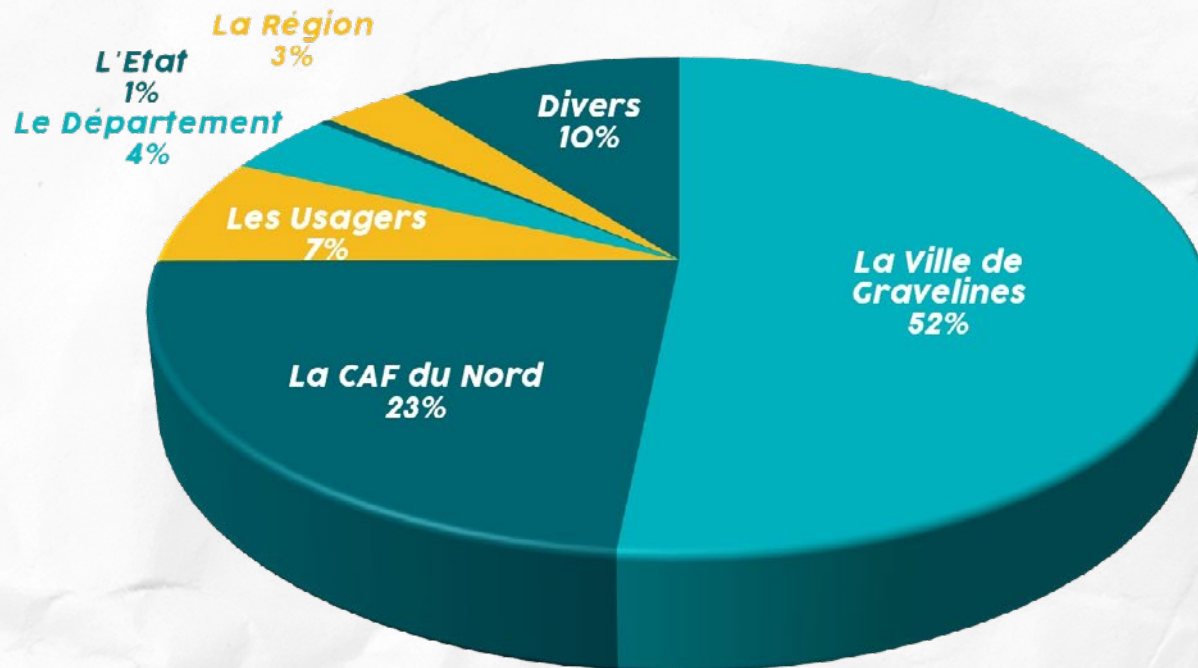


# RAPPORT FINANCIER



# SOURCES DE FINANCEMENT

	2020		2019		2018	
La ville de Gravelines	1 904 000,00€	51,58%	1 904 000,00€	51,65%	1 904 000,00€	49,55%
La CAF du Nord	862 595,88€	23,37%	848 678,32€	23,02%	911 369,23€	23,72%
Les usagers	259 312,21€	7,03%	369 637,20€	10,03%	371 294,59€	9,66%
Le Département	149 232,24€	4,04%	144 554,00€	3,92%	125 821,00€	3,27%
L'Etat	14 624,93€	0,40%	36 965,50€	1,00%	71 959,19€	1,87%
La Région	118 832,63€	3,22%	63 131,00€	1,71%	6 800,00€	0,18%
Divers	382 668,38€	10,37%	319 358,83€	8,66%	451 423,96€	11,75%
Total	3 691 266,27€	100,00%	3 686 324,85€	100,00%	3 842 667,97€	100,00%



**PRODUITS 2020**  
**3 741 855,27€**

**70 : RÉMUNÉRATION DES SERVICES**  
**259 312,21€**

**RÉMUNÉRATION DES SERVICES** : 6,93% du total des produits  
 • Il s'agit de la participation des usagers. Celle-ci est en baisse par rapport à 2019 en raison de la pandémie.

**74 : SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT**  
**3 118 425,40€**

**SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT** : 83,34% du total des produits  
 Région Hauts de France : 118 832,63€ - 3,17% du total des produits  
 Ville de Gravelines : 1 904 000€ - 50,8% du total des produits  
 • CAF du Nord : 862 595,88€ - 23,07% du total des produits  
 Etat : 14 624,93€ - 0,4% du total des produits  
 Département du Nord : 149 232,24€ - 3,9% du total des produits  
 Autres subventions : 5 139,72€ - 0,014% du total des produits

**75 : SUBVENTIONS DIVERSES**  
**184 266,37€**

**SUBVENTIONS DIVERSES** : 4,92% du total des produits  
 Dons :  
 550€ - 0,014% du total des produits  
 Cotisation des membres (cartes d'adhésion) :  
 • 8 788€ - 0,23% du total des produits  
 Contre partie de charges supplétives :  
 161 406,17€ - 4,3% du total des produits  
 Formation professionnelle :  
 13 522,20€ - 3,6% du total des produits

**76 : PRODUITS FINANCIERS**  
**267,83€**

**PRODUITS FINANCIERS** : 0,01% du total des produits  
 • Il s'agit des intérêts sur le livret dédié à l'épargne retraite.

**77 : PRODUITS EXCEPTIONNELS**  
**2 948,33€**

**PRODUITS EXCEPTIONNELS** : 0,08% du total des produits  
 • Correspond aux régularisations des prestations par la CAF sur exercice antérieur.

**78 : REPRISES SUR PROVISIONS**  
**654€**

**REPRISES SUR PROVISIONS** : 0,02% du total des produits  
 • Il s'agit essentiellement des produits relatifs à la formation professionnelle.

**79 : TRANSFERT DE CHARGES**  
**125 392,13€**

**TRANSFERT DE CHARGES** : 3,35% du total des produits  
 • Correspond aux remboursements Sécurité sociale, prévoyance, avantages en nature, mais surtout aux produits relatifs à l'activité partielle perçus par Atouts Ville (82 750€)

**87 : CONTRIB. VOLONTAIRES EN NATURE**  
**50 589,00€**

**CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE** : 1,35% du total des produits  
 • Correspond à la valorisation des heures de bénévolat (administrateurs, bénévoles d'activités/d'événements)

# CHARGES 2020 3 746 493,94€

**60 : ACHATS**  
197 098,96€

**ACHATS** : 5,26% du total des charges  
 • Celle-ci est en baisse par rapport à 2019 en raison de la pandémie.

**61 : SERVICES EXTÉRIEURS**  
88 503,79€

**SERVICES EXTÉRIEURS** : 2,36% du total des charges  
 • Cette classe reste stable par rapport à 2019.

**62 : AUTRES SERVICES EXTÉRIEURS**  
211 547,94€

**AUTRES SERVICES EXTÉRIEURS** : 5,65% du total des charges  
 • Celle-ci est en baisse par rapport à 2019 en raison de la pandémie.

**63-64 : CHARGES DU PERSONNEL**  
2 850 647,85€

**CHARGES DU PERSONNEL** : 76,09% du total des charges  
 • Cette classe reste stable malgré la prise en compte de la RIS.

**65 : CHARGES SUPPLÉTIVES**  
161 406,17€

**CHARGES SUPPLÉTIVES** : 4,31% du total des charges  
 • Correspond à la mise à disposition des personnels par l'association AGIR.

**67 : CHARGES EXCEPTIONNELLES**  
886,09€

**CHARGES EXCEPTIONNELLES** : 0,02% du total des charges  
 • Correspond aux régularisations des prestations et subventions CAF (en écho à la classe 77).

**68 : DOTATION AUX AMORTISSEMENTS**  
185 814,14€

**DOTATION AUX AMORTISSEMENTS** : 4,96% du total des charges  
 • Nous retrouvons ici les charges liées à l'activité partielle, au solde des amortissements des matériels relatifs au projet Centres Sociaux Connectés en Flandre Maritime, aux provisions pour retraite, à la formation professionnelle, et aux transports doux.

**86 : CONTRIB. VOLONTAIRES EN NATURE**  
50 589,00€

**CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE** : 1,35% du total des produits  
 • Correspond à la valorisation des heures de bénévolat (administrateurs, bénévoles d'activités/d'événements)



# COMPTE DE RÉSULTAT 2020

Charges	Réel au 31/12/2020	Réel au 31/12/2019	Réel au 31/12/2018	Produits	Réel au 31/12/2020	Réel au 31/12/2019	Réel au 31/12/2018
60. Achats	197 098,96€	255 784,22€	223 493,63€	70. Rémunération des services	259 312,21€	369 637,20€	371 294,59€
.Carburant	2 629,50€	3 115,49€	1 040,78€	.Participation des usagers	259 312,21€	369 637,20€	371 294,59€
.Petit équipement	28 162,14€	31 991,80€	6 021,56€				
.Alimentation Goûters	10 654,32€	21 143,64€	17 423,29€				
.Repas Dupont	23 711,31€	31 088,36€	25 930,45€	74. Subvention de fonctionnement	3 118 425,40€	3 040 328,82€	3 096 169,42€
.Fournitures d'activités	87 727,86€	117 243,83€	125 569,44€				
.Fournitures d'entretien	12 043,23€	11 611,03€	11 605,90€	.Etat	14 624,93€	36 965,50€	115 679,19€
.Fournitures de bureau	8 157,29€	6 263,28€	6 882,19€	.Emploi d'avenir	14 624,93€	36 965,50€	71 959,19€
.Pharmacie	1 558,79€	1 959,82€	1 271,97€	Jeunesse et sports			
.Autres (vét + couches)	2 926,78€	5 084,71€	5 367,28€	.CITS			43 720,00€
				.La Région	118 832,63€	63 131,00€	6 800,00€
.Repas multi-accueils	19 527,74€	26 282,26€	22 380,77€	.Ecole des conso			
61. Services extérieurs	88 503,79€	97 076,69€	139 762,35€	.Emploi d'avenir			
.Formations	14 176,20€	29 494,12€	49 906,32€	.ARS / appels à projets	118 832,63€	63 131,00€	6 800,00€
.Locations	43 818,02€	50 476,25€	57 487,98€				
.Mainten. Entret. Réparation	19 461,75€	10 579,24€	19 545,47€	.Département	149 232,24€	144 554,00€	125 821,00€
.Assurances	10 515,21€	6 107,50€	11 187,67€	.Poste AILE/Projet jeunesse	38 500,00€	38 750,00€	42 329,00€
.Documentation	532,61€	419,58€	1 634,91€	.Animations Globale	81 908,00€	82 444,00€	82 992,00€
.Colloques & séminaires				.Subventions diverses	28 824,24€	23 360,00€	500,00€
62. Autres services extérieurs	211 547,94€	258 796,51€	268 071,76€				
.Personnel Entraide	55,20€	3 836,40€	5 526,07€	.Ville de Gravelines	1 968 000,00€	1 938 000,00€	1 936 500,00€
.Honoraires	14 400,00€	14 400,00€	17 897,00€				
.Publicité, publication	2 959,47€	3 545,01€	4 157,32€	.Caisses Allocations Familiales	862 595,88€	848 678,32€	911 369,23€
.Déplacements du personnel	3 162,86€	3 243,84€	2 264,78€	.Prestations	619 643,24€	700 570,50€	683 447,40€
.Missions, réceptions	8 949,14€	11 517,07€	13 198,71€	.PSO/PSU	252 855,24€	339 206,50€	327 423,40€
.Missions SNAECSO / ACGFP	3 909,64€	8 056,23€	8 863,81€	.CAF animation globale	274 836,00€	270 772,00€	266 772,00€
.Téléph. frais post. internet	43 143,28€	54 875,77€	51 362,06€	.Collective famille	91 952,00€	90 592,00€	89 252,00€
.Services bancaires	919,93€	1 034,80€	977,06€	.Subventions	242 952,64€	148 107,82€	227 921,83€
.Cotisations	31 712,02€	30 880,82€	30 923,05€	.Dispositif LEA	19 965,25€	19 966,43€	23 158,37€
.Droits d'entrées	32 830,87€	64 347,43€	65 358,19€	.Autres subventions	222 987,39€	128 141,39€	204 763,46€
.Transports d'activités	7 158,53€	28,451,14€	33 703,71€				
.Personnel mis à disposition	62 347,00€	34 608,00€	33 840,00€	Autres subv. Fondation	5 139,72€	9 000,00€	
.Dons							
				75. Subventions diverses	184 266,37€	192 721,43€	257 741,61€
63/64. Charges du personnel	2 850 647,85€	2 833 462,04€	2 833 058,03€	.Financeurs formations	13 522,20€	17 202,37€	55 804,86€
.Salariés permanents				.Cotisations membres	8 788,00€	12 199,00€	9 184,00€
.Salariés emploi d'avenir	2 005 493,03€	2 049 095,14€	1 975 739,60€	.Contreparties charges supplétives	161 406,17€	158 915,38€	189 192,75€
.Salariés vacataires				.Dons	550,00€	4 404,68€	3 560,00€
.Charges sociales				.Produits divers			
.Charges soc. empl. avenir	825 099,89€	763 875,95€	837 561,03€	76. Produits financiers intérêts	267,83€	382,83€	380,00€
.Charges sociales vacataires							
.Comité d'entreprise	20 054,93€	20 490,95€	19 757,40€	77. Produits exceptionnels	2948,33€	37 464,34€	71 134,59€
65. Charges supplétives	161 406,17€	158 915,38€	189 192,75€	78. Reprises sur provisions	654,00€	7 313,51€	0,00€
67. Charges exceptionnelles	886,09€	10 525,23€	9 431,60€	79. Transfert de charges	125 392,13€	38 476,72€	45 947,76€
68. Dot. aux amortiss. & prov.	185 814,14€	78 133,52€	176 949,90€				
<b>Sous total des charges</b>	<b>3 695 904,94€</b>	<b>3 692 693,59€</b>	<b>3 839 960,02€</b>	<b>Total des produits</b>	<b>3 691 266,27€</b>	<b>3 686 324,85€</b>	<b>3 842 667,97€</b>
86. Contrib. volont. en nature	50 589,00€	123 292,32€	107 138,72€	87. Contrib. volont. en nature	50 589,00€	123 292,32€	107 138,72€
<b>Total global des charges</b>	<b>3 746 493,94€</b>	<b>3 815 985,91€</b>	<b>3 947 098,74€</b>	<b>Total global des produits</b>	<b>3 741 855,27€</b>	<b>3 809 617,17€</b>	<b>3 949 806,69€</b>
Résultat (bénéfices)			2 707,95€	Résultat (déficit)	-4 638,67€	-6 368,74€	







Pour la 2<sup>ème</sup> année consécutive, l'association Atouts Ville accuse un déficit (de 4 638,67€ en 2020, soit 11 017,41€ cumulés sur les 2 années). Il est à noter que ce résultat aurait pu être plus important si nos partenaires n'avaient pas continué à maintenir leurs engagements financiers et si les salariés d'Atouts Ville n'avaient pas continué à trouver des financements.



# BILAN FINANCIER 2020

Actif	2020	2019	2018	Passif	2020	2019	2018
Actif immobilisé	0€	34 460€	36 200€	Fonds propres	763 365,78€	655 907,28€	640 008,95€
				Report à nouveau	336 235,26€	342 604,00€	339 896,00€
				Résultat de l'exercice à affecter	-4 638,67€	-6 368,74€	2 707,95€
				Provisions risques & charges	431 769,19€	319 672,02€	297 405,00€
				Provisions retraite	222 605,00€	192 605,00€	162 605,00€
				Provisions formations	46 646,00€	47 300,00€	47 300,00€
				Provision autofinancement			
				Projet Centres Sociaux Connectés en Flandre Maritime	40 000,00€	40 000,00€	40 000,00€
				Provisions projet transports	37 267,02€	37 267,02€	45 000,00€
				Provisions investissement matériels ACM été	2 500,00€	2 500,00€	2 500,00€
				Provisions chômage partiel	82 751,17€		
				Subvention investissement	0,00€	0,00€	0,00€
				Emprunts	0,00€	0,00€	0,00€
Actif circulant	935 851€	863 217€	879 497€	Dettes court terme	172 485,54€	241 769,77€	275 687,85€
Créances diverses	230 721€	285 925€	323 288€	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	3 249,80€	9 452,78€	2 048,62€
Disponibilités	704 888€	570 769€	555 536€	Dettes fiscales et sociales	104 413,09€	178 420,76€	223 680,74€
				Autres dettes	39 325,49€	52 686,23€	28 584,55€
Charges constatées d'avance	242€	6 523€	673€	Produits constatés d'avance	25 497,16€	1 210,00€	21 373,94€
<b>Total</b>	<b>935 851€</b>	<b>897 677€</b>	<b>915 697€</b>	<b>Total</b>	<b>935 851,32€</b>	<b>897 677,05€</b>	<b>915 696,80€</b>

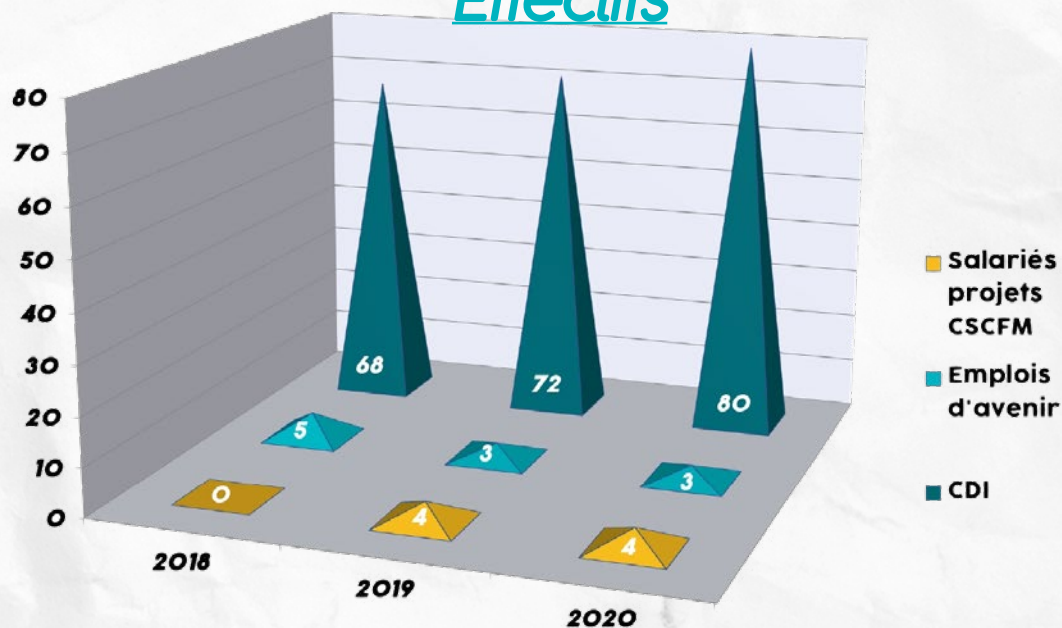


# **ANNEXES**

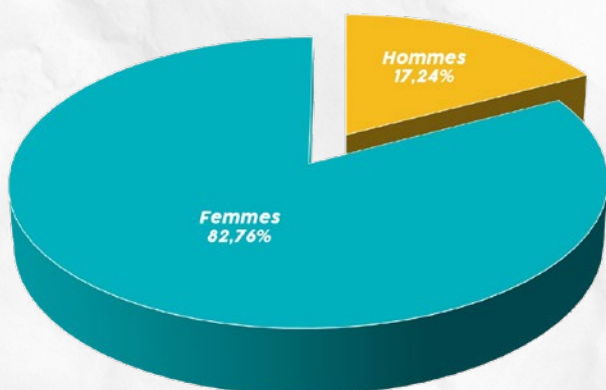
## **ACTIVITÉ GÉNÉRALE & GOUVERNANCE**

# SALARIÉS PERMANENTS

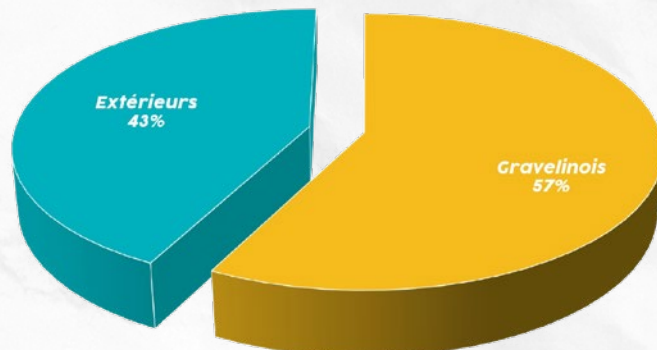
## Effectifs



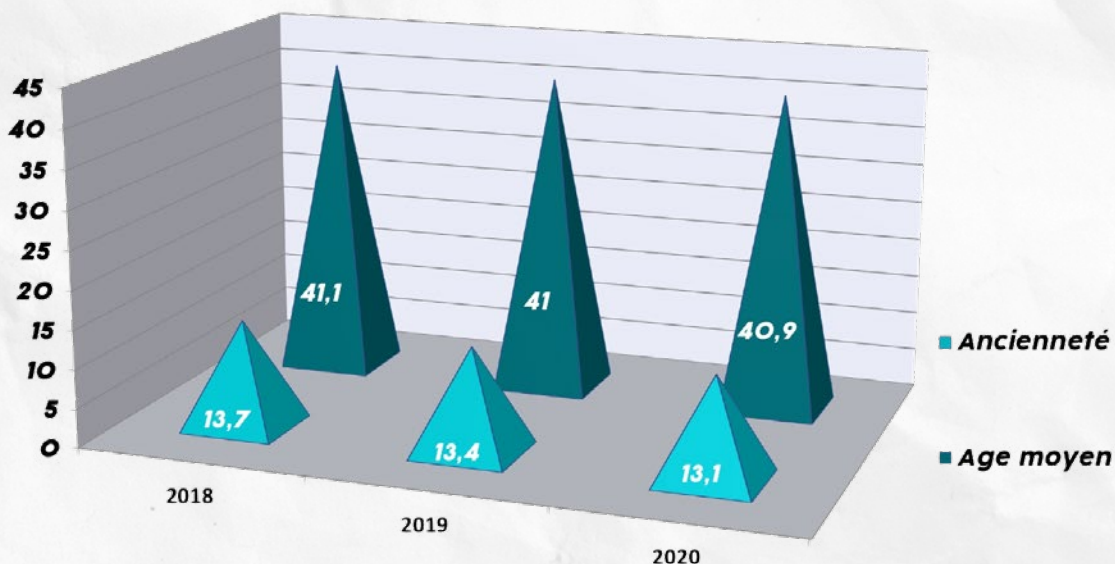
## Répartition H/F



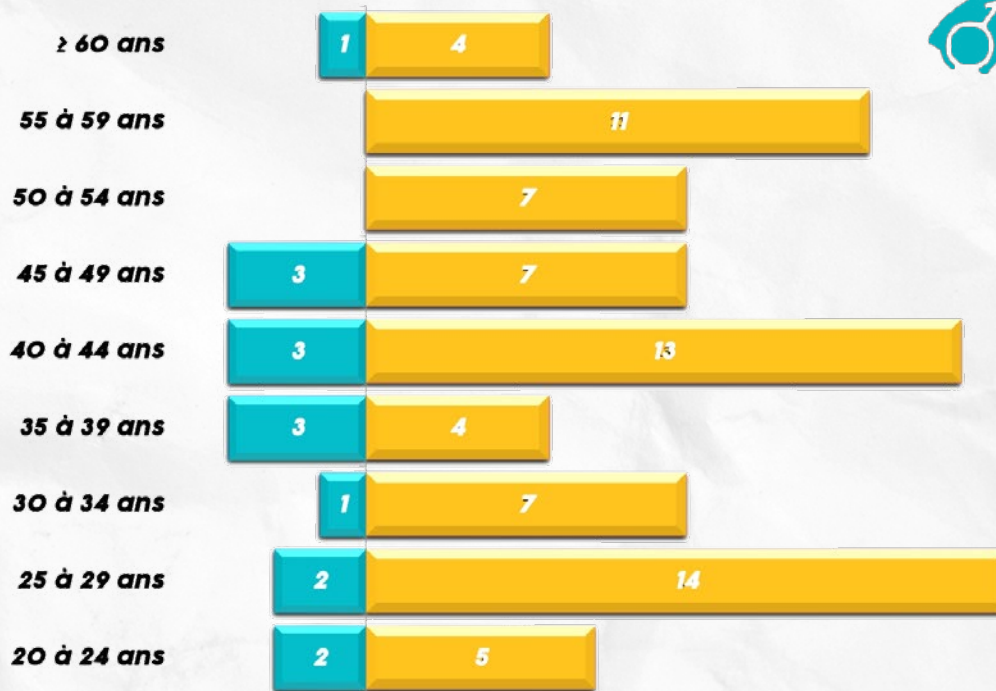
## Lieu d'habitation



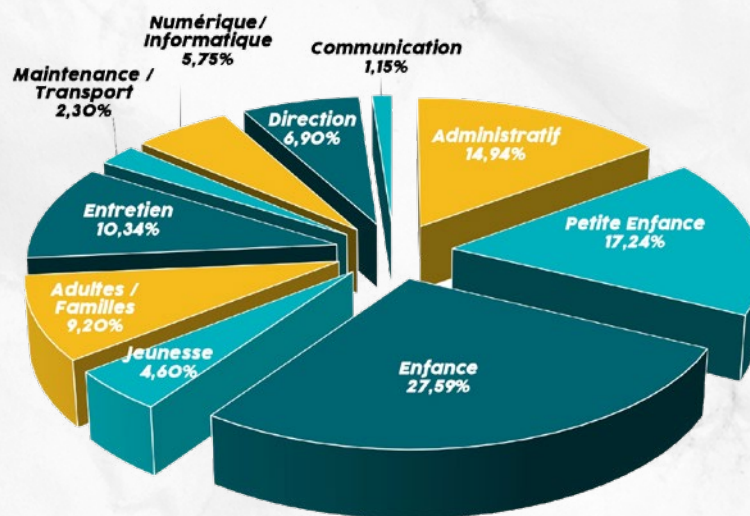
## Age moyen & ancienneté



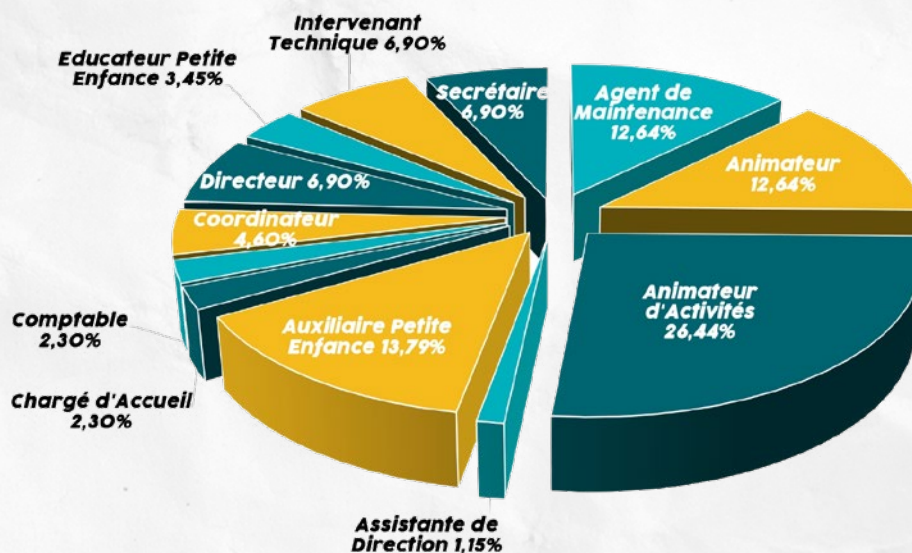
# Pyramide des âges



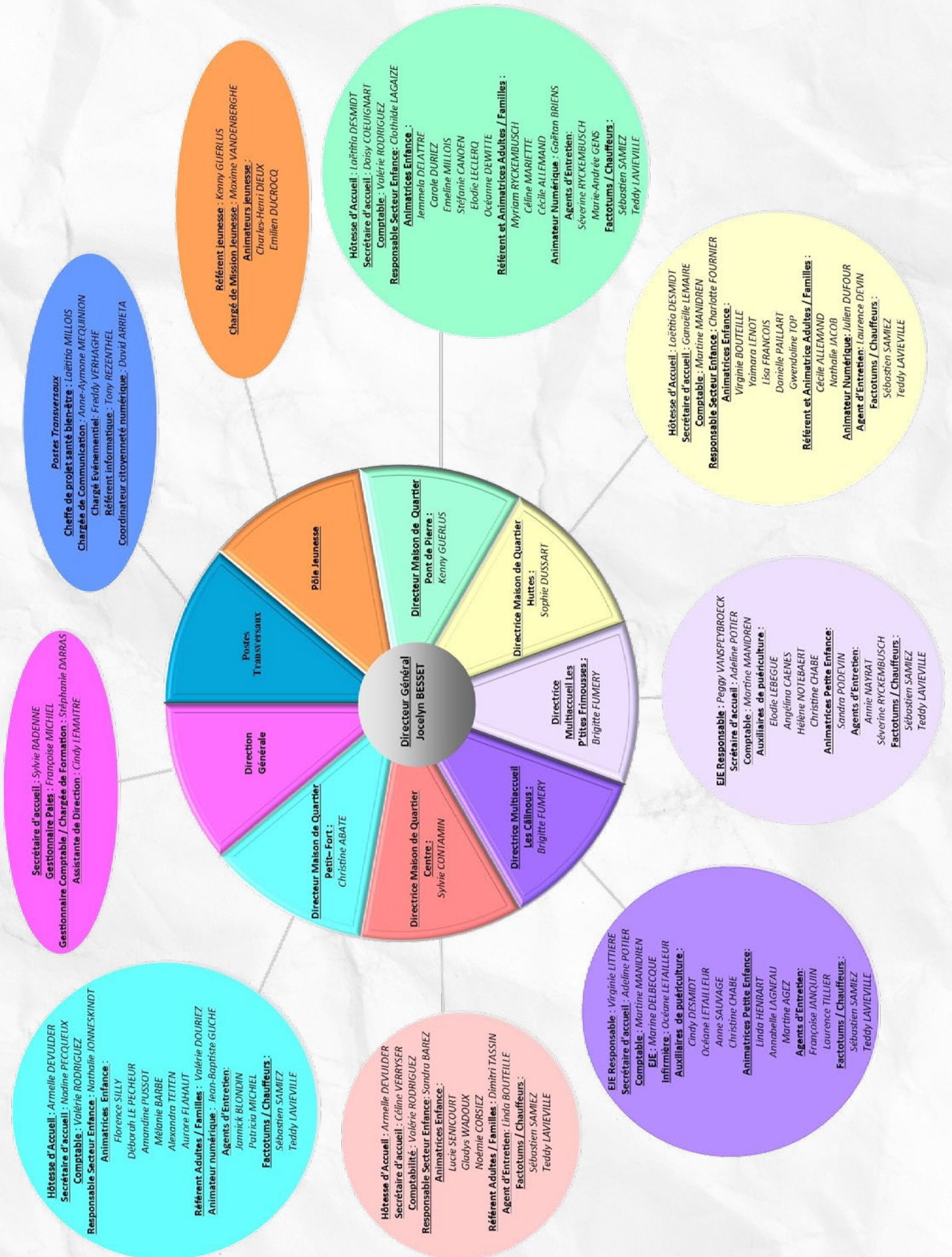
# Répartition par secteur



# Répartition par emplois repères



# Organigramme 2020



# SALARIÉS NON PERMANENTS

## Contrats à durée déterminée

256 contrats à durée déterminée établis en 2020 dont 177 CEE  
(contrat d'engagement éducatif)

## Mises à disposition AGIR

Centre	Huttès	Petit-Fort	Pont de Pierre	Côlinous	Frimousses
1	2	3	1	7	5
19 personnes accueillies pour un total de 1337.62 h travaillées					

# STAGES & FORMATIONS

## Accueil des stagiaires-école

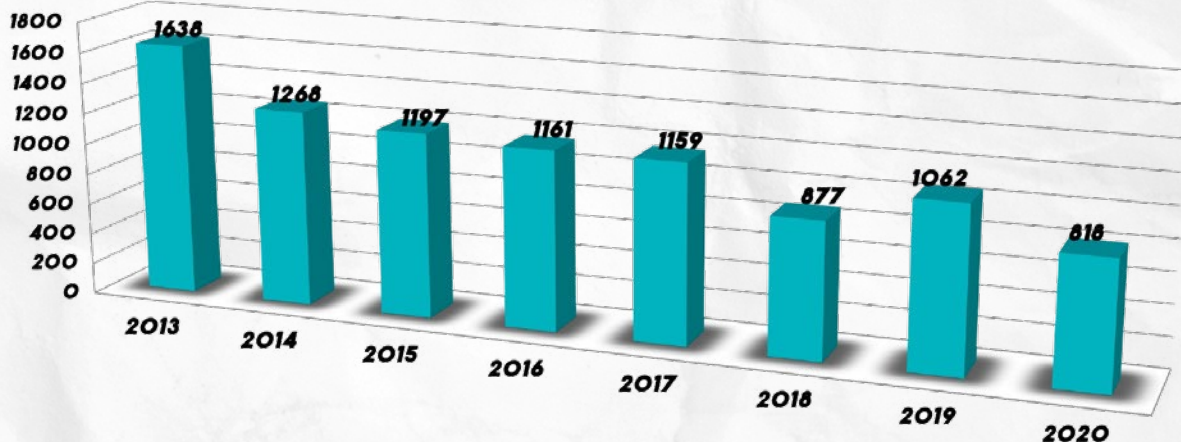
48 stagiaires ont été accueillis en 2020 pour un volume horaire de 4732.50 heures et répartis comme suit :			
Découverte	22	DAES / CREFO	1
CAP Petite Enfance	2	ULCO Intervention Sociale	1
BPJEPS (brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport)			1
Diplôme d'accompagnement Educatif et Social			2
Evaluation en Milieu de Travail (Pôle Emploi) / Immersion / SCU			19

## Sessions de formation

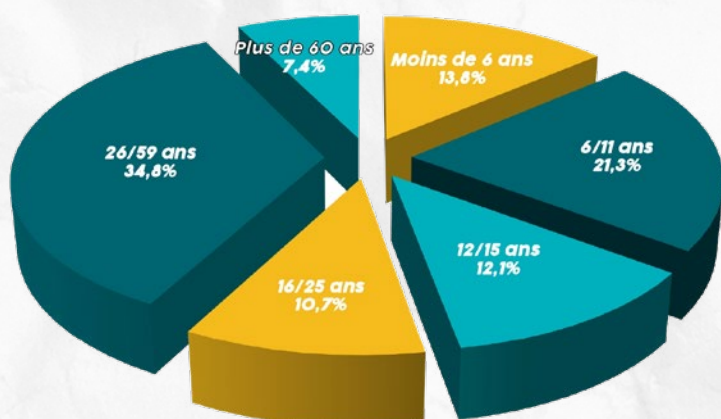
	Nombre de jours de formation	Nombre de stagiaires accueillis
Session base BAFA	8	22
Session appro BAFA	8	14
ID Formation	186	78

# ADHÉSIONS

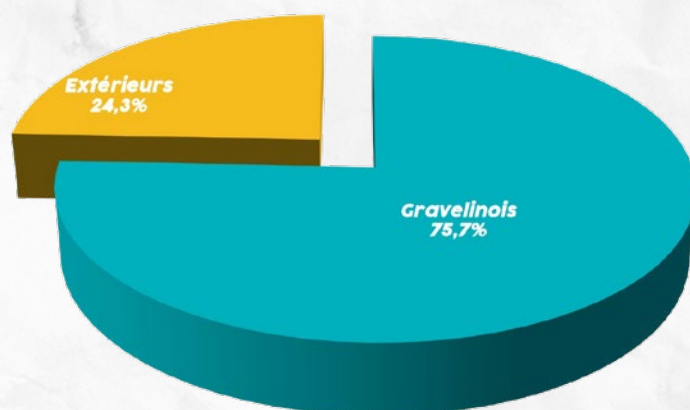
## Evolution du nombre d'adhésion



## Age des adhérents



## Origine des adhérents



# FRÉQUENTATION

## La petite-enfance

	Nombre total d'enfants accueillis en multi-accueils	Nombre total d'heures
2018	222	68 692,00
2019	179	66 516,00
2020	152	49 000,50
% d'évolution 2019/2020	-15,08%	-26,33%



# L'enfance

<b>PÉRISCOLAIRE</b>	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2018	516	34 129.50
2019	587	59 611.00
2020	591	55 379.50*
% d'évolution 2019/2020	0,68%	-7,10%

412 familles  
utilisatrices en  
2020

<b>ACM DU MERCREDI</b>	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2018	544	39 777,25
2019	534	37 007,00
2020	508	32 613,00*
% d'évolution 2019/2020	-4,87%	-11,87%

332 familles  
utilisatrices en  
2020

<b>ACM PETITES VACANCES</b>	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2018	692	43 868,00
2019	613	44 582,75
2020	544	43 822,00*
% d'évolution 2019/2020	-11,26%	-1,71%

349 familles  
utilisatrices en  
2020

<b>ACM ÉTÉ 2/2 ANS</b>	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2018	725	42 802,50
2019	753	46 321,00
2020	576	31 421,00*
% d'évolution 2019/2020	-23,51%	-32,17%

362 familles  
utilisatrices en  
2020

<b>TOTAL ENFANCE SUR L'ANNÉE</b>	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2018	2 477	160 571,25
2019	2 487	187 521,75
2020	2 219	163 235,50*
% d'évolution 2019/2020	-10,78%	-12,95%

1455 familles  
utilisatrices en  
2020

\* Les données 2020 = heures réelles 2020 + heures 2019 pour les périodes de confinement (du 16 mars au 14 juin 2020)

## La Jeunesse

ANNÉE SCOLAIRE	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2018	343	14 674,00
2019	254	12 578,00
2020	299	11 885,00
% d'évolution 2019/2020	17,72%	-5,51%

193 familles utilisatrices en 2020

ÉTÉ 12/17 ANS	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2018	145	7 450,00
2019	171	6 589,00
2020	85	3 526,00
% d'évolution 2019/2020	-150,29%	-46,49%

62 familles utilisatrices en 2020

TOTAL JEUNESSE SUR L'ANNÉE	Nombre d'enfants différents accueillis	Nombre d'heures de présence
2018	488	22 124,00
2019	425	19 167,00
2020	384	15 411
% d'évolution 2019/2020	-9,65%	-19,60%

255 familles utilisatrices en 2020

\* Les données 2020 - heures réelles 2020 + heures 2019 pour les périodes de confinement (du 16 mars au 14 juin 2020)

## Temps forts

Fête de la Musique 20	2 837
Carnados	700
Brocante de carnaval	300
Vide-greniers des islandais	350
Forum de recrutement été	67
Ciné-débat sur le harcèlement	100
Carnaval des multi-accueils	60
Quartiers d'été jeunesse	141

Les heures de bénévolats pour l'année 2020 représentent :  
4 340 heures pour les bénévoles d'activités ou de projets  
980 heures pour les bénévoles administrateurs  
Soit un montant 50 589€ pour l'année 2020

## Equipes des bénévoles d'activités & de projets

### AIDE AUX DEVOIRS & PÉRISCOLAIRE

LAMERAND Claude  
MARIETTE Christiane  
PAILLART Françoise  
PUSSOT Frédéric

### ANIMATIONS CONVIVIALITÉ// ANIMATIONS DE QUARTIER// ÉVÉNEMENTIEL//DJ

BEAUVOIS Louis  
BERQUEZ Daniel  
CASTELLETA Noëlle  
CASTELLETA Serge  
CLAISE Annie  
COUBEL Agnès  
GOSSELIN Dominique  
JACOB Vincent  
LEFEBVRE Maryse  
PAIN Frédéric  
TREMA Michaël  
VANGHELUWE Jessica

### ATELIER PARENTS-ENFANTS//LAEP

ALLAIN Patricia  
COMPIEGNE NORMAND  
Jocelyne  
EVRARD Michèle  
MARIETTE Christiane  
MERLIER Marie-Hélène

### BELOTE

EBEL Francis  
FLESCH Bernard  
FLESCH Marie-France

### BOURSES AUX VÊTEMENTS

BACH Martine  
DELWARDE Isabelle  
HOCQUET Nicole  
MILLOIS Marie-Andrée  
TAHON Sylviane

### COUTURE

DUBOIS Marie-  
Madeleine  
ENGRAND Mélanie  
(*couture récup*)  
HAUW Catherine  
LESAVRE Lysiane  
VEREERBRUGGHEN  
Marinette

### CUIRE

HOQUET Nicole

### CUISINE

ALLAIN Patricia  
BECQUET Jocelyne  
BESSET Bernadette  
DUFAY Sonia

### DANSE

ROMMEL Aurore

### DESSIN & PEINTURE

DUPRIEZ Géraldine  
RADENNE Franck

### ECHECS

VAN BUTSELE Mathias

### EXERCICES INCENDIE CONFINEMENT

TOP Nadia

### GUIRE

BLEUEZ Hervé

### GYMNASTIQUE

BURET Remy

### JARDIN

LEFEBVRE Christian

### JEUX DE RÔLES

RAIMBAULT Corentin

### LOISIRS CRÉATIFS//MANUELS

BRANCQUART Brigitte  
DEVOS Patricia  
EBEL Lysiane  
LAMERAND Claude  
SILLY Roselyne  
WOJTYNIAK Catherine

### LOTO

DANAS Nicole  
EBEL Francis  
FLESCH Bernard  
FLESCH Marie-France  
HAUW Pascal  
JACOB Nadia  
LECLERCQ Cathy  
VERGRIETE Patricia

### LUDOTHÈQUE

CARLIER Isabelle

### MENUISERIE//SCULPTURE

DUEZ Jean-Robert  
ENGRAND Christian  
ROUSSEL Eric

### PERLES À REPASSER

MARIETTE Jacqueline

### PHOTO

DUMONTIER Christian

### PROJET SOLIDAIRE//DE MAISON

GOUSSE Yveline  
PAULY Jean-Marie

### RERS (RÉSEAU & ÉCHANGES DE SAVOIRS RÉCIPROQUES)

ALLAIN Patricia

### SABLE COLORÉ

CLIQUENNOIS Josie  
DUMONTIER Eliane  
EBEL Lysiane  
LEBLANC Maryvonne  
PRZYBYSZ Guylaine  
SELOSSE Martine

### SCRABBLE

LEVEUGLE Nicole

### SENIORS

MUSIOSKI Elisabeth

### TAROT

LEVEUGLE Marc

### TRAVAUX D'AIGUILLES

CAUX Claudine

### TRICOT

BREGNIAS Pascale  
FRERE Marie-Andrée

### TROC'O PLANTES

EBEL Francis

### VÊTI-ÉCO

GILLOT Béatrice  
KIECKEN Chantal  
SELOSSE Martine  
VANDENBUSSCHE  
Pierrette

## Nombre de bénévoles d'activités, de projets ou administrateurs

2019	2020
110	92

## Associations accueillies

2019	2020
28	18

## Accueil de jeunes bénévoles bourse au permis de conduire

Centre	Huttès	Petit-Fort	Pont de Pierre	Câlinous	Frimousses
0	2	1	0	1	0

# PROJET ASSOCIATIF

## ENSEMBLE C'EST POSSIBLE

A Explorer	B Innover	C Rendre accessible	D Accompagner	E Partager	F Communiquer
<p>A1 De nouvelles formes de financement</p> <p>A2 De nouveaux modes de communication</p> <p>A3 L'international</p>	<p>B1 Dans de nouvelles technologies</p> <p>B2 Dans le domaine de l'éducation</p> <p>B3 Dans l'ouverture culturelle/ l'événementiel.</p>	<p>C1 Le numérique</p> <p>C2 Nos structures</p> <p>C3 Aux personnes isolées, âgées, en situation de handicap</p>	<p>D1 Dans les initiatives des habitants</p> <p>D2 Dans la fonction des bénévoles, des administrateurs</p> <p>D3 Dans les nouveaux usages numériques</p>	<p>E1 Les idées, savoirs, compétences</p> <p>E2 Les valeurs de l'association</p> <p>E3 Le matériel, les espaces, les moyens de déplacement</p>	<p>F1 Pour mieux accueillir</p> <p>F2 Pour attirer un nouveau public</p> <p>F3 Pour développer les informations transversales</p>
<p>A4 La notion de bien-être</p> <p>A5 Le numérique</p> <p>A6 Toutes formes de culture</p>	<p>B4 Dans notre modèle économique</p> <p>B5 Dans le domaine du respect de l'environnement</p>	<p>C4 L'accueil plus large de nos structures (espace-temps)</p>	<p>D4 Vers la réussite scolaire</p> <p>D5 Les nouveaux adhérents</p>	<p>E4 Le temps</p> <p>E5 Nos actions</p>	<p>F4 Pour fidéliser nos adhérents</p> <p>F5 Pour s'enrichir mutuellement</p> <p>F6 Pour valoriser nos actions</p> <p>F7 Pour aider et orienter</p>
<p>A7 Les ressources naturelles du territoire</p> <p>A8 La formation- l'éducation</p> <p>A9 Les modes d'engagement- participation</p>	<p>B6 Dans nos modes de déplacement : mobilité</p> <p>B7 Dans la composition de nos instances</p>	<p>C5 L'information associative</p> <p>C6 Les instances d'Atouts Ville</p>	<p>D6 Dans la démarche projet</p> <p>D7 Vers l'accès aux soins (promotion-prévention)</p> <p>D8 Dans les démarches administratives</p> <p>D9 Vers l'insertion professionnelle</p>	<p>E6 Les responsabilités</p> <p>E7 Les difficultés</p> <p>E8 La bienveillance</p>	<p>F8 Pour rompre l'isolement</p> <p>F9 Pour développer notre réseau</p>

2019-2020

2021-2022

2022-2023

# MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2020

## Membres actifs



### ALAIN POTIER

Président. Membre de la Commission Ethique. Membre de la Commission Formation des Salariés. Membre de la Commission Formation des Bénévoles. Responsable de la Commission de Recrutement. Invité permanent FJ. Invité permanent FAC



### FRÉDÉRIC BROOM

Vice-Président. Représentant FAC



### CHRISTIAN DUMONTIER

Trésorier. Membre de la Commission Formation des Salariés. Membre de la Commission Formation des Bénévoles. Membre de la Commission de Recrutement. Membre de la Commission Ethique.



### PATRICK WALET

Trésorier Adjoint. Responsable de la Commission de Formation des Salariés



### JACQUES DUPRIEZ †

Secrétaire. Responsable de la Commission Ethique. Membre de la Commission de Recrutement



### CÉCILE PEZIEU

Secrétaire Adjointe. Membre de la Commission Ethique



### HERVÉ BLEUEZ



### ÉLODIE GUILBERT

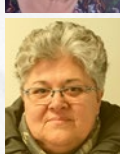


### CLAUDE LAMERAND



### FRANÇOISE PAILLART

Membre de la Commission de Recrutement



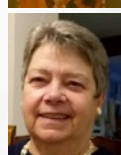
### SYLVIE PEENAERT

## Représentants des bénévoles d'activités



### BRIGITTE BRANQUART

Représentante des bénévoles d'activités du Pont de Pierre. Membre de la Commission de Formation des bénévoles. Représentant FAC



### CLAUDINE CAUX

Représentante des Bénévoles d'activités du Pont de Pierre. Membre de la Commission de Formation des bénévoles



### ANNIE CLAISE

Représentante des Bénévoles d'activités de Petit-Fort-Philippe. Membre de la Commission de Formation des bénévoles



### JEAN-ROBERT DUEZ

Représentant des Bénévoles d'activités Petit-Fort-Philippe. Membre de la Commission de Formation des Bénévoles



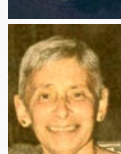
### FRANCIS EBEL

Représentant des Bénévoles d'activités du Centre. Membre de la Commission de Formation des Bénévoles



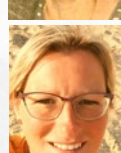
### BERNARD FLESCH

Représentant des bénévoles d'activités du Centre. Membre de la Commission de Formation des bénévoles. Représentant FAC



### ELISABETH MUSIOVSKI

Représentante des Bénévoles d'activités des Huttes. Membre de la Commission de Formation des bénévoles. Membre de la Commission Ethique



### JESSICA VANGHELUWE

Représentante des Bénévoles d'activités des Huttes. Membre de la Commission de Formation des bénévoles. Représentant FAC

## Membres associés



**HÉRITAGES MARITIME &  
FLUVIAL DES RIVES DE L'AA**

représentée par  
**DOMINIQUE BECUWE**

## Membres cooptés



**VIVIANE JONCKHEERE**

## Membres de droits



**BERTRAND RINGOT**

Maire de Gravelines

ou son représentant

**ALAIN MERLEN**

Adjoint au Maire

**JULIEN VEYER**

Adjoint au Maire

**RAOUL DEFRUIT**

Adjoint au Maire



**VALÉRIE CHRISTIAENS**

Vice-présidente de la Direction  
Territoriale de Dunkerque CAF  
du Nord



**MARTINE ARLABOSSE**

Conseillère Départementale,  
Adjointe au Maire de  
Dunkerque

# RÉUNION DES INSTANCES

## LES BUREAUX & LES CONSEILS D'ADMINISTRATION

Malgré une année compliquée, les instances décisionnelles de l'Association ont pu être tenues soit à distance, soit de manière hybride (mi présentiel, mi distantiel). C'est ainsi qu'au cours de l'année, 4 bureaux (13/01 ; 03/04 ; 30/04 ; 10/11) et 3 conseils d'administration (28/01 ; 08/06 ; 17/11) ont eu lieu.

La tenue de l'Assemblée Générale, quant à elle, s'est tenue de manière numérique.

## LA COMMISSION ETHIQUE

Cette commission s'est réunie les 18 janvier et 28 février 2020 pour finaliser son travail sur le représentant bénévole de structure (et notamment ses missions), sur les droits et les devoirs d'un administrateur. Elle a en parallèle travaillé sur les modifications statutaires qu'engendrait la mise en place du Représentant bénévole de structure en lieu et place des membres actifs représentants des bénévoles d'activités (MARBA).

## LA COMMISSION DE FORMATION DES SALARIÉS & DES BÉNÉVOLES

Ces commissions ne se sont pas réunies cette année.

## LA COMMISSION DE RECRUTEMENT

Cette commission s'est réunie à 2 reprises en 2020 : les 10 et 20 novembre 2020 pour le recrutement d'un directeur pour la Maison de Quartier du Pont de Pierre (2 personnes reçues – candidatures à l'interne).



# PARTENARIAT



- Centre Médico-Psychologique Gravelines
- Ecoles maternelles & élémentaires de Gravelines
- Espace Jean-Baptiste Rivière
- Institut Médico Éducatif Gravelines
- Résidence Le Béguinage
- Résidence Maison de Retraite Médicalisée (M.A.P.I.)





**CONCEPTION :**  
**© ATOUTS VILLE - 2021**

**PHOTOS :**  
**© ATOUTS VILLE**